



**A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet**

PK-942

**2023. év**

A szervezetet nyilvántartó bíróság megnevezése:

**01 Fővárosi Törvényszék**

**Érkezés dátuma: 2024-05-31 19:39:38. Érkeztetési szám: EB00744163**

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

**Magyar Cserkészszövetség**

Nyilvántartási szám: **0 1 — 0 2 — 0 0 0 0 0 0 1**

Tárgyév: **2 0 2 3**

Időszak terjedelme: egész év  töredék év  **2 0 2 3 — 0 1 — 0 1** **2 0 2 3 — 1 2 — 3 1**  
időszak kezdete időszak vége

A beszámolót az alábbi devizanemben készítjük el:

**forint**

Külföldi devizanem alkalmazása esetén a beszámoló készítésekor érvényes MNB árfolyam



# A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-942

2023. év

A szervezetet nyilvántartó bíróság megnevezése:

01 Fővárosi Törvényszék

Tárgyév:

2 0 2 3

Időszak terjedelme: egész év  töredék év 

2 0 2 3 - 0 1 - 0 1

időszak kezdete

2 0 2 3 - 1 2 - 3 1

időszak vége

Válassza ki, hogy a beszámoló (és közhasznúsági melléklet) az alábbiak közül melyikre vonatkozik!

a. Szervezet



b. Jogi személy szervezeti egység (származtatott jogi személy)



Szervezet neve:

Magyar Cserkészszövetség

Szervezet székhelye:

Irányítószám: 1 0 2 5

Település: Budapest

Közterület neve: Tömörkény

Közterület jellege: utca

Házzszám: 3

Lépcsőház: A

Emelet:

Ajtó:

Jogi személy szervezeti egység neve:

Jogi személy szervezeti egység székhelye:

Irányítószám:

Település:

Közterület neve:

Közterület jellege:

Házzszám:

Lépcsőház:

Emelet:

Ajtó:

Nyilvántartási szám:

0 1 - 0 2 - 0 0 0 0 0 0 1

Ügyszám:

0 1 0 0 / P k . 6 0 0 0 0 1 / 1 9 8 9

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység adószáma:

1 9 0 0 6 7 0 5 - 2 - 4 1

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység képviselőjének neve:

Kovács Adorján

Képviselő aláírása:

Keltezés:

Budapest

2 0 2 4 - 0 5 - 3 0



**A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet**

PK-942

**2023. év**

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

**Magyar Cserkészszövetség**

**Az egyszerűsített éves beszámoló mérlege**

Adatok ezer forintban

	Előző év	Előző év helyesbítése	Tárgyév
<b>ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK)</b>			
A. Befektetett eszközök	2 492 275		2 440 569
I. Immateriális javak	0		277 772
II. Tárgyi eszközök	2 485 975		2 156 497
III. Befektetett pénzügyi eszközök	6 300		6 300
B. Forgóeszközök	408 677	121 171	291 907
I. Készletek	0		0
II. Követelések	73 365	121 171	61 268
III. Értékpapírok	0		0
IV. Pénzeszközök	335 312		230 639
C. Aktív időbeli elhatárolások	136 871		7 362
<b>ESZKÖZÖK ÖSSZESEN</b>	<b>3 037 823</b>	<b>121 171</b>	<b>2 739 838</b>
<b>FORRÁSOK (PASSZÍVÁK)</b>			
D. Saját tőke	519 940	-49 337	481 330
I. Induló tőke/jegyzett tőke	3 195		3 195
II. Tőkeváltozás/eredmény	416 855	-49 337	467 408
III. Lekötött tartalék	0		0
IV. Értékelési tartalék	0		0
V. Tárgyévi eredmény alaptevékenységből (közhasznú tevékenységből)	99 890		10 727
VI. Tárgyévi eredmény vállalkozási tevékenységből	0		0
E. Céltartalékok	0		0
F. Kötelezettségek	829 380		136 168
I. Hátrasorolt kötelezettségek	0		0
II. Hosszú lejáratú kötelezettségek	120 000		0
III. Rövid lejáratú kötelezettségek	709 380		136 168
G. Passzív időbeli elhatárolások	1 688 503	170 508	2 122 340
<b>FORRÁSOK ÖSSZESEN</b>	<b>3 037 823</b>	<b>121 171</b>	<b>2 739 838</b>



# A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-942

2023. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

**Magyar Cserkészszövetség**

## Az egyszerűsített éves beszámoló eredménykimutatása

Adatok ezer forintban

	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen		
	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév
1. Értékesítés nettó árbevétele	65 641		54 451				65 641		54 451
2. Aktivált saját teljesítmények értéke	0		0				0		0
3. Egyéb bevételek	431 191		488 268				431 191		488 268
ebből:									
- tagdíj	42 436		51 124				42 436		51 124
- alapítótól kapott befizetés									
- támogatások	386 571		405 989				386 571		405 989
ebből: adományok	211 489		181 037				211 489		181 037
4. Pénzügyi műveletek bevételei	1 561		315				1 561		315
A. Összes bevétel (1+-2+3+4)	498 393		543 034				498 393		543 034
ebből: közhasznú tevékenység bevételei	498 393		543 034				498 393		543 034
5. Anyagjellegű ráfordítások	155 301		237 896				155 301		237 896
6. Személyi jellegű ráfordítások	155 301		208 697				155 301		208 697
ebből: vezető tisztségviselők juttatásai									
7. Értékcsökkenési leírás	59 260		29 851				59 260		29 851
8. Egyéb ráfordítások	8 506		52 050				8 506		52 050
9. Pénzügyi műveletek ráfordításai	5 055		3 813				5 055		3 813
B. Összes ráfordítás (5+6+7+8+9)	383 423		532 307				383 423		532 307
ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai	398 503		532 307				398 503		532 307
C. Adózás előtti eredmény (A-B)	114 970		10 727				114 970		10 727
10. Adófizetési kötelezettség									
D. Tárgyévi eredmény (C-10)	114 970		10 727				114 970		10 727



# A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-942

2023. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

## Magyar Cserkészszövetség

### Az egyszerűsített éves beszámoló eredménykimutatása 2.

Adatok ezer forintban

	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen		
	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév	előző év	előző év helyesbítése	tárgyév
Tájékoztató adatok									
A. Központi költségvetési támogatás	49 896		122 500				49 896		122 500
ebből: - normatív támogatás									
B. Helyi önkormányzati költségvetési támogatás	670		300				670		300
ebből: - normatív támogatás									
C. Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás									
D. Az Európai Unió költségvetéséből vagy más államtól, nemzetközi szervezettől származó támogatás	65 550		71 201				65 550		71 201
E. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	1 450		1 884				1 450		1 884
F. Közszolgáltatási bevétel									
G. Adományok	211 489		181 037				211 489		181 037

#### Könyvvizsgálói záradék

Az adatok könyvvizsgálattal alá vannak támasztva.



Igen



Nem

Ny.v.:1.0 A nyomtatvány papír alapon nem küldhető be!

Nyomtatva: 2024.06.03 03.02.37



# A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-942

2023. év

## 1. Szervezet / Jogi személy szervezeti egység azonosító adatai

### 1.1 Szervezet

**Magyar Cserkészszövetség**

### 1.2 Székhely

Irányítószám:  Település:   
Közterület neve:  Közterület jellege:   
Házszám:  Lépcsőház:  Emelet:   
Ajtó:

### 1.1 Jogi személy szervezeti egység

### 1.2 Székhely

Irányítószám:  Település:   
Közterület neve:  Közterület jellege:   
Házszám:  Lépcsőház:  Emelet:  Ajtó:

### 1.3 Ügyszám:

### 1.4 Nyilvántartási szám:

### 1.5 Szervezet / Jogi személy szervezeti egység adószáma:

### 1.6 Szervezet / Jogi személy szervezeti egység képviselőjének neve:

## 2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A Magyar Cserkészszövetség alapvető tevékenysége a magyarországi fiatalok értékteremtő környezetben, kisközösségben történő nevelése. Egyesületünk célja, hogy a társadalmat olyan életrevaló, elkötelezett, felelős, egészséges polgárok alkossák, akiknek fontos, hogy önmaguk folyamatos nevelése által az Isten felé növekedjenek. Ennek érdekében életmodellt nyújtunk, illetve ifjúságnevelést végzünk önkénteseink segítségével.

Magyarországon a helyi közösségekkel együttműködve 7 éves kortól mindenki számára nyújtjuk ezt, aki nyitott elveinkre és közössége életében tevékenyen részt vállal.

A magyarországi cserkészek zömét összefogó Szövetségünkben 9 cserkészkerület, az ország minden táján folyik az ifjúságnevelő munka, amelynek több mint 15.000 gyermek és fiatal a közvetlen haszonélvezője.

## 3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)

3.1 Közhasznú tevékenység megnevezése:

3.2 Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

3.3 Közhasznú tevékenység célcsoportja:

3.4 Közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:

3.5 Közhasznú tevékenység főbb eredményei:

A kisközösségi ifjúságnevelési munka eredményeit a mellékletben megtalálható dokumentum tartalmazza.



**A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet**

PK-942

**2023. év**

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

**Magyar Cserkészszövetség**

**5. Cél szerinti jutattások kimutatása**

*Adatok ezer forintban*

5.1	Cél szerinti jutattás megnevezése	Előző év	Tárgyév
	<b>Cserkészcsapatok támogatása</b>		<b>8 123</b>
5.2	Cél szerinti jutattás megnevezése	Előző év	Tárgy év
5.3	Cél szerinti jutattás megnevezése	Előző év	Tárgy év
	<b>Cél szerinti jutattások kimutatása (összesen)</b>		<b>8 123</b>
	<b>Cél szerinti jutattások kimutatása (mindösszesen)</b>	<b>0</b>	<b>13 204</b>

**6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott jutattás**

6.1	Tisztség	Előző év (1)	Tárgyév (2)
6.2	Tisztség	Előző év (1)	Tárgy év (2)
<b>A.</b>	<b>Vezető tisztségviselőknek nyújtott jutattás (mindösszesen):</b>		



**A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet**

PK-942

**2023. év**

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

**Magyar Cserkészszövetség**

**5. Cél szerinti jutattások kimutatása**

*Adatok ezer forintban*

5.1	Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgyév
	<b>Adomány cserkészcsapatoknak</b>	<b>0</b>	<b>5 081</b>
5.2	Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgy év
5.3	Cél szerinti jutattás megnevezése	Előző év	Tárgy év
	<b>Cél szerinti juttatások kimutatása (összesen)</b>	<b>0</b>	<b>5 081</b>
	<b>Cél szerinti juttatások kimutatása (mindösszesen)</b>	<b>0</b>	<b>13 204</b>

**6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás**

6.1	Tisztség	Előző év (1)	Tárgyév (2)
6.2	Tisztség	Előző év (1)	Tárgy év (2)
<b>A.</b>	<b>Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás (mindösszesen):</b>		





# A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-942

2023. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

**Magyar Cserkészszövetség****7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók**

Adatok ezer forintban

Alapadatok	Előző év (1)	Tárgyév (2)
<b>B. Éves összes bevétel</b>	<b>498 393</b>	<b>543 034</b>
ebből:		
<b>C. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg</b>	<b>1 450</b>	<b>1 884</b>
<b>D. Közzolgáltatási bevétel</b>		
<b>E. Normatív támogatás</b>		
<b>F. Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás</b>		
<b>G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]</b>	<b>496 943</b>	<b>541 150</b>
<b>H. Összes ráfordítás (kiadás)</b>	<b>383 423</b>	<b>532 307</b>
<b>I. Ebből személyi jellegű ráfordítás</b>	<b>155 301</b>	<b>208 697</b>
<b>J. Közhasznú tevékenység ráfordításai</b>	<b>398 503</b>	<b>532 307</b>
<b>K. Adózott eredmény</b>	<b>114 970</b>	<b>10 727</b>
<b>L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)</b>		
<i>Erőforrás ellátottság mutatói</i>	<i>Mutató teljesítése</i>	
	<i>Igen</i>	<i>Nem</i>
<i>Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2 &gt; 1.000.000, - Ft]</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2&gt;=0]</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)&gt;=0,25]</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Társadalmi támogatottság mutatói</i>	<i>Mutató teljesítése</i>	
<i>Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2) &gt;=0,02]</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<i>Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)&gt;=0,5]</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2&gt;= 10 fő]</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>



# A kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolója és közhasznúsági melléklet

PK-942

2023. év

Szervezet / Jogi személy szervezeti egység neve:

**Magyar Cserkészszövetség**

## CSATOLT MELLÉKLETEK

(Melléklet típusonként csak 1 dokumentum csatolható)

### 1. Megjelenítésre kerülő mellékletek

<b>PK-942-01</b> Könyvvizsgálói jelentés	Melléklet csatolva:	<input checked="" type="checkbox"/>
	Eredetivel rendelkezik:	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>PK-942-02</b> Szöveges beszámoló	Melléklet csatolva:	<input checked="" type="checkbox"/>
	Eredetivel rendelkezik:	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>PK-942-03</b> Kiegészítő melléklet	Melléklet csatolva:	<input checked="" type="checkbox"/>
	Eredetivel rendelkezik:	<input checked="" type="checkbox"/>

### 2. Megjelenítésre nem kerülő mellékletek

<b>PK-942-04</b> Meghatalmazás	Melléklet csatolva:	<input checked="" type="checkbox"/>
<i>jogosultság igazolása, amennyiben nem a szervezet saját Cégkapuján vagy nem a bejegyzett képviselő Ügyfélkapuján keresztül kerül előterjesztésre a beszámoló</i>	Eredetivel rendelkezik:	<input checked="" type="checkbox"/>

**Beszámoló**  
**a Magyar Cserkészszövetség**  
**2023. évi működéséről**





## Tartalom

<a href="#">Köszöntő</a>	<a href="#">3</a>
<a href="#">Az Országos Elnökség munkája</a>	<a href="#">4</a>
<a href="#">Országos elnök és országos elnök munkáját támogató elnökségi tag</a>	<a href="#">5</a>
<a href="#">Országos ügyvezető elnök és országos ügyvezető elnök munkáját támogató elnökségi tag</a>	<a href="#">8</a>
<a href="#">Országos vezetőtiszt és az országos vezetőtiszt munkáját támogató elnökségi tag</a>	<a href="#">10</a>
<a href="#">OE tanácsadó testület tagja, törzsöv.</a>	<a href="#">14</a>
<a href="#">OE tanácsadó testület tagja, titkár</a>	<a href="#">15</a>
<a href="#">OE tanácsadó testület tagja, Országos Külügyi Vezető</a>	<a href="#">15</a>
<a href="#">Kerületek beszámolói</a>	<a href="#">16</a>
<a href="#">I. Budai Cserkészkerület</a>	<a href="#">19</a>
<a href="#">II. Észak-magyarországi Cserkészkerület</a>	<a href="#">20</a>
<a href="#">III. Nyugat-magyarországi Cserkészkerület</a>	<a href="#">22</a>
<a href="#">IV. Közép-dunántúli Cserkészkerület</a>	<a href="#">24</a>
<a href="#">V. Dél-alföldi Cserkészkerület</a>	<a href="#">28</a>
<a href="#">VI. Dél-dunántúli Cserkészkerület</a>	<a href="#">30</a>
<a href="#">VIII. Nyugat-alföldi Cserkészkerület</a>	<a href="#">33</a>
<a href="#">IX. Észak-alföldi Cserkészkerület</a>	<a href="#">34</a>
<a href="#">X. Pesti Cserkészkerület</a>	<a href="#">37</a>
<a href="#">Országos Programok</a>	<a href="#">40</a>
<a href="#">Kerületi Elnökségek Találkozója</a>	<a href="#">40</a>
<a href="#">INDABA</a>	<a href="#">42</a>
<a href="#">III. MCSSZ kongresszus</a>	<a href="#">43</a>
<a href="#">Országos cserkésznapi</a>	<a href="#">45</a>
<a href="#">Dél-koreai dzsembori</a>	<a href="#">46</a>
<a href="#">Pápalátogatás</a>	<a href="#">47</a>
<a href="#">Országos munkacsoportok és szakvezetők</a>	<a href="#">49</a>
<a href="#">Felnőtt korosztályi szakvezető</a>	<a href="#">49</a>
<a href="#">Vezetőképzések</a>	<a href="#">52</a>
<a href="#">Táborozás</a>	<a href="#">57</a>
<a href="#">Szakági munka</a>	<a href="#">59</a>
<a href="#">Kerékpáros szakág (Vidovich Kálmán 298.)</a>	<a href="#">60</a>
<a href="#">Vadonlakó szakág (Kovács Árpád 25.)</a>	<a href="#">61</a>



<a href="#">Regös szakág (Jász Mihály 221.)</a>	62
<a href="#">Vízi szakág (Ware Áron Vince 126.)</a>	62
<a href="#">Harcművész szakág (Gombos Gergely 304.)</a>	64
<a href="#">Rádiós szakág (Kiss-M. József 47.)</a>	64
<a href="#">Barlangász szakág (Szabó Gergely 1909.)</a>	65
<a href="#">Egészségügyi szakág (Dr. Bogsch Mihály 831.)</a>	66
<a href="#">Mustármag lelki munkacsoport</a>	66
<a href="#">Pillér (pszichológia) munkacsoport</a>	68
<a href="#">Gyermekvédelmi szakvezető</a>	70
<a href="#">Gyermekvédelmi munkacsoport</a>	70
<a href="#">Tükör fejlesztő közösség</a>	71
<a href="#">Növekedési kabinet</a>	72
<a href="#">Mentorhálózat</a>	74
<a href="#">Nevelési Program fejlesztéséért felelős munkacsoport</a>	75
<a href="#">Országos Külügyi Bizottság</a>	76
<a href="#">Magyar Cserkészszövetségek Fóruma</a>	77
<a href="#">Országos Iroda</a>	78
<a href="#">Szövetségi Igazgató beszámolója</a>	78
<a href="#">IT-fejlemények</a>	81
<a href="#">Projektek</a>	86
<a href="#">2023-ban szakmai megvalósítás alatt álló projektjeink:</a>	86
<a href="#">2023-ban elszámolással érintett projektek:</a>	103
<a href="#">Lechner Ödön Ingatlanfejlesztési projekt</a>	103
<a href="#">Téry Ödön Nemzeti Turistaház-fejlesztési Program</a>	105
<a href="#">A Magyar Cserkészszövetség 100% tulajdonában álló cégei</a>	106
<a href="#">Scoutmaster Kft.</a>	106
<a href="#">Cserkészingatlanok Nonprofit Kft.</a>	107



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

## Köszöntő

Kedves Olvasó!

Jelen beszámoló a Magyar Cserkészszövetség 2023-es évben végzett szakmai tevékenységét mutatja be. Jó megállni, visszatekinteni és hálát adni ezért az évről és köszönetet mondani azoknak, akikkel közösen építettük azt a jobb világot.

Sok minden történt ebben az évben, de a leglátványosabb, hogy új arculatot kapott a Szövetség. Ez az új arculat, a beszámoló fejlécében is megtalálható logó nagyon jól szimbolizál bennünket. Ebben az évben egy emlékév keretén belül ünnepeltük a Szövetség megalapításának 110. évfordulóját, így - ahogy a logóban is fontos szerepet kapott a szentkorona és a lilium vonalvezetése által a hagyományaink - az év során kiemelten törekedtünk a múlt értékeire fordítani a figyelmünket és keresni azt, hogy ez milyen formában tud erőforrása lenni a mostani munkánknak. A logó megújulásának ténye, valamint az új, a mai kor elvárásainak megfelelő megjelenés megmutatja, hogy a vérünkben van a kihívások leküzdése. Az új arculat növeli a szervezetünk professzionalitását, melyet ezen beszámoló alátámaszt. Egy olyan Szövetséget mutat be, melyben profi szervezeti folyamatok működnek, melyek nem a levegőben lógnak, hanem konstruktívan egymásra épülnek, egymáshoz kapcsolódnak. Működésünk sokrétű és mégis egységes, egy közös célért dolgozunk, ami egyedülálló érték. Az új logó egyfajta energiát, erőt sugároz, melynek a megszámlálhatatlanul sok önkéntes munka és az általa elért eredmény, a ránk bízott ifjúság kompetenciáinak mérhető fejlődése ad igazán nyomatékot.

Már-már hozzászokunk, hogy a krízisek is velünk vannak, kísérik bennünket. Mi, cserkészek ebben az évben újra bebizonyítottuk, hogy nemcsak ellenállóak vagyunk, azaz a legkülönbözőbb nehézségekkel is képesek vagyunk szembenézni, hanem egy-egy ilyen szembenézés által lépésről lépésre fejlődünk, növekedünk, képesek vagyunk ezeket a tapasztalatokat a javunkra fordítani. Ennek egyik szép bizonyítéka az, ahogy a Dél-Korai dzsembori magyar kontingense napról napra, vagy akár óráról órára szembesült és lett úrrá cifrábbnál cifrább kihívásokon.

Aki elolvassa ezt a beszámolót, megismerheti működésünk titkát. Képet kaphat a Magyar Cserkészszövetség belső folyamatairól, tevékenységeiről, melyek azt a célt szolgálják, hogy a Szövetség kötelékében lévő tizenötezer fiatal képes legyen Isten felé fejlődni, felelős állampolgárrá, környezetének aktív építőjévé válni.

Jó munkát!

Kelt Budapest, 2023.04.21.-én

Dr. Kovács Adorján cst. (412.)  
országos elnök



## Az Országos Elnökség munkája

Az Országos Elnökség tagjainak és munkatársainak munkáját részletesebben a következőkben lehet megismerni. A jelenleg szolgálatban lévő elnökség idestova két éve végzi munkáját. A 2023-as év legfőbb eredménye, hogy a reaktív-hangsúlyú vezetésből, melynek fő mozgatórugója a külső események lereagálása volt, képesek voltunk proaktív-hangsúlyú vezetést megvalósítani, így elsősorban a cserkészlet 2027 stratégia, az elnökségi programunk és a félévente meghatározott céljaink mentén végeztük a munkánkat. Ennek nyomán számos lépést tettünk meg, hogy a Szervezetet fejlesszük; szorosabbra vontuk az együttműködést az országos testületekkel, de különösen az Országos Tanáccsal, aminek eredményeként számos gyümölcsöző folyamat indult el. Az elnökségi csapatban két személyi változás történt: Bálint Patrik személyében új külügyi vezetője van a Szövetségnek és Retkes Richárd személyében pedig egy elnökségi tanácsadóval bővültünk, akinek elsődleges feladata a kommunikációs tevékenységek támogatása.

Az 2023-as évből szeretnék kiemelni három témát, a klasszikus elnökségi területenként egyet-egyet, melyekre méltán lehetünk büszkéek.

- Megünnepeztük a Szövetség megalapításának 110. évfordulóját. Ennek kapcsán nagyszabású országos cserkésznapot szerveztünk, felvarró kihívást hirdettünk meg a szövetség örsei számára és egy tanulmánykötet megjelenésében működöttünk közre, mely bemutatja a Szövetség múltját, jelenét és környezetét valamint elnökségünk vízióját.
- A nevelési program megújításának folyamatát a szövetségben tíz év elteltével újra napirendre tűztük. Egy előkészítő munkacsoport megtervezte a folyamatot, megszületett egy dokumentum, mely az OKGY jóváhagyásával rögzíti a nevelési program alapelemeit és felállt egy szakvezető által vezetett munkacsoport, akik elkezdtek a megtervezett folyamatot végigvinni.
- Májusban új tagdíjrendszert fogadott el az OKGY, amely megteremtette a Szövetség gazdasági önállóságát, azaz mostantól képesek vagyunk saját magunk által finanszírozni a törvényi megfeleléshez szükséges működést. Emellett egy régi restanciát letudva rendeztük az MCSSZ és az MCSSZ tulajdonában álló CSINP kft. viszonyát és szoros együttműködésbe kezdtünk.

### Az Országos Elnökség 2023-as önkéntes munkája számokban

- Elnökségik:
  - Informális egyeztetések: 36 db
  - Ülések: 8 db
  - Résztvevők (átlagosan): 7 fő



- Időráfordítás (átlagosan): 4 óra
- Összesen: ~1200 óra
- Több, mint 2500 levélszál az elnökségi levelezőlistán;
- Májusi, Júniusi és Novemberi OKGY
- 10 ONT ülés
- 10 ÜGyEs (ÜGyvezetői ESték)
- 2 kerületi elnökségek találkozója;
- 36 elnökségi határozat az ECSET Hírlevélben közzétéve;
- OT-OE stratégiai nap
- 2 hosszabb lélegzetvételű tervező alkalom;
- 1 csapatépítő alkalom;
- ... további rengeteg személyes és csoportos találkozó, beszélgetés, telefonálás, videokonferencia, VK-és táborlátogatás és egyeztetés.

Ezúton is szeretnénk kifejezni hálánkat az iroda munkatársai felé, akik precíz munkát végeznek a Szövetség működtetésének feladatában. Köszönjük továbbá az országos testületek és a kinevezett szakvezetők, felelősök áldozatos munkáját, ami ténylegesen egy profi szervezetté tesz bennünket. Hálásak vagyunk továbbá a kerületi és a csapatszinten dolgozó vezetők munkájáért.

## Országos elnök és országos elnök munkáját támogató elnökségi tag

Az elnöki feladatok nagyon sokrétűek tudnak lenni. Első körben a reprezentatív tevékenység juthat az ember eszébe, hogy valakinek ki kell állnia és elmondani a mondandóját. Ennél azonban jóval többről van szó. Kapcsolatot kell építeni kifelé-befelé, sok embert kell meghallgatni. Sok-sok beszélgetés, egyeztetés, kezdeményezés eredménye lehet egy reprezentációs lépés. Emellett pedig egy nagy feladatcsomag vonatkozik szűk körben az Elnökség munkájának koordinálására, tágabb körben pedig a Szövetségbeli irányok kijelölésére, témák behozatalára, napirenden tartására, vagy éppen lekeverésére. Ez tervezést, tudatosságot, jelenlétet igényel, melynek igyekeztünk legjobb tudásunk szerint eleget tenni.

Az alapszabály értelmében az elnök testesíti meg a Szövetség egységét, így kezdjük az egység képviselőre és annak építésére szolgáló tevékenységekre való visszatekintéssel. Fontos feladatunknak tekintjük a Szövetség egységének képviselőtét és építését a cserkészek körében, valamint a szervezeten kívüli szereplők felé a cserkészlet jó hírnevének öregbítésével, formálva a külvilág által Magyarország legnagyobb ifjúságnevelő mozgalmáról alkotott képet.





A teljesség igénye nélkül felsoroljuk azon eseményeket, melyek 2023-ban az MCSSZ számára megjelenési felületek voltak:

- Az "Egy jobb világért – 110 éves a magyar cserkészlet" című könyvet bemutattuk az MCC budapesti központjában valamint országszerte szervezett könyvbemutatókon panelbeszélgetésekben vettünk részt.
- Az Országos Cserkésznap kapcsán közreműködtünk számos médiamegjelenésben: 5 TV-s megjelenés, 3 Rádióinterjú, Internetes portálok
- Rendszeresen hírleveleket küldtünk: Cserkészek Barátai-t a külsős partnereknek, Csarkész Kalap-ot a támogatóinknak és a Képes Krónikát a tagság számára.
- A külsős-belső megjelenéseinkről rendszeresen számot adunk az OE FB oldalán, ahol 2023-ban 80 bejegyzést tettünk közzé.

A kifelé történő kapcsolattartás fontosabb elemeit is felsoroljuk a teljesség igénye nélkül:

- **Kormányzat:**
  - A Honvédelmi Minisztériummal illetve a Magyar Honvédséggel a stratégiai együttműködési megállapodásunk megújítása kapcsán egyeztettünk.
  - Az Aktív és Ökoturisztikai Fejlesztési Központtal futó pályázatunk kapcsán tartottuk a kapcsolatot.
  - Az ifjúságért felelős államtitkársággal szakpolitikai kérdésekben működünk együtt
  - A felnőttképzésért felelős kormányzati szervvel a képzéseink akkreditációja kapcsán egyeztettünk
- **Civil terület:**
  - Tagjai vagyunk az Ifjúsági Párbeszéd Nemzeti Munkacsoportnak, mely a Soros EU elnökség ifjúsági konferenciájára készül
  - Kapcsolatot ápolunk ifjúsági ernyőszervezetekkel (NIT, MIK)
- **Egyházi kapcsolatok:**

Célunk kettős: a szervezeti szintű együttműködés kialakítása és a helyi szintű, a csapatok és a kerületek kapcsolatépítésének támogatása. Ennek érdekében egyeztetéseket folytattunk Tóth Tamás atyával, az MKPK titkárával, Fábry Kornél, ifjúságért felelős püspök atyával, Udvardy György, veszprémi érsekkel, aki az országos cserkésznapot is sokféle módon támogatta, valamint Erdő Péter bíborossal.

A kapcsolattartás és a szervezetről alkotott kép formálása mellett feladatunk a szervezet formálása is, belső folyamatainak fejlesztése. Felismertük, hogy a napi



ügyek vitele mellett a szervezetben 5 fontos terület van, melyet támogatnia kell az elnökségnek:

**- Csapatok:**

Az év során négy csapatparancsnoki tájékoztató alkalmat tartottunk illetve elindult a csapat-sat audit folyamat, három tesztcsoport részvételével.

**- Kerületek:**

Az évben kerületi elnökségek találkozóját tartottunk, az új kerületi elnökségek átadás-átvételi folyamatára illetve a betanulási időszak támogatására külön figyelmet fordítottunk.

**- VK-k:**

A képzések akkreditációjának kérdését jártuk körül és VK konferenciát szerveztünk mentális egészség témakörben.

**- Országos munkacsoportok és testületek:**

Felismertük, hogy a szervezet működését hosszú távon egy mátrix struktúrában való működés biztosítja. Azaz nem feltétlen kell minden újonnan felmerülő témára új munkacsoportot felállítani, hanem közös projekteket kell futtatni a fennálló munkacsoportokkal, mint pl. a nevelési program.

**- OKGY:**

Döntést hoztunk arról, hogy szükség van kétnapos OKGY-t tartani, hogy a folyamatainkat hatékonyan tudjuk vinni, ennek érdekében szakvezetőt neveztünk ki az OKGY témájában. Nyomonkövetjük az OKGY határozataiban az elmúlt 3 évben kijelölt feladatokat és az ezzel kapcsolatos előrehaladást:

**Sikeresen végigkísért döntések**

SZVB előkészítés + létrehozás

OKGY 2021.12.05./17.

**Döntés, mely implementációt, kísérést igényel**

Tagdíjfizetési felszólítás

OKGY 2022.05.14./27

Jegyzőkönyvek nyilvánosságra hozatala

OKGY 2022.05.14./29.

Beszámolási kötelezettség és következményei

OKGY 2023.06.13./12.

Büntetlen előélet

OKGY 2022.08.31./2.-ÜN

**Futó folyamatok**

Szociális es Tematikus Alapok létrehozása

OKGY 2021.12.05./13.

Alumni tagsági forma

Szinte minden OKGY

Szolgáltatvállalások átláthatósága

OKGY 2022.12.04./23.

Felügyelőbizottsági munka átvizsgálása

OKGY 2023.11.26./13.

**EI nem kezdett folyamatok**

Felülvizsgálás körök tisztázása (2024-ben fut)

OKGY 2023.06.13./18.

(OKGY 2021.12.05./18.)

Etikai és fegyelmi szabályzat frissítése

OKGY 2022.12.04./22.

KKGY létszámának felülvizsgálata

Nem tárgyalt előkészítő anyag

A Magyar Cserkészszövetségek Fórumában is elláttuk a képviselőket, illetve komolyabb elnökségi szerepvállalás is történt, hiszen az MCSSZ elnöke lett az MCSSZF alelnöke. Ezen szolgálat vállalásának célja, hogy megfelelően tudjuk



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

támogatni a határon túli cserkésztestvéreink munkáját, hiszen szívügyünknek tartjuk az összmagyar cserkészestet. Részletesebben az MCSSZF munkájáról a beszámoló egy külön fejezete szól.

Köszönjük mindenki támogatását, amellyel a munkánkat segítették. A jövőbe tekintve kérjük az OE nevében, hogy ahogy mi is törekszünk nyitott, együttműködő hozzáállást tanusítani mindenki felé, aki hozzánk fordul, ő is próbáljon ilyen szemüvegen át tekinteni ránk. Kérjük továbbá imáitokat is, hogy a Szövetség támogató ereje fejlődjön, hogy tagságunk Isten-Haza-Embertárs szolgálatában növekedhessen.

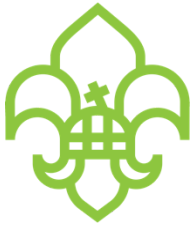
Jó munkát!

Dr. Kovács Adorján cst. (412.) és Kelemen László atya (1108.)

## Országos ügyvezető elnök és országos ügyvezető elnök munkáját támogató elnökségi tag

*“Célunk, hogy 2025 májusában egy tartozások nélküli, a működés pénzügyi háttérét maradéktalanul biztosítani tudó, sőt akár tartalékokat felhalmozni képes, önálló és független szervezetet adjunk át a következő elnökségnek.”* Ezzel a mondattal zárult a tavalyi ügyvezetői beszámolónk és továbbra is ez a cél lebeg a szemünk előtt, mely felé azóta sikerült fontos lépéseket megtennie a Szövetségnek.

Az **MCSSZ pénzügyeit** illetően világossá vált számunkra, hogy a Szövetség csak önerőből tud felállni a pénzügyi csalás által kialakul helyzetből. Ennek érdekében újradefiniáltuk a Szövetség működési szintjeit, melyek a törvényi minimum, normál és célzott működési szint neveket kapták. A törvényi minimum szinten olyan kiadásokat írtunk össze, melyek az MCSSZ ASZ 2. §-ban meghatározott célját teljesíti, miszerint *“A Szövetség célja szervezeti keretek között összefogni a magyarországi cserkészestet.”* A gyakorlatban ez olyan költségeket jelent, ami kiadása nélkül önkéntesen nem tudjuk működtetni a Magyar Cserkészszövetséget: pénzügyi és adminisztrációs munkatársak munkabérei, székház fenntartási költségei, nemzetközi tagdíjak, könyvelői díjak, pénzügyi, számviteli, jogi és gyermekvédelmi szakértők díjai és gyermekvédelmi alap. Mivel ezek a kiadások a Szövetség alapműködését határozzák meg, ezért az OKGY úgy döntött, hogy ennek megfizetése nem függhet tőlünk kívülálló, bizonytalan forrásokból (pl.: céges támogatások), hanem az kizárólag a tagok feladata kell legyen. Ennek és a pénzügyi csalás okozta tartalékok elvesztése következtében a már 2021-ben elkezdett lépcsőzetes tagdíj emelést egy lépcsőben hajtottuk



vége. Az emelést egy intenzív kommunikációs kampány követte, mely során igyekeztünk támogatni a csapatokat és a kerületeket.

A 2022-es év pénzügyi zárása technikai okok miatt végül novemberre készült el, azonban a folyamatosan fejlődő folyamatainknak (pl.: iktatási rendszer, IT háttértámogatás) köszönhetően látszódnak jelei annak, hogy a 2023-as pénzügyi zárása már terv szerint május végéig megtörténik.

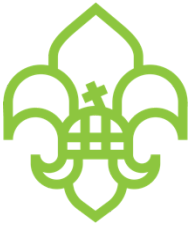
**Szervezeti szempontból** számos kiemelendő esemény történt. A volt pénzügyi vezetőnk ellen indított büntetőeljárás még folyamatban van, melynek hozományaként a sikkasztásban érintett Magyar Jamboree Alapítvány belső vizsgálati anyaga az MCSSZ támogatásával beadásra került, így támogatva az eljárást. Az MCSSZ volt könyvelőirodája (G&A Tax Sales Kft.) 6 millió Ft követeléssel élt a Szövetség felé, melyet ügyvédünk által támogatott tárgyalás eredményeképp sikeresen kivédtünk. A külső vizsgálati anyag feldolgozása és eredményeinek implementálása sikeresen zajlott.

Ami a Szövetségben futó **projekteket** illeti, a “Cserkészen a segítségre - UAct Hungary” projektet szakmailag és pénzügyileg is sikeresen lezártuk (<https://www.cserkesz.hu/cserkeszen-segitsegre-uact-hungary>). Az októberi veszprémi Országos Cserkésznapi kapott 3,5 millió Forintos pályázati támogatás segítségével méltó módon ünnepelhetette a Szövetség a fennállásának 110. évfordulóját. A projektet szakmailag és pénzügyileg is szintén sikeresen teljesítettük.

A Lechner Ödön ingatlanfejlesztési projekt tervezési szakasza sikeresen lezárult, melyről bővebben a [Lechner Ödön Ingatlanfejlesztési projekt](#) alfejezetben számolunk be. Minisztériumokkal és Miskolc város Polgármesterével történt egyeztetéseink során azonban világossá vált számunkra, hogy jelen gazdasági környezetben ekkora volumenű ingatlanberuházáshoz szükséges forrás előteremtése nehéz feladat lesz a Szövetség számára.

A szintén folyamatban lévő Téry Ödön Nemzeti Turistaház fejlesztési projektben történt előrehaladásainkról a [vonatkozó fejezetben](#) számolunk be részletesebben. A fentiekén túlmenően megmutatkozik az a tendencia, hogy a jelenlegi gazdasági környezetben és a szervezetünk megítélésén esett csorba miatt a pályázatokon való sikeres szereplés egyre kevésbé biztosan járható irány a Szövetség előtt ellentétben az utóbbi 10 év gyakorlatával.

A Szövetség **tartozásainak**, kintlévőségeinek kezelése jelentős erőforrásokat kötött le. Sok van már mögöttünk, de sok is van még előttünk. A Szövetség saját tulajdonú ingatlanhasznosítással foglalkozó cége, a Cserkészingatlanok Non-profit Kft. (CSINP) a pénzügyi csalás miatt 120 millió Ft kölcsönt adott a tulajdonos MCSSZ-nek. 2023 év folyamán a Számvizsgáló bizottság, az Országos



**Magyar Cserkészsövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

Iroda, a CSINP és a transzferár számíttással foglalkozó számviteli szakemberek segítségével egy hosszú folyamat eredményeképp megállapítottuk azt, hogy a kölcsönt milyen formában tudja a Szövetség "visszafizetni". Ezzel párhuzamosan a Magyar Jamboree Alapítvány felé történő tartozásunkra is sikerült jogi és számviteli eszközt találni, melyet 2024 év során fogunk véglegesíteni.

Fennálló tartozások közül a WOSM felé van még két évnyi tagdíj elmaradásunk. Sikeres tárgyalások útján azonban erre még kaptunk tőlük időt. Összességében elmondható, hogy fontos lépéseket tettünk a tartozásaink kiegyenlítése felé, azonban azok 2024-ben fognak megvalósulni.

A már említett **CSINP** működését és hogy mi is jelent az hogy a CSINP az MCSSZ kapcsolt vállalkozása elindult a szervezet megértés útján. A múltbeli és jövőbeli együttműködés jogi alapjainak letétele is megtörtént 2023 év során. Ehhez segítséget nyújtottak az egyre intenzívebb egyeztetések az MCSSZ a CSINP és az országos elnökség között.

**Reprezentáció** szempontjából az ÜGyES második évadja azt mutatja, hogy egyre sikeresebb az együttműködés az országos szint és a kerületi szint között pénzügyi, szervezeti szempontból. Maci az "Egy jobb világért - 110 éves a Magyar Cserkészsövetség" tanulmánykötet lektorálásában és az MCC Press rendezésében országos szintű bemutatókon vett részt eredményesen.

Támogattunk pénzügyi, szervezeti oldalról a Dél-Koreába kiutazó Magyar Dzsembori Csapatot. Részt vettünk a Szövetség fontosabb eseményein, az MCSSZ Kongresszuson, KKGy-kon, Cspk tájékoztatókon, KET-en, továbbá Csozsi az európai cserkészfőrégióba tartozó szövetségek vezetőnek szóló találkozóan az angliai Gilwell Parkban.

Az Országos Iroda működtetésének felügyelete keretében a heti elnökségi üléseken túlmenően a Szövetségi Igazgatóval és rajta keresztül az irodával heti szinten tartottunk egyeztetéseket a gördülékeny ügymenet érdekében.

Jó munkát!

Csортán-Szilágyi György csst. (1026.) és Prof. Dr. Imre Sándor cst. (2.)

## Országos vezetőtiszt és az országos vezetőtiszt munkáját támogató elnökségi tag

Immár második éve vagyunk a Szövetség nevelési, mozgalmi ügyekért felelős vezetői, ez egyszerre érződik kevésnek és soknak köszönhetően a terület nagyság és az elért eredményeknek, sikereknek. Úgy érezzük, hogy az elmúlt két évben a Szövetségben egyre érthetőbbé és értelmezhetőbbé vált a mozgalom és



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

szervezet szükséges egysége és a kettő nélkülözhetetlen egyensúlya. Az elnökségi munkánk során mi is erre törekszünk, büszkék vagyunk rá, hogy az elmúlt évek krízishelyzetei után volt tényleges időnk és kapacitásunk nevelési kérdésekbe időt és energiát fektetni Szövetségi szinten.

Szakvezetők, munkacsoportok, szakágak, vezetőképzések, táborozás, gyermekvédelem, nevelési program, Országos Nevelési Testület... a teljesség igénye nélkül néhány példa azon területekre, szervezeti egységekre, akikkel mi tartjuk a kapcsolatot, ahová az OE tagjai közül a mi figyelmünk esik. Sokféle és változatos szelet a miénk az elnökségi munkából, úgy érezzük eljutottunk oda, hogy részletesen és mélységében ismerjük és valódi hatást tudunk gyakorolni a működésére.

Nagy öröm a számunkra, hogy felhatalmazással és delegálással olyan tevékeny munkatársakat tudunk magunk mellett, akik nemcsak aktív összekötői és szakértői lettek az egyes területeknek, hanem olyan biztos pontjai a szervezetünknek, akikre kérdés nélkül támaszkodhatunk a munkánk során. Kedves Szakvezetők, Munkacsoport vezetőik, Szakági vezetőtisztek, Hitelesítési Bizottság vezetőik, CSTVK képzésvezetők köszönjük a közös munkát, köszönjük a szolgáltatásokat!

Az **Országos Vezetőképzési Szakvezetővel** továbbra is nagyon jól tudunk együtt dolgozni, így a vezetőképzéseinkre folyamatos és kevésbé megosztott figyelem fordul. Az elmúlt év munkájának egyik fókuszja az ONT tagjaival közösen a VKSZ átstrukturálása, mely által az új vagy megújuló képzéseink beillesztése könnyebbé válik. Emellett a februári VK konferencia során, a Pillér munkacsoport segítségével, középpontba tudtuk helyezni a mentális egészség témáját, mely 2023. nyarán jelentős problémákat okozott Szövetség-szerte, büszkék vagyunk a gyors és hatékony megoldás keresésre és szervezetünk példátlanul gyors válaszára idejére.

Köszönjük minden a **CSTVK**-ban dolgozó cserkész szolgálatát, több év után először végzett cserkésztsiszt évfolyam 2023-ban.

A **Táborozási Szakvezető** és munkacsoportja továbbra is professzionális módon látja el azokat a területeket, amelyek a korábbi évben is már a fókuszában voltak. Az év elején átbeszélt célok és növekedési pontok mentén pedig újabb aktualitásokra keresték a választ. Ilyen a Táborozási Szabályzat megújítása, illetve a táborozási kockázatok felmérése és kezelése. Az idei táborozási szezonban debütál a 'pszichológus ügyelet' szolgáltatás, amely a várakozások szerint nagy segítség lesz minden táborparancsnok számára.



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

A **szakágak** összefogását továbbra is a Szakági szakvezető végzi, akinek támogatása által rögzítésre kerültek a szakágak az Alapszabályunkban, illetve a részletszabályozás tervezete már az Országos Tanács előtt van. Letisztult a jelenleg aktív szakágak listája, amely egy alakuló szakág státuszban lévő kezdeményezéssel bővült. A teljesség igényével ezek: Barlangász szakág, Egészségügyi szakág, Harcművész szakág, Kerékpáros szakág, Rádiós szakág, Regös szakág, Vadonlakó szakág, Vízi szakág, illetve az alakuló Termálfürdő és Szauna szakág. Minden szakág élén lévő vezető 2025. májusig szóló kinevezéssel rendelkezik.

Sajnos az idei évben is volt új **gyermekvédelmi** esetünk, ahol intervencióra volt szükség, illetve korábban felszínre került, látszólag már megoldódott ügyben kellett újra intézkednünk. Prevenció és intervenció esetén is összehangolt munkát végez a Gyermekvédelmi Szakvezető, a Gyermekvédelmi Esetkezelő Munkacsoport, a Fészek Munkacsoport, illetve a Segélyvonal. Továbbá kulcsszerepe van a felkért gyermekvédelmi ügyekben jártas ügyvédi irodának is. A legutóbbi beszámolóban előttünk álló feladatként határoztuk meg a Gyermekvédelmi Szabályzat kidolgozását. A Szakvezető munkájának eredménye már a véleményezési körököt rója az Országos Tanácsnál.

Az MCSSZ-ben működő **munkacsoportok** vezetői számára már megszokott módon negyedéves találkozókat szerveztünk, illetve március elején megtartottuk a harmadik MCSSZ Kongresszust is. A különböző szakterületeken végzett munka összefogásával, szinergiák kibontakozásával, tovább erősítettük a szervezeti szerepvállalás értékét, a szervezeti vezetők identitását. Köszönjük minden munkacsoport munkáját!

Szeretnénk különösen kiemelni a Pillér munkacsoport munkáját, akik a 2023. nyarán felmerült **mentális egészséget érintő problémákra** és ezek megoldására kiemelkedően jól **reagáltak**. Szintén jelentős eredmény a **Növekedési munkacsoport** (Növekedési Kabinet) által összeállított növekedési stratégia, mely a Szövetségünkben tapasztalható létszám-növekedési kérdésekre keresett választ.

A 2023-as év talán legjelentősebb programja az **Országos Cserkésznap** volt, ahol a Szövetségünk számtalan szervezeti egysége készült a több, mint 2500 résztvevő számára izgalmas és cserkészletünk változatosságát bemutató programokkal. Köszönjük mindenkinek, aki készült, jelen volt!

A **tematikus év** (kompetenciák éve) kapcsán, ismét megvalósult novemberben az INDABA nevelési konferencia, ahol külső szakértőkkel közösen a munkaerőpiacon



érvényesíthető, a cserkészzet által fejlesztett kompetenciákról. Öt konkrét célkitűzésünk van még a tematikus évhez kapcsolódva, melyek megvalósítása jelenleg is zajlik. A következő tematikus évünk a non-formális oktatás módszereinek tudatosítását célozza a nevelési program fejlesztésének folyamatával összhangban. A 2024-25-ös cserkészévben építünk a jelenleg futó tematikus év eredményeire.

Az **Országos Nevelési Testülettel** havonta ülésezünk (negyedévente formális, közte pedig informális keretek között), ahol a teljesség igénye nélkül olyan témák kerültek elő az elmúlt évben, mint:

- Évkör/munkaterv rögzítése;
- képesítések honosítása;
- vezetőképzési stratégia;
- képzések hitelesítése;
- képzési szintek vezetőinek megválasztása;
- vezetői továbbképzések rendszere;
- Nevelési Program;
- Szakvezetői beszámolók
- Lelkivezetői jellemzés
- Kósza-vándor segédtszti képzés
- WOSM aktualitások
- Új vezetőisztek bemutatkozása.

A **Nevelési Program fejlesztési** folyamatának kísérése az egyik legidőigényesebb feladataink közé tartozott az előző évben is. A megválasztásunk előtt közzétett programban élő nevelési programot ígértünk, így természetes is, hogy ez szolgál munkánk vezérfonalául. Márciusban az Országos Küldöttgyűlés rögzítette az alapelemeket, ezzel párhuzamosan pedig elindult az átfogó, magyar fiatalok felmérését célzó kutatás előkészítése. A tervezett folyamatról az év során több platformon is beszámoltunk.

Az elmúlt évben is számos vezetőképzést, tábort, kerületi programot vagy Kerületi Küldöttgyűlést **látogattunk** meg. Fontosnak látjuk, hogy aktív kapcsolatot tartsunk a kerületekkel, aminek szintén jó színtere a félévente megrendezett Kerületi Elnökségek Találkozója és a Vezetőtisztekkel való személyes beszélgetések. Köszönjük mindenkinek, akik eljöttek és részt vettek ezeken a találkozókön, hálásak vagyunk, hogy időt szántatok erre!

Az év során rendszeresen érkeznek **cserkészzet iránt érdeklődő megkeresések**, csapatalapítási kezdeményezések, amik megfelelő helyre irányítása, az érdeklődők kellően nyitott fogadtatása szintén visszatérő munkát adott a





**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

számunkra. Köszönjük az Országos Tanács munkáját és idejét, melyet a csapatok nyilvántartásának figyelemmel kísérésére szentel. Nagy segítség a számunkra, hogy naprakésznek tudhatjuk a csapataink nyilvántartását!

A 2024-es év elején négy kerület választott új kerületi elnökséget. Igyekeztünk több időt dedikálni az **új elnökségek integrálására**, a kezdő lépéseik támogatására, ezért mentorálási alkalmakat terveztünk. A tavalyi gyakorlathoz hasonlóan idén is külön figyelmet szenteltünk az új Kerületi Vezetőtiszteknek, hogy segítsük a közvetlen, egymást segítő kapcsolat kialakítását.

A beszámolóinkban igyekeztünk az elmúlt év nagyobb ügyeire, feladataira, eredményeire kitérni, mindezek mellett számos egyéb ügy kapcsán kommunikálunk cserkésztestvérekkel vagy más szereplőkkel, ahol sokszor csak iránymutatást, visszajelzést kérnek tőlünk, azonban ezek az apróbb interakciók is időt, munkát és figyelmet igényelnek.

Igazán hálásak vagyunk mindenkinek és mindenkiért, aki segített minket az elmúlt egy év munkájában. Köszönjük mindazoknak a szolgálatvállalást, akikkel közösen dolgozhatunk: szervezeti szinten a mozgalomért, és kérjük a Jóisten segítségét, hogy a következőkben is kíséressen minket utunkon.

Jó munkát!

Takács Benedek cst. (1111.) és Kaszper Blanka csst. (1507.)

## OE tanácsadó testület tagja, törzsőv.

Az OE tanácsadó testület tagjaként és törzsővként a testület lelki és testi wellbeing-jét segítem elő étellel-itallal-imával-hogyvagykörrel-szünetekkel, elsősorban az elnökségi ülések keretében, melyeken szinte minden esetben részt vettem.

Az üléseken felül januárban szerveztem az elnökségnek egy évértékelő és évkezdő szakmai napot, szeptemberben mozizást, december végén pedig borkóstolóval és társasozással egybekötött, szabad beszélgetésre lehetőséget biztosító vacsorát szerveztem, ahol az OE tagok és tanácsadók párjaikkal vehettek részt. A szeptemberi közös OE-OT tréning háttérének biztosításában is részt vettem.

Általános tanácsadói munkám részeként kritikai megjegyzésekkel segítem a döntéshozói folyamatokat, az OE által kiadott szövegek és levelek eseti lektorálását végzem, valamint a gazdátlan feladatok némelyikét időszakosan ellátom. Egyéb feladataim között említést érdemel a Magyar Cserkészszövetségek Fórumának felügyelőbizottsági tagsága (ennek kapcsán



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

állandó résztvevője vagyok a Fórum üléseinek), valamint a 2023-ban századik évfordulóját változatos programokkal megünnepeelt [Kanderstegi Nemzetközi Cserkészközpont](#) (KISC) nagyköveti megbízása. A programsorozat fő eseményén, a Kander100 táborban részt vett magyar kontingens csapatvezetői feladatait is elláttam.

Jó munkát!

Böröczky Csongor cst. (442.)

## OE tanácsadó testület tagja, titkár

Az OE tanácsadó testület tagjaként és titkárként feladatom legnagyobb részét az elnökségi üléseken és informális találkozásokon való jegyzetelés és technikai támogatás teszi ki. Szinte az összes elnökségi találkozón részt vettem. Az ülések során emlékeztetőt írok a témákról, rögzítve a felmerült szempontokat, döntéseket és a további feladatokat. Emellett az elnökségi határozatok előkészítése, az ülések kiírása és a döntések ECSET hírlevélbe való publikálása is az én feladatom volt.

Az ülések támogatása mellett általános segítőként is jelen voltam az elnökség munkájában, ha épp akadt egy-egy feladat amire másnak nem volt ideje. Volt példa megbeszélésen, találkozókön való részvételre, ötletelésre, koncepció alkotásra és prezentáció készítésre is.

Ezekon kívül a Kerületi Elnökségek Találkozójának (KET) megszervezése is az én feladatom. 2023-ban az őszi és a tavaszi KET-et is én szerveztem. Előkészítő feladatom volt a találkozó meghirdetése, kommunikáció a résztvevőkkel valamint a helyszínnel és az iroda munkatársával, a program megtervezése. A helyszínen az időkeretek tartásáért, az ellátásért és a logisztikáért, illetve az adminisztrációért feleltem. Ezt követően beszámolót készítettem a programokról.

Jó munkát!

Módlí Bendegúz cst. (1117.)

## OE tanácsadó testület tagja, Országos Külügyi Vezető

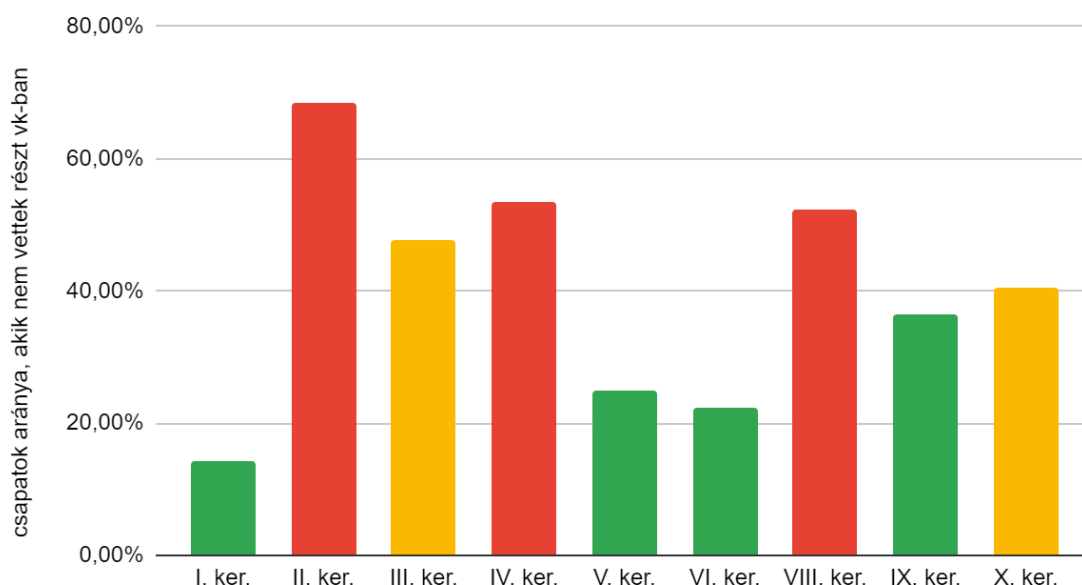
A beszámolót lásd az Országos Külügyi Bizottság fejezetnél.



## Kerületek beszámolóí

	I. ker.	II. ker.	III. ker.	IV. ker.	V. ker.	VI. ker.	VIII. ker.	IX. ker.	X. ker.	Összesen
Létszám (aktuális létszám)	5911	584	693	711	865	1367	974	304	3200	14609
Létszám az idei éves jelentések alapján (2023-2024)	5889	579	652	697	863	1317	941	272	3093	14303
Előző évi létszám (2022-2023 éves jelentések alapján)	5886	565	736	766	869	1335	845	323	3180	14505
Létszámváltozás az előző évhez képest (aktuális létszám / előző évi létszám)	0,42%	3,36%	-5,84%	-7,18%	-0,46%	2,40%	15,27%	-5,88%	0,63%	0,72%
Csapatok száma	49	19	21	16	12	18	23	11	52	221
Megszüntetett csapatok száma	0	0	0	20 szünetelő	0	0	5 szünetelő 2 aktív	0	0	25 szünetelő 2 aktív
Létrehozott csapatok száma	1	0	0	1	0	0	0	1	0	3
Csapatok száma, akik nem vettek részt vk-ban (egyben sem)	7	13	10	8	3	4	12	4	21	82
Csapatok aránya, akik nem vettek részt vk-ban	14,29%	68,42%	47,62%	50,00%	25,00%	22,22%	52,17%	36,36%	40,38%	39,61%
Összes vezető száma	917	145	192	207	225	339	251	61	502	2839
Összes vezető arányosítva a kerület létszámához	15,51%	24,83%	27,71%	29,11%	26,01%	24,80%	25,77%	20,07%	15,69%	23,28%
Összes újonnan végzett vezető száma	222	18	26	24	34	64	64	17	143	612
Új végzett vezetők aránya a kerület összes vezetőjéhez képest	24,21%	12,41%	13,54%	11,59%	15,11%	18,88%	25,50%	27,87%	28,49%	19,73%

### csapatok aránya, akik nem vettek részt vk-ban





**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

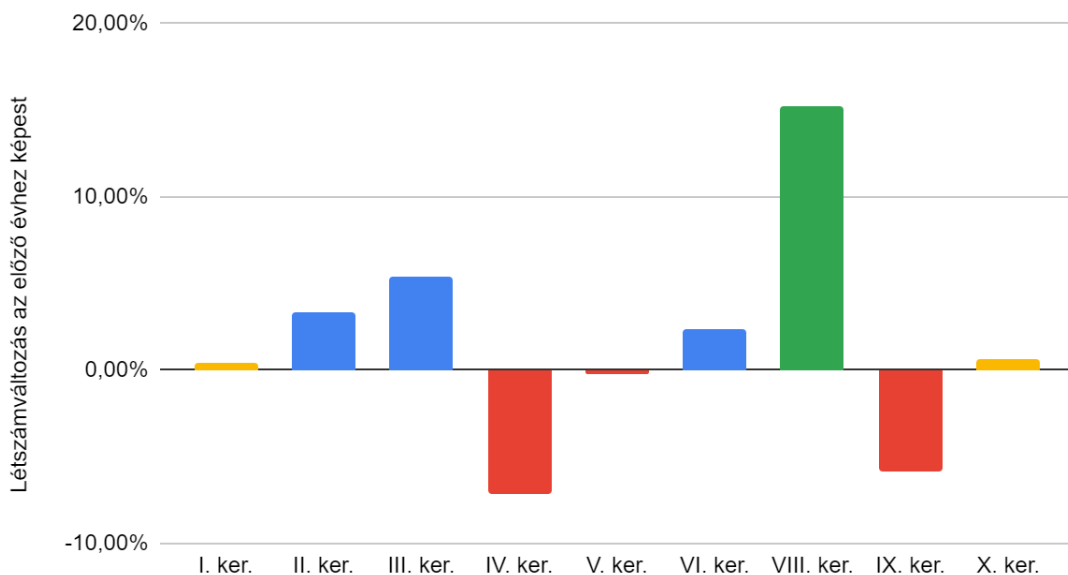
**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

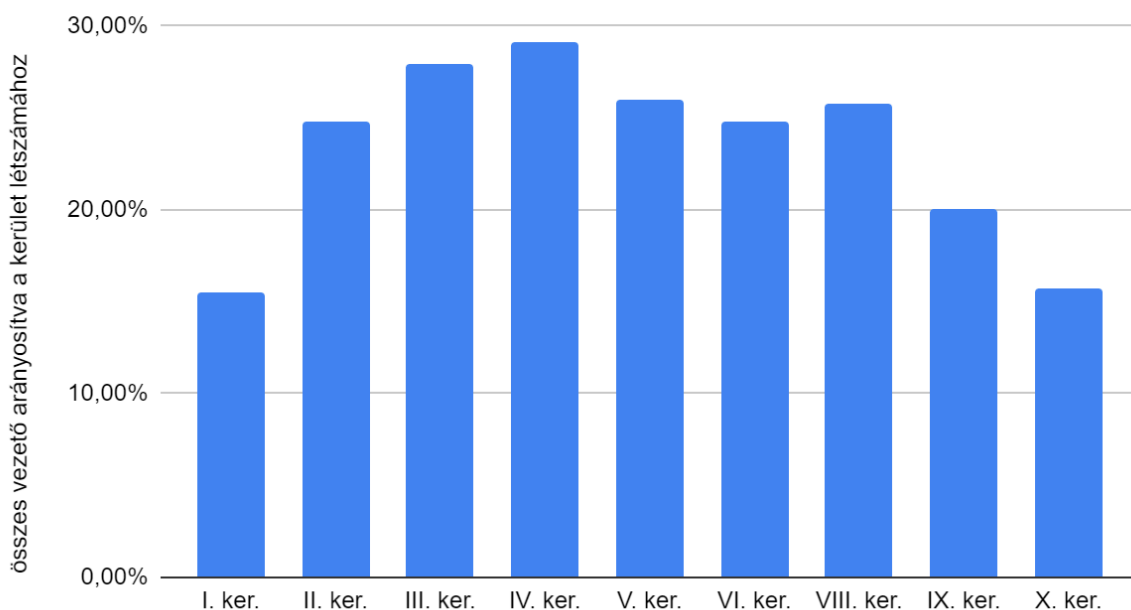
**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

## Létszámváltozás az előző évhez képest



## Összes vezető arányosítva a kerület létszámához





**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

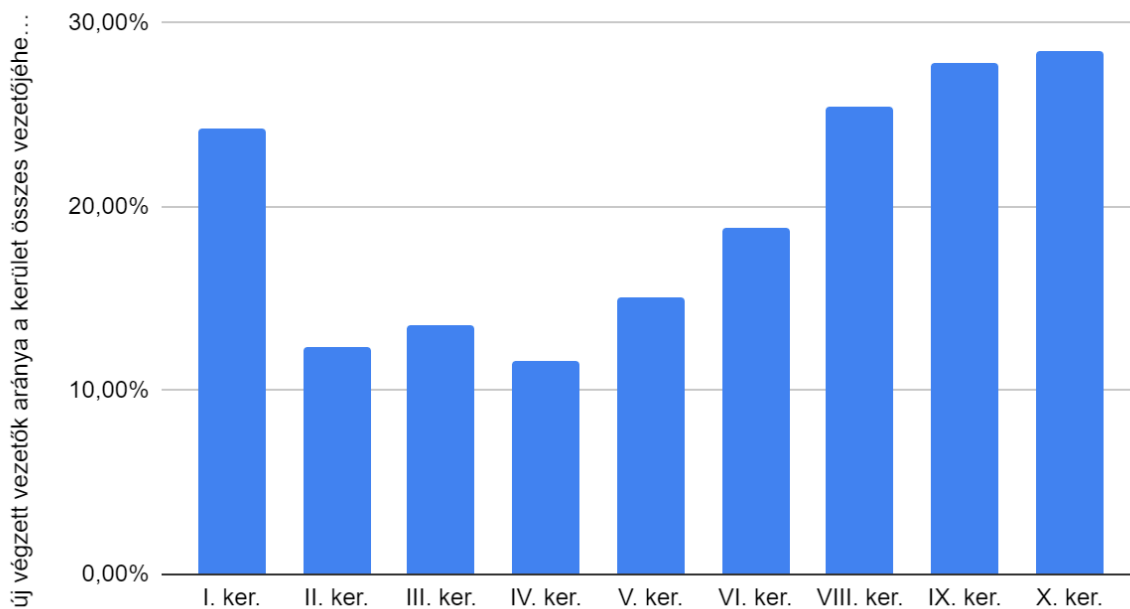
**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

## Új végzett vezetők aránya a kerület összes vezetőjéhez képest





## I. Budai Cserkészkerület

<b>Létszám (aktuális létszám)</b>	5911
<b>Létszám az idei éves jelentések alapján (2023-2024)</b>	5889
<b>Előző évi létszám (2022-2023 éves jelentések alapján)</b>	5886
<b>Létszámváltozás az előző évhez képest (aktuális létszám / előző évi létszám)</b>	0,42%
<b>Csapatok száma</b>	49
<b>Megszüntetett csapatok száma</b>	0
<b>Létrehozott csapatok száma</b>	1
<b>Csapatok száma, akik nem vettek részt vk-ban (egyben sem)</b>	7
<b>Csapatok aránya, akik nem vettek részt vk-ban</b>	14,29%
<b>Összes vezető száma</b>	917
<b>Összes vezető arányosítva a kerület létszámához</b>	15,51%
<b>Összes újonnan végzett vezető száma</b>	222
<b>Új végzett vezetők aránya a kerület összes vezetőjéhez képest</b>	24,21%

Adatok:

- Elnökségi ülések (8)
- I-X. közös (2)

### **Vezetőtiszti beszámoló:**

Kiadtunk sok táborozási engedélyt. Jártunk csapattáborokban és VK-kban. Összeültünk a VK-k vezetőivel, voltunk a Nevelési Testület ülésein és a KET-eken. Voltunk VK utóhétyvégén. Szerveztünk VK-CSPK konferenciát és megköszöntük a KK-k szolgálatát, elbúcsúztattuk a leköszönő KK-kat.

### **Titkári beszámoló**

- 49 csapat - új: 1049. Márton Áron Cserkészcsapat
- 13 új csapatparancsnokot köszönthettünk tavalyi kkgy óta
- Csapatküldöttek: 199/155 mandátum feltöltve
- +1 tavaszi távsvavazás (fennmaradó küldötti és tagi mandátumok feltöltésére)



### Ügyvezető elnök beszámolója

Örömteli dolgok

- VK pénzügyek tisztítása
- kerületi pályázati rendszer
- tagdíj-kompensáció
- kapcsolat a X. kerülettel
- CSPK-vacsorák
- tagdíj reform elfogadása
- rovacns

Kevésbé örömteli dolgok

- központi költségvetés instabilitása és az azzal kapcsolatos kommunikáció
- VK logisztikai-pénzügyi nehézsége

## II. Észak-magyarországi Cserkészkerület

Létszám (aktuális létszám)	584
Létszám az idei éves jelentések alapján (2023-2024)	579
Előző évi létszám (2022-2023 éves jelentések alapján)	565
Létszámváltozás az előző évhez képest (aktuális létszám / előző évi létszám)	3,36%
Csapatok száma	19
Megszüntetett csapatok száma	0
Létrehozott csapatok száma	0
Csapatok száma, akik nem vettek részt vk-ban (egyben sem)	13
Csapatok aránya, akik nem vettek részt vk-ban	68,42 %
Összes vezető száma	145
Összes vezető arányosítva a kerület létszámához	24,83 %
Összes újonnan végzett vezető száma	18
Új végzett vezetők aránya a kerület összes vezetőjéhez képest	12,41%

- Kerületi programok:
  - 2 db teljes kerületet célzó: Hagyományainknak megfelelően megrendeztük a kerületi cserkészfarsangot és cserkészkarácsonyt. A cserkésznap is része a kerület életének, de 2023 tavaszán az végül elmaradt, az OCSN miatt nem szerveztük meg.



- 1 db kerületi vezetőket célzó: Szeptemberben megrendeztük a kerületi vezetői továbbképzésünket, elsősorban az őrvezetőkre fókuszálva.
- Programokkal elért cserkészek száma: kb. 250 fő
- Egyeztetések száma, melyeken a KE 2023-ban részt vett: 20 db (2 KET, 8 ONT, 10 ÜGYES)
- Belső egyeztetések száma: 3 db személyes, 2 db online és folyamatos messenger egyeztetés, valamint tanácsadói körben történő levelezés

### **Szöveges szakmai beszámoló**

- Tavalyi évre kitűzött három főbb cél és annak megvalósításának értékelése:

#### 1. Őrsvezetőképzés elindítása

A 2023. évi igényfelmérés sikeresek bizonyult, elindítottuk a kerületi, TOTEM őrvezetői vezetőképzésünket. A képzés 14 törzstaggal működik. Összesen 27 cserkész indult el a vezetővé válás útján, 5 mameluk vesz részt továbbképzés jelleggel a képzésben. Az előfeladatokat a jelöltek sikerrel vették. A VK-ban tevékenykedő törzstagok mindent megtesznek, hogy az őrvezető jelöltekből kiváló vezetők váljanak.

#### 2. Kerületi szintű korosztályi programok elindítása

A kerület csapatai leginkább 20-40 fő között mozognak, ez a létszám több korosztályt is magában foglal. A vezetők száma a csapat létszámához arányosa igazodik, vagyis nincs elegendő vezető ahhoz, hogy két, vagy akár három korosztálynak megfelelő gyűléseket tartsanak, emiatt nagy a fluktuáció. A kerületi szintű „központi” programok segíthetnek a csapatoknak feloldani a korosztályi vezető hiányt.

#### 3. Folyamatos működés biztosítása:

Biztosítottuk a belvárosi kerületi iroda, illetve a cserkészraktár fenntartását. Az iroda biztosítja a cserkész könyvek, kiadványok, pénzügyek, kisebb felszerelések (játékok, egyenruhák, egyen kabátok, stb) tárolását, illetve elnökségi megbeszéléseknek, cserkész rendezvényeknek ad otthont. Tovább működtettük a Bükk lábánál található Bodnár Gábor Cserkészparkot, illetve az ott található tanösvényt. Kézben tartottuk az MCSSZ tulajdonában lévő cserkész ingatlan ügyeit, képviseltük a helyi érdekeket. Nemzeti ünnepeken és az egyéb protokoll meghívásokon jelen voltunk. Megszerveztük az immáron 18 éve működő kerületi konferenciánkat, ahol a csapatokat érintő aktualitásokat beszéljük meg legtöbbször meghívott előadó meghívásával.

- Tavalyi év sikerei





Az Országos Cserkésznapon két kontingenssel vettünk részt: egy csapat teli busszal-, illetve egy ennél is nagyobb csapat tömegközlekedéssel utazott Veszprémbe. Az alkalmon egységesen vettünk részt.

- Tavalyi év kihívásai

A közösségi munkában tervezett raktárkonténer felújítása elmaradt. A kerületi raktárunk a városgazda egyik őrzött telephelyén található két 20 lábás tengeri konténer formájában. A konténerek bő másfél évtizede kerültek lefestésre, időszerű a teljes felújításuk.

A legnagyobb kihívás a korosztályi programsorozat beindítása volt, ami a csapatok együttműködése nélkül nem megoldható, sajnos híján vagyunk a korosztályi vezetőknek.

### **Pénzügyi beszámoló szöveges kiegészítése**

Tagdíjon kívüli bevételi források értékelése: a tagdíjon felül nincs bevételi forrásunk, az eddigi megtakarításunkat a működés során feléltük. A tagdíj elosztás felülvizsgálata sürgető, a megfordult 1/3 – 2/3 arány nem jó, a kerület működése kerül lassan veszélybe.

### **III. Nyugat-magyarországi Cserkészkerület**

<b>Létszám (aktuális létszám)</b>	693
<b>Létszám az idei éves jelentések alapján (2023-2024)</b>	652
<b>Előző évi létszám (2022-2023 éves jelentések alapján)</b>	736
<b>Létszámváltozás az előző évhez képest (aktuális létszám / előző évi létszám)</b>	-5,84 %
<b>Csapatok száma</b>	21
<b>Megszüntetett csapatok száma</b>	0
<b>Létrehozott csapatok száma</b>	0
<b>Csapatok száma, akik nem vettek részt vk-ban (egyben sem)</b>	10
<b>Csapatok aránya, akik nem vettek részt vk-ban</b>	47,62 %
<b>Összes vezető száma</b>	192
<b>Összes vezető arányosítva a kerület létszámához</b>	27,71%
<b>Összes újonnan végzett vezető száma</b>	26
<b>Új végzett vezetők aránya a kerület összes vezetőjéhez képest</b>	13,54%



### Adatok – Kitöltve a kerület által

- Kerületi programok száma: 7
- Programokkal elért cserkészek száma: 352
- Egyeztetések száma, melyeken a KE 2023 részt vett: 2 KET, 10 ONT, 10 ÜGYES
- Belső egyeztetések száma:
  - OKGY előtti fórum: 2 (csapatok, küldöttek és a KE részvételével)
  - Csapatparancsnoki fórumok száma: 3 (2 személyes, 1 online)
  - OT taggal, póttaggal egyeztetés: 3
  - Egyeztetés dzsembori kontingens III. kerületi tagjaival: 4
  - Elnökségi ülések, belső egyeztetések: 12

### Szöveges szakmai beszámoló

- Tavalyi évre kitűzött 3 cél és megvalósításának értékelése

A kerület külső és belső kapcsolatait sikerült megerősíteni:

A cserkészkerület által használt ingatlanok kapcsán - székház, Bagolyvár, raktár, Cserkész utca elnevezés - mondhatni rendszeres kapcsolatba kerültünk Szombathely Megyei Jogú Várossal és a SZOVA Zrt.-vel.

A Katolikus Egyházzal, főként a Szombathelyi Egyházmegyével igyekeztünk kölcsönös jó kapcsolatot kialakítani. Ennek köszönhetően egyre több megkeresés is érkezik az egyház részéről különböző programokon való részvételre, szolgálatokban való segédkezésre. Ezek közül egyik kiemelt a Szent Márton naphoz kapcsolódó ünneppsorozat.

Tartottunk őrsvezetőképzést, ahol voltak jelöltek a IV. kerületből is, kiképző pedig a VI. kerületből is. A képzés végén összesen 26-an kaptak őrsvezetői képesítést. A hivatástisztázó hétvégék, a táborkapu próba, a tábor és az utóhétfője is személyes jelenléttel valósultak meg. Az őrsvezetőképzés hétvégéinek a Cserkész Székház adott otthont, a tábornak a Gérce melletti Farkaserdő. Kihívás a kiképzők motivációjának fenntartása, új kiképzők bevonása az őrsvezetőképzésbe.

A célként kitűzött ELTE SEK-en indított „Vezetési és pedagógiai gyakorlat a cserkészekkel” című tantárgy folytatásaként 2023-ban is folytatódott a képzés, melynek 50 egyetemi hallgató résztvevője volt.

- Tavalyi év sikerei

A kerület által 2023-évre tervezett programok (kispályás foci- és métabajnokság, strandhétfője, cserkész vezetői találkozó, lelki programok) a kerületi cserkésznap kivételével megvalósultak, a cserkésznap elmaradásának oka a Szentatya tavaszi magyarországi látogatása volt. Büszkén mondhatjuk, hogy a kerületünkből érkezett a legtöbb vidéki cserkész a pápalátogatáson szolgálatot teljesítő csapatába. Az őszi Országos Cserkésznapon több mint száz cserkész képviselte a kerületet.



Augusztus hónapban regös-falukutató táborban vehettek részt a kerület cserkészei, ami 2023-ban második alkalommal került megrendezésre, így elmondhatjuk, hogy a regös cserkész szakág újraindult kerületünkben.

Sikerült eredményt elérni a kőszegi cserkészcsapat újjászervezése kapcsán, nagy örömünkre szolgált a kőszegi vezetők aktivitása, lelkesedése a csapat újjászervezésre érdekében.

- Tavalyi év kihívásai

Terveink között szerepelt, ami egyben kihívást is jelent a gyengélkedő csapatok megerősítése, kerületi támogatói kör kiépítése, a nekünk épült szombathelyi Cserkész Székház fenntartása, az ehhez kapcsolódó anyagi eszközök megteremtése. A kerületben található további cserkész ingatlanok fenntartása, gondozása, hasznosítása. A bogyóvári cserkész tanyára rendbetételére októberben raktárrendezéssel összekötött tanyatarítási napot szerveztünk. Kihívást jelent a fiatalok megtartása a kerületben, a Budapesten és más vidéki nagyvárosokban tanuló, dolgozó cserkészek, vezetők megtartása a kerület csapataiban.

## IV. Közép-dunántúli Cserkészkerület

<b>Létszám (aktuális létszám)</b>	711
<b>Létszám az idei éves jelentések alapján (2023-2024)</b>	697
<b>Előző évi létszám (2022-2023 éves jelentések alapján)</b>	766
<b>Létszámváltozás az előző évhez képest (aktuális létszám / előző évi létszám)</b>	-7,18%
<b>Csapatok száma</b>	16
<b>Megszüntetett csapatok száma</b>	20 szünetelő
<b>Létrehozott csapatok száma</b>	1
<b>Csapatok száma, akik nem vettek részt vk-ban (egyben sem)</b>	8
<b>Csapatok aránya, akik nem vettek részt vk-ban</b>	50,00%
<b>Összes vezető száma</b>	207
<b>Összes vezető arányosítva a kerület létszámához</b>	29,11%
<b>Összes újonnan végzett vezető száma</b>	24
<b>Új végzett vezetők aránya a kerület összes vezetőjéhez képest</b>	11,59%



## **Kedves Cserkésztestvérek!**

A tavalyi évben jól bevált módszer alapján az elnökségi programunk alapján szeretnék beszámolni a munkánkról.

1. Megőrizzük a kerületünkben az elmúlt években felépített értékeket: az őrsvezetőképzést, az állandó programokat, a kapcsolatteremtés online és személyes lehetőségeit.

A KNT óriási lehetőségeket adott a közös munkára. Mindannyiunk közös célja arra is sarkalta kerületünk tagjait, hogy a közös programjainkon az eddigieknél jóval intenzívebben vegyenek részt.

Őrsvezetőképző 2023-ban nem indult, de 2023 őszén a 2024-es képzés előkészítése sok munkát adott az elnökség tagjainak is. A képzésvezető Dani maradt, Papossal együtt tagjai a kiképzői törzsnek.

2023-ban Székesfehérváron tartottuk a regősnapot Kaszap István ünnepével közösen. Köszönjük a 85-ös és a 457-es csapatok szervezői szolgálatát. Mindannyiunknak szép élmény volt!

A cserkészbál 2023-ban először valósult meg, azóta túl vagyunk a második éven is. Mindkét esemény Veszprémben, a Padányi Gimnáziumban volt. Köszönjük a szervezők fáradhatatlan munkáját! Az ősz folyamán – a hagyományoknak megfelelően – az új segéd tisztjelöltek szervezték meg az őrsvezetőtálálkozót, ezúttal Pusztavámon. Köszönjük a sok munkát és mindenkinek az őrsvezetők lelkesítését! Ugyancsak hálásak vagyunk a 126-os csapatnak a hagyományos Mikuláskupa megszervezéséért!

Az idei évben is tartottuk időszakos tiszti találkozókat és megbeszéléseket, de természetesen az egyéni és közösségi kapcsolattartás csatornáit is jól működtek.

2. Hathatósan képviseljük a kis csapatok érdekeit az MCSSZ országos fórumain.

Bár nem mondtunk le arról a célunkról, hogy a cserkészmunka kis csapatokban is komfortos legyen, sajnos nem tudunk kellő intenzitással vagy hatékonysággal előre lépni ezen a területen. Kerületünkben több kis csapat jól működik, több viszont kihívásokkal terhelt. Törekszünk a hatékony érdekképviseletre, de több esetben érezzük, hogy kisebbségben vagyunk a véleményünkkel.



### 3. Keressük a segítség lehetőségeit a kis csapatok fejlesztéséhez.

Sokszor azt érezzük, hogy a kis csapatok fejlesztéséhez elsősorban informális segítséget nyújtunk. Ugyanakkor a kerület belső lehetőségei fokozatosan bővülnek, ami lehetőség a kis csapatok vezetőinek a találkozásra és a közös munka tervezésére, szervezésére. A KNT-ben látható volt, hogy miként tud létrejönni és magabiztossá válni az együttműködés, reményeink szerint ez a jövőben is így marad, illetve még inkább erősödik.

### 4. Megteremtjük a lehetőségét a kerületi korosztályi programoknak, fokozatosan bevezetjük a kerületi kiscserkész, cserkészlány, cserkészfiú, kószalány, kószafiú, valamint rover és mesterkorosztályos programokat.

Egyre jobb lehetőségek mutatkoznak a kószak és vándorok találkozásaira, de a Mikulás Kupa révén a cserkész és kiscserkész korosztály is megszólítottnak érezte magát. Nyár elején a Veszprém környékiek közös roverpróbája szintén újdonság volt és talán folytatása is lesz. A kerületi kiscserkészszervezésre két évenként kerül sor, azonban fejlődési lehetőségként említhetjük az évközi kiscserkészprogramokat.

### 5. Határozott lépéseket teszünk egy 2023-ban szervezendő KNT érdekében.

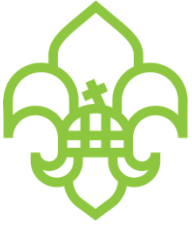
2024-ben már csak 4 pontra kell figyelniük. :)

Köszönjük Bálint áldozatos munkáját, amivel mindannyiunk elismerését kivívta! Köszönjük a törzs rengeteg kialvatlan éjszakáját a tábor előtt és közben. A saját életünk számára el nem múló történelem és élmény volt, amit Szentgálon megéltünk! Köszönjük Gábor fáradhatatlan forrásteremtését, ami miatt minden gyerek számára viszonylag könnyedén elérhető volt a tábori részvétel. Az elszámolás még hátra van, tehát van ezzel bőven dolog 2024-ben, de összességében minden rendben volt. Köszönet mindenkinek, aki munkával, rugalmassággal, szeretettel támogatta ezt a hatalmas tábort!

### **Néhány szó a kerület képviseléről**

Papos rendszeres résztvevője az ügyvezetői estéknek, bár Márk atya is gyakran ott van. Dani az ONT-ben képviseli a gondolatainkat. OT küldöttjeinkkel szoros a kapcsolat, igyekszünk minden lényeges kérdésben egyeztetni.

Találkozásaink és kapcsolattartásunk egymással és a kerület csapataival inkább informálisak, mint formálisak, gyakoriak, de spontán találkozások. Azt gondoljuk,



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

hogy mindenkinek tudtunk segíteni, aki hozzánk fordult. Ha nem így van, kérjük jelezzétek!

Az országos ügyekről igyekszünk tájékozottak lenni, de mindenre nem marad idő. Sajnos egyetértünk abban, hogy a jelenlegi tagdíjrendszer nem tükrözi a cserkészek szövetségének valódi célját, az egyén, a kisközösségek és a csapatok mozgalmi munkájának támogatását. Sokkal inkább fordítottnak tűnik a dolog, mintha pénzügyi alapot kellene biztosítanunk egy ernyőszervezetnek. Ezt a szemléletet jól példázza az a belső előírásunk, hogy már a tagjelöltektől is tagdíjat szedünk, amely bevétel jelentős része az országos központot illeti.

Szilárd értékeinkben bízva végül ugyanazzal a mondattal szeretném zárni a beszámolómat, mint a tavalyi évben:

Bízunk abban, hogy az ideai munkálkodásunkkal segítettük a kerület működését és fejlődését és jó koordinátorai voltunk annak a munkát, amit valójában közösen végeztünk el kerületünk és kerületünk minden cserkészeinek javára. Kérjük a kerület küldöttjeit beszámolóink elfogadására!

**Jó munkát!**

Kristóf, Dani, Márk atya



## V. Dél-alföldi Cserkészkerület

<b>Létszám (aktuális létszám)</b>	865
<b>Létszám az idei éves jelentések alapján (2023-2024)</b>	863
<b>Előző évi létszám (2022-2023 éves jelentések alapján)</b>	869
<b>Létszámváltozás az előző évhez képest (aktuális létszám / előző évi létszám)</b>	-0,46 %
<b>Csapatok száma</b>	12
<b>Megszüntetett csapatok száma</b>	0
<b>Létrehozott csapatok száma</b>	0
<b>Csapatok száma, akik nem vettek részt vk-ban (egyben sem)</b>	3
<b>Csapatok aránya, akik nem vettek részt vk-ban</b>	25,00 %
<b>Összes vezető száma</b>	225
<b>Összes vezető arányosítva a kerület létszámához</b>	26,01 %
<b>Összes újonnan végzett vezető száma</b>	34
<b>Új végzett vezetők aránya a kerület összes vezetőjéhez képest</b>	15,11%

### Kerületi programok száma

- KKGY és kerületi vezetői köszönő vacsora
- Gyulay Endre rubinmise és köszöntő
- VK – Bogáncs ÓVVK és Keleti STVK kerületi képzés és (társ)képzés
- Cserkész Strandröplabda-bajnokság (CseróRöpi)
- Évtervező kerületi csapatvezetői találkozó
- Kerületi Kerékpáros szakági programok
- Szegedi Evezős délután – szakági program
- Kerületi raktár pakolás
- Kerületi KCS nap
- Kerületi VTK alkalom (öv, rpk, cspk szintek külön)
- Betlehemi Békeláng átadó

### Programokkal elért cserkészek száma

- Kerületi cserkészprogramjaink által (lásd fenti lista) kerületünkből 450 cserkészt értünk el

Egyeztetések száma, melyeken a KE 2023-ban részt vett



- 10 ONT ülésen vettünk részt
- 1 KET alkalmon vettünk részt (őszi)
- 10 ÜGYES alkalmon vettünk részt

**Belső egyeztetések száma**

- 2023-ban 16 alkalommal volt KE ülésünk
- 2023-ban 2 kerületi csapatparancsnoki és vezetői találkozót tartottunk (KKGY alkalom után és az őszi évindító kerületi alkalmaink)

**Szöveges szakmai beszámoló**

**Tavalyi évre kitűzött 3 cél és megvalósításának értékelése**

- Kerületi Vezetőképzéseink megerősítése
- Kerületi szakági munka megerősítése
- Kerületi Lelki munkacsoport újraszabása, lelki programok erősítése a kerületi cserkészéletben és a csapatokban
- Kerületi közösségi média felületek (FB, Insta) újragondolása, tartalmak testreszabása

**Tavalyi év sikerei**

- Fölkerestük az egyházmegyénk vezetői közül ft. Kondé Lajos pasztorális püspöki helynök, és ft. dr. Serfőző Levente oktatási püspöki helynök atyákat, és egyeztettünk a katolikus egyház és a cserkészlet közös gyűttműködéséről az egyházmegye és a cserkészkerületünk kapcsolódási pontjairól.
- Különösen fontosnak tartjuk, hogy a kerületet az elnökség képviseli, a kerületi munkát koordinálja, de a kerületi csapatparancsnokokkal, szakági vezetőkkel és egyéb kerületi elnökség holdudvarába tartozó megbízott vezetőkkel együtt irányítja. Jól eső érzés számunkra, hogy vannak munkatársaink, akikre a saját szakterületükön számíthatunk, közösen tervezhetünk, megoszthatjuk egymással az elképzeléseinket, azokat ütköztetve formálhatjuk a kerületünk aktív cserkész munkáját. Ezért, a saját magunk által támasztott igénynek megfelelően, az elnökségi üléseink közül minden második alkalmat arra szánunk, hogy a közvetlen munkatársainkkal találkozzunk és velük átbeszéljük a náluk lévő folyamatokat, futó és aktuális ügyeket, közösen gondolkodhassunk, párbeszédet alakítva.

**Tavalyi év kihívásai**

- Kerületi cserkészprogramok összehangolása a kerületi csapatok programjaival
- Kerületi raktárunk eddig felelősségteljes vezetők által működtetettük. Jelenleg sajnos gazdátlan ez a terület, mert korábbi raktárfelelőseink már nem vállalták tovább ezt a szolgálatot.

**Pénzügyi beszámoló szöveges kiegészítése**

- Kerületi Alapítványunk (DAICSA) jelenleg érdemi tevékenységet nem végez, nem működik valójában





## VI. Dél-dunántúli Cserkészkerület

<b>Létszám (aktuális létszám)</b>	1367
<b>Létszám az idei éves jelentések alapján (2023-2024)</b>	1317
<b>Előző évi létszám (2022-2023 éves jelentések alapján)</b>	1335
<b>Létszámváltozás az előző évhez képest (aktuális létszám / előző évi létszám)</b>	2,40%
<b>Csapatok száma</b>	18
<b>Megszüntetett csapatok száma</b>	0
<b>Létrehozott csapatok száma</b>	0
<b>Csapatok száma, akik nem vettek részt vk-ban (egyben sem)</b>	4
<b>Csapatok aránya, akik nem vettek részt vk-ban</b>	22,22 %
<b>Összes vezető száma</b>	339
<b>Összes vezető arányosítva a kerület létszámához</b>	24,80 %
<b>Összes újonnan végzett vezető száma</b>	64
<b>Új végzett vezetők aránya a kerület összes vezetőjéhez képest</b>	18,88%

### Adatok

- Kerületi programok száma
  - *vezetőképzések, szaknapok:* ÓVK (hétvégék, tábor, nyusztábor), STVK (hétvégék, tábor, képesítő nap), Magvető, ÓVK szaknapok
  - *parancsnoki és döntéshozói programok:* KKGY, parancsnoki: fórum, találkozók és vacsora
  - *korosztályi, kerületi programok:* Kósza-Vándor kvíz, Kerületi Szent György Napok, Cserkész roraté, Mustárrügy lelki nap, Kósza Nyomozójáték, 37. csapat jubileumi ünnepe, Kósza/KCS farsang, Mohácsi Vízi Nap
  - *egyházmegyei és városi program:* Városi Keresztút (Pécs), Úrnapi Városi Körmenetek, Máriakémeti Cipősdoboz akció, Városi Ünnepségek, Máriagyűdi Zarándoklat, KOVÁSZ családi nap, Betlehemi láng
- Programokkal elért cserkészek száma
  - *vk-k:* ÓVK – 50 fő körül, STVK – 25 fő körül, Magvető – 30 fő körül
  - *parancsnoki események:* 30 fő körül (minden parancsnokot elértünk)
  - *korosztályos, kisebb kerületi programok:* eseményenként 20-60 fő
  - *kerületi program:* több száz fős rendezvény volt idén a Kerületi Szent György Napok



- *egyházmegyei és városi programok:* eseményenként 10-70 fő, Máriakémeti Cipősdoboz Akció: kb 20 órasi, kb 25 személyes, családi felajánlás, elérés
- Egyeztetések száma, melyeken a KE 2023 részt vett (2 KET, 10 ONT, 10 ÜGYES volt 2023-ban)
  - minden egyeztetésen részt vett az elnökség (részben, teljesen vagy helyettesítő képviselő útján)
- Belső egyeztetések száma
  - heti elnökségi megbeszélések
  - 1-1 kiemelt témában rendkívüli egyeztetés: stratégia, átadás-átvétel, vezetői egyeztetések

### **Szöveges szakmai beszámoló**

- Tavalyi évre kitűzött 3 cél és megvalósításának értékelése
  - *Stratégiai kijelentések megújítása:*  
Széleskörű egyeztetésekkel (kerület parancsnokai és vezetői), külsős szakértő bevonásával, az új kerületi elnökség-jelöltek bevonásával, egy nagyfokú kerületi összefogás eredményeként jöttek létre a stratégiai kijelentések. A Cserkészlet 2027-tel összhangban, stratégiai szemléletet erősítve fogalmazza meg a kézzelfogható, adatokon alapuló kerületi prioritásokat. Mind a végeredmény, mind a tervezési folyamat igen jól sikerült.
  - *Szent György Napok megvalósítása:*  
2023-as naptári évben kerületünk legnagyobb programja a hagyomány szerint kétevente megrendezésre kerülő Kerületi Szent György Napok voltak, melynek előkészítésében a kerület több csapata is részt vett. A szervezési munkából a kerületi elnökség is kivette részét, támogatta a többszáz cserkész (COVID utáni első nagyobb rendezvényünk) részvételével megvalósult programot, mely a felnőttcserkészeket is megszólította. Külön öröm volt számunkra, hogy a Boglári csapat is képviseltette magát a programon és a sajtóban is megjelent hír a programunkról.
  - *Külső kapcsolatok építése:*  
Fontos céljaink közé tartozik a külső kapcsolatok építése és ápolása. Ennek érdekében az idei évben is több fórumon és személynél képviseltük a Kerületet és a cserkészletet. Megjelentünk a Püspökségeken, az Önkormányzatoknál, Civil fórumon, Városi Ünnepeken. Büszkék vagyunk arra, hogy sajtómegjelenésünk is volt a 2023-as évben.
- Tavalyi év sikerei
  - átadás-átvételi folyamat
  - kerületi alapítvány alapítása
  - kerületi képviselő országos szinteken, szövetségi jelenlét
  - adatvédelmi nyilatkozatok kitöltésének növelése
  - VK-k: megvalósulás és újítások
  - OCSN részvétel
- Tavalyi év kihívásai



- korosztályi szakvezetők rendszere: igény, kapacitás és hagyomány kérdésköre
- Magvető: vezetői fórumok helye és formája, szakmai alkalmak biztosítása, motivációk felmérése
- VK kiképzők: generációváltás nehézségei, lehetőségei

#### **Pénzügyi beszámoló szöveges kiegészítése**

- Tagdíjon kívüli bevételi források értékelése.
  - jelenleg kevés ilyen forrással rendelkezik a kerület
  - önkormányzati támogatást tudunk kérni a képzéseink számára illetve a csapatoknak
  - plébániai, egyházmegyei támogatások keretében kapott néhány csapatunk támogatást
- Terv és tényadatok összehasonlítása.
  - A pénzügyi tervet sikerült követni és tartani, általános tapasztalat, hogy mindig kicsivel kevesebbet költünk a tervezettnél (jelölt- és tábortámogatások nem teljes kihasználtsága, úti/dologi költség maradék)
- Kerület gazdasági vonatkozású kapcsolatainak (kerületi alapítvány, egyesület) értékelése.
  - 2023-ban alakult, a jövőben ez több pályázati lehetőséget rejt magában, de ehhez stabil vezetőséget kell kialakítani. Meg kell alapozni a normál és célzott működését és működtetését.



## VIII. Nyugat-alföldi Cserkészkerület

<b>Létszám (aktuális létszám)</b>	974
<b>Létszám az idei éves jelentések alapján (2023-2024)</b>	941
<b>Előző évi létszám (2022-2023 éves jelentések alapján)</b>	845
<b>Létszámváltozás az előző évhez képest (aktuális létszám / előző évi létszám)</b>	15,27%
<b>Csapatok száma</b>	23
<b>Megszüntetett csapatok száma</b>	5 szünetelő 2 aktív
<b>Létrehozott csapatok száma</b>	0
<b>Csapatok száma, akik nem vettek részt vk-ban (egyben sem)</b>	12
<b>Csapatok aránya, akik nem vettek részt vk-ban</b>	52,17%
<b>Összes vezető száma</b>	251
<b>Összes vezető arányosítva a kerület létszámához</b>	25,77%
<b>Összes újonnan végzett vezető száma</b>	64
<b>Új végzett vezetők aránya a kerület összes vezetőjéhez képest</b>	25,50%



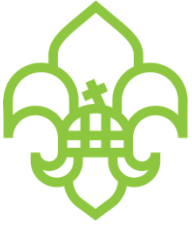
## IX. Észak-alföldi Cserkészkerület

<b>Létszám (aktuális létszám)</b>	304
<b>Létszám az idei éves jelentések alapján (2023-2024)</b>	272
<b>Előző évi létszám (2022-2023 éves jelentések alapján)</b>	323
<b>Létszámváltozás az előző évhez képest (aktuális létszám / előző évi létszám)</b>	-5,88 %
<b>Csapatok száma</b>	11
<b>Megszüntetett csapatok száma</b>	0
<b>Létrehozott csapatok száma</b>	1
<b>Csapatok száma, akik nem vettek részt vk-ban (egyben sem)</b>	4
<b>Csapatok aránya, akik nem vettek részt vk-ban</b>	36,36 %
<b>Összes vezető száma</b>	61
<b>Összes vezető arányosítva a kerület létszámához</b>	20,07 %
<b>Összes újonnan végzett vezető száma</b>	17
<b>Új végzett vezetők aránya a kerület összes vezetőjéhez képest</b>	27,87 %

A 2023-as cserkészévben elnökségváltásra készültünk, miután a korábbi elnökség két tagja az elnökségi munkától való visszavonulás mellett döntött. A 2023. augusztustól 2024. februárig terjedő időszakban a korábbi elnökség nem működött, nem tartott egyeztetéseket, a kerületi fórumokat nem működtette. A 2023. augusztus utáni, pár hónapot felölelő időszakban a jelenlegi elnökség személyi összetételének tisztázása zajlott. Ezt követően, november közepétől, már a mandátumunk 2024. februári megszerzése előtt több elnökségit tartottunk, melyekkel igyekeztünk a tényleges elnökség munkáit átvenni, saját munkánkat előzetesen megtervezni.

### **Adatok – Kitöltve a kerület által**

- Kerületi programok száma: 4
  - Grund Őrsvezető Képzés G évfolyam (január-november): a később felsorolt táboron és KÖFOT-on kívül összesen 4 hétvégét szerveztünk, melyeken egyenként körülbelül 35 cserkész vett részt. 19 cserkész végezte el sikeresen a képzést.
  - Kerületi Farsang (2023. február): a programon körülbelül 80 cserkész vett



- részt. A programmal párhuzamosan tartottunk a Kerületi Küldöttgyűlést is.
- Kerületi hadijáték (2023. március): a programon körülbelül 70 cserkész - köztük a Magyar Honvédséggel együttműködve 30 kadét - vett részt. A programot a kisvárdai emlékmű megkoszorúzásával zártuk.
  - Kerületi Táborkok (Bocskai Tábork, GRUND ÓVK, Központi Altábork) (2023. augusztus): a táborkban összesen körülbelül 60 fő vett részt (20 fő a Bocskai-altáborkban, 35 fő a GRUND ÓVK-altáborkban és további 5 fő a központi Altáborkban).
  - Kerületi Meeta és szüreti bál (2023. szeptember): a MEETA programon körülbelül 20 cserkész vett részt, az ezt követő Szüreti Bálon körülbelül 15 ember vett részt.
  - KÓFOT: a Kerületi Órsvezetői Fórumot a Keleti STVK-val közösen szerveztük, az ő jelöltjeik is résztvettek az eseményen. A programon összesen körülbelül 50 cserkész vett részt.
- Programokkal elért cserkészek száma: a programjainkon összesen körülbelül 110 cserkészegyen 345 alkalommal vett részt.
  - Egyeztetések száma, melyeken a KE 2023 részt vett:
    - Kerületi Elnökségek Találkozója: mindkét alkalommal
    - Országos Nevelési Tanács ülések: megbízott képviselte az elnökséget 10 alkalommal
    - Ügyvezető Elnökségi Este: a korábbi elnökség tagjai és a jelenlegi elnökség tagjai felváltva az összes alkalmon megjelentünk
    - Országos Küldöttgyűlés: a kerület 5 mandátummal képviselte magát mindkét alkalommal
    - Keleti STVK egyeztetések: két alkalommal
    - Mindezek mellett az Iroda tagjaival, kortárs cserkész-filozófusokkal folytattunk informális írásos és szóbeli beszélgetéseket a kerület jövőjét illetően.
  - Belső egyeztetések száma: a jelenlegi elnökség által tartott elnökségi üléseket az [alábbi](#) táblázatban adminisztráljuk:
    - A megválasztásunk előtt már 6 belső ülést tartottunk, amelyek témája a GRUND ÓVK elindítása, a tisztújítás, az új elnökség munkarendje, stratégiája és fókuszai, a kerületi egyesület helyzete, a csapatok nyári táborozásának helyzete volt.
    - A korábbi elnökség tudásátadásának céljából egy formális és egy informális találkozót is szerveztünk a korábbi elnökség két leköszönő tagjával.
    - A kerület parancsnokainak és prominens vezetőinek részvételével elindítottuk a nyári táborszervezési folyamatokat.

## **Szöveges szakmai beszámoló**

- A fő fókusz 2023-ban is az órsvezetőképző megvalósítása volt, amit mi stratégiai szempontból nagyon fontosnak tekintünk.
- Tavalyi év sikerei:
  - Nem szűnt meg a kerület!



- Megszerveztük az ÓVVK-t.
- Végzett vezetők:
  - ST: 2 cserkész
  - ÓVVK: 19 cserkész
- Az összes évkezdő vezetőségén meg tudott jelenni egy elnökségi tag.
- Tavalyi év kihívásai:
  - Az új elnökség megalakulása.
  - A régi elnökség gyors visszavonulása.
  - Gubacs Egyesület könyvelési szálainak a kibogozása.

### **Pénzügyi beszámoló szöveges kiegészítése**

- Tagdíjon kívüli bevételi források értékelése.
  - A tagdíjakon kívül alapvetően a programok tartalékként fenntartott összeget tudjuk bevételi forrásként kezelni. Mivel programjaink jellemzően deficitesek, ez nem volt jelentős.
- Terv és tényadatok összehasonlítása.
  - Csatolva küldjük az időszakra vonatkozó [pénzügyi jelentésünket](#).
  - Kiemelendő a Derecskei-cserkészház rezsije, amivel nem kalkuláltunk és év zárásakor 330 000 Ft kiadást okozott nekünk (ez azóta 500 000 Ft). Ez a kiadás a bérlővel kötött szerződés be nem tartása miatt keletkezett, aminek a megoldása jelenleg folyamatban van.
- Kerület gazdasági vonatkozású kapcsolatainak (kerületi alapítvány, egyesület) értékelése.
  - A kerület vezetői által alapított Gubacs egyesület elérte a pályázatok benyújtásához szükséges minimum életkort, azonban nem nyújtott be pályázatot, nem végzett tevékenységeket.
  - A könyvelői és Gubacs vezetőségi rossz együttműködés és az adóbevallás elmulasztása miatt büntetést szabtak ki rá, melynek kifizetését kérvény benyújtása után elengedte az adóhatóság.
  - A belső folyamatok felgyorsítása érdekében egyszerre van szükség az elnökség és a tagság megújítására, ez a 2024-es év feladata lesz.



## X. Pesti Cserkészkerület

<b>Létszám (aktuális létszám)</b>	3200
<b>Létszám az idei éves jelentések alapján (2023-2024)</b>	3093
<b>Előző évi létszám (2022-2023 éves jelentések alapján)</b>	3180
<b>Létszámváltozás az előző évhez képest (aktuális létszám / előző évi létszám)</b>	0,63%
<b>Csapatok száma</b>	52
<b>Megszüntetett csapatok száma</b>	0
<b>Létrehozott csapatok száma</b>	0
<b>Csapatok száma, akik nem vettek részt vk-ban (egyben sem)</b>	21
<b>Csapatok aránya, akik nem vettek részt vk-ban</b>	40,38 %
<b>Összes vezető száma</b>	502
<b>Összes vezető arányosítva a kerület létszámához</b>	15,69 %
<b>Összes újonnan végzett vezető száma</b>	143
<b>Új végzett vezetők aránya a kerület összes vezetőjéhez képest</b>	28,49 %

### A kerület képvisellete

A vezetőképzések parancsnokaival való kapcsolattartást, egyeztetést kiemelt fontosságú feladatnak tartjuk, melyre az eddigi évekhez hasonlóan idén is nagy hangsúlyt fektettünk. Célunk, hogy szorosabb kapcsolatot alakítsunk ki és tartsunk fenn minden parancsnokkal. Az új csapatparancsnokokat is mindig meghívjuk egy közös beszélgetésre. Célunk, hogy a hatékonyabb együttműködés érdekében mi is megismerhessük csapatukat, őket, céljaikat parancsnokságuk során, valamint esetleges nehézségeiket, elakadásaikat, és büszkeségeiket is. Emellett pedig ők is kapjanak egy képet rólunk, hogy kit mivel kereshetnek, és mik azok a pontok, ahol tudunk segíteni. A I. cserkészkerülettel való szoros együttműködés a kerületi munka elengedhetetlen része. Szeretnénk aktívan részt venni ebben a folyamatban, hogy erősítsük és segítsük a hatékonyabb együttműködést. Az évente kétszeri Kerületi Elnökségek Találkozóját szintén kulcsfontosságú eseménynek gondoljuk. Ez lehetőséget nyújt a tapasztalatok megosztására és az együttműködés további erősítésére, valamint az országos hírek becsatornázására is a kerület felé. Kiemelt figyelmet szentelünk a kerületi





vezetőképzési szakvezetővel, Vidovszky Mártonnal való együttműködésnek. Ennek keretében támogatja és segíti az ő munkáját, hogy a vezetőképzés minél hatékonyabb és eredményesebb legyen.

### **Vezetőtiszti látogatások**

Idén többször lehetőségünk volt meglátogatni a STVK táborokat, júliusban, novemberben, illetve januárban a képesítési alkalmon is. Jó volt látni a X. kerületi jelölteket és kiképzőket a képzési folyamat alatt. A STVK-ban több jelölt választotta a kerületi programok kitalálását és megvalósítását. Ennek kapcsán volt online vezetői fórum, Betlehemi Békeláng átadó és adventi posztsorozat, OKGY-n való részvétel, hátra van még a KKGY-n való segítség és VTK Technika az őrsgyűlésen (erre még lehetőség van jelentkezni).

Szintén jelen voltunk az ÓVK nyári táborában, beszélgettünk a képzésvezetőkkel, parancsnokokkal és kiképzőkkel az ÓVK szétválásáról, tapasztalatokról, pozitív és fejlesztendő területekről.

2022 decemberében elkezdtek az I. kerületi vezetőtiszttel, valamint Vidovszky Mártonnal a VK stratégia megalkotását. A hónapok alatt felvettük a kapcsolatot a különböző vezetőképzők képzésvezetőivel és egyeztetünk a kerületek és a képzések elképzeléséről, igyekeztünk közös nevezőt találni. 2023-ban Dóri a Bronz Hárshegyi Bizottságban mentorként vett részt.

### **Vezetőképzés számokban**

<b>VK</b>	<b>képzett vezető</b>	<b>X. cserkészkerületi</b>
I-X. ÓVK	Bükk: 38 Tölgy: 76 Juhar: 64	Bükk: 15 Tölgy: 37 Juhar: 17
I-X. STVK	79	28
KCSVK	18	5
18+ ÓVK	17	6
OPVK	48	17

### **Kommunikáció, social media**

A kommunikáció és social media terén is igyekszünk fejlődni, hogy erősítsük jelenlétünket, és megoszthassunk különböző élményeket, pillanatokat,



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

programokat a cserkész közösséggel. Szeretnénk közelebb kerülni a nem vezető korosztályhoz is, és közvetlenül elérni őket.

Az egyik legnagyobb siker, ami egyben a legnagyobb elérést is generálta, az a csapatok és csapatparancsnokok bemutatásának sorozata. Ez a kezdeményezés lehetővé teszi a közösség számára, hogy részletesebben megismerje a különböző csapatokat és azok vezetőit, sikereit.

A Facebook oldal már meghaladta az 1000 követőt, míg az Instagramon közel 700 követő gyűlt össze. Ezek a számok tükrözik az online közösség aktív részvételét, és lehetővé teszik számunkra, hogy széles körű kommunikációt folytassunk, valamint személyes és közvetlen kapcsolatot építsünk ki a cserkész közösség tagjaival.

### **Programok az év során**

Február 17-18-án került sor a Farkasordító éjszakai túrára, melyet a 16. sz. Martin György cserkészcsapat vezetői szerveztek. A kiscserkészek sem maradtak program nélkül: május 6-án kiscserkész program várta a résztvevőket, a 811. sz. Szent József cserkészcsapat szervezésében. Majd május 26-27-én a 802. sz. Szent Korona cserkészcsapat szervezésében Éjszakai hadijáték valósulhatott meg. Ezt követte május 12-én a Csapatparancsnoki találkozó, melynek a 432. sz. Pázmány Péter cscs. adott otthon. A hagyományos szeptember 1-3. között zajló roVERseny ez évben is izgalmas kihívásokat kínált! Majd újabb sportesemény következett október 21-én, a Kerületi Cserkész Focikupa, a 192. sz. Erdősi Imre cscs. szervezésében. November 3-án ismét összegyűltek a csapatparancsnokok egy találkozóra, ezúttal Dunavarsányban, ahol az 1. BIKE és a 724. Kossuth Lajos cscs. láttak vendégül minket. December 10-én egy zenés dicsőítéssel egybekötött kerületi Betlehemi Békeláng átadó ünnepséget szerveztek a ST jelöltek.

Az új évet, 2024. január 10-én egy Online vezetői fórummal kezdtük meg, melyet szintén kerületi ST jelöltek szerveztek. Feldolgozott témák voltak a Szülő-gyerek-őrsvezető kapcsolata, a KCS és kósza lelki élet, a Nevelési módszerek, valamint a Fegyelmezés.

Minden szervezőnek hálásan köszönjük a munkáját!



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

## Országos Programok

### Kerületi Elnökségek Találkozója

A KET-ről készült szakmai beszámoló:

#### **2023. tavaszi KET**

2023. március 31. és április 1. között került megrendezésre a tavaszi Kerületi Elnökségek Találkozója. Ez a rendszeres esemény arra szolgál, hogy a Magyar Cserkészszövetség vezető tisztviselői, az országos és a kerületi szint vezetői találkozzanak és egyeztessenek a Szövetség előtt álló feladatokról, kihívásokról. A program a budapesti Bi-Pi Villa Rendezvényházban zajlott. A találkozón 20 fő vett részt.

A pénteki napon a megérkezést és berendezkedést követően közösen vacsoráztunk, majd vezetett csapatépítő játékok következtek. A jó hangulatú játékok után kötetlen beszélgetés vette kezdetét majd mindenki aludni tért.

A szombati napot hangolódós blokkal kezdtük, amit "Kerületi ki-mit-tud" követett, melynek keretei között jó gyakorlatokat és aktuális problémákat osztottak meg egymással a kerületi elnökségek tagjai. Ezt követte egy órás közös gondolkodás a tematikus év szerepéről a mozgalomban, majd a közös ebéddel folytattuk a napot. Ebéd után az országos elnökség tartott tájékoztatást az aktuális, Szövetséget érintő témákról, melyet közös gondolkodás, ötletelés követett. A lezárás előtti utolsó blokkban tematikus beszélgetéseket tartottunk, az egyes asztaloknál lehetett beszélgetni a szervezetfejlesztésről, táborozási kérdésekről és az országos testületekbe való toborzásról. A nap utolsó hivatalos napirendi pontja egy közös reflexió és lezárás volt, ami után fakultatív vacsora következett, majd mindenki hazament.

#### **2023. őszi KET**

2023. október 27. és 28. között került megrendezésre az őszi Kerületi Elnökségek Találkozója. Ez a rendszeres esemény arra szolgál, hogy a Magyar Cserkészszövetség vezető tisztviselői, az országos és a kerületi szint vezetői találkozzanak és egyeztessenek a Szövetség előtt álló feladatokról, kihívásokról. A program a nagykovácsi Teleki-Tisza kastély melletti Gubacs Panzióban zajlott. A találkozón 30 fő vett részt.



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

A pénteki napon a megérkezést és berendezkedést követően közösen vacsoráztunk, majd vezetett csapatépítő játékok következtek. A jó hangulatú játékok után kötetlen beszélgetés vette kezdetét majd mindenki aludni tért.

Mivel sokan csak a szombati napra jöttek, az első napirendi pont szombaton is egy hangolódós blokk volt. Ezt követte a Kerület-SAT bemutatása az irodai munkatársak által, majd annak kiscsoportos feldolgozása, továbbfejlesztése. A délelőtti második felében nevelési témákról volt szó, az országos elnökség vezetésével, a két fő pont a nevelési program megújításának folyamata és a nevelési program változatlan elemei alapidokumentum ismertetése, valamint a tematikus év voltak. Ezután következett a közös ebéd. Ebéd után az országos elnökség tartott tájékoztatást az aktuális, Szövetséget érintő témákról, majd a szövetségi igazgató tartott egy rövid tájékoztatót az irodában folyó munkáról. Ezt követte Ronkay János bemutatója a közelmúltban megvalósult IT fejlesztésekről, amik a Szövetség működését támogatják. A lezárás előtti utolsó blokkban a pénzügyi vezető tartott tájékoztatást az aktuális ügyvezetői feladatokkal kapcsolatban, amit közös megbeszélés, ötletelés követett. A nap utolsó hivatalos része egy rövid reflexiós kör volt. Ezt követte a vacsora azok számára, akik előre jelezték, majd mindenki hazament.

Jó munkát!

Módlí Bendegúz cst. (1117.)



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

## INDABA

2023. november 25.

A boldogulás ösvényein – Cserkészek a munkaerőpiacon

Az Indaba a Magyar Cserkészszövetség éves nevelési konferenciája, ahol a tematikus év vezérfonala mentén van lehetőség inspirációt gyűjteni és megosztani jó gyakorlatokat, ötleteket, új módszertanokat.

Idén a kompetenciák évében meghívott előadóinkkal arra néztünk rá, hogy a munkaerőpiac szempontjából melyek azok a képességterületek, amelyeket fejleszt a cserkészzet.

A résztvevők az EINK területek (testi, lelki, szellemi, társas, érzelmi) szerinti bontásban vehettek részt előadásokon vagy műhelymunkákon.

A napot Nagy-Józsa Dorottyaival, a Y2Y Blog főszerkesztőjével kezdtük, aki a legfrissebb munkaerőpiaci trendek tükrében helyezte el a cserkészzetet, majd a tematikus blokkokkal folytattuk.

Előadóink voltak:

- Testi: Andrejszki Toma közlekedésmérnök, regnumi vezető
- Lelki: Perczel Tamás tanár, hittanár
- Szellemi: Dr. Gloviczki Zoltán egyetemi tanár
- Társas: Pálfalvi Viola tréner
- Érzelmi: Bognár Gréti tanár, drámapedagógus

Az előadások és műhelybeszélgetések során a cserkészvezetőknek lehetőségük volt tudatosítani a meglévő nevelési gyakorlatunk kompetenciafejlesztő hatásait és új ötleteket, módszereket gyűjteni.

A nevelési program megújításának küszöbén jó volt tisztázni, hogy mit is jelent a felelős állampolgárrá nevelés, hogyan tudunk segíteni a ráncbízottaknak abban, hogy ügyesebben állják meg a helyüket a világban.

Jó munkát!

Arany János (2.)  
főszervező



## III. MCSSZ kongresszus

### 2024. március 2. Bipi Villa

A kongresszus a szervezeti vezetők éves szakmai fóruma, egyedülálló alkalom, ahol együtt van jelen mindenki, aki országos szinten a Magyar Cserkészszövetségért dolgozik. A nap lehetőséget teremt a közös ügyeink átnézésére, hasonló cipőben járó cserkésztestvérekkel való találkozásra, és nem utolsósorban egy nagy adag lendület begyűjtésére.

A lassan hagyománnyá váló találkozót idén március 2. napján rendeztük meg a Bipi Villában.

#### **Iránytű - hol vagyunk, merre tartunk?**

A napot az Országos Elnökség kezdte, akik helyzetértékelésükkel és a prioritások, célok kijelölésével igyekeztek irányba állítani a szövetség fejlődését.

#### **Irodai háttér**

Az Országos Iroda, a Kommunikáció és az IT pedig a szervezeti-támogató háttér fejlesztési lehetőségeiről számolt be.

#### **A munkacsoportok bemutatkozása**

A munkacsoportok és résztvevők bemutatkozása alkalmat teremtett a kapcsolatépítésre, közös fonalak megtalálására.

#### **Vissza Brownsea szigetére – hogyan járulunk hozzá az ország legnagyobb ifjúságnevelő mozgalmanak nevelési programjához?**

A nap legfontosabb fókuszát a nevelési program megújítási folyamatának bemutatása adta, ahol a résztvevők a saját egységük kapcsolódásáról beszélgettek a nevelési program kapcsán. Lehetőség volt megvitatni, hogy milyen alapokkal és kérdésekkel vágunk neki annak, hogy értékeink megőrzése mellett is egy 21. századi, korszerű nevelési programunk legyen.

#### **Az egészség első sorban példa – a fenntartható működés velünk kezdődik**

Ebéd után Schell Gergely pszichológus előadása tárta fel, hogy az önkéntes munka és a mozgalmi tevékenységek pszichológiai vonatkozásait különös tekintettel a kiegészítő elkerülésére és a lelki egyensúly fenntartására. Az egyre gyorsabbá és impulzívabbá váló világban hangsúlyozta az öngondoskodás és a vezetőkre való odafigyelés fontosságát.

#### **Mamutvadászat – Hogyan tudok hatni egy 15.000 fős szervezetre?**

Babos Gábor cserkésztestvérünk előadása arra vonatkozott, hogy milyen eszközök állnak rendelkezésünkre ahhoz, hogy szervezeti szinten is hatást tudjunk elérni. Beszélt a szabályzatalkotás jó gyakorlatairól és arról, hogy milyen struktúrák és folyamatok tudnak hatékonyan pozitív változást elérni.



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

### **Valahová tartozni - kapcsolódás a WOSM-hez**

Bálint Patrik külügyi vezető az Országos Külügyi Bizottság megújulásáról beszélt és arról, hogy a cserkész világszervezethez való tartozásunk miként tudja hatékonyan szolgálni a mindennapi munkánkat.

A III. MCSSZ Kongresszus idén is hozzájárult ahhoz, hogy az országos szinten működő szervezeti egységek és önkéntesek képet kapjanak a szövetségben zajló hosszútávú folyamatokról, és az Országos Elnökség által meghatározott prioritások mentén összehangolják a munkájukat, hogy szervezeti szinten is hatékonyabban tudják támogatni a csapatokban zajló nevelési munkát.

Jó munkát!

Arany János cst. (2)

Főszervező



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

## Országos cserkésznap

2023. október 14-én tartottuk az Országos Cserkésznapot Veszprémben, melynek különleges apropója az MCSSZ 110-es emlékév volt. Az ünnepi alkalom számára méltó helyszínnek gondoltuk Európa Kulturális Fővárosát, melynek ezúttal programsorozatába is bekapcsolódhattunk.

A szervezésre néhány hónap állt rendelkezésünkre, a rövid idő alatt fel kellett építenünk a szervezői csapatot, munkacsoportokat, meg kellett ismernünk a helyszínt és a vele járó lehetőségeket, figyelemmel kellett lennünk a forrást biztosító pályázatkezelő elvárásaira, és rögtön a szervezés kezdetén alkalmazkodnunk kellett Ferenc pápa magyarországi látogatása miatt egy időpont változáshoz.

A célunk az volt, hogy minden korosztály számára biztosítsunk programlehetőséget, ismertessük meg a cserkészekkel Veszprémet és Veszprémmel a cserkészetet. Igyekeztünk a meglévő erőforrásainkra építeni: minél inkább bevonni szakágainkat, munkacsoportjainkat, partnereinket a programok lebonyolításába és kihasználni néhány olyan adottságot, amit a helyszín tudott nyújtani számunkra (pl. érsekségi látogatás, színházi kulisszatitkok, városismereti vetélkedő, stb.)

Hogy a lehető legtöbb igényt ki tudjuk elégíteni, és az ország különböző pontjairól is el tudjuk csábítani a résztvevőket a programra, szálláshelyet biztosítottunk közel 500 fő számára, felvettük a kapcsolatot a helyi tömegközlekedési vállalattal, akik emelt járatszámmal és OCSN különjáratot indítottak a délelőtti és esti órákban, a rendezvény helyszínén lévő vendéglátóhelyek pedig igyekeztek felkészülni az aznapi emelt terhelésre.

A korábbi évek tapasztalatai és az előzetes regisztrációk alapján kb. 800 főre számítottunk a programon, de örömmel vegyes aggodalommal tapasztaltuk, hogy az utolsó héten a jelentkezők létszáma elérte a 2500-as létszámot. Szervezési szempontból nagy nehézséget okozott, hogy a végső hajrában, ahelyett, hogy az információk átadásával, az önkéntesek felkészítésével és a végső programok pontosításával foglalkoztunk volna, szinte a teljes napot át kellett szerveznünk. Ez okozott a helyszínen is némi fennforgást, de hála az akár előzetes jelentkezés nélkül beugró önkénteseknek, a résztvevők többsége igazán jól érezte magát.

Nagy sikernek éltük meg, hogy országos szintű igény mutatkozott egy országos cserkész eseményre, a legtöbb korosztály képviseltette magát, az országos szintű munkacsoportok, szakágak, egyéb szervezeti egységek nagy része is jelen volt Veszprémben. Hogy pontosan kik vettek részt, az [ezen](#) az oldalon érhető el, a részletes program pedig a [Velemjáróban](#) olvasható.

Az OCSN-t nagyrészt a Veszprém-Balaton 2023 Európa Kulturális Fővárosa pályázat keretén belül tudtuk megvalósítani, ezen kívül a GPP projekt finanszírozott néhány programelemet.

Jó munkát!

Szilágyi-Kovács Kata (MCSSZ Iroda)  
főszerző





**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

## Dél-koreai dzsembori

A Magyar Dzsembori Csapat a Magyar Cserkészszövetség keretein belül azért dolgozott, hogy 213 magyar fiatal, köztük 108 középiskolás és 105 felnőtt, sikeresen tudja képviselni Magyarországot a 25. Cserkész Világtalálkozón Dél-Koreában 157 ország közel 43 000 cserkésze között.

Az 1991 óta négyévente sikeresen megvalósuló projekt a nemzeti értékeink fiatalok közti ismertetésének és nemzetközi képviseletének kiváló lehetősége. A másfél éves felkészítési időszak alatt különös hangsúlyt fektettünk arra, hogy a csapat tagjai bővítsék saját kulturális ismereteiket, és a cserkész *cselekedve tanulás* módszertanán keresztül mélyítsék tudásukat a magyar nemzeti értékekről. Célunk egy olyan, szervezetileg és környezetileg fenntartható kontingens építése volt, ahol intenzív kompetenciafejlesztést biztosítunk minden szervezeti szinten. A Magyar Dzsembori Csapat munkájában nem csak anyaországi, hanem határon túli magyar cserkészek is részt vesznek, így hangsúlyt kapott a saját magyarságunk és sokszínűségünk megismerése. A magyar cserkész értékeiről elméleti és gyakorlati tudásunkat is gyarapítottuk, hogy büszkén és ismereteken alapulva tudjuk képviselni, kik is vagyunk mi.

Hazánkat és kultúránkat a személyes találkozásokon kívül három bemutató sátorban volt lehetősége megismerni nemzetközi cserkésztestvéreinknek. A fenntartható fejlődési célokat társasjátékkal és környezettudatos hétköznapi tárgyak készítésével népszerűsítettük, valamint a PET kupáról készült kiállítással egy lehetséges megoldást mutattunk be élővizeink tisztán tartására. A magyar kiállítás olimpiikonjaink, feltalálók és hungarikumaink bemutatásán keresztül bővítette országunk ismertségét. Természetesen nem maradhatott el a már klasszikusnak számító Rubik-kocka kirakó verseny, ami egy 3x3 méteres, hatalmas Rubik-kockában zajlott. A népviseletek felpróbálása és a karikás ostor csínjának-bínjának elsajátítása pedig külön élményt nyújtott minden látogatónak. Gasztronómiánk kincseit, többek között lángost, csirkepaprikást és palacsintát pedig a Magyar Csárdában lehetett megkóstolni.

A projekt időtartamát, létszámát és költségvetését tekintve is kiemelkedőnek számít a szövetségen belül, így a kezdetektől fogva nagy hangsúlyt fektettünk a menedzsment módszertanra. A folyamataink megismerésével, illetve a komplexitás növekedésével alakítottuk ki azt a célok által vezérelt keretrendszert, amiben sikeresen meg tudtuk valósítani a kezdetekben kitűzött célokat. Az OKR (objectives and key results) alapján készült negyedéves tervezések, az agilis menedzsment és a vezetői autonómia tette lehetővé, hogy olyan reziliens



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

működést építsünk fel, ami kiállja egy valutaválság, egy tájfun okozta evakuáció vagy a hétköznapi kihívások próbáját. A módszertanunknak köszönhetően nem csak a Magyar Dzsembori Csapat működése lett hatékonyabb és eredményesebb, de vezetőink is tudták fejleszteni menedzsment készségeiket.

Hazaérkezve a legfontosabb feladatunk - élményeink feldolgozása után - a megszerzett tapasztalatok és kompetenciák visszaforgatása helyi és országos szinten, hiszen a dzsembori nem csak élményeket ad, de feladatra és szolgálatra is hív. Innentől azért dolgozunk, hogy egy új generációnyi lelkes és kompetens fiatal vesse bele magát a cserkészmunka nemzetközi és haza berkeibe.

Jó munkát!  
Bálint Patrik csst. (46.)  
Csapatvezető

## Pápalátogatás

Ferenc pápa 2023. április 28. és 30. között apostoli látogatást tett Magyarországon. A magyar cserkészek kétszer is találkozhattak a pápával a Papp László Budapest Sportaré nában a pápa fiatalokkal való találkozásán és a vasárnapi szentmisén, ahol 250 fős kontingens teljesített szolgálatot, melyben a Magyar Cserkészszövetségek Fórumának minden tagszervezete képviseltette magát Ferenc pápa 2023-ban Magyarországon tett látogatása lényegesen különbözött a másfél évvel korábban, az 52. Nemzetközi Eucharisztikus Kongresszuson (NEK) való részvételétől. 2023 tavaszán kifejezetten apostoli céllal kereste fel Magyarországot. Programját saját kívánságára úgy állították össze a Magyar Katolikus Püspöki Konferencia (MKPK) illetékesel, hogy a magyar katolikusok életét, sajátos helyzetét, hitgyakorlatát, a Magyar Katolikus Egyház igehirdető tevékenységét közelebbről megismerhesse. Emellett természetesen az ilyenkor szokásos állami protokollnak is eleget tett Ferenc pápa.

A szervezés egyik fő nehézsége az esemény hivatalos bejelentése (2023. február 27.) és lebonyolítása között rendelkezésre álló csekély idő volt. Az MKPK illetékesei a cserkészkontingens megszervezésével a Táborkeresztet bízták meg. A kontingensvezetőnek felkért Szántó Attila cst. (126) tisztségbe lépését követően felállította a kontingens- törzset, amelybe többségében a NEK vezetésében tapasztalt cserkészeket kérte fel. Az MKPK-val történt előzetes egyeztetés alapján a vasárnapi pápai szentmisén szolgálatot teljesítő cserkészkontingens céllétszámát 250-ben állapítottuk meg. A kontingensbe való jelentkezésre két hét állt rendelkezésre, amin belül a MCSSZF és MCSSZ kommunikációs csatornáin keresztül is felhívtuk a figyelmet a lehetőségre. A 286



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

jelentkezőből 250 személy jött el ténylegesen a hétvégére. A cserkészkontingens péntek estéjén a lelki ráhangoló programok és a hétvége napirendjének megismerése mellett az örsök és rajok rövid ismerkedése töltötte ki. Szombat hajnaltól kora délutánig a másnapi tennivalók főpróbája zajlott a Kossuth téren. Megtisztelő módon a Parlament épületében való vezetett látogatás, majd meleg ebéd is osztályrésze volt a szolgálattevő csapatnak. Délután a sportarénaiban a kontingens közel fele jelen volt. Ferenc pápa a tőle megszokott közvetlenséggel, emberi gesztusokkal is közvetítette a fiataloknak szánt üzenetét. Bátorította a fiatalokat, hogy merjenek nagyot álmodni, de saját álmak megvalósítása közben ügyeljenek arra, hogy ne tapossanak mások lelkén keresztül.

A szentmise Jó Pásztor vasárnapja méltó csúcspontja volt Ferenc pápa látogatásának. A cserkészek a rend fenntartói szerep mellett az akadályoztatással élő hívek felé nyújtott szolgálatukkal is kitűntek. A szentmisét megelőző rózsafüzér egyik előimádkozójául Merényi Péter cst. (47) pécsi öregcserkészt, korábbi kerületi vezetőt választották a szervezők. A szentmisén Ferenc pápa hangsúlyozta, hogy mindannyian Jézus meghívásából születtünk, Ő gyűjtött egybe minket. A közösségünk által biztosított komfortzónából való kilépésre kaptunk meghívást, hogy az örömhírt elvigyük a legtávolabbi perifériára is. Nyitott kapukkal kell válnunk amin a belépők megtapasztalhatják Isten szeretetét és megbocsátását.

Az áldoztatás alatt egyenruhás cserkészek kísérték az áldoztatókat. A szentmise végén Ferenc pápa elimádkozta a magyarországi és a határokon túlról érkezett hívekkel együtt a Regina coeli (Mennyek Királynője) imádságot. A szentmisét követően a cserkész szolgálattevők együtt vonultak vissza a szálláshelyre, ahol a hétvégi szolgálatot hivatalosan is lezárták.

Szár Gyula Gergely, cst, O.Praem, elnök  
Táborkereszt Katolikus Cserkészek Közössége



## Országos munkacsoportok és szakvezetők

### Felnőtt korosztályi szakvezető

2023-ban a felnőtt cserkészek munkája a korábban megkezdett szerint folytatódott.

Fő kitűzéseink:

- rendszeres felnőttcserkész találkozási pontok
- a felnőttcserkészlet népszerűsítése
- Gubacs önkéntes és fenntartható megszervezése
- felnőttképzés megszületésének elősegítése

### Budapesti felnőttcserkész estek 2022-ben

**Januári** évindító alkalmunkon meghívott előadónk a Prima Primissima- és Pulitzer-díjas Schäffer Erzsébet volt, aki történeteivel ezt a sötét téli estét emlékezetessé és fényessé varázsolta, lelkesedést és erőt ajándékozva nekünk az új évre. Ez volt a legnagyobb létszámú program az évben több mint harmincan gyűltünk össze.

**Februárban** egy hagyományosabb cserkészgyűlést tartottunk, ahol a felnőttcserkészetről beszélgettünk, megéléseinkről, terveinkről, tapasztalatainkról.

A cserkészbált sem hagytuk ki, ahova közösen elmentünk, táncoltunk, bort kóstoltunk.

**Márciusban** az MCSSZ idei tematikus évének megfelelően a társadalmi felelősségvállalást helyeztük fókuszba.

**Áprilisban**, a húsvétot követően egy Hárs-hegyi séta keretében végigimádkoztunk az Öröm útját (a keresztút mintájára a feltámadás örömeivel foglalkozó imádság)

**Júniusban** az összetartozás tüzét gyújtottuk meg közösen a Cserkészparkban, ahol egy jó beszélgetés, énekek és versek mellett gondolkoztunk a magyarságról, emberségről, nemzetről és az örök életről. 😊



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

**Szeptemberben** a Margitszigeten gyűltünk össze egy ismerkedős, évtervezős estére a fűben üldögélve.

**Októberben** részt vettünk egy vezetett városi sétán, hogy jobban megismerjük fővárosunk, Budapest történetét. Aki részt vett a Budavári kísértethistóriák című városi sétán, biztosan más szemmel tekint le a városra, ha legközelebb a Várban sétálgat majd újra.

**Novemberben** a teremtésvédelem jegyében együtt megnéztük a The Letter című filmet, amely által megismerkedtünk Ferenc pápa üzenetével.

**Decemberben** az Itt vagyok cserkész zenekar szolgálatának hála egy adventi imaórával készülhettünk Karácsony ünnepére.

A létszám általában 10-15 fő körül volt, volt egy mag akik rendszeresen jártak, és viszonylag sokan voltak, akik kevesebb alkalommal tudtak jönni, de mindenkinek nagyon örültünk, mindenki úgy jött, ahogy ideje engedte.

Sok csapatból vettek részt a programokon, több budapesti csapatból, Szegedről, Szekszárdról és más vidéki csapatokból is, sőt a Vajdasági Magyar Cserkészszövetségből és Külföldi Magyar Cserkészszövetség Európai és Amerikai kerületeiből is voltak résztvevők.

### **Gubacs Országos Felnőttcserkész találkozó**

2022-ben is megtartottuk a Gubacsot augusztus 22-25. között a Maróthegyi Sólyomfészekben, ahol 78-an vettünk részt a 4 napos családos táborban.

A szervezést egy lelkes önkéntes csapat vitte a hátán, akik nemcsak dolgoztak a Gubacsért, hanem igazán teljesértékű résztvevőként is jelen tudtak lenni, amit nagy sikernek éreztünk, hiszen ez a kiegyensúlyozottság egy fontos cél a felnőtt alkalmak esetében.

Cserkészek és nem cserkészek, házások és egyedülállók, sok gyerekkel vagy gyerek nélkül - ahányan voltunk annyiféle életállapotban, annyiféle történettel, vágygal, elképzeléssel, érdeklődéssel. Az azonban mindannyiunkban közös volt,



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

hogy kíváncsisággal érkeztünk a Gubacsra, és nagy-nagy nyitottsággal egymás és téma iránt.

A társadalmi felelősségvállalás - amely tavaly az MCSSZ központi témája volt - felnőttcserkész munkánk alapja, ezért a Gubacs programját is e köré építettük föl. Két kiemelt témával foglalkoztunk ebben a pár napban: a honvédelemmel - azaz mit tehetünk a kötelességeinken túl a hazánkért, és a teremtésvédelemmel - avagy mi mindent tudunk tenni gyermekeink jövőjéért azon túl, hogy szelektíven gyűjtjük a szemetet és nem pazaroljuk a vizet. Természetesen a kézműves program sem maradhatott el, amit ez utóbbi téma határozott meg, ahogy a kirándulást is, amely során kicsik és nagyok összeszedték az utunkba kerülő szemetet.

A felnőttek programjai alatt nagylelkű cserkészfiatalok foglalkoztak a gyerekekkel egyik felnőtt cserkésztestvérünk vezetésével. Mindannyian nagyon hálásak vagyunk nekik, hiszen az ő jelenlétük tette lehetővé, hogy a kisgyermekes szülők is részt tudjanak venni a programokon.

A Gubacs alapvetően a részvételi díjakból jöhetett létre, emellett 250 000 Ft adományt sikerült gyűjtenünk a közös költségek fedezésére.

Nagy örömünkre a cserkész táborok meghitt és örömteli élménye, a tábortűz sem maradt el idén, sőt arra is volt lehetőségünk, hogy a gyerekek lefektetése után a tűz mellett folytassuk a vidám, a mély, vagy épp a jövő lehetőségeit boncolgató beszélgetéseket kötetlen formában.

A Gubacs fénypontja a **felnőttcserkész fogadalomtétel** volt, amire a nyár folyamán már közösen készültünk azzal a 4 cserkésztestvérünkkel, akik fogadalmat tettek és felvették a barna nyakkendőket. Igazi ünnep volt ez, hiszen négy felnőtt fejezte ki a közösség előtt, hogy a cserkészéletet egész életére vezérfonalul választotta. 😊🍓

### **Országos Cserkésznap**

Egy sátorral voltunk jelen az OCSN-en, hogy a felnőtt cserkészek számára egy találkozási, kapcsolódási pont lehessünk. Kb 20-an tértek csak be a nap folyamán, mert akik felnőttként ott voltak, azoknak alapvetően valamilyen feladatuk volt, így nem nagyon maradt idejük a sátorba betérni beszélgetni.

Jó munkát!



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

Jakab Rita csst. (1926.)  
feelnőtt korosztályi szakvezető

## Vezetőképzések

### Nyers számok

Bár a beszámoló időszakából kicsúszik a kagylós STVK-k januári képesítése miatt, de összességében 513 új vezetőt képeztünk a Szövetségben a 2023-as évben. A Cserkésztszti és a 18+ ÖVK képzés még nem zárult le, ezért ez a szám még növekedni fog.

### Hitelesítési bizottságok

#### BHB

- Sepp Ákos csst-től (1002.) Tirczka Sebestyén csst. (2.) vette át a Bizottság vezetését, a 22/23-as cserkészévben minden képzés sikerrel vette az akadályokat, lezárult a hitelesítési folyamat. Jómagam is részt vettem mentorként a folyamatban.
- Az új cserkészévben Tirczka Sebestyén lemondása után nehézséget jelentett az új bizottsági vezető megkeresése, mivel a feladat sok összetevőből áll össze, sok embert kell egyszerre mozgatni, és a jelöltektől, a mozgalmi munkától relatíve messze van. A Bronz Hitelesítési Bizottság élére a javaslatomra Tóth Imre Norbert (144) cst-t választotta az ONT. Norbinak egy hatalmas rendszert kellett átvennie, ami kiváló alapokról indul, de az évek során annyira megnövekedett a bronz szintű képzések száma (ÖVK-k és OPVK), hogy komoly energiákat emészt fel a rendszer üzemeltetése. Norbival azt a célt tűztük ki, hogy a következő cserkészévtől egyrészt megpróbáljuk magát a bizottsági szisztémát, másrészt az ide tartozó vezetőképzések beosztását áramvonalasítani, hogy ne egy párfős bizottságnak kelljen tizensok képzésvezetőt és ennél is több (al)táborparancsnokot hitelesítenie, fejenként két mentort találni, megszervezni a hitelesítési alkalmakat és folyamatot, hanem ez organikusabb és gördülékeny folyamat legyen.

#### EHB

Mind 2022-ben, mind 2023-ban Arany János cst (2) vezette az Ezüst Bizottságot, folyamatosan finomítva a GSAT alapú hitelesítési keretrendszert. Jó hír, hogy 2023-ban a VíziVK jelezte, szívesen részt venne a hitelesítésben, elkezdtük



kidolgozni a kereteket ennek érdekében. A folyamatban mindkét alkalommal ST-parancsnokként voltam jelen.

AHB

- 2023 tavaszán a Kuti Szilárd cst. (1604) vezette Bizottság előtt sikeresen hitelesült a CSTVK is, így összességében elmondható, hogy minden képzés hitelesült.
- Ősztől javaslatomra Székely Csaba cst-t (304.) választotta az ONT, aki meg is kezdte a munkát.

### **Tükör közösség**

(ld. a Tükör közösség beszámolóját)

### **Stratégiai pontok**

- VK konf

A hitelesítési bizottságok vezetőivel folytatott találkozások alatt többször előkerült a konferencia témája, amelyek során megegyeztünk abban, hogy mindhárom szinten (bronz, ezüst, arany) a hitelesítési folyamat részévé tesszük a konferenciát, ezáltal a részvétel kötelező lesz. Rengeteg szempont mérlegeltünk, végül mégis ennél a megoldásnál maradtunk. Abban reménykedünk, hogy két-három éven belül szokássá válik a vezetőképzések számára a széles körű tudásmegosztás valamint a szintek közötti együttműködések is tudjuk erősíteni, amelyre már újra van példa a Szövetségben. Ez számomra stratégiai kérdés is, mert regionálisan (kerületi és kerületek együttműködések szintjén) szerveződő vezetőképzések így egységes irányba nézhetnek úgy, hogy megtartják a helyi sajátosságait és identitásukat. A konferencia jól sikerült, kb 60-an vettünk részt, a központi téma a szintek közötti együttműködés volt. Ezúton is köszönöm a Tükör közösségnek és az Országos Iroda munkáját!

Novemberben elkezdtek szervezni a Pillér munkacsoporttal a 2024-es VK-konfot, aminek a témája a mentális egészség lett. Úgy éreztük, nagyon aktuális téma, és muszáj valahogy országos szinten is reagálnunk a különböző szorongásos, pánikbetegséggel összefüggő, önsértéses, ájulásos, stb esetek növekvő számára. (Spoiler: nagyon-nagyon sikeres volt a konferencia!)

- VKSZ módosítás
- 1. Az ONT VKSZ-módosítást kezdeményezett, aminek az volt a célja, hogy a CSTVK bemeneti követelményeinek ellenőrzéséről és az ezek alóli





felmentésről ne a Testület határozzon, hanem kerüljön KVT hatáskörbe. Főleg a VKSZ 19.§ e) pontját érintette a változás.

2. A Vízi szakág vezetője keresett meg 2023. júniusában azzal a céllal, hogy a VíziVK-t egy közös VKSZ módosítással emeljük vissza a szabályzatba. Ezt hosszas tétlenkedésem után az ősszel kezdtük előkészíteni, és az érdemi munkát már 2024-ben kezdtük meg, ezért az eredményről már csak a következő évi beszámolómban fogtok olvasni! Egyúttal az OPVK helyzetét is rendezzük a módosítással, illetve előkészítjük a Szabályzatot egy nagyobb volumenű módosításra, amivel elébe mehetünk a Szövetség folyamatos növekedése által okozott strukturális problémáknak, kényelmetlenség és sietség nélkül dolgozhatunk rajta.

### **Határon túl**

- 2023-ban is folytatódtak a pár évvel korábban elindított ST-parancsnoki beszélgetések, aminek célja egymás képzéseinek, rendszereinek megismerése, a tudásmegosztás elősegítése. Továbbra is nagyon hasznosnak bizonyulnak ezek a beszélgetések, mivel új szemléletmódot kaphatunk általuk.
- Ennek eredményeképp meghívást kaptunk Pigniczky Esztertől, a KMCSSZ vezetőképzési vezetőtisztségétől Kastlba, Németországba, a KMCSSZ I. (európai) kerületének vezetőképző táboraiba, ahol párhuzamosan 8 tábor zajlott: KCS nyúltábor, KCS ÖVK, KCS STVK; ÖVK nyúltábor, fiú és lány ÖVK; STVK és Dobó-tábor. Minden táborban el tudtunk tölteni egy kis időt, a STVK-ban egy délutánt töltöttünk.
- Ezen kívül ellátogattam Kazárra, ahol a cleveland-i cserkészek regös körtúrájának állomása volt.
- A tavalyi évben kezdődött az MCSSZF KCS vezetőképzéseinek (ÖV, ST) kidolgozása, amit távolról, megfigyelőként kísérek.
- Egy-két évvel ezelőtt kezdődött az a tendencia, hogy MCSSZ-es jelöltek (évente 2-3) a testvérszövetségek ST-képzéseibe jelentkeznek. Meglátásom szerint ennek az oka, hogy a határon túli képzések kevesebb kontaktalkalommal és rövidebb képzési idővel rendelkeznek, emiatt a képesítés megszerzése is kevesebb energiát igényel. Az ONT elé vittem a kérdést, a probléma azonosítását megkezdjük. Hiszek abban, hogy a magyarországi cserkészcsoportokhoz kötődő ST-feladatokra a hazai képzések készítenek fel a legjobban.

### **Egyéb programok, tevékenységek**



- Kb havonta találkozom Benővel és Blankával, az OVT párossal. A rendszeres kapcsolattartás segít kijelölni a prioritásokat
- Idén is megtartotta az Esztergom-Budapesti Főegyházmegye a területén tevékenykedő ifjúsági szervezetek vezetőképzéseinek a tudásmegosztó alkalmat, ahol népes delegációval képviselte a Szövetséget az MCSSZ. [Cikkek és fotók a Magyar Kuríron](#)
- Bár az OT üléseken kerületi mandátummal veszek részt, az ONT üléseken is rendszeresen részt veszek tanácskozási joggal.
- Felülvizsgáltuk a korábban központi, ma már kerületi kezelésben álló VK-khoz tartozó e-mail címeket és aliasokat (pl [stvk@cserkesz.hu](mailto:stvk@cserkesz.hu)), és létrehoztunk egy új, [vezetokepzes@cserkesz.hu](mailto:vezetokepzes@cserkesz.hu) címet, ami ezeket fogja össze.

### **Reflexió a tavalyi tervekről idénre**

- Közös (ki)képzői adatbázis

Ezzel nincs előrehaladás, továbbra is a tervezőasztalon maradt

- Betétlapok

Bár nem szorosan erre a problémára találtunk megoldást, de beindult a VK-k mélyebb integrálása az ECSET-be, amivel kommunikációs, pénzügyi és egyéb szükségleteket próbálunk kielégíteni. Ez a témakör továbbra sem szerepel a legfontosabb 20 probléma között. Még gondolkozom, hogy ez probléma-e egyáltalán?

- VKSZ módosítási csomag

Itt viszont kifejezett eredményeket értünk el! A fentebb már említett CSTVK-t érintő módosításon túl két nagyobb módosítási csomaggal is készülünk, amiből az egyik már folyamatban van, a másik pedig előkészítés alatt. Lásd lejjebb, a terveknél

### **Célok 2024/25-re**

- Táborozási engedélyek

Céлом, hogy minden vezetőképzés rendelkezzen elfogadott táborozási engedéllyel.

- VK-stratégia

Mióta kineveztek szakvezetőnek, mindig volt valami hiányérzetem, hogy mi mentén kell dolgoznom, mi felé kell, hogy haladjak. Aztán a beszámolóhoz nem tartozó időszakban, 2024 elején, a CSTVK-ról beszélgettünk, ahol felmerült az a kérdés, hogy az MCSSZ-nek, mint megrendelőnek, milyen igényei vannak a



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

képzés felé. Nekem erre nem volt határozott és kimerítő válaszom. Itt akadt be nálam az a pont, hogy szükség van egy VK-stratégiára, amihez igazodunk, aminek hatására összefogom a Szövetségben levő képzéseket. Bár a stratégiaalkotás nehéz folyamat, mégis úgy döntöttem, hogy belevágok.

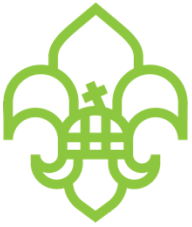
- IT támogatás

Mivel éreztem, hogy egy 60 valahány fős levelezési lista karbantartása manuálisan potenciális hibalehetőségekkel van tele, ezért Hangyával és Póval beindítottuk a folyamatot, hogy legyenek jól karbantartott ECSET-ben elérhető VK-aloldalak, mert ez elősegíti a kommunikációt, a pénzügyeket és egyéb pozitív hatásai is vannak. Ha a tisztségviselőknél fel van tüntetve a képzésvezető, pénzügyes és minden megbízatás, akkor az ECSET automatikusan tud levlistákat karbantartani. Mivel az iktatás integrálása az ECSET-be már elérhető, ezért ezt is bevezetjük a vezetőképzésekben is. További célom, hogy minden vezetőképzés cserkesz.hu-s fiókkal és megosztott meghajtón kezelje a VK-s anyagokat.

Köszönöm az együttműködést és nyitottságot minden cserkésztestvérnek!  
Jó munkát!

Jó munkát!

Czinege András cst. (2.)  
Országos Vezetőképzési Szakvezető



## Táborozás

### Beszámoló

*a Táborozási Kabinet 2023. évi munkájáról.*

A Táborozási Kabinet legfőbb feladata, hogy elősegítse a csapatok biztonságos táborozását és képviselje a tábor szervezők és a cserkészközösség érdekeit.

#### **Operatív-működtető feladatok:**

- Táborozási Engedélyek: A cserkészek 165 esetben kezdtek valamiféle interakciót a táborozási engedélyek kapcsán (tavaly 155). Minden időben beérkező kérvényt elbíráltunk, 121 érvényes táborozási engedélyt adtunk ki (tavaly 114), a többi "ideiglenes"/"hiánypótlás szükséges" státuszban maradt, és volt, amit csak pár nappal a táborozás előtt adtak be, és ezért nem lehetett elbírálni.
- Természetvédelmi Hatóság előtti képviseleti meghatalmazás: Az Országos Elnök közreműködésével nagy részben automatizált ügyintézés során 48 db ilyen meghatalmazást adtunk ki. (tavaly 59 db.)
- Közegészségügyi Alkalmassági Igazolás: Automatikus ügyintézéssel 596 db igazolást állítottunk ki, valamint egyéni ügyintézéssel foglalkoztunk a fellépő hibák kijavításán. (tavaly 507 db.)
- Hatósági képviselet: Három alkalommal volt szükség táborozó csapatot hatósággal szemben jelentős ügyben képviselni. Két eljárásban a táborozók és a Cserkészszövetség számára előnyös döntés született, a harmadik eljárásban a problémát csak átszervezéssel lehetett megoldani.
- Segítségnyújtás: Számtalan alkalommal nyújtottunk segítséget telefonon, írásban, vagy akár személyesen is.
- Kapcsolatot tartottunk az Országos Elnökséggel, az Országos Irodával, az Országos Tanáccsal, a Kerületi Táborozási Szakvezetőkkel, az IT szakággal, a jogi bizottsággal, a növekedési kabinettel, valamint a Cserkészkerületekkel. A kapcsolattartás formális és informális keretek között, tájékoztatás nyújtás, segítség nyújtás, segítség kérés, valamint javaslatétel formájában valósult meg.
- Két előadást tartottunk vezetőképzésekben.

#### **Karbantartó feladatok:**

- Táborhelyek felülvizsgálata, átválogatása.
- Kurzusaink és az igazolás-generátorok éves frissítése.



- Arculatfrissítés az Oe döntésének megfelelően a dokumentumokban.
- Kiadott szakmai iránymutatásaink éves felülvizsgálata és frissítése.

### **Fejlesztő feladatok:**

- Táborzáró jelentés funkciót tovább fejlesztettük, ami által pár éven belül megújuló és reális táborhely-adatbázis fog létrejönni, ami nagyban segítheti a táborhely választást. A fényképek csatolása és a kereső pontosítása.
- Nagyobb részben automatizáltuk, és kizárólag elektronikussá tettük a Természetvédelmi Hatóság előtti képviselethez szükséges meghatalmazások kiadványozását. Az ügyintézési idő ezzel jelentősen csökkent, és a jogszabályi megfelelés is jobb lett.
- Megvizsgáltuk a veszélyes anyagok és keverékek tábori használatával és tárolásával kapcsolatos jogszabályokat és szakmai anyagokat, és a problémakört nem találtuk jelentősnek. A megszerzett információ érvényességét a Közegészségügyi Hatóság szakmai felügyeletét ellátó szervezet garantálja, így ez későbbi jogvitákban felhasználható.
- Létrehoztuk a Gyakran Ismételt Kérdések című jól kereshető dokumentumot, amely a táborszervezéssel kapcsolatos gyakorlati információkat tartalmaz.
- Létrehoztuk a táborok tűzcsapról történő ivóvízellátását segítő, „Vízfordási igénybejelentés” dokumentumot.
- Felderítettük a táborok ivóvízellátásával kapcsolatos jogszabályi kereteket.
- Partnerséget építettünk ki a táborozással összefüggően a jogalkotó számára döntés-előkészítő munkát végző Aktív Magyarországért Államtitkársággal, és több egyeztetésen is részt vettünk a jogalkotás érdekeinknek megfelelő befolyásolásáért.
- Az Országos Elnökség utasítására megkezdtük felderíteni a táborozással összefüggő jelentős kockázatokat, és az alábbiakat találtuk:
  - növekvő erdőtüzkockázat
  - nomád táborhelyen a fakidőlés növekvő kockázata
  - közúti veszélyeztetéssel és gépjárművezetéssel összefüggő baleseti kockázat
  - nehezen megközelíthető helyen, hirtelen fellépő súlyos allergiás reakcióval összefüggő kockázat
  - táborozók mentális egészségével összefüggő kockázat

### **Főbb céljaink a 2024-es évre:**



- Az azonosított kockázatok kezelésével összefüggő további elemzések és értékelések, valamint a kockázat csökkentése érdekében meghozott intézkedések.
- Nagyon fontos feladatunk a Táborszervezési szabályzat megújítása, amelyet a táborszervezők kérésére, az Országos Elnökség és az Országos Tanács támogatásával kívánunk végrehajtani, sok külső és belső szakmai szereplő segítségével.
- Stratégiai együttműködési megállapodást szeretnénk kötni a Pilisi erdőgazdasággal.
- A portya engedélyezések módját szeretnénk felderíteni, és a csapatok számára ebben is valamilyen segítséget adni.
- Portyahelyszínek nyilvántartását egy ecset adatbázisba kívánjuk integrálni.
- A tábori szemétszállításokon szeretnénk fejleszteni, egyeztetni a hulladékgazdálkodóval.

Munkánk során nagyon sok segítséget kaptunk a Cserkész Informatikusoktól, az Országos Irodától és az Országos Elnökségtől, ezeket ezúton is szeretnénk megköszönni.

Jó munkát!

Gergely Péter cst. (133.)  
Országos Táborszervezési Szakvezető

## Szakági munka

2023-ban neveztek ki szakági szakvezetővé, ez a szerep az OE és a szakágak közti koordinációs szerepet foglalja magában. Fő feladatomban a szakágakkal való kapcsolattartás, azok támogatása, az igények összegyűjtése és kommunikációja a szervezet felé, illetve az alakuló szakágak támogatása. Ezért minden évben szakági konferenciát és kb. negyedévente online egyeztető alkalmakat tartunk, illetve szükség szerint pl. a vízi szakág új vezetőtisztségének megtalálását facilitáltam.

Az év folyamán elkészült egy [szakági kisokos](#), a szakágakat népszerűsítendő, ahol is számos jelentkező érkezett az egyes szakágakhoz. A legtöbb szakág a veszprémi Országos Cserkésznaphoz színvonalas programok tartásával járult hozzá.

Tavasszal az OKGY elfogadta a szakágakat definiáló Alapszabály-bekezdést, jelenleg az OT tárgyalja a szakági SZMSZ-szabályozást.

Jó Munkát!



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

Gombos Gergely cst. (304.)  
Országos Szakági Szakvezető

## Kerékpáros szakág (Vidovich Kálmán 298.)

A Szakág továbbra is leginkább a Pesti, Budai illetve a Szegedi cserkészkerületben tevékenykedik, ugyanakkor sajnos a II: (miskolci) és a IX. (debreceni) kerületben nem történt előrelépés, viszont a III. (szombathelyi) kerületben győri központtal megindult a szakági munka kezdetei. A cserkészév során a szakág központi törzse (Tárkányi Botond cst (1108), Geiger István cst (923) és Techet Gábor st (433) illetve jómagam) tovább dolgozott.

A szakági vezetőképzés Első modulsorozata után - némileg átszervezve a tapasztalatok alapján - új modulsorozatba kezdtünk. 2022. Őszen Budapesten tartottuk az 1. modulhétvége 5 jelölttel. 2023. Januárjában 4. alkalommal került megrendezésre a vérfagyasztó tekerés, a szokásos 100km távval, a túra ebben az évben is jól sikerült a hideg ellenére. A túra a szokásos járszági tájak mellett a hevesi megyei tájakat is érintette. Márciusban tartottuk a 2. VTK modul Jászberényben. Ekkora már 8 jelöltre gyarapodott a résztvevők száma. Április végén a Városi Vadon tekerés zajlott le Budapesten, a Rákos és Szilas patakok völgyében. A Pápa-látogatás miatt rövidített távon. A VTK 3. modulját az online térben tartottuk június elején. A képzésen résztvevők jelenleg a zárótúra tervezési és megvalósítási fázisában vannak, amely az ún. „Rugalmas-modul” nevet kapta.

A nyár folyamán a győri 708. Rómer Flóris cserkészcsapat tagjai közül tettek Kerékpáros különpróbát. Augusztusban elküldtük anyagunkat a központi szakági ismertetőbe. Az itt jelentkezőkkel felvettük a kapcsolatot, illetve a létrehozott levelezési listára is felkerültek. Szeptemberben megtartottuk a szakági megbeszélésünket, mely során az évtervezéssel kapcsolatban véglegesítettük az eseménynaptárunkat, mely 2024. szeptemberéig az ECSET-ben megtalálható.

Októberben részt vettünk az OCSN-en, ahol sok érdeklődő tekintett meg, illetve vett részt a standunk nyújtotta programlehetőségeken. Még ugyanezen hónap végén egy bringatúra keretében megünnepeltük a Kerékpáros szakág 10. születésnapját. Novemberi kezdéssel hirdettük meg a 3. VTK sorozatot. A decemberi pihenés után Január 27-n teljesítettük az 5. alkalommal megrendezett Vérfagyasztó tekerést. Nagypénteken Budapesten és Jászberényben tartottunk bringás keresztutat.

A szakág anyagi működését önköltséges alapon, illetve saját felajánlásokból finanszírozzuk meg. Ez még ideig-óráig tartható, de így ebben az évben sem tudtunk komolyabb felszerelést beszerezni. Szakágunk célja, hogy vezetőképzés által segítsük a csapatokban, kerületekben meglévő, vagy induló kerékpáros



életet, a különpróbákra készülést. Emellett közös túrák alkalmával találkozhatnak a szakági tagok.

Az előttünk álló feladatokról. Áprilisban a Városi Vadon Tekerés. Májusban több szakág bevonásával Jászberényben „Körzeti Szakági Napot” szervezünk. Feladatunk még a honlapunk elindítása, ahol a megújult, egységesített szakági különpróbák is felkerülnek. Távlati projektünk a 2027-es lengyelországi Világ Jamboreera egy kerékpáros kontingens létrehozása. A projekt keret- és feltételrendszerének kidolgozása már megkezdődött.

### Vadonlakó szakág (Kovács Árpád 25.)

Még 2022. őszén ismét meghirdettük az egy éves Vadonlakó alapképzést, és ezt meg is kezdtük, egy bemutató- és két képzési hétvégével még abban az évben. 2023-ban a képzés folytatódott egy márciusban és egy májusban megtartott egész hétvégés programmal, valamint két további opcionális gyakorló hétvégével, ahol a jelöltek fejleszthették az ismereteiket.

Nyár elején egy egy napos kanálfaragó programot tartottunk kifejezetten a szakágon kívüli cserkészek számára.

Júliusban került sor a nyolc napos szakági táborunkra a Sztrlich cserkészparkban felépített szakági táborhelyünkön. Egyúttal ez volt az éves képzés lezáró programja is. A képzést végül 6 cserkész teljesítette és fejezte be eredményesen a táborban.

Októberben nagy erővel, 11 vadonlakó cserkész bevonásával tartottunk programot az országos cserkésznapon. Hat-hét különböző tevékenységben lehetett résztvenni nálunk, több száz cserkész fordult meg a standunkon a nap során. A hétvégét egy balatonfelvidékiszakági portyába ágyztuk, így a cserkésznapi előtt és után folytatódott a programunk. Novemberben egy négy napos erdélyi portyára mentünk 9 szakági cserkész részvételével. Ennek keretében volt többek közt függőágyas kintalvás hóesésben a Királyerdőhegységben, valamint körösfői magyar kézműves mestereket látogattunk meg, és cserkészközösségi szolgálatként havat lapátoltunk a templom környékén.

Mindezekén túl még számos olyan kisebb egy és kétnapos programunk volt, amely ugyan csak néhány embert mozgatott meg, de hasznos vadonlakó készségeket gyakoroltunk ezek keretében. Így került sor egy áprilisi és egy szeptemberi túlélő portyára is.





## Regös szakág (Jász Mihály 221.)

Szakágunk sajnos az idei évben nem tudtuk megrendezni a szokásos nyári táborunkat, mivel nem volt elég jelentkező és a pénzügyi lehetőségeink is igen korlátosak voltak. Ez az esemény az egész évünket erősen meghatározta, és egy 3 napos kis napközis tábort rendeztünk, amelyen közel 100an vettek végül részt. Ezt követően a szakág vezetőivel aktív diskurzusba léptünk, és meghatároztuk, hogy mit kell tennünk, hogy többször ez ne fordulhasson elő.

Ezt követően pedig ősszel tartottunk egy nagy sikerű tánccházat, hogy sikerüljön mozgásban tartani a közösséget, valamint a cserkésznapon is nagy létszámban és nagy sikerrel voltunk jelen.

Az évet lezárandó pedig egy közös roratén vettünk részt.

Összességében számosságban több programot sikerült lebonyolítani mint tavaly, de a tábor elmaradása mély sebeket hagyott a közösségben, de ezzel együtt felhívta a figyelmünket arra, hogy miben kell változtatnunk a jövőben.

## Vízi szakág (Ware Áron Vince 126.)

### **Szervezeti változások:**

- új vízicserkész raj alakult: MCSH Gemenc, fenntartója a 608. Schola Caritatis cscs. Szekszárd, rajvezető: Vesztergombi András vcsstj. (608.) - vvk-s utófeladata volt a raj alapítás,
- inaktívvá vált vízicserkész raj: MCSH Horthy, fenntartója 1020. Pákics cscs. Páty, rajparancsnoka: Bálint Levente vcsst. (1020.),
- a további 10 vízicserkész raj folytatta aktív tevékenységét,
- kerületi szakvezetői megbízást kapott: Miklós Ádám Pál vcsővj. (550.), V. Dél-Alföldi cserkészkerület,
- vízi szakági vezetői megbeszélés, 2023. február 5.: a szakági vezetőkkel lezártuk a 2017-ben elfogadott stratégiai tervünket
- Szeptemberrel a szakág korábbi vezetője Szöllösy-Vágó János lemondott, Az év végén a szakág új vezetőt választott, az új szakágvezető: Ware Áron Vince

### **Megvalósult portyák:**

- Kanizsay Botond vcsővj. (457.): Mosoni-Duna - vvk-s utófeladat,
- Jakab Rita vcsstj. (1926.) vcsstj.: Szentendrei-sziget kerülés - vvk-s utófeladat,
- MCSH Matula: Gemenc (Kovács Árpád "Reál" vcsst. (25)),
- MCSH Gemenc: Gemenc (Vesztergombi András vcsstj. (608.) vvk-s utófeladata),



- MCSH Csepel: vitorlás portya Csepel-Kiskunlacháza-Ráckeve-Szigetcsép-Csepel (Szöllősy Vágó János vcsst. (96)),
- MCSH Balaton: vitorlás portya Balatonfűzfő-Keszthely (Nagy László vcsöv. (1108)),
- MCSH Gemenc: Sió (Vesztergombi András vcsstj. (608.)),
- Ichthusz vízicserkész csoportja: Csepel-sziget kerülés (Bóna Zoltán vcsst. (1.)),
- MCSH Csepel: Csepel-Domariba sziget-Szigetcsép-Csepel portya.

### **Vízi programjaink:**

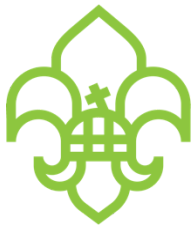
- MCSH Marián Miklós: Szegedi evezős délután,
- Hévíz farkasordító evezés (Temesvári Csenge (96.), Megyer Cserne (433.), Ambrus Vince (96.) és Szöllősy Vágó Levente (96.) jelöltek vvk-s utófeladata),
- MCSH Marián Miklós: Keleti stvk. és Bogánacs övk. vízi portyák,
- MCSH Gemenc: vízi cserkésznap (Vesztergombi András vcsstj. vvk-s utófeladata).
- Részt vettünk az Országos cserkésznapon, tanulság (Kanizsai Botond vcsstj)

### **Vízicserkész képzések:**

- VMCSSZ Vízi Szakág: kenu kormányos képzés Magyarakanizsán (Varga Norbert (vmcssz-54.), Pásztor Gábor (vmcssz-16.) és Leopold Imre (vmcssz-56.) jelöltek vvk-s utófeladata) - 5 alkalom,
- MCSH Marián Miklós: kenu evezős és kormányos különpróba felkészítés és próbázás,
- kenu-kormányos képzés (Megyer Cserne (433.) és Temesvári Csenge (96.) jelöltek vvk-s utófeladata): március 10-11 elmélet, május 12-13 gyakorlat, a következő cserkészevben még egy gyakorlati képzési nap, a 3-napos zárótúra és a próbázás valósul meg,
- úszás hosszútáv különpróbázás (Ware Áron vcsst. (126)): Ráckevei-duna úszó túra, Balaton-átúszás on kívül a dorogi Palatinusz tavon és a Velencei-tavon voltak hosszú úszások és rengeteg medencés úszás
- MCSH Balaton: vitorlás kishajó legénység különpróba felkészítés és próbázás.

### **Eszköz-infrastruktúra :**

- MCSH Szent István adományba kapott 1 db kielboot-ot és 2 db faltboot-ot,
- MCSH Balaton folytatta a két éve EFOP-keretből indult vitorlás-felújítást,
- MCSH Gemenc felújított két régi túrakenut és lapátokat, beszerezték további új lapátokat és mentőmellényeket,
- MCSH Csepel 4 db kenu és 2 db kielboot elhelyezésére kapott lehetőséget az újjáépített Kolonics György Szabadidő Központban,



## Harcművész szakág (Gombos Gergely 304.)

Szakágunk 2023-ban is folytatta tevékenységét. A létszám összességében kevéssel bővült, de ennek ellenére több embert sikerült programjainkkal elérni.

Megvalósult programjaink:

- Folyamatosan a tanév alatt minden hétfőn tréningalkalom a Veres Pálné Gimnáziumban (összesen kb. 40 alkalom)
- 2023. január - tréninghétvége, Kóspallag
- 2023. április - kirándulással egybekötött tréningnap
- 2023. június - vadkempinges portyával egybekötött tréningnap
- 2023. október - országos cserkésznapon részvétel, Veszprém
- 2023. október - tréning- és próbahétvége, Szokolya

Próbázók:

- Önvédelem 1. 5 fő (január) + 3 fő (október)
- Önvédelem 2. 2 fő (október)

Jelenleg kicsi, de stabil szakágként működünk, és a jövőben ez nem látszik változni. Mindenesetre dolgozom az utódnevelésen. 2024-ben is a "szokásos" hétfői alkalmak és próbakurzusok mellett részt veszünk cserkésznapokon, illetve célom, hogy kihelyezett tréninget tartsunk egy másik kerületben.

## Rádiós szakág (Kiss-M. József 47.)

2023 évben az első esemény melyen programot tartottunk a VI. kerületi Szent György napok mely a Pécsi Ciszterci Nagy Lajos Gimnáziumban került rendezésre 2023 április 21 és 23 között, a szakági programra regisztráció alapján jöttek a csoportok korosztály megkötés nélkül. Az érdekes bemutatókon túl a résztvevőknek lehetőségük volt kipróbálni a rádió íránymérést (rókadázást). A kerületi programon több mint 300 résztvevő volt minden korosztályból.

- Szakmai segítséget nyújtottunk a Pápa látogatás rádiós rendszer kiválasztásában és használatában, ahol a Telekom a szakág vezető kérésére biztosított ingyen helyet a rádióbérlő cég átjátszó állomásának.
- A VI. kerületi nagytábor számára rádiókészülékeket biztosítottunk, ezen felül egy rövid rádiós oktatást és konzultációt tartottunk a törzs számára.
- Nyáron a csapattáborunkban (47. cscs.) is nagy segítséget jelentett a rádiók használata a tábor kommunikációjában.
- Idén is tudtuk a kerületben lévő ÓVK illetve STVK számára rádiós segítséget nyújtani.
- Kerületi STVK képzésen az MCSZ modul keretében szakágakról adtam elő.



Mi is meghívást kaptunk Veszprémben az Országos Cserkésznapra október 14-re ahól több mint 2000 cserkész vett részt. A szakágból sajnos csak hárman tudtunk aktívan közreműködni a programunk tartásában, de ennek ellenére egy nagyon jól sikerült program volt, sok érdeklődővel minden korosztályból.

Oktober 20-22 között a JOTA JOTI szokásos módon lett megszervezve Pécsen, Esztergomban és Budapesten. Pécsen a szakági tagok illetve kerületből egy pár cserkész jött el a programban (a kerületben még két kerületi párhuzamos program is volt a hétvégén), Budapesten többen bekapcsolódtak egyénileg, Esztergomban pedig csapat szinten lett megszervezve a program, ami több mint 100 résztvevőből állt.

Szakági tagoknak a kerületben programok, kirándulásokat szerveztünk. Egy páran a Magyar Rádióamatőr Szövetség rádiós táborban tudott részt venni. Többen részt vettünk rádiós versenyeken, itthoni illetve nemzetközi szinten.

## Barlangász szakág (Szabó Gergely 1909.)

2023 januárban hét cserkész vágott bele az **alapfokú barlangász tanfolyamba**.

A heti rendszerességű és három hétvégét igénylő folyamatot hatan csinálták végig és mind sikeres alapfokú vizsgát tettek.

Három alkalommal vittünk **őrsi túrát**, nagyjából 30 cserkészt mozgattunk meg.

A **Gubacs** Országos Felnőttcserkész Találkozón, Pusztamaróton, a közeli Pisznice barlangba vittünk egy-egy csoportot.

Az **Országos Cserkésznapon** Veszprémben több mint 150 cserkész próbálhatta ki a barlangász kötéltechnika alapmozdulatait.

Az év legnagyobb vállalkozása a 2023 szeptemberben indított **barlangász különpróba** volt.

Negyven cserkész jelentkezett és 25-en csinálták végig a 8 alkalmas, mini tanfolyamot, amit egy nagyszerű hétvégével zártunk Aggteleken 2024 januárjában.

Kísérleti jelleggel a különpróba korábbi 18 éves alsó korosztályi határát 16 évre változtattuk.

A csoport **családos tagjainak** részvételével egy Bükki hétvégét és egy karácsonyi Pálvölgyi túrát szerveztünk.

Szeptember elején **Triesztben** töltöttünk három izgalmas napot, a hazai barlangoknál komolyabb mélységi kihívásokat megélve.

**Kutatási tevékenységünk** két helyszínen haladt:

- Négy alkalommal volt leszállás a Harcsaszájú barlangba.
- Hat alkalommal vettünk részt a Bányász barlang kutatásában a Bükkben.

A központi oktatásban a 2023-as évben ketten voltunk aktívak, ami központi tanfolyamok és vizsgák segítségét jelentette.

Felszerelésünket kötéltechnikai eszközökkel bővítettük. Összesen négy komplett egyéni kötéltechnikai felszerelést sikerült beszerezni.



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

Programjainkról beszámolók honlapunkon olvashatók: <https://barit.cserkesz.hu>

## Egészségügyi szakág (Dr. Bogsch Mihály 831.)

2023-ban két elsősegélynyújtó hétvégét rendeztünk. Rajtuk kívül még egy külön alkalommal a Koreai Dzsembori Kontingensnek külön tartottam egy képzési alkalmat. Velük együtt 48 cserkész tett sikeres elsősegélynyújtó különpróbát. Megkezdődött a fiatalabb generáció aktív bevonása a szervezésbe, ezzel az utánpótlás égető feladatának megoldása.

Új logót terveztünk. Sajnos a tervezett szövetségi arculatváltásról nem tudtunk. Elkezdődött egy saját honlap fejlesztése. Nagytábori meghívásunk nem volt. Részt vettünk a veszprémi Országos Cserkésznapon és biztosítottuk az Inter Európa ZRT-vel a rendezvény egészségügyi hátterét. Saját szakági alszámlát kaptunk az MCSSZnél. Egy szakági tagunk sikeres szakvizsgát tett.

## Mustármag lelki munkacsoport

MustáRügyek, Veteményes és a Lelki képzés.

A 2022/2023-es cserkészévben célunk volt, hogy a határokon túl élő magyar cserkészek lelki neveléssel foglalkozó munkacsoportjaival erősebb kapcsolatot alakítsunk ki, és támogatási, együttműködési pontokat határozzunk meg. A következő tanév középpontjába a lelki neveléssel kapcsolatos képzések, további lehetőségek kialakítása került.

### MustáRügy csoportok

A MustáRügy munkacsoportok a cserkészkerületek lelki nevelését támogatják, a központi munkacsoporttal közös célok mentén, strukturálisan különállóan. A rügy csoportok vezetőivel havi szinten szerveztünk online találkozót, hogy áramolni tudjon közöttünk a tudás és meg tudjuk beszélni az aktuális kihívásokat, örömeiket. A munkacsoportok a helyi igényeket feltárva, folyamatos megújulással keresik a lehető legjobb működést, amivel a csapatok lelki nevelési munkáját támogatni tudják. Ebben a kialakulási fázisban vannak akik előrébb járnak, van, ahol a működés kialakítása még kihívásokba ütközik.

### Jelenlét online

A facebookon és az instagramon továbbra is folytattuk tartalmak, módszerek és ajánlók megosztását, és nagybőjtre, adventre tematikus posztok is készültek.



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

Ezeket a tartalmakat a különböző MustárRügy csoportok osztották meg, tették közzé. Nagyon hálásak vagyunk érte! Köszönjük a színvonalas munkájukat!

### **Veteményes és együttműködés a Fórummal**

Folytatódott és egybe fókuszba is került a közösség kialakítása a határon túli magyar cserkészszövetségek lelki munkacsoportjaival. A 2022-es jól sikerült közös hétvége után, 2023-ban újra összegyűltünk, ezúttal a Fórum gyűlésével közös helyszínen, ez nagy lehetőség volt számunkra, hiszen így személyesen is egyeztethettünk céljainkat a különböző elnökségek képviselőivel és nagy öröm volt megtapasztalni támogatásukat, amiért igazán hálásak vagyunk! A Kalász (SZMCS), a Manna (VMCSSZ), munkacsoportok mellett velünk voltak az RMCSSZ-ből és horvátországi magyarok cserkésztestvérünk is eljött. A program nagy szeretetben és lendületben telt, ezúton is hatalmas hálával tartozunk a Kalásznak, akik magas szinten valósították meg a program szervezését!

### **Lelki képzés**

2023-as évünk legnagyobb ajándékeként Rónaszéki János és Bársony Árpád atyák elindították a Cserkész Lelki Képzést, melynek megvalósulását munkacsoportunk szeretettel támogatja. A havi rendszerességű alkalmakon 35-40 cserkésztestvérünk vesz részt, hogy elmélyítse hitét és vallási ismereteit. A résztvevők olyan szemléletformáló és előremutató témákkal és kérdésekkel foglalkoznak, amelyek saját lelki életüknek és csapatuk lelki életének támogatásához is hasznosíthatóak. Köszönjük és gratulálunk Janó és Árpi atyáknak és minden résztvevő cserkésztestvérünknek is!

### **Programjaink**

- Veteményes találkozó
- Cserkész rorate
- Ökumenikus imahét: Taizéi imaest
- Szent György-nap: online leírások, kihívások
- Gubacs: felnőttcserkészek és a lelki nevelés vezetett beszélgetés
- Tanév végi dicsőítés: Hálát adunk! elnevezésű dicsőítő imaest

### **Tanácsok kapcsolattartóknak**

Együttműködve cserkész atyákkal és lelkészekkel készítettünk egy dokumentumot, amely segítségére lehet minden cserkész vezetőnek, aki cserkészcsapatához kapcsolódó, azt fenntartó helyi pappal, lelkipásztorral vagy egy-egy programra meghívott egyházi személlyel lép kapcsolatba:



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

[Tanácsok végleges.pdf](#). Különösen köszönjük Kelemen László atyának és Bóna Zoltán lelkesz úrnak a szempontokat, gondolatokat!

### **Munkacsoportunk tagjai a 2023-as évben:**

Barna Bence (1111), Gerstmár Veronika (1415), Meyer Réka (1106), Pólya-Kiss Rozália (426), Réti Gergely (1415), Tóth Márton (442), Salzman Kata (831), Turóczi Hajnalka (25)

Hálát adunk, Urunk az imént vett jókért. Erős a szándékunk, hogy igaz jótettek fakadjanak nyomukban. Add szándékunkra áldásodat! Ámen.

Jó Munkát!

Turóczi Hajnalka csst. (25.)  
lelki nevelési szakvezető

## **Pillér (pszichológia) munkacsoport**

2023-ban a munkacsoport legfőbb célja a kompetenciahatárok és a segítségnyújtásunk módjának kidolgozása és tisztázása volt, hiszen számos különböző témakörben érkezett hozzánk megkeresés. Ennek eredményeképpen a munkacsoport elsődleges tevékenységét a prevencióban és a pszichoedukációban határoztuk meg, illetve kompetenciánkon túlmutató esetekben segítettünk az érintetteknek, hogy fel tudják venni a megfelelő szakemberrel a kapcsolatot.

Ezenkívül a toborzásra is nagy hangsúlyt fektettünk, 3 új taggal bővült a Pillér Munkacsoport. Megalakult továbbá a Arculat almunkacsoportunk is, akik a legfőbb kommunikációs felületeinket fejlesztették, illetve a megjelenésünket tervezték meg (logó, hirdetések). Továbbá a megtartott programjainkból pszichoedukációs tartalmakat, és kiadványokat készítettek.

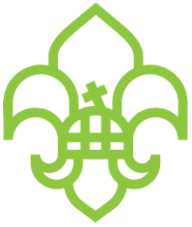
Munkacsoportunk felépítéséről: jelenleg 4 végzett pszichológusunk, 5 pszichológus hallgatónk, 1 orvostanhallgatónk és 1 mentőtiszt hallgatónk van.

Aktív tagjaink:

Bakay Blanka Klaudia  
Barta Luca Hanna  
Beöthy-Molnár Kinga  
Bogár-Szabó Rebeka

Fónai Nóra  
Illés Dárus  
Kovács Borbála  
Peller Nóra

Reppert Zoé  
Tölgyesi Zita  
Zulauf Borbála



A 2023-as évben 10 workshopot vagy egyéb foglalkozást tartottunk meg, melyekkel összesen körülbelül 350 cserkészt értünk el, leginkább a kósza és vándor korosztályból. A leginkább közkedvelt workshopunk továbbra is a Kiegészés és motiváció workshop, melyet 5 különböző alkalommal tartottunk meg. Nagy mérföldkő volt a munkacsoport számára, hogy a I-X. kerületi STVK-ban egyszerre 3 workshopot tartottunk meg a teljes évfolyam jelöltjei számára. Ezenkívül országos szinten megjelentünk az Országos Cserkésznapon, az Indabán a magyar cserkészlet történetében először jelent meg a Listening Ear szolgálat, illetve a Magyar Dzsembori Csapat számára is tartottunk egy foglalkozást a nemzetközi cserkészlet szerepe témakörben, továbbá egy utazással kapcsolatos lelki forgót próbálhattak ki a résztvevők.

Nagyrészt meghívásos alapon tartottunk workshopokat, de volt egy saját szervezésű programunk is: a Táborig krízishelyzetek kerekasztal beszélgetés, amelyet közvetlenül a táborozási szezon előtt, májusban szerveztünk meg. A beszélgetés fő fókusza a táborokban előforduló mentális krízishelyzetek kezelése volt, mint például pánikrohamok, falcolás vagy öngyilkossági krízis. Igyekeztünk gyakorlati tippekkel és közös tapasztalat megosztással segíteni a résztvevőket abban, hogy egy esetlegesen felmerülő táborig krízishelyzetre megfelelően tudjanak reagálni, figyelembe véve saját kompetenciahatáraikat. A program a résztvevők visszajelzései szerint hiánypótlónak bizonyult, és sokat segítette őket az előttük álló táborozási szezonban. A beszélgetésről készítettünk egy kiadványt, amelyet elérhetővé tettünk a központi levelező listán. A program nagy népszerűsége miatt úgy döntöttünk, hogy a következő évben is szervezünk a táborozási szezon előtt egy hasonló programot. A munkacsoport márciusban a nemzetközi cserkészletbe is bekapcsolódott a Dialogue for Peace tréning keretei közt, melyet Rigóban rendezett meg a WOSM.

2023 májusában a Mustármag Munkacsoporttal közösen beadtuk a Lélekben Rendben pályázatot, melynek eredményeképpen a Pillér Munkacsoport 130.000 forintot fordíthat szakmai képzésekre, eszközökre, illetve saját programjaink szervezési költségeire.

Jelenlegi workshop témáink, melyek igény esetén az alkalomra szabhatók és kiegészíthetők:

- Tábori krízisek, pánikrohamok, evészavar, vezetői kompetencia határok
- Kirekesztés, integráció
- Kiegészés, motiváció
- Teljesítménykényszer
- Stresszkezelés
- Visszajelzés adás
- Konfliktuskezelés
- Asszertív kommunikáció, csapaton belüli kommunikáció fejlesztése
- Pozitív fegyelmezés





## Magyar Cserkészszövetség

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

## Dr. Kovács Adorján cst. (412.)

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

- Önismeret
- Idő management
- Pedagógia – gyereknevelés
- Közösségépítő, kommunikáció és érzelmi intelligencia fejlesztő játékok

Jó munkát!

Bakay Blanka Klaudia csst. (433.), Zulauf Borbála (800.)  
a Pillér pszichológia munkacsoport vezetői

## Gyermekvédelmi szakvezető

2023-ban a kapcsolattartás volt a fő feladatomban a Fészek Gyermek- és Ifjúságvédelmi Munkacsoporttal, a Pillér Pszichológiai Munkacsoporttal, a Segélyvonallal és az Gyermekvédelmi Esetekezeltő Munkacsoporttal. Az ő munkájukat és együttműködésüket segítettém személyes egyeztetésekkel és két személyes találkozóval.

Közreműködtem gyermekvédelmi esetek kezelésének előremozdításában.

Előadást tartottam ST képzésben.

A szeptemberben megjelent Netflix cserkész dokumentumfilmmel (Scouts Honor) kapcsolatban az elnökséggel együttműködve készítettük el az MCSSZ sajtóközleményét.

Az őszi időszakban elkezdtük átgondolni a 2023-as nyári táborban tapasztalt mentális problémák segítségének lehetőségét. Ezt az új pszichológusi támogató rendszert 2024-ben tesztelni fogjuk.

Jó munkát!

Rudánné Németh Csenge cst. (1909)  
Gyermekvédelmi szakvezető

## Gyermekvédelmi munkacsoport

2023-ban 6 tagja volt a munkacsoportnak.

Az év során rendszeresen kéthetente online megbeszélések keretein belül találkoztunk, ahol a beérkező felkéréseket és a tervezett feladatainkat tárgyaltuk meg.



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

Az év során több kezdeményezésünk emberi erőforrás és érdeklődés hiányában nem sikerült megvalósítanunk, a 2024-es évben ezeket más keretek között remélhetőleg sikeresen meg tudjuk majd valósítani.

Ősszel létrehoztunk egy, a Szövetség hagyományait felmérő kérdőívet. A kérdőív válaszai alapján az MCSSZ hagyományait gyermekvédelmi szemmel összefogó kiadványt terveztünk készíteni, amit kitöltők hiányában nem sikerült megvalósítani.

A tavalyi év sikerére építve, újra megszerveztük az ország gyermekvédelmi szervezeteinek kerekasztal beszélgetését, amire sajnos csak egy szervezet jelzett vissza, így érdeklődés hiányában elmaradt.

Az év során előkészítettünk a Pillér munkacsoporttal közösen egy táborozás mentális egészségét és gyermekvédelmét körbejáró alkalmat, amit a 2024-es évben a táborozási szezon előtt megtartunk.

Az év során több csapatnak és vezetőképzésnek nyújtottunk gyermekvédelmi témában támogatást, akár személyesen előadásokkal, akár velük közösen kidolgozott képzéseken keresztül, valamint az Országos Cserkésznapon is képviseltük magunkat. Idén ez foglalta le az időnk nagy részét.

A következő évben a hangsúlyt a munkacsoport létszámának növelésére helyezzük, mivel az idei év tapasztalatai azt mutatják, hogy a munkacsoport jelen állapotában a megkereséseknek nehezen tud eleget tenni és a fejlesztésekre, az új témák kidolgozására, a munkacsoport tagjainak nem marad ideje és energiája.  
Stevens Dániel csst

Jó Munkát!

Stevens Dániel (46.)

Fészek gyermekvédelmi munkacsoport vezetője

## Tükör fejlesztő közösség

A Tükör-tagok közül mindannyian több évig voltunk kiképzők különféle vezetőképzésben. Néhány éve az EFOP pályázat keretében részt vettünk egy trénerképzésen, hogy ezzel a módszertannal járulhassunk hozzá a vezetőképzések fejlesztéséhez és a kiképzők felkészüléséhez. Olyan alkalmak megtartását vállaljuk, ahol a törzsek kerülnek a középpontba: azáltal fejlődhet a képzés, hogy a törzstagok fejlődnek egyénileg és közösségként.

2023-ban a következő törzsek / képzések számára tartottunk tréning alkalmakat:

VI. Kerületi ŐVK

I-X Kerületi STVK - több tábor törzsének közösen

Keleti STVK

I-X Kerületi STVK (egy törzs)



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

I-X. Kerületi ÖVK

OpVK - mindkét törzsnek külön alkalmat tartottunk

II. Kerületi ÖVK

KCSVK

Ezen kívül a VK konferencia lebonyolításában vállaltunk jelentős szerepet. Összesen körülbelül 100 tréningórát tartottunk meg. Népszerű témák voltak a patrónusság, kiscsoport vezetés, segítő beszélgetés, képzéstartás, és a tözsi szerepek, de egészen egyedi témafelvetésekkel is dolgozhattunk. Köszönet a törzseknek a nyitottságukért, bizalmukért!

A közösségnek 29 tagja van jelenleg. Minden szeptemberben hozhatnak a tagok döntést, hogy az adott cserészévben a szervező munkához is hozzájárulnak-e (aktív tagság), vagy a "holdudvar" részeként konkrét tréning felkéréseknek tesznek eleget eseti jelleggel. 2023 első felében 12 aktív taggal, szeptembertől 7 aktív taggal működünk.

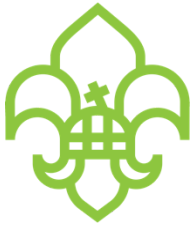
2023 szeptemberében célul tűztük ki, hogy lehetővé tegyük új tagok csatlakozását a közösséghez, hogy hosszú távon is fenntartható maradjon a működésünk. Mivel külső forrás nem állt most rendelkezésre a tréner képzéshez, viszont már sok cserkésztestvérünk van, akik professzionális szinten űzik ezt a szakmát, úgy döntöttünk, hogy önkéntes erőből szervezzük meg a képzést. Merza Péter, Pí és Tóth Bence, Toti munkájának köszönhetően a képzés felépítése, tematikája, és a képzést megtartó tréner csapat össze is állt. Már a 2024-es év történetéhez tartozik, de tavasszal a jelentkezők alacsony száma miatt nem tudtuk elindítani a képzést. De nagy öröm látni, hogy az erőforrások rendelkezésre állnak. A képzést most 2024 őszén tervezzük indítani, addig nagy hangsúlyt fektetve a lehetséges jelentkezők elérésére.

Jó Munkát!

Tihanyi Dóra csst. (1909.)  
munkacsoport vezető

## Növekedési kabinet

A 2023-as évben a Növekedési Kabinet továbbra is azon dolgozott, hogy adat alapú elemzéseket tudjon létrehozni és nyújtani a különböző témákban (nem csak saját magunknak, hanem azoknak az országos munkacsoportoknak is, akik ezt kérték), illetve igyekeztünk az adatokhoz való hozzáférésünket is szélesíteni, könnyebbé tenni. Ezeken belül a legfontosabb eredményeik a következők voltak:



- A körülmények, szabályosság területén rendeztük a helyzetünket (önkéntes szerződés, titoktartási szerződés, adatokhoz való hozzáférés IT-alapú útjainak megalkotása), amire azért volt szükség, hogy tisztán, transzparensten és adatbiztonsági szempontból biztonságosan tudjunk az ECSET-alapú adatbázisokkal dolgozni
- Adatokat, lekéréseket, kimutatásokat szolgáltatunk azon munkacsoportoknak, akik ilyen kérdésekkel fordultak felénk (ilyen volt például a stratégiai monitoring folyamata, a táborozási kabinet vagy az OT)
- A saját projektjeink közül a legfontosabbak a következők voltak:
  - Lemorzsolódási modell építése, amelyből egyedi szinten lehet majd megfigyeléseket, átlagos időket, korosztályos kieséseket, stb. megvizsgálni. A modell még nincs teljesen kész, de a tavalyi évben nagyon sokat haladtunk vele
  - Elkészült egy nagy ún. "csapat-alaptábla", amelynek segítségével könnyebb konkrét lekérdezőket előállítani, mert az adatok félig előkészített állapotban vannak
  - Fontos elemzésünk volt a 2023-as éves jelentések részletes vizsgálata, ahol elsősorban a tagdíj-emelés hatásait vizsgáltuk
  - Elkészült az éves jelentések átfogó elemzése is (tagdíj-emeléstől függetlenül)
- Kiemelt eredményünk pedig, amit érdemes külön kategóriában megemlíteni, a Növekedési Stratégia elkészítése és véglegesítése, amelyben elvégeztünk egy adatalapú, növekedésre fókuszáló helyzetelemzést, majd pedig a Kerületi Elnökségek véleményének beintegrálása után összesítettünk egy stratégiai akcióterv-javaslatcsomagot a növekedés témakörében, amelyet az Országos Elnökséggel ismertettünk (és amelyek egy része -- nagy örömünkre -- azóta is megjelenik az akciótervekben).

2024-ben a terveink között szerepel a lemorzsolódás-modell véglegesítése és egy átfogó elemzés elkészítése; az éves jelentések szokásos -- és tagdíj-szemponitú -- elemzése; a táborozási adatok elemzése a táborozási terület számára; illetve a növekedési stratégiában szereplő javaslatok képvisellete és előmozdítása (különös tekintettel a kis csapatok támogatási csomagjára).

Jó Munkát!

Pótó Judit cst. (673.)  
munkacsoport vezető



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

## Mentorhálózat

Előjáróban annyit, hogy én kb. a szívmasszázst végzem a mentorhálózaton, így tavaly is néhány online alkalmat tartottam meg, ahol aktuális kerületi helyzetek, látogatások "beszámolója" zajlott. Ezek kb. kéthavonta valósultak meg.

**I. kerület:** Az I. Cserkészkerületben 2023-ban néhány csapatnál valósult meg fejlesztő alkalom, de koordinált, tervezett mentor tevékenység nem zajlott.

**II. kerület:** 2023 soron a kerületben az alábbi tevékenységet folytattam.

Az év során az előző évekhez képest jóval kevesebb mentorálási tevékenységet végeztem.

• Csapattábor látogatás

• Kerületi évnyitó alkalom

• Személyes beszélgetés

• CSPK választások segítése

• Megreformált kerületi karácsony szervezőivel és a kerületi elnökség megbízott tagjával közös online alkalmak és a programszervezés segítése

**V. kerület:** csatolva

**VIII. kerülete:** "A 2023-as évben a csapatokkal való kommunikáció feléléstése volt a fő célom/célunk. Több cspk estet szerveztünk, folyamatosak voltak az online esti alkalmak ahol a kerületben zajló munkába nyerhettek betekintést a parancsnokok vagy a küldötteik. A nyáron zajló csapattáborokból is többet meglátogattam személyesen, illetve a kerületben zajló BŐK és KELETI STVK-t is meglátogattam elnöktársaimmal."

Jó Munkát!

Molnár Nikolett cst. (412.)  
mentorhálózat vezetője



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

## Nevelési Program fejlesztéséért felelős munkacsoport

A tavalyi év elhatározása alapján az Országos Elnökség és az Országos Nevelési Testület tovább folytatta a Nevelési Program kidolgozását, amelynek az előkészítő és megvalósítási szakasza is érintette az évet.

### 1. Előkészítő szakasz

Az előkészítő szakasz projektcsapata decemberig teljesítette azt a feladatot, hogy létrehozzák az OKGY által kért: "*A Magyar Cserkészszövetség nevelési programjának alapelemei*" c. dokumentumot, amelynek végső változata további véleményezés és vita után, 2024 márciusában távszavazás formájában az OKGY által elfogadásra került.

### 2. Megvalósítási szakasz

Ezzel párhuzamosan elindult a megvalósítási szakasz előkészítése az új munkacsoport résztvevőinek megtalálásával. Ez a projektcsapat 2023 decemberétől kezdve, a WOSM RAP (Renewed Approach to Programme) dokumentumára és a nevelési program alapelemeire építve végzi munkáját, vezetője Gombos Kata cst. (32.). A projektvezetést Wintsche-Mikesch Viktor csst. (903.) szakvezető-helyettesként vállalta.

Az Elnökség kérésére a nevelési program fejlesztése tudományos oldalról is megtámogatásra kerül. Ennek érdekében egy kutatócsoportot is életre hívtunk a Pázmány Péter Katolikus Egyetem Pszichológiai Karának kötelékében.

Köszönjük azok munkáját, akik az előkészítő szakaszban munkájukkal segítettek az alapozó dokumentum létrehozásában, és azoknak is, akik részt vesznek a megvalósítási szakaszban.

Jó munkát!  
Gombos Kata cst (32)  
Nevelési programért felelős szakvezető



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

## Országos Külügyi Bizottság

A 2023-as cserkészev hatalmas fellendülést mutatott a külügyi tevékenység, és nemzetközi programok tekintetében. A világcserkészet kiemelt eseményeként megrendezésre került a 25. Cserkész Világtalálkozó (nagy hálával tartozunk a magyar csapat vezetőségének), valamint a mozgalom elkezdte a felkészülést az idén megrendezésre kerülő Cserkész Világkonferenciára is.

A Dzsembori mellett újabb nemzetközi táborra készülőkről is említést tehetünk, idén kerül megrendezésre a soron következő Roverway (csapatvezető: Péterffy Kristóf), valamint a Közép-Európai Dzsembori (csapatvezető: Siró József) és elkezdte a felkészülést a jövő évben megrendezésre kerülő a portugáliai Vándorcserkész Világtalálkozóra utazó csapat is (csapatvezető: Pálincás Balázs).

A 2023-as cserkészevben szerveztük meg az immár 10. Külügyi Képzést, amelyen 9 cserkésztestvérünk vett részt. Lehetőségük volt megismerni többek között a WOSM, valamint az Európai Cserkészrégió működését, az egyes cserkészszövetségek sajátosságait, és nem utolsósorban más országokból érkező cserkésztestvéreinkkel kapcsolódni.

Az év további, jelentős eseményei, melyen magyar cserkészek is részt vettek:

- Agora (kósza-vándor korosztálynak szóló konferencia)
- Afrikai Vándorcserkész Találkozó
- Külügyi Vezetők Találkozója
- Monaco-i Dzsembori

Az Országos Külügyi Bizottság élén 2024. február 1.-én változás történt: az Országos Elnökség Bálint Patrikot nevezte ki Országos Külügyi Vezetőnek. Köszönettel tartozom mindenkinek, aki az én kinevezésem, 2019 szeptembere óta bármilyen módon hozzájárult a magyar cserkészet külügyi munkájának támogatásában. Rengeteget tanultam és fejlődtem a szolgálatban töltött évek során - ezt kívánom minden utánam érkezőnek is.

Jó Munkát!

Dr. Hári Márton cst. (1019.)  
Ieköszönő országos külügyi vezető



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

## Magyar Cserkészszövetségek Fóruma

A Magyar Cserkészszövetségek Fóruma a világ magyar cserkészeinek fejlődéséért és növekedéséért dolgozó szervezet, amely a 2023-as évben is arra törekedett, hogy a felmerülő akadályok leküzdésével és egymás megerősítésével pozitív változást hozzon a tagszövetségek, illetve a cserkészek életébe.

Az előző években bevezetett havi tagszövetségi online egyeztetések 2023-ban is folytatódtak, melyek megerősítették a tagszövetségi kapcsolatokat. Ebben az évben ismét sor került a félévenként megszervezett hagyományos Fórum ülésekre (amelyek az MCSSZF közgyűlései is egyben). Mindkét alkalommal - májusban és októberben is - sikerült személyesen találkozni a horvátországi Kopácson és a felvidéki Várhosszúréten. A kopácsi közgyűlés alkalmával személyemben új alelnököt választott meg a tagság.

A Fórum vezetőképzéssel kapcsolatos eseményei sikeresen megvalósultak 2023-ban. A Fórum történetében immár kilencedik alkalommal került megszervezésre a Segédtszti Vezetőképző tábor Gödöllőn, ahol hat tagszövetségből összesen húsz cserkész tett segédtszti fogadalmat.

Továbbá nagy örömünkre szolgál, hogy idén is megvalósult a Fórum Cserkésztszti Vezetőképzője, amely során 15 cserkésztszttel gyarapodott az összmagyar cserkészlet. Természetesen közös, az egész magyar cserkész közösséget megmozgató programok is zajlottak az év során: ezek közé sorolhatjuk az Össze-SZÖVŐ vetélkedőt, az Össze-tartozásunk tűzét és a Betlehemi Békeláng átadás(oka)t is, amelyek újabb kapcsolódási pontokat jelentettek a mozgalmi munkában, közvetlenül szólítva meg cserkészeinket-némelyikükről bővebben is lehet olvasni jelen kiadványban. Közös programjaink meghatározzák közösségünket; összekapcsolnak bennünket magyarságunkban és cserkészletünkben; értékes hagyományokat ápolnak és teremtenek, bárhol is éljünk a világon.

Reméljük, hogy a 2024-es esztendőben is legalább ennyire gyümölcsöző lesz az együttműködés a Magyar Cserkészszövetségek Fórumában. Köszönet illet mindenkit, aki világszerte egy csöppet is hozzá tett a magyar cserkészek közös munkájához!

Jó Munkát!

Dr. Kovács Adorján cst. (43.)

Az MCSSZF alelnöke



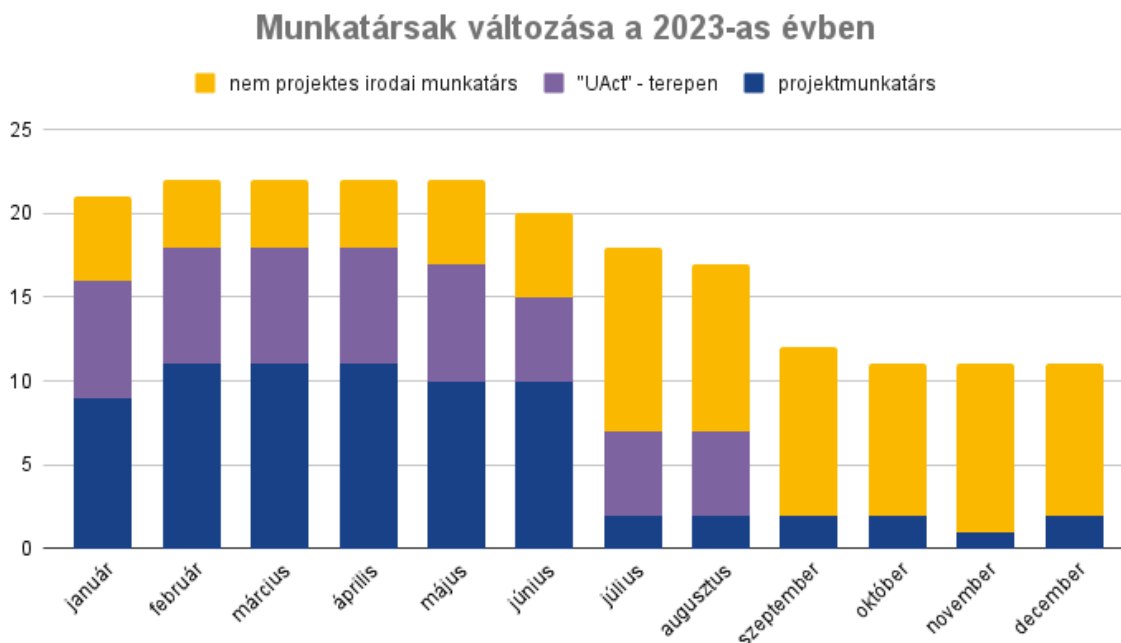


## Országos Iroda

### Szövetségi Igazgató beszámolója

A 2023-as év **sok változást** hozott az országos iroda életében. Több projektünk zárult, jópár folyamatfejlesztés megvalósult és jelentős mértékben változott az **iroda munkavállalói összetétele**. A munkaszervezés tekintetében is sikerült olyan változásokat elérni, amik növelték az iroda ellenálló képességét illetve amitől a munkánk transzparenssebb - a sok változás ellenére is - kiszámíthatóbb lett. Az ún. működési modell integrálásával olyan **kimutatók** kialakítása valósult meg, amikkel az elvégzett feladatok és a felhasznált források egyértelműbb összekapcsolása is megtörténhet, lehetővé téve így a döntéstámogatást és az átláthatóságot. A munkatársak esetében **célprémium rendszert** vezettünk be, ami a bérek 10%-ának "visszatartásával" és bizonyos vállalt és előírt eredménytermékek elkészültek azok három havonta történő kifizetésével jár.

Az alábbi ábrán jól látható a munkavállalói összetétel változása:



Kiemelendő fejlemény, hogy 2023-ban több olyan munkatárs is távozott az állományból, akik a cserkészetről, az irodáról és a projekttevékenységeinkről alkotott képet leginkább **meghatározó személyek** voltak. "Arcaink" voltak ők a nyilvánosság (kommunikáció), a mozgalom (titkárság) és a támogatók



(projektmenedzsment) felé. Hála nekik minden erőfeszítésükért, amit a Szövetségért és a projektekben vállalt kötelezettségeinkért tettek – történt az akár munkaidőben, vagy azon kívül, legyen az kellemes munkafolyamat vagy komoly megpróbáltatás. Nem volt hiábavaló: éltetjük, visszük tovább ezeket! Ezek a történések jelentős **átszervezéseket** kívántak, illetve az átadás-átvételi folyamatok is sok tanulsággal szolgáltak. Mindemellett odafigyeltünk a munkatársak munkakörülményeinek javítására (pl.: rendszeres szakmai és vezetői támogatás, teljesítményértékelés; az irodai teret érintő átalakítások) és három **állománygyűlésen** is részt vettünk (április, szeptember, december), hogy erősítsük a szervezeti összhangot és fejlesszük az együttműködési kultúrát. Jó pár munkatárs számára pedig “A Coaching Mindenkié” Egyesület által pro bono felajánlott **coaching szolgáltatást** biztosítottunk.

Az alábbiakban azokat a **folyamatokat** szeretném kiemelni, amik 2023-ben leginkább meghatározták az irodai munkát:

**Elnökség támogatása.** Mint ahogyan az ASZ. 48. § (1) pontja is jelzi: “Az országos elnökség feladatai ellátásának elősegítésére többek között az országos iroda keretében igénybe veheti a Szövetség által fizetett alkalmazottak vagy önkéntesek munkáját.” – ennek értelmében számos területen támogattuk az elnökség munkáját. Többek között az elnökségi üléseken történő igazgatói jelenléttel, a képviseleti ügyek esetében aktív részvétellel (pl.: kormányzati, egyházi vagy egyéb szakértői találkozók előkészítése, azok utómunkálatai), a különféle onboarding eseményeken való részvétellel, programszervezéssel, logisztikával, szakmai tanácsadással és egyéb ügyintéзésekkel.

**Projektek megvalósítása, zárása.** A következő fejezetben erről bővebben olvashattok.

**Mozgalmi támogatás.** Egészen kézzelfogható eredmény a mozgalmi intranet kialakítása és közzététele, amelyben első körben a csapatparancsnokok számára szerettük volna összegyűjteni egy portál jellegű felületre a számukra releváns információkat, anyagokat. Emellett pedig a Szövetség által már több ízben is lebonyolított G-SAT nemzetközi audit mintájára egy csapatoknak és kerületeknek szóló audit rendszert dolgoztunk ki, illetve teszteltünk élőben néhány csapaton. A 110 éves évforduló alkalmából egy felvarró kihívást hirdettünk, amit követően kiszolgáltuk a csapatok igényeit.

**Programok.** Számos olyan esemény volt, ami az irodai munkavállalók közreműködése nélkül csak nehezen vagy más színvonalon tudott volna



megvalósulni: OKGY, VK-konferencia, Kongresszus, INDABA, OCSN, KET, Cserkészvállalkozói reggelik vagy a koreai dzsembori stb.

**IT-fejlesztések.** Az egyik legnagyobb hatású fejleménye 2023-nak az volt, hogy Ronkay János (Hangya) felvállalta az "IT-felelős" szerepet és szisztematikusan segített az irodai és a mozgalmi munka informatikai fejlesztéseiben. Ezekről a fejleményekről szintén egy következő fejezetben olvashatok bővebben.

**Pénzügy.** Megreformáltuk a pénzkezelési szabályainkat és munkafolyamatainkat. Külső tényezők miatt a vártnál később, de elkészítettük 2022. évi pénzügyi beszámolót és támogattuk a VK-k, a koreai dzsembori és a kerületi ügyek pénzügyi folyamatait (pl: banki ügyintézés, könyvelés stb.). Emellett sok energia ment el az MCSSZ 100% tulajdonában álló cégeinek támogatására, a kapcsolt vállalkozási jelleghez kötődő kötelezettségek (pl.: transzferár nyilvántartás stb.) teljesítésére.

**Forrásteremtés.** Rendszeres adományozói kampányt indítottunk az adomány portálunkon

(<https://adomany.cserkesz.hu/projektek/17/altalanos-mukodes-2022-2025>)

illetve céges adományozókat szólítottunk meg, több-kevesebb sikerrel (5 M Ft értékben). Együttműködünk továbbra is a HumanDialog Kft-vel a postai úton történő adománygyűjtés céljából valamint számos támogatást írtunk meg és adtunk be a különféle minisztériumokba, háttérintézményekbe. Ezek 2023-ban nem fordultak még "termőre".

**Training by Scouts.** Elindítottuk az MCSSZ tréning vállalkozását is (<https://training.scouts.hu>), amin keresztül tréningeket, vezetői továbbképzéseket tartunk céges / intézményi munkatársak számára.

**Mobilflotta.** Szolgáltatót váltottunk 2023. februárjával. Ezt követően szépen, lassan elindult a flotta bővülése is. További részletek itt olvashatók: <https://sites.google.com/cserkesz.hu/cs-mobilflotta>

**Kommunikáció.** Kiszámíthatóbbá tettük a hírleveleinket. Így most már 4 különféle központi hírlevele van az MCSSZ-nek:

- 1) ECSET (elsősorban a szervezeti egységek maguk által feltöltött hírei - központiak is) - *heti*
- 2) Képes Krónika (a lényeges események, hírek kiemelése, "historia domus") - *negyedéves*



3) Cserkészek Barátai (protokoll személyeknek és szervezeteknek, üzenetek megfogalmazására, brandépítésre) - *havi*

4) Támogatói (adományozóknak és támogatói hírlevélre feliratkozóknak - beszámolóként, újrakérésrel) - *havi*

Egy open source CRM-rendszer (a Mautic) integrálása nagyban hozzájárul a jól szegmentált célcsoportok láthatóvá tételéhez, és kezeléséhez. Emellett elindult az MCSSZ+ Facebook oldala, aktualizáltuk az MCSSZ arculatát és arculatfrissítést hajtottunk végre.

**A székház, mint iroda.** A fizikai terünk átalakítása is terítéken volt 2023-ban. Volt egy homlokzat felújítási és nyílászáró cserés projekt, amit részben a bérlők fizettek. Ezen felül kicseréltük a kazánt, így most újfent folyik melegvíz. A munkavállalói változásokkal összhangban az irodai teret is átalakítottuk és elkészült az országos iroda házirendje és egy készletgazdálkodási koncepció.

Köszönöm minden munkatársamnak az erőfeszítéseit és a

Jó Munkát!

Pólya Viktor Márton ('Pó') cst. (47.)  
szövetségi igazgató

## IT-fejlemények

Az MCSSZ számos informatikai szolgáltatást, elsősorban online alkalmazásokat biztosít a tagságának és részben a szélesebb nyilvánosságnak. Az elmúlt időszak projektjei révén ez több új alkalmazással is bővült, a digitalizációs lehetőségekkel egyre hatékonyabbá téve munkánkat.

A projektek lezárulta után felmerült a kérdés, hogy ezeket az alkalmazásokat és a hozzájuk szükséges infrastruktúrát hosszabb távon hogyan fogjuk tudni üzemeltetni, továbbfejleszteni; egyfelől az ehhez szükséges emberi erőforrás tekintetében, másrészt pedig technológiai szempontból minél optimálisabbá tenni.

A 2023. év egyik fő eredménye, hogy ezekre a kérdésekre úgy néz ki, sikerült választ találni, és egy működő modellt kialakítani, igaz, ehhez szükség volt arra, hogy találjunk szakembereket, akik önkéntes időt tudnak áldozni ezzel



kapcsolatos feladatokra. Rajtam kívül tavaly hárman kapcsolódtak bele aktívabban, önkéntes szerződést is vállalva a fejlesztési, adminisztrációs és üzemeltetési feladatokba - Reppert Balázs (192.), Nyitrai Ákos (47.), Tólos Gergely (426.) akiknek ezúton is köszönöm a segítségét - de kaptunk ötleteket, segítséget az IT szakág további tagjaitól és másoktól is. Jómagam igyekszem összefogni ezt a munkát 2023. februártól kezdődően; egy-két hetente személyesen is egyeztetve a szövetségi igazgatóval, szükség esetén az országos iroda más tagjaival is.

A feladat vállalásakor a személyes szakmai vízióm egy olyan rendszeregyüttes volt, ami

- minél inkább automatizált és ezáltal (is) dokumentált is (ld. Infrastructure as Code), kevés manuális lépéssel felépíthető, konfigurálható és működtethető
- biztonságos, a kockázatokat minimalizáló: rendszeres karbantartással (felhasznált szoftverek biztonsági frissítése), rendszeresen ellenőrzött mentésekkel, és a hozzáféréseket a szükséges minimumra szűkítésével
- monitorozott, lehetőleg mi vegyük észre ha valamivel gond van, ne a felhasználók, illetve be tudjunk avatkozni, mielőtt ez történne
- költséghatékonyan fenntartható: ne oldjunk meg olyan problémákat, amik minket nem érintenek, ha elérhető jóval kedvezőbb áron is az igényeinknek megfelelő technikai megoldás

Az alábbiakban részletezném ennek tavalyi év folyamán történő megvalósulását.

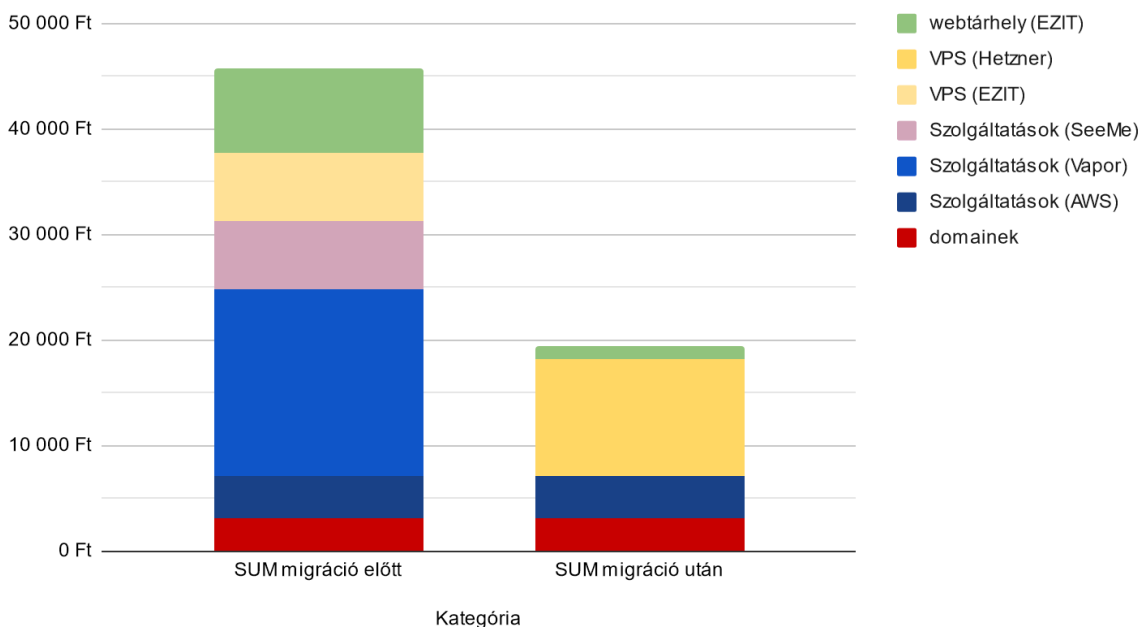
## I. Infrastruktúra

**Tárhely- és felhőszolgáltatások.** Az alkalmazások üzemeltetéséhez szükséges infrastruktúra komoly fejlődésen ment át a tavalyi év során. A korábbi, meglehetősen széttagolt rendszer (aminek része volt több hagyományos megosztott tárhely, az ECSET-hez egy virtuális szerver, az EFOP eredményeképp készült fejlesztésekhez pedig Laravel Vapor szolgáltatás) helyett felépítettünk egy egységes platformot. Számos alkalmazásunkat ide migráltuk (pl. ECSET, Adományportál, Például.hu, Tudástár, Virul, CserkészWiki), vagy eleve itt alakítottuk ki (pl. Ügyintézés), így ki tudtuk váltani vele a korábbi ECSET régi, költségesebb virtuális szerverét, a SeeMe SMS küldési szolgáltatást és az általunk kevésbé kihasznált Laravel Vapor szolgáltatást, valamint a hagyományos tárhelyeink nagy részét is, ez a munka 2024-ben is folytatódik.

Havi szinten a következőképpen alakultak át ennek köszönhetően az alkalmazásokhoz szükséges infrastruktúra átlagos költségei:



### SUM migráció előtt and SUM migráció után



A platform maga egy hibrid felhőalapú megoldás jelenleg; egyfelől továbbra is használjuk az Amazon Web Services szolgáltatásait, ügyelve arra, hogy a nonprofit szervezetként kedvezményesen felhasználható keretben maradjunk; lényegében storage, email és sms küldés, névszerver szolgáltatás amiket itt veszünk igénybe. A korábbi egy-accountos AWS felhasználás helyett kialakítottunk egy több-accountos szervezeti struktúrát, SSO hitelesítéssel.

Maguk az alkalmazások pedig a Hetzner Cloudnál bérelt virtuális szervereken általunk kialakított Docker konténer alapú környezetben futnak.

Az új infrastruktúra minden komponense kódban (jellemzően Terraform és Ansible) definiált, így könnyen reprodukálható, bővíthető, automatizálható.

Biztonsági szempontból is léptünk előre, a szerverekre történő belépést az adminisztrátorok csak VPN (Wireguard) kapcsolat létrehozása után kezdeményezhetik.

Az erőforrásokat Zabbix segítségével monitorozzuk, illetve néhány alkalmazás elérhetőségét az UptimeRobot szolgáltatásával is figyeljük, ez utóbbi felülete nyilvánosan is elérhető a [status.cserkesz.hu](https://status.cserkesz.hu) címen.

**Domainek.** A Szövetség hivatalos honlapja alapszabályunk szerint a [www.cserkesz.hu](https://www.cserkesz.hu) cím alatt érhető el, de a [cserkesz.hu](https://cserkesz.hu) mellett számos más domain nevet is regisztráltunk az évek folyamán különféle honlapokhoz, levelezéshez, vagy technikai, esetleg márkavédelmi okokból ([cserkesz.net](https://cserkesz.net), [cserkesz.org](https://cserkesz.org),



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

cserkeszleszek.hu, cserkeszpark.hu, csing.hu, lechnerprojekt.hu, mcssz.hu, peldaul.hu, scoutcentre.hu, scoutland.hu, taborhelyek.hu, vizicserkesz.hu).

A tavalyi év folyamán egy új domain nevet regisztráltunk: scouts.hu - részben márkavédelmi okból, illetve használatba vettük a [Training by Scouts holnapjához](#). Szintén márkavédelmi okból szeretnénk volna a scout.hu domain fenntartását is átvenni, amit korábban az Első Cserkészkerületért Alapítvány regisztrált, ennek érdekében felvettük a kapcsolatot az alapítvány kuratóriumának elnökével, de ezidáig sajnos nem oldódott meg az ügy.

A domain neveink eddig számos különféle szolgáltatónál voltak regisztrálva (1B Telecom Hungary zRt., BlazeArts Kft., DotRoll Kft., INTEGRITY Kft., Websupport Magyarország Kft.). Az ezekkel kapcsolatos üzemeltetési, ügyintézési feladatok egyszerűsítése érdekében az aktuálisan megújítandó domainekeket elkezdtek egységesen egy szolgáltatóhoz átregisztrálni, ehhez elsősorban az ügyintéző felületük minősége miatt a piacvezető hazai regisztrátort, a DotRoll Kft-t választottuk. 2023 folyamán három domaint regisztráltunk át ide (cserkeszleszek.hu, cserkeszpark.hu, scoutcentre.hu).

A domainekekhez használt névszerverek eddig szintén meglehetősen sok helyen (jellemzően a regisztrátorok saját felületein) voltak manuálisan kezelve. Ez a beállítások módosítása, pl. új aldomainek beállítása esetén nem volt túl célszerű, ezért az év folyamán minden általunk üzemeltetett domain esetén az AWS Route53 szolgáltatásába költöztettük át a zónákat; a tartalmukat pedig most már nem manuálisan, hanem kódból, automatizáltan tudjuk módosítani.

**Google Workspace.** A saját platformon üzemeltetett alkalmazások mellett van pár alkalmazás, amit SaaS jelleggel veszünk igénybe, ezek közül talán a legfontosabb a cserkesz.hu és mcssz.hu levelező és tárhely szolgáltatásokat biztosító Google Workspace szolgáltatáscsomag.

Mivel a felhasználható tárhely már nem korlátlan, hanem összességében 100 TB-on osztozik a szervezet, szükséges volt felhívni a felhasználók figyelmét arra, hogy cserkészethez nem kapcsolódó, magánjellegű tartalmaikat ne itt tárolják. Köszönjük az ezzel kapcsolatos együttműködést, aminek köszönhetően a tárhelyhasználat 85 TB-ról mintegy 43-ra csökkent.

Megvalósítottuk a cserkesz.hu felhasználói fiókok ECSET szinkronizálását, egyszerűsítve az új fiókok létrehozását, és automatizálva a Workspace-ben megjelenített adatok (pl. név, csapat, képesítés) frissítését.

Ősz folyamán sikerült átállnunk az eddigi, alapvetően iskolák számára elérhető Education csomagról a számunkra adekvátabb Nonprofit csomagra.



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

## II. Fejlesztések

Általánosságban igyekeztünk minden alkalmazásnál a biztonsági frissítésekről gondoskodni, valamint az év végi arculatfrissítést lekövetni. Néhány nagyobb újítást az alábbiakban kiemelünk.

**ECSET.** A házon belül fejlesztett alkalmazásaink közül a legaktívabban az ECSET rendszert fejlesztjük, a tavalyi év során 177 release ment ki kisebb-nagyobb fejlesztésekkel és javításokkal, a fontosabbak elérhetőek az [ECSET hírek](#) oldalon. Dióhéjban: sokat fejlődött a táborozásokhoz kapcsolódó adminisztráció, lehetőség nyílt összetett keresőkifejezéseket használni tagok listájának lekéréséhez, elindult az iktatórendszer ECSET-be költöztetése, lehetővé téve NAV és bankszámla integrációkat, valamint megvalósult a Workspace felhasználók adatainak és a levelezőlisták tagjainak automatikus szinkronizálási lehetősége.

**Ügyintézés.** Június folyamán kialakítottuk osTicket alapokon, ECSET-tel integrálva az [ugyintezes.cserkesz.hu](http://ugyintezes.cserkesz.hu) felületet, eleinte informatikai jellegű tagsági igények hatékony kezeléséhez, de egyre több irodai, titkárosági ügytípust is elkezdtünk ide csatornázni; az eddigi különféle egyedi Google űrlapok és e-mail címek helyett. Az év végéig mintegy 250 itt indított ügy lett megoldva, nagyrészt cserkesz.hu felhasználói fiók igénylések.

**EVOK.** A már jócskán elavult Moodle 3.5.2-ről (2018. szeptemberi kiadás) februárban 3.9-re, majd 3.11-re frissítettük. Augusztusban pedig átálltunk 4.1-re, ami a jelenlegi hosszú távon (2025 végéig) támogatott LTS kiadás. A főverziókhöz készült biztonsági frissítéseket rendszeresen feltesszük. A feltöltéseket átköltöztettük AWS tárhelyre, így megszűntek a korábbi rendszeres tárhely-betelés problémák.

**Cserkeszleszek.hu** Az oldalt az egyszerűbb üzemeltethetőség érdekében a korábbi Wordpress helyett statikusan generált honlapra cseréltük.

Köszönöm az iroda támogatását és az önkéntesek segítségét, aminek köszönhetően a fentieket meg tudtuk valósítani 2023. folyamán.

Jó Munkát!

Ronkay János ('Hangya') cst. (293.)  
IT-felelős





## Projektek

2023-ban szakmai megvalósítás alatt álló projektjeink:

1. **“Lelki erő - lelki egészség: határokon átívelő fejlesztés cserkészeknek” (LÉR)**

<b>Projektazonosító</b>	<b>IFJ-GY-23-A-0300</b>
<b>Projekt címe</b>	<b>Lelki erő - lelki egészség: határokon átívelő fejlesztés cserekészeknek</b>
<b>Támogató</b>	<b>Kulturális és Innovációs Minisztérium</b>
<b>Megvalósítás időszaka</b>	<b>2023.06.01 - 2024.06.30.</b>
<b>Támogatás összege</b>	<b>700 000 Ft</b>
<b>Projekt státusza</b>	<b>Szakmai megvalósítás alatt.</b>

A Magyar Cserkészszövetség fő célja a pályázat megvalósításával alapvetően két munkacsoport tevékenységét támogatása, a Pillér munkacsoport és a Mustármag.

Az eredetileg tervezett költségvetést ugyan a támogatás csökkentése miatt le kellett faragnunk, a munkacsoportok munkájának támogatása megvalósulhat.

A támogatás tényének késői megállapítása és a támogatási összeg beérkezésének elhúzódása a szakmai megvalósítást a 2024-es évre toltta át, így 2023-as évben csak előkészítő munkálatok folytak.

Jó Munkát!

Tomány-Paulik Renáta  
projektmenedzser



## 2. “Magyar Cserkészszövetség helyi, regionális és országos fejlesztése” (KIM 23)

<b>Projektazonosító</b>	-
<b>Projekt címe</b>	<b>Magyar Cserkészszövetség helyi, regionális és országos fejlesztése</b>
<b>Támogató</b>	<b>Kulturális és Innovációs Minisztérium</b>
<b>Megvalósítás időszaka</b>	<b>2023.10.01.-2024.10.31.</b>
<b>Támogatás összege</b>	<b>3 000 000 Ft</b>
<b>Projekt státusza</b>	<b>Szakmai megvalósítás alatt.</b>

A szakmai előkészítés bár 2023 októberében kezdődött, 2023 végén született meg a támogatói döntés, így lényegi előrehaladás nem történt az évben.

## 3. Developing Growth Strategy in HSA (2023)

<b>Projektazonosító (hivatalos)</b>	<b>Growth Potential Project</b>
<b>Projekt címe</b>	<b>Developing Growth Strategy in HSA</b>
<b>Támogató</b>	<b>WOSM</b>
<b>Megvalósítás időszaka</b>	<b>2023.09.01.-2024.06.30.</b>
<b>Támogatás összege</b>	<b>\$24 000,00</b>
<b>Projekt státusza</b>	<b>Szakmai megvalósítás alatt.</b>

A projekt célja továbbiakban is a növekedési stratégiánk fejlesztése volt, illetve emellett a csapatok és kerületek támogatása a G-SAT rendszer lehetőségével.

A növekedési stratégia véglegesítésével párhuzamosan befejeztük a fejlesztését és véglegesítettük a GSAT-keretrendszer. A 2021-ben lezajlott GSAT folyamat ihletésére gondolkodtunk el azon, hogy a működésünk mely területeit segíthetnénk olyan szempontokkal, amelyek képesek keretet adni egy szervezeti egység működésének áttekintéséhez és fejlesztéséhez. Az volt a tapasztalatunk, hogy rengeteg ötlet, szempont, tapasztalat merül fel, fejlődik ki és felejtődik el a



csapatok vagy a kerületek életében. Ha néha megállunk és ránézünk ezekre, talán sikerülhet biztosabb fejlődést elérni.

Ez a rendszer nem egy osztályozás vagy vizsgálat, sokkal inkább épít a közös gondolkodásra, párbeszédre, melynek keretében a kerület vezetői egy külső facilitátorral átnézik a kerület működését. Sok esetben tapasztalhatjuk, egy külső szem bevonása milyen hasznos lehet: olyan új szempontokkal, meglátásokkal képes gazdagítani, amelyeket a mindennapi rutin és berögződések során nem feltétlenül veszünk észre.

A projektnek része volt az is, hogy két külső facilitátor segítségével értékelő folyamatokat nyújtsunk csapatok és kerületek számára. A projekt első fél évében, 2023 őszén egy csapattal zárult le a folyamat (a 25. sz. Szent Imre cserkészcsapattal), de további csapatok és kerületek voltak / vannak az előkészítés különböző szakaszaiban.

A növekedési stratégia implementálása során a projekt támogatta az Indaba megvalósulását és az őszi KET-et. A tavasz során pedig további programokat is támogat, illetve a GSAT-folyamatok is tovább zajlanak majd.

Jó Munkát!

Pótó Judit cst. (673.)  
projekt szakmai felelős

#### **4. Cserkészen a segítségre ( UAct Hungary)**

<b>Projektazonosító</b>	<b>ECARO/PCA20225620</b>
<b>Projekt címe</b>	<b>UAct: Scouts supporting humanitarian response for Ukraine</b>
<b>Támogató</b>	<b>Unicef / WOSM</b>
<b>Megvalósítás időszaka</b>	<b>2022.04.01-2023.05.31</b>
<b>Támogatás összege (EUR)</b>	<b>€314 400</b>
<b>Projekt státusza</b>	<b>Benyújtott pénzügyi és szakmai beszámoló.</b>

#### **Szakmai célok**

Az ukrajnai háború következtében kialakult humanitárius katasztrófa cselekvésre sarkallt civileket, segítség-szervezeteket, hatóságokat világszerte. Szakemberek,



közalkalmazottak, önkéntesek különböző eszközökkel, de mind a háború károsultjainak helyzetét igyekeztek jobbá tenni, és egy békésebb jövőért küzdenek ma is. Ebből a szándékból született meg a UAct (Scouts supporting humanitarian response for Ukraine) projekt is az UNICEF és a WOSM együttműködésében, amely 2023. május 31-ig, 9 ország részvételével zajlott.

### **A projekt bemutatása**

A UAct egyik fontos célja volt a fiatalok széleskörű mozgósítása és bevonása az ukrán krízis enyhítését szolgáló tevékenységekbe, legyen szó "terepen" való önkénteskedésről, a menekültek integrációjának segítéséről vagy módszertani anyagok kidolgozásáról. Ebben a munkában különböző partnerekkel működünk együtt, és nagyban támaszkodtunk a cserkészek aktív részvételére. Önkénteseink fejlődését különböző képzések szervezésével támogattuk, illetve módszertani anyagok készítésével elsősorban cserkészvezetőink által hozzájárultunk a magyarországi fiatalok békére neveléséhez.

A projekt során 2023-ban elért szakmai eredmények tevékenységenként:

#### **I. Társadalmi beágyazódás, szakmai környezet biztosítása**

A projekt során az alábbi szervezetekkel kerültünk szorosabb együttműködésbe:

- Egyedülálló Szülők Klubja Alapítvány - helyszínt biztosítottak a Cserkész Kuckó számára
- Katolikus Karitás - helyszínt biztosítottak a Cserkész Kuckó számára
- International Organization For Migration - a náluk lévő családoknak hirdették a Cserkész Kuckó szolgáltatásait, gyerekek érkeztek hozzánk általuk
- Budapesti Módszertani Szociális Központ (BMSZK) - heti rendszerességgel tarthatnak a Cserkész Kuckó animátorai és a jelentkező cserkészcsapatok önkéntesei foglalkozásokat a szállón lévő gyerekeknek, nagyobb rendezvényeinkre is érkeztek tőlük gyerekek (Béke Kori, Béke Piknik)
- Jezsuita Menekültszolgálat - szakmai anyagokkal támogatták a munkánkat
- Menedék Migránsokat Segítő Egyesület - szakmai közös gondolkodással, képzésen való részvétellel, társasjáték kipróbálásában segítettek bennünket
- Szociopoly - interaktív színházi társasjátékos foglalkozásokat tartottak a társadalmi egyenlőtlenségek témájában, különböző cserkész rendezvényeken (INDABA, VI. Kerületi Szent György



Napok), részt vettek az AMŐBIA társasjáték szakmai megalapozásában

- Magyar Ökumenikus Segélyszervezet

## **II. Menekültek közvetlen segítése, támogatás**

Ez a tevékenység az egész projekten keresztül tartott többféleképpen:

- a. Programok és aktivitások által:
  - A menekült gyerekek közvetlen támogatására létrejött Cserkész Kuckó által, melynek kreatív és elkötelezett tagjai gyermekfelügyeletet, korrepetálást, játékos, fejlesztő és művészeti foglalkozásokat tartottak a projekt végéig egy állandó helyszínen, és kijártak több budapesti iskolába is, ahol délutáni foglalkozásokkal segítették az adott iskolai gyerekközösségbe történő beilleszkedési folyamatot. Ezen kívül heti rendszerességgel tartottak foglalkozásokat önkéntes cserkészek bevonásával a Gyáli úti menekültszállón
  - Az irodai csapat segítségével 2023 május végén projektünk zárásaként "Béke Piknikre" hívtuk mindazokat a gyerekeket és családjaikat, akikkel 2022 tavaszától 2023 tavaszáig kapcsolatba kerültünk. A rendezvény a Sztrilich Pál Cserkészparkban valósult meg 85 fő részvételével, akik főképp a BMSZKI menekültszállóról érkeztek. Az izgalmas kézműves programok után terápiás kutyákkal barátkozhattak a gyerekek, majd a programot egy közös óriásbuborékfújó performansz zárta, amelyben a gyerekek is kipróbálhatták a hatalmas színes szappanbuborékok létrehozását. A közös együttlét sikeréhez nagyban hozzájárult a majális hangulat elengedhetetlen kelléke a virsli, ami után hagyományos ukrán palacsinta következett.
- b. Adományok által: a projekt utolsó szakaszában  
Az MCSSZ tagjai által felajánlott adományokból eszközöket vásároltunk a BMSZKI számára, valamint támogattuk a Madridi úti menekültszállót is  
Szegedi menekült családokat támogattunk tárgyi adományokkal

## **III. Önkéntes koordináció, segítők támogatása - cserkész célcsoport**

### **A) Önkéntes koordináció**

Fontos kiemelni, hogy ez a projekt azért tudott elindulni, mert sok-sok cserkész készen volt a segítségre, erejét, idejét nem sajnálva azonnal



észrevette, hol és mire van szüksége a Magyarországra érkező menekülteknek. Ezt a lelkesedést, és lendületet igyekeztünk megőrizni és mindig újraéleszteni egyrészt a munkatársak által, másrészt hogy egész év folyamán újra és újra hívtuk a cserkészeket a különböző apróbb-nagyobb feladatokra, hogy kapcsolódjanak be a menekült gyerekekért végzett munkába lehetőségeikhez mérten.

- 2022 őszén meghirdettük az Egy csapat - egy hét! akciót, amelyben 11 csapat 95 cserkésze vett részt
- rendszeresen hirdettük a segítségi lehetőségeket az erre a célra létrejött csoportban és a bejelentkezett önkéntes cserkészeknek

#### B) Segítők támogatása - cserkész célcsoport

Két két videós felkészítést tartottunk, melyeket a tagság számára felhasználhatóvá és elérhetővé teszünk. Az egyik a GDPR témáját járja körül, ez elsősorban csapatparancsnokok és az országos szervezeti vezetők számára nyújt hasznos támpontokat. A másik egy sajtójogi anyag, amely főképpen országos szervezeti vezetők számára jelent segítséget. Mindkét téma kapcsán egy-egy szakértő jogászt kértünk föl, hogy a lehető legpontosabb anyag készülhessen a cserkészvezetők számára.

A segítői tevékenység kapcsán mindig fontos szempont, hogy nem csak az számít, hogy miért, hanem az is, hogyan segítünk a másik embernek. A segítségadás is lehet bántó, vagy megalázó és lehet felemelő és támogató is.

- Az emberi méltóság védelmében tartott felkészítéseken ezeket a kérdéseket jártuk körül: hogyan tudjuk megőrizni saját és a másik emberi méltóságát a nevelői, vezetői, segítői szerepeinkben. Három különböző csoport vett részt a felkészítéseken: civil partnereink, cserkészvezetők és pedagógusok.
- Szociopoly az Indabán és a cserkészcsapatoknál: a 2022. évi Indaba vezetői konferencián és korábbi rendezvényeinken nagy sikert aratott a Szociopoly c. rendezvény, amely a mélyszegénységgel kapcsolatos érzékenyítő interaktív színházi előadás és workshop. A menekült gyerekek helyzete sok hasonlóságot mutat a mélyszegénységben élőkével, ezért a projekt keretében elérhetővé tettük ezt az előadást az érdeklődő csapatok számára. Összesen 85-en vettek részt a társulat előadásain 3 különböző eseményen, hogy az interaktív, tartalmas előadás keretében megismerkedjenek a magyarországi leszakadó rétegek szociális nehézségeivel. Bízunk



benne, hogy a társadalmi felelősségvállalás évében sikerült a résztvevőkben elindítani egy belső folyamatot.

- A resztoratív technika a közösségi gyógyulásról szól, olyan normaszegő cselekvések, történések esetében, amelyek lehetnek akár valódi bűncselekmények vagy szabályszegések, de lehetnek kisebb, „egyszerűbb”, ám a közösség szempontjából nagy jelentőségű konfliktusok. A resztoratív facilitáció eszköztárának segítségével támogatást tudunk nyújtani a közösségnek, hogy együtt (akár a normaszegést elkövetők részvételével) tudják feldolgozni a történeteket és ezáltal meg tudják erősíteni a közösséget és a közösség tagjait.

A menekültekkel való foglalkozásban, de akár az önkéntesek saját közösségeiben is hasznos tud lenni ez a technika, így a projekt keretein belül célunk volt, hogy az önkénteseink közül néhányan elvégezzék a facilitátorképzést, így behozva ezt a tudást a szervezetbe. A képzésen ketten vettek részt, akiknek a feladata a kapott anyagok és tudás beágyazása szervezetünkbe. A továbbiakban pedig célunk (a technika alkalmazásán túl) az eszköztár további megosztása a nagyrendezvényeinken, illetve a vezetőképzéseinkben.

- Cserkészek történetei a menekült-létről

A történeti szál felgombolyítása 2023 februárjában kezdődött meg. Célunk az volt, hogy a menekült-lét sajátosságait közelebb tudjuk hozni a mai magyar fiatalokhoz, felnőttekhez. Az elmúlt évtizedek során már szinte feledésbe merült, hogy mi magyarok is voltunk menekültek, minket is támogattak más országok, nekünk is egy teljesen új környezetben kellett helyt állnunk. Az emlékezés és a visszatekintés által sokat tanulhatunk ezektől az idős emberektől, akik átérték a menekülés borzadályait, és így segítenek bennünket tapasztalataikkal és véleményükkel, hogy még jobban tudjunk tenni az ukrain menekültekért.

Ugyanakkor cserkészként azt sem szabad elfelejtenünk, hogy az emigrált magyarok segítségével tudtuk 1989-ben újrakezdeni cserkészmunkánkat, azzal, hogy ők új hazájukban is megtartották a cserkészhagyományokat, és pénzt, energiát, időt nem sajnálva hazahozták Magyarországra.

A projekt során 15 olyan magyar felnőttcserkészzel készítettünk interjút, akik 1944-1956 között emigráltak és a mai napig külföldön élnek. Voltak azonban közöttük olyanok is, akik repatriáltak, vagyis hazaköltöztek. A legtöbb felvétel az USA-ban és Argentínában lakó magyarokkal készült, de voltak interjúalanyaink Brazíliából és Párizsból is.



Az interjúk leirata elolvasható a cserkesz.hu oldalon képekkel és kiegészítő érdekességekkel.

#### **IV. Szemléletformálás, segítők támogatása - nem cserkész célcsoport**

##### **- BARÁTSÁGFÜZET**

A projekt indulásakor már megszületett az ötlet, hogy jó lenne a menekült gyerekeknek eszközt adni a kezébe, amely segítheti a kapcsolódást új magyar osztálytársaik között. Így született meg a Barátságfüzet, amely játékos feladataival egyszerre szórakoztat és hoz létre kapcsolódási pontokat az ukrán és magyar gyerekek között. Alsó és felső tagozatosok számára magyarul és ukránul is elkészült a füzet. A WOSM kérésére pedig angol verzió is készült, így a magyar csapat ötlete európai szinten is terjeszthetővé vált.

##### **- AMŐBIA**

A projekt kezdetétől fontosnak tartottuk, hogy valamiképpen továbbadhassuk a megszerzett tapasztalatainkat, megértéseinket, mégpedig olyan módon, hogy az másoknak, akár nem cserkészeknek is használható legyen. Nem csupán információ átadásra gondoltunk, hanem olyan eszközt álmotunk, amely alkalmas lehet olyan élményt nyújtani, amely által a fiatalok kicsiben átélhetik a menekültek és a hozzájuk hasonlóan nehéz társadalmi helyzetben lévő csoportok helyzetét. Így született meg az AMŐBIA társasjáték, amelyet cserkész és nem cserkész kisközösségeknek is ajánlunk. A cserkészcsapatok és vezetőképzések számára ingyenes példány(oka)t biztosítunk igény szerint. A játékról cserkészeink a példaul.hu módszertani felületünkön és az Amőbia társasjáték [Facebook-oldalon](#) tájékozódhatnak.

##### **- Tanulmány az önkéntességről**

Készítettünk egy tanulmánykötetet az önkéntességről, amely szintén a szemléletformálás része, de a projekten túlmutató módon. Az önkéntesség témakörében folytatott kutatások, tanulmányok tudományos igényű vizsgálata, eredmények közzététele hosszú távon előmozdítja az önkéntes tevékenységek pozitív megítélését és terjedését társadalmunkban. Ezért készült az „Önkéntesség társadalmi szerepe” c. tanulmány, amelynek elkészítése során az alábbi szempontokat vették figyelembe: a könyv, amelyben megjelent, a cserkészmozgalom történetét és társadalomtudományi háttérét hivatott bemutatni, benne történelmi, szociológiai és pedagógiai jellegű írásokkal. A kötet hiánypótló, hiszen ilyen megközelítéssel még nem született a témában kiadvány. Az önkéntesség társadalmi szerepe c. fejezet pedig egy átfogó képet ad





az olvasónak az önkéntesség lényegéről, a társadalom és a fiatalok körében betöltött szerepéről, a különböző önkéntes tevékenységekről, illetve azok hatásáról az Y, Z és X generációkra.

### **Nemzetközi kapcsolódások, találkozók**

A projekt 9 cserkészszövetség összefogásában valósult meg, ami egy különleges, történelmi esemény volt. A munkát a WOSM Európai Régiójának csapata fogta össze, hiszen az UNICEF a támogatási szerződést a régióval kötötte. Már az előmunkálatokat is egy nemzetközi találkozó alkalmával, közösen készítették el, majd a projekt folyamán minden negyedévben összehívták a résztvevő országok munkatársait személyes, vagy online módon. Ezek az alkalmak lehetőséget adtak arra, hogy az országok megosszák egymással a projekttel kapcsolatos tapasztalataikat, így egymástól is tanulhattunk. Másrészt pedig a felmerülő kérdéseinkre kaphattunk válaszokat.

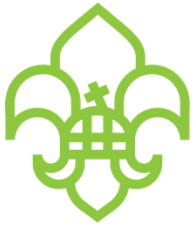
- Q4 meeting: 2023.03.08-10. online - a projekt alatt tanultak összefoglalása, a szervezet fejlődése a projektnek köszönhetően, reziliencia és növekedés elméletben, jövő tervezés

- Peace Education Training - 2023.03.21-26., Riga

Erre az 5 napos képzésre egy UAct-es és egy azon kívüli, a témában érintett résztvevőt küldhettünk, illetve a szervezők között is képviseltette magát az MCSSZ. A programban a következő 6 területet körüljárva foglalkoztunk a békére nevelés gyakorlati lehetőségeivel és a cserkész módszerbe való beépíthetőségével: Diversity & Inclusion, Dialogue, Human Rights, Safe from Harm, Advocacy, Humanitarian Action. A programon 16 különböző ország cserkészei vettek részt, így remek lehetőség volt a kapcsolatépítésre is. A képzés célja volt, hogy a tanultakat hazatérve mindenki a saját szövetségében kamatoztassa valamilyen formában.

- WeAct Fórum: 2023.06.9-13. Krakkó

44 országból több mint 150 résztvevő gyűlt össze a UAct program zárókonferenciájára. A krakkói WeAct Forum műhelyein a programban résztvevő országok mutatták be az ukrajnai menekült gyerekek segítésében vállalt szerepüket, illetve a világ más részéről érkező szövetségek is meséltek a humanitárius munkában szerzett tapasztalataikról. A szakmai gondolkodásnál is fontosabb volt azonban, hogy a résztvevők érezhették a nemzetközi cserkészet egymást támogató erejét és kézzelfoghatóvá vált, hogy bár más körülmények között és más kultúránkban dolgozunk, összeköt minket a fogadalmunk, mely a világ jobbá tételére hív. Az MCSSZ részéről a Cserkész Kuckó történetén keresztül



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

meséltük el a tevékenységünket. Nagy sikert aratott és széleskörű érdeklődést váltott ki a Barátságfüzet és az Amóbia társasjáték, melyek felkerültek a projekt eredményeit összefoglaló UAct 360 honlapra is.

### **A projekt eredményei számokban**

Bevont cserkész önkéntesek száma: 337 fő

Egynél többször önkénteskedő cserkészek száma: 22 fő

Az önkéntesek által képviselt csapatok száma: 74 csapat

Bevont nem cserkész önkéntesek száma: 21 fő

Csapatként szolgálatot vállaló csapatok száma: 11 csapat

### **Régió által mért indikátorok összesítése a nemzetközi összefogás eredményeiről 2023.06.19.:**

összes menekült száma, akit a projekt során segítettünk: 1.144.136

menekült gyerekek száma (fiúk, lányok, felnőttek külön): 527.412

kommunikációs számok (elért emberek, reakciók száma): 4.149.188

bevont cserkészek száma: 34.617

### **Kommunikáció**

A projektről szóló kommunikáció külső és belső célcsoportok felé számos csatornán zajlott a projekt folyamán.

A Magyar Cserkészszövetség hivatalos oldalán, a cserkesz.hu oldalon a Projektjeink cím alatt a projektről található egy összefoglaló írás, mely bárki számára könnyen elérhető. A cserkészeknek szóló ECSET hírlevélben heti rendszerességgel jelentek meg a projektről szóló hírek és felhívások. Az "Ukrán krízis - cserkész segítők" Facebook csoportban is gyakran mentek ki felhívások egy-egy önkénteskedési lehetőséggel kapcsolatban.

A Facebookon elsősorban a Cserkész Kuckó oldalon zajlott a kommunikáció, többnyire ukrán és magyar nyelven. Időnként a cserkészek számára fontosabb híreket a Magyar Cserkészszövetség oldalán is tovább osztottuk. A nemzetközi együttműködés egyik megnyilvánulása volt, hogy a Scouting in Europe Facebook oldal kétszer is osztott meg bejegyzést a tevékenységünkről.

A közösségi médiában ezen kívül még az Instagram-on zajlott jelentősebb kommunikáció. Nem volt külön Instagram oldala a projektnek, az MCSSZ hivatalos fiókján (hungarian\_scouts) folyt heti szinten a kommunikáció, leginkább "story" formájában.

A Cserkész Kuckó kapcsán egy sajtóközlemény kiadása történt meg a kezdeti fázisban.

A Cserkész magazinokon megjelent egy páros interjú a projekt kapcsán a projektkoordinátorral és az országos vezetőtiszttel.



A "Nemcsak rólunk szól!" estét élő Facebook közvetítéssel lehetett nézni. Emellett több médiumban is írtak erről az eseményről: hirado.hu; Magyar Nemzet; Mandiner; Magyar Hírlap.

A WeAct konferenciáról a Magyar Nemzet írt riportot.

A Béke Koriról készítettünk egy rövid videót, mely a szövetség youtube csatornáján jelent meg.

Televíziós szereplések is voltak a projekt folyamán: a Cserkész Kuckóban lévő foglalkozásokkal kapcsolatban az ATV reggeli műsorban Berecz Lilla projektkoordinátor szerepelt, egy másik alkalommal a Duna TV készített rövid videó riportot (Ez már nem elérhető.).

Az Amóbia kapcsán készült egy interjú a 777.hu oldalon a játék készítőivel. A projekt zárása kapcsán pedig egy összefoglaló videó készült, amelyet a Magyar Cserkészszövetség Facebook oldalán is megosztottunk.

**A projektet az MCSSZ iroda munkatársai valósították meg:**

- Berecz Lilla – projektkoordináció [berecz.lilla@mcssz.hu](mailto:berecz.lilla@mcssz.hu)
- Pótó Judit – nemzetközi koordináció [poto.judit@mcssz.hu](mailto:poto.judit@mcssz.hu)
- Jakab Rita – szakmai koordináció [jakab.rita@mcssz.hu](mailto:jakab.rita@mcssz.hu)
- Takács-Salzmán Katalin – önkénteskoordináció, programok szervezése [takacs-salzmann.katalin@mcssz.hu](mailto:takacs-salzmann.katalin@mcssz.hu)
- Arany János – szakmai munkatárs [arany.janos@mcssz.hu](mailto:arany.janos@mcssz.hu)
- Siklósi Rozália – projektmenedzser [siklosi.rozalia@mcssz.hu](mailto:siklosi.rozalia@mcssz.hu)
- Bathó Gabriella – Cserkész Kuckó vezetése [batho.gabriella@mcssz.hu](mailto:batho.gabriella@mcssz.hu)
- A Cserkész Kuckó munkatársai:
  - Juricsek Dominika st.( 821.) – animátor
  - Hajdu Márton st. (140) – animátor
  - Volf Krisztina – animátor
  - Böjti Erzsébet – animátor
  - Gál Márk – tolmács
  - Rudnik Viktória – tolmács
  - Kolok Margaréta öv. (811.) – önkéntes animátor

Jó Munkát!

Jakab Rita (1926.)  
szakmai vezető



## 5. "Napközis táborok menekült gyerekeknek - Cserkész Kuckó 2023 nyár" (MÖS)

<b>Projektazonosító (hivatalos)</b>	-
<b>Projekt címe</b>	<b>Napközis táborok menekült gyerekeknek - Cserkész Kuckó 2023 nyár</b>
<b>Támogató</b>	<b>Magyar Ökumenikus Segélyszervezet</b>
<b>Megvalósítás időszaka</b>	<b>2023.06.01.-2023.08.31.</b>
<b>Támogatás összege</b>	<b>23 692 460 Ft</b>
<b>Projekt státusza</b>	<b>Elfogadott pénzügyi és szakmai beszámoló.</b>

Egy korábbi, éppen lezárult projekt kapcsán merült fel az igény az együttműködésre a Magyar Ökumenikus Segélyszervezettel, és arra, hogy a menekült ügy kapcsán a gyermekek foglalkoztatását tudjuk folytatni a nyáron is. Így megvalósultak a Cserkész Kuckó által megszervezett nyári napközis táborok, melyekre az ukrajnai menekült helyzetben lévő családok gyermekeit vártuk.

Cserkész Kuckó táborok célja, hogy kreatív és elkötelezett tagjai által nem csak gyermekfelügyeletet hanem játékos, fejlesztő és művészeti foglalkozásokat, kirándulásokat tartanak egész nyáron át.

Egészen 2023. júniustól augusztus végéig, összesen 8 táborig valósult meg két helyszínen. A táborok egy része a nagykovácsi Kastélyparkban, a másik fele pedig a budapesti BiPi Villában zajlott, ahol minden héten az adott heti tematikával ismerkedhettek meg a gyerekek. Rengeteg kézműves foglalkozás, kirándulás, kerti játék között volt vizes program és pihenés is.

Minden második héten a tábor utolsó napját egy népszerű piknikkel zártuk, ahova nagyobb létszámban vártuk a gyerekeket és sok extra programot kínáltunk nekik, mint például: élő csocsó, kutyás bemutató, rekeszmászás, tánc.

Sor gyermek egész nyári programját tudtuk így biztosítani, hiszen sokszor visszajöttek későbbi turnusokra is, így összesen 332 részvétel volt az egész nyár folyamán.

A legnépszerűbb program a záró állatkert látogatás volt, ahova nem csak a gyerekeket, hanem szüleiket, családtagjaikat is szeretettel vártuk. A Fővárosi



Állatkert által biztosított kedvezménynek köszönhetően 127-en vettek részt csak ezen az egy eseményen, ahol az állatkert vezetősége külön programokkal kedveskedett a résztvevőknek.

A szakmai és pénzügyi elszámolást a támogató felé sikeresen beadtuk, akik elfogadták azt, így a projektet sikeresen lezártuk.

Jó Munkát!

Tomány-Paulik Renáta  
projektmenedzser

## **6. “Cserkész Kuckó a menekült gyerekek iskolai integrációjáért” (United Way)**

<b>Projektazonosító (hivatalos)</b>	-
<b>Projekt címe</b>	<b>Cserkész Kuckó a menekült gyerekek iskolai integrációjáért</b>
<b>Támogató</b>	<b>United Way Magyarország</b>
<b>Megvalósítás időszaka</b>	<b>2023.09.01-2023.11.30.</b>
<b>Támogatás összege</b>	<b>2 499 945 Ft</b>
<b>Projekt státusza</b>	<b>Beadott pénzügyi és szakmai beszámoló.</b>

A projekt szakmai tartalmát a már korábban megvalósított Cserkész Kuckó és annak nyári Cserkész Kuckó Táborkok alapján valósítottuk meg, annak folytatásaként tekintettünk rá.

A három hónapos iskolakezdési időszakban támogatást nyújtottunk menekült gyerekek iskolai ingerációjára kapcsán.

A projekt keretében tapasztalt animátorok, tolmácsok segítségével, tartották a korosztályra, kiscsoportra ill. egyénre szabott foglalkozásokat. A kiscsoportos és egyéni eszközök segítették a támogató közeg kialakítását, amelyben a gyerekek felszabadulhattak, fejlődhetnek. Az animátorok pedig biztosítani tudták a kiszámíthatóságot, rendszerességet, stabilitást.

Két animátor (Berecz Lilla és Bojti Erzsébet) és egy tolmács (Birta István) közreműködésével 3 helyszínen valósultak meg a foglalkozások.

- Vajda Péter Ének-zenei és Sportiskola



- Újbudai Petőfi Sándor Általános Iskola
- Wesley János Általános Iskola

A projekt legnagyobb kihívása a gyerekek elérése volt. Az intézményi kommunikáció sem volt a segítségükre, de sokszor a szülők felé történő kommunikációs szálak nem találtuk meg. Így összességében kevesebb gyereket sikerült elérni a tervezetthez képest, azonban a foglalkozásokat rendszeresen látogató gyerekek között szoros kapcsolat és barátság alakult ki, amely remélhetőleg tovább folytatódik/folytatódott a projekt vége után is. Az elért gyerekek száma végezetül 30 fő volt.

A támogató felé a szakmai és pénzügyi beszámolót sikeresen beadtuk, a projekt lezárására vonatkozó felhatalmazó levelet még várjuk.

Jó Munkát!

Tomány-Paulik Renáta  
projektmenedzser

## **7. “A szervezet szakmai programjainak és működésének támogatása” (BGA-M-23)**

<b>Projektazonosító (hivatalos)</b>	<b>CNP-KP-1-2022/1-000157</b>
<b>Projekt címe</b>	<b>A szervezet ifjúságnevelő munkájának támogatása</b>
<b>Támogató</b>	<b>Bethlen Gábor Alapkezelő Zrt.</b>
<b>Megvalósítás időszaka</b>	<b>2022.12.01-2023.10.31.</b>
<b>Támogatás összege</b>	<b>50 000 000 Ft</b>
<b>Projekt státusza</b>	<b>Beadott pénzügyi és szakmai beszámoló.</b>

A projekt célja a Magyar Cserkészszövetség központi irodájának fejlesztése és működtetése, másrészt a cserkészcsapatok tevékenységének támogatása volt. A projekt fő céljai a következő részcélokra bonthatók fel:

- központi iroda működtetése,
- cserkészcsapatok tevékenységének támogatása,
- pénzügyi ügyintézés,



- teljeskörű, megfelelő adatnyilvántartás (GDPR),
- ifjúságnevelési munkához nyújtott támogatás szakmai és adminisztratív területen,
- közösségszervezés, szervezetfejlesztés,
- vezetőképzés támogatása,
- nevelési szakmai események lebonyolításának támogatása,
- központi logisztikai tevékenységek,
- mozgalmi szintű kommunikáció és tájékoztatás: a szervezetben megvalósuló események, programok, képzési alkalmak hirdetése, az egész tagságot érintő információk közvetítése különböző felületeken (belső hírlevél, levelező listák, Facebook, Instagram)
- kapcsolattartás partner szervezetekkel és együttműködő civil szervezetekkel,
- digitális platformok, honlapok üzemeltetése: mozgalom honlapjának (cserkesz.hu) és több aloldalának (gyermekvédelem, adományportál, szakági honlapok) karbantartása; az ECSET tagnyilvántartó és az EVOK vezetőképzési rendszer

A támogató felé a szakmai és pénzügyi beszámolót sikeresen beadtuk, a projekt lezárására vonatkozó felhatalmazó levelet még várjuk.

Jó Munkát!

Tomány-Paulik Renáta  
projektmenedzser

## 8. Cserkészen a sportra! (EKF)

<b>Projektazonosító (hivatalos)</b>	<b>OC-SPT/1-2022/296678</b>
<b>Projekt címe</b>	<b>CserKészen a sportra!</b>
<b>Támogató</b>	<b>Veszprém-Balaton 2023 Zrt.</b>
<b>Megvalósítás időszaka</b>	<b>2023.01.17.-2023.11.30.</b>
<b>Támogatás összege</b>	<b>3 500 000 Ft + 218 069 Ft</b>
<b>Projekt státusza</b>	<b>Beadott pénzügyi és szakmai beszámoló.</b>

A Magyar Cserkészszövetség fő célja a pályázat megvalósításával a Országos Cserkésztalálkozó megszervezése volt, mely végül 2023. október 14-én került



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

megrendezésre Veszprémben. A cserkésztalálkozó keretében több mint 2000 cserkész vett részt színes programokon, Veszprém belvárosában. A változatos és különböző korosztályok specifikus programjain elsősorban őrsi keretben lehetett részt venni. A távolabbról érkezők számára lehetőség volt szállásra pénteken és szombaton este, de a rendezvény fő eseményeire a szombati napon került sor. Többek között ügyességi játékok, kreatív feladatok, barlangász, kerékpáros, vadonlakó és harcművészeti kihívások, kutyás bemutató, ének- és táncstanulás, nyomozós játék, valamint kerekasztal beszélgetések is várták a résztvevőket. Az Országos Cserkésznapon került bemutatásra a felvarró-kihívás felvarrója, amely a Magyar Cserkészszövetség 110 éves fennállásának alkalmából készült el.

A cserkésznap főszervezője Szilágyi-Kovács Kata volt, kinek munkáját önkéntes szervezők segítették (Barna Csanád, Erős Pál, Fliegh Áron, Fliegh Péter, Mihalik Emőke, Putz Tamás, Zsámbok Ákos). A helyszínen pedig még több önkéntes segítséggel valósulhatott meg a program.

A szervezés legnehezebb pontja a regisztrációk beérkezése során adódott, ugyanis a jelentkezők nagy része az utolsó pillanatban, vagy a jelentkezési határidőn túl szeretett volna regisztrálni a programra. Ez azt jelentette, hogy a várnál négyszer több résztvevőre kellett a programot módosítani kevesebb mint egy hónap leforgása alatt.

Ez nem csak a munka mennyiségét, de a költségeket is megemelte, így a támogató felé irányult forrásbővítés lehetőségét pozitívan bírálták el, így további támogatással tudtunk elszámolni.

A szakmai és pénzügyi beszámolót a támogató felé sikeresen beadtuk, ahol egy tisztázó kérdés megválaszolása után jelenleg a végleges lezárás eredményét várjuk, melynek megérkezése után a támogatás utólag ütemezett kifizetését, összesen 918 069,-Ft összegű utalást várunk.

Jó Munkát!

Pótó Judit cst. (673.)  
projekt szakmai felelős





## 9. Developing Growth Strategy in HSA (2022)

<b>Projektazonosító (hivatalos)</b>	<b>Growth Potential Project</b>
<b>Projekt címe</b>	<b>Developing Growth Strategy in HSA</b>
<b>Támogató</b>	<b>WOSM</b>
<b>Megvalósítás időszaka</b>	<b>2022.07.01.-2023.04.30.</b>
<b>Támogatás összege</b>	<b>\$24 000,00</b>
<b>Projekt státusza</b>	<b>Elfogadott pénzügyi és szakmai beszámoló.</b>

A projekt célja a növekedési stratégiánk fejlesztése volt. 2021 őszén csatlakoztunk a GPP projekthez, és ennek részeként 2022 tavaszán GSAT-értékelést végeztünk. A következő lépésben az egyik fő célunk a növekedési stratégiánk kidolgozása, a növekedéssel és az összehangolt növekedéssel kapcsolatos folyamatok megerősítése. Ennek támogatására adtuk be a pályázatot, amelynek fő céljai voltak a) a növekedési stratégia kidolgozásának koordinálása, b) új tagcsoportok elérése, c) új képzési formák kialakításának támogatása. A növekedési stratégia kidolgozásának folyamata során ősszel elvégeztünk egy helyzetértékelést, majd elkezdtek a véleményezési és visszajelzési kört.

Az új tagcsoportok elérése modulon belül három rendezvényt támogattunk, ez azonban még a 2022-es évre esett. A projekt harmadik moduljában azonban (az új képzési formák kialakításának támogatásán belül) támogattuk

a) a vezetőképzés növekedését (elsősorban az I-X.ker. övk-n keresztül)

b) a forrásteremtő TTK-t

c) a CSTVK-t

amely már a 2023-as évben valósult meg.

A projekt legnagyobb eredménye ettől függetlenül a növekedési stratégia összeállítása volt, amelynek során egy átfogó helyzetértékelést készítettünk, amelyet véleményeztünk több testülettel is, majd a tavaszi KET-en a kerületi elnökségek bevonásával készítettünk-véleményeztünk stratégiai prioritásokat. Ezekkel együtt véglegesült a Növekedési Stratégia.

A projekt keretében elkezdtek a csapat- és kerületi szintű GSAT-eszköztár kialakítását, amelyet a 2023-as GPP projekt keretében folytattunk tovább.

A támogató felé a szakmai és pénzügyi beszámolót sikeresen beadtuk, a projekt lezárására vonatkozó felhatalmazó levelet megkaptuk.

Jó Munkát!

Pótó Judit cst. (673.)  
projekt szakmai felelős



## 2023-ban elszámolással érintett projektek:

2023-ban szakmai megvalósítás már nem történt, de az alábbi projektek pénzügyi és adminisztratív zárása folyamatosan zajlott az alábbiak szerint:

### **“A szervezet szakmai programjainak és működésének támogatása” (BGA-M)**

- 2022 augusztus: záró pénzügyi és szakmai beszámoló benyújtása, ehhez kapcsolódó hiánypótlások elkészítése.
- Záró teljesítésigazolás (2023.01.17.) - Szakmai és pénzügyi beszámoló elfogadása

### **“Tehetséggondozás cserkész módszerrel” (NTP)**

- A pályázati program megvalósítását számos külső és belső tényező befolyásolta, így a képzési alkalmak közül mindössze 3 IT, 2 kommunikációs alkalom valósult meg.
- A pénzügyi és szakmai elszámolás mindezek alapján került összeállításra. A szakmai tevékenységek nem teljes körű teljesítése miatt, az ellenőrzést követően a támogatás egy részéről lemondtunk.
- A támogató a benyújtott szakmai és pénzügyi tételeket elfogadta, a fel nem használt maradványösszegekről lemondó nyilatkozatot nyújtottunk be. (2023.04.20.)
- A lemondott összeg 4 219 813 Ft visszautalása 2023.04.20-án megtörtént.

### **HAT-16-05-0001 “Cserkészen a Kárpát-medencében”**

A pályázati szakmai és pénzügyi beszámolója 2017.04.20-én be lett nyújtva korábban, azonban hiánypótlási felszólításra nem kapott választ a támogató. A hiánypótlást a támogatóval történt egyeztetést követően előkészítettük, hivatalos felszólításra 2023 elején került sor több körben. A hiánypótlást sikeresen benyújtottuk így a projekt státusza: záró szakmai és pénzügyi beszámoló elfogadott.

Jó Munkát!

Tomány-Paulik Renáta  
projektmenedzser

## Lechner Ödön Ingatlanfejlesztési projekt

A projekt során sok megoldandó feladatunk volt, a COVID is megnehezítette a folyamatos egyeztetéseket, illetve a korábbi beszámolóknak említett nehézségek is lassították a projektet, azonban 2023. novemberére megérkezett az értesítés a



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

beszámoló elfogadásáról, illetőleg arról, hogy a teljes projekt elfogadásra került, visszafizetési kötelezettség nem keletkezett:

A jogelőd Emberi Erőforrások Minisztériuma a Magyar Cserkészszövetséggel (továbbiakban: Kedvezményezett) 2019. április 16.-án a 7634-1/2019. iktatószámon Támogatói Okiratot kötött, melyet 2020. június 2.-án és 2023. július 13.-án módosított, az alábbi feladatok megvalósítása tárgyában:

- a) a Teleki-Tisza Kastélykomplexum panzió és matracszállás kialakításának előkészítése
- b) a Miskolci Cserkészház-Ifjúsági mobilitási központ fejlesztésének előkészítése
- c) a Kecskeméti Cserkészház felújításának előkészítése

A támogatói okiratban rögzítettek szerint a Kedvezményezett 393 000 000,- Ft vissza nem térítendő költségvetési támogatásban részesült a XX. Emberi Erőforrások Minisztériuma fejezet, 20/15/3/2 címrendű „Gyermek és ifjúsági szakmafejlesztési célok” megnevezésű előirányzat 1. számú, azonos nevű részfeladata (ÁHT: 277201) terhére.

A Kedvezményezett által benyújtott szakmai beszámolót és annak pénzügyi elszámolását a támogatás teljes összege vonatkozásában elfogadtam, visszafizetési kötelezettségük nem keletkezett.

Mind a három helyszínen elkészültek a tervek, számítások, valamint építési engedélyt kaptunk.

A 1701/2018. (XII. 17.) Korm. határozat 7. pontja kimondja, hogy “az előkészítési fázisok eredménye alapján készítsen előterjesztést a Kormány részére az 1. pont szerinti beruházás folytatásának kérdésében, a kivitelezéshez és az üzemeltetéshez kapcsolódó feladatok és költségek bemutatásával; Felelős: Miniszterelnökséget vezető miniszter Határidő: az előkészítő szakasz végrehajtását követő 30 napon belül”. Mindeztől az MCSSZ nem kapott értesítést sem a projekt lehetséges folytatásáról, sem annak elnapolásáról.

Az építési engedély a véglegessé válásának napjától számított négy évig hatályos. A hatályossága alatt, ha az építési tevékenységet – az építési napló megnyitásával igazoltan – megkezdték, akkor az építési tevékenység megkezdésétől számított hat éven belül az építménynek használatbavételi engedély megadására vagy használatbavétel tudomásulvételére alkalmassá kell válnia. Az építési engedély hatálya nem hosszabbítható meg. Az építési engedélyek ezek alapján 2026-ban járnak le, azaz eddig lehetne ezek alapján az építkezéseket megkezdeni.

Szeretném külön megköszönni a projektben részt vevő és rengeteg munkát belevető “munkatársaknak” a segítséget, helytállást: Klósz Gábor csst. (118.), Sándor Elvira csst. (1048.), Jernei Péter cst. (784.), és Nagy Péter, valamint †Szabó István Sch.P. cst. (118.), valamint az építész-tervező irodák munkatársai.



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

Az Országos Elnökség egyeztetéseket folytatott az illetékes Minisztériumokkal a projekt következő lépéseit illetően, azonban konkrét megállapodás egyelőre még nem született.

Jó Munkát!

Szórád Előd cst. (118.)  
projektvezető

Csортán-Szilágyi György  
országos ügyvezető elnök

## Téry Ödön Nemzeti Turistaház-fejlesztési Program

A 2021. április 26-án létrejött TO alapján megkezdett munka első fázisában elkészültek az eredeti támogatási cél szerinti szálláshely létesítéssel kapcsolatos tervek, amelyek a szükséges hatósági engedélyeztetési folyamat során építési engedélyt kaptak. Célunk az volt, hogy a cserkészparkban található régi raktárépületet felújítsuk és egy négyévszakos erdei szálláshelyet hozzunk létre a parkban, amelyre hatalmas szükség volna.

Az építési engedély kézhezvétele után indikatív árajánlatot kértünk és kaptunk építési vállalkozótól. Az árajánlatot látva elvégeztük a lehetséges műszaki tartalom csökkentést, de így is világossá vált, hogy a projekt pont egybeesik a piacon tapasztalható építőipari áremelkedések időszakával, és így nehezen kivitelezhető jó minőségben az elképzelt épületfelújítás, de támogatók bevonásával még talán elképzelhető lett volna a folytatás. Azonban ezt a helyzetet tetézte, hogy ezen projekt alszámláját is érintette a sikkasztás, így a folyamat végképp megállt.

A projekt válságba került, de hogy elkerüljük a visszafizetést, tárgyalásokat kezdeményeztünk a támogatóval, aki megértve a helyzetet 2023-ban, 2024. 12. 31-ig haladékot adott a projekt befejezésére.

Ekkor született döntés arról is, hogy a projekt célját módosítjuk, hiszen ekkora hiány és a várható nagyon rövid megvalósítási idő mellett nem reális egy építőipari munkát megvalósítani, különösen úgy, hogy a cserkészparkba a téli időszakba nem lehet kijutni és víz sem áll rendelkezésre. Az a döntés született, hogy a a támogatói előírást szem előtt tartva (miszerint mindenképpen új



**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

szálláshely kapacitásnak kell létrejönnie) olyan megoldást keresünk, amely a célt szolgálja, de kisebb kockázat mellett kivitelezhető: ezek pedig a jurták lettek, amelyekből néhány már egyébként is megtalálható volt a parkban, de állapotuk mára jelentősen leromlott. Ezt követően az Elnökség vette át a projekt "válságkezelését" és a támogatóval való rendszeres kommunikációt. A projekt életében a 2023-as évben az elsikkasztott összeg visszatöltése volt a cél, amely a tárgyév végéig nem sikerült, így a 2024-es év áll már csak rendelkezésre a megvalósításra.

Jó Munkát!

Szórád Előd cst. (118.)  
projektvezető

Csортán-Szilágyi György csst. (1026.)  
országos ügyvezető elnök

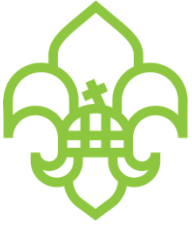
## A Magyar Cserkészszövetség 100% tulajdonában álló cégei

### Scoutmaster Kft.

A kft. a 2023-as évben az MCSSZ OE döntésének értelmében nem végzett aktív tevékenységet. A kft. könyvelése ebben az évben is biztosított volt.

Jó munkát!

Szórád Előd cst. (118.)  
önkéntes ügyvezető



## Cserkészingatlanok Nonprofit Kft.

A Cserkészingatlanok Nonprofit Kft. (továbbiakban CSINP) 125 M Ft nettó árbevétel mellett 23 M Ft adózás előtti eredményt ért el. A cég főállásban foglalkoztatott munkatársainak száma 5 fő volt, illetve több tucat alvállalkozóval kerültünk kapcsolatba az év folyamán. A nálunk megforduló rendezvények átlagos létszáma 67 fő (a nagyrendezvények - fesztiválok létszámát ebből kivettük), az ügyfélelégedettség (0-5-ig) 4,63 volt, több mint 1200 rendezvénnyel kapcsolatos ügyet kezeltünk, több mint 23.800 fő fordult meg a helyszíneken és nagyságrendileg közel 200 eseményt fogadtunk. A kft 100%-ban a saját forrásaira támaszkodik, minden kiadását saját bevételeiből fedezi, gazdaságilag önálló. A CSINP a 2023-as év végéig nettó 143 M Ft-ot fizetett az MCSSZ számára, továbbá díjmentesen biztosított 8 rendezvény 13 napjára és több száz cserkész számára helyszínt.

A 2023-as évben a CSINP vette át a Training by Scouts üzletfejlesztési feladatait, így közösen elkészítettük a weboldalt (<https://training.scouts.hu>), csomagokat alakítottunk ki, üzleti ajánlatokat készítettünk, CRM rendszerbe integráltuk az értékesítési feladatokat és digitalizáltuk a szerződéskötési folyamatot. A 2023-as évben már ennek volt is eredménye, hiszen sikerült pár tréning alkalmat tartanunk, amely szintén bevételt termelt. Kialakítottuk a keresztértékesítési folyamatokat is, amely során a helyszínek mellett már a tréning szolgáltatást is ajánljuk ügyfeleink számára (akár saját helyszínen, akár bármilyen külsős helyszínen).

A 2023-as évben egységesítettük a grafikai megjelenésünket, minden helyszín új logót kapott és ScoutEvent néven a portfólió egységesítése is megtörtént. Elkészült az új honlapunk (<https://scoutevent.hu>), amely mostanra a cég fő értékesítési felülete lett. Folyamatosan dolgozunk a honlapon is, amely mögött komoly értékesítési rendszer áll, az itt leadott ajánlatkérések közvetlenül CRM rendszerbe érkeznek és így minden megkeresés nyomon követhető és könnyen kezelhető.

A CSINP a napi működés során elsődleges feladatként a következő feladatokat végzi:

- Ingatlanok üzemeltetése (14 épületen és több építményen), műszaki karbantartása, kertészeti munkák elvégzése (közel 25 hektáron), szakembereket igénylő feladatok esetén ezek koordinációja;
- Jogi megfelelés biztosítása;
- Értékesítés, rendezvények befogadása.



## BiPi Villa

A villa elsősorban kisebb rendezvényeknek adott otthon a 2023-as évben is. Fontos lenne, hogy a villa az MCSSZ tulajdonába kerüljön, hiszen a jelenlegi hasznosítás csak nagyon szűk célcsoport számára teszi elérhetővé az épületet, így az üzemeltetés és az értékesítés is nehézkes.

Ettől függetlenül igyekeztünk jól hasznosítani az épületet, cserkész találkozók, továbbképzések kerültek itt megrendezésre. Mivel az épületet főleg cserkész célokra lehet használni, ezért kiemelten fontos lenne, hogy minél több képzés, találkozó, egyéb cserkész alkalom tudjon itt megvalósulni, hogy a villa fenntartható legyen és a kihasználtsága növekedni tudjon.

## Teleki-Tisza-kastélykomplexum

A rezsiárak brutális emelkedése itt volt a leginkább érezhető. Az épületek energetikailag elavultak, nehezen kifűthetőek, hőszigeteléssel nem rendelkeznek. A 2023-as évben komplex energetikai felmérést végeztünk, helyiségekre lebontott hőigény számításokkal, szeretnénk volna energetikai fejlesztést végezni, de ezt végül az MCSSZ-el való egyeztetést követően el kellett napolnunk. Ez a helyzet sürgős megoldást kíván, hiszen az épületet bérlők a körülményeket látva elhagyták a bérleményeket.

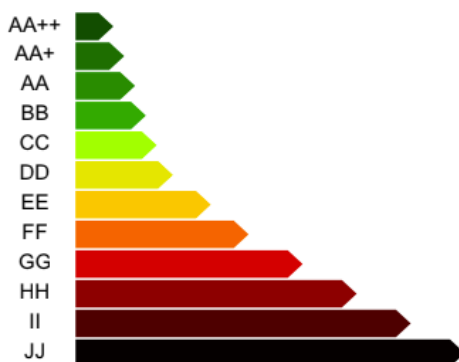
A jelentős energiaköltségek miatt a kastélyépületet és a szállót a téli időszakban be kellett zárni, hiszen többbe került volna kifűteni, mint amennyiért a piacon értékesíteni lehetett volna a helyszíneket.

A CSINP a korábbi, magas energiaszerződés leváltását az első lehetséges alkalommal megtette, így 2023. év végére sikerült új gázszerződést kötni, amely bár még így is 3x magasabb a korábbi évek díjához képest, de nem 9x áru, mint a tárgyévi szerződés volt.

A torony tetőzete is elhasználódott az elmúlt évtizedekben, ide is új tető építése lenne szükséges, itt is egyeztetve az MCSSZ-el, végül ideiglenes megoldásként a CSINP a közvetlen veszélyelhárítás végett a tető biztonsági hálóval való lefedését rendelte meg, amelyet szakemberek darus kocsiról oldottak meg.

A park faállománya is folyamatos feladatot jelent, az évben 230 fa vizuális vizsgálatát rendeltük meg, 27 fa esetében műszeres vizsgálatot és 144 esetben kataszteri feltűntetést. 24 fát kell kivágnunk azok veszélyes állapota miatt. A fák

Energetikai minőség szerinti besorolás: **FF**





**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

kivágása is jelentős költség, egy-egy fa kivágása akár 100-200e Ft is lehet, mivel általában darus kocsit is igénybe kell venni ehhez. Ezt a 2024-es évben fogjuk tudni elvégezni, egyelőre várjuk a hivatal engedélyét (előzetesen, szóban és írásban már többször egyeztettünk, így ez csak formális engedélykérés már). A park kb. 3000 faegyednek ad otthont, szükségszerű lenne folytatni a megkezdett munkát, azonban ennek a költsége is több millió forintos kiadás.

A Lechner projektben elkészült a szálló felújításának terve, azonban láthatóan ez a fejlesztés még várat magára. Ezért a 2023-as évben elhatároztuk, hogy saját erőforrásból a mostani szálló egy részét átalakítjuk, olyan állapotra hozzuk, hogy némileg együtt tudjon működni a kastéllyal. Ezzel számításaink szerint további bevételre tudnánk szert tenni. Természetesen továbbra is azt gondoljuk, hogy a teljeskörű szálló rekonstrukcióval lenne magasabb kihasználtságú a kastély (hiszen a hozzánk érkezők közül sokan a szálláshely hiánya/alacsony színvonala miatt nem bennünket választanak).

Az épületek műszaki állapotának fenntartása érdekében mindent megteszünk: rendszeresen karbantartjuk a kazánokat, biztonsági berendezéseket, kéményeket, munkavédelmi és tűzbiztonsági szakembert szerződtettünk, igyekszünk minden olyan feladatot ellátni, amelyeket a "jó gazda" szemlélet megkövetel. Azonban az épületek a közeljövőben sürgős beavatkozást igényelnek, ezek súlyos milliókba kerülnek. Szükségszerű lenne ezeket átgondolni és közösen gondolkodni ezekről a feladatokról, kiadásokról. Ez különösen nehéz döntés abban az időszakban, amikor az MCSSZ is forráshiánnyal küzd és a CSINP fejlesztésre szánt pénzeszközeinek egy részét is az MCSSZ működésére kell fordítani.

A fentiek felül a tavalyi évben is több esküvő, családi nap, fesztivál (Crosskovácsi, Varázskastély családi fesztivál) került megrendezésre a kastélypark területén. A Kisiskola Általános Iskola teljes mértékben elfoglalta az "oktatási épületet", velük folyamatos és jó az együttműködés.

Valamint elkészítettünk az MCSSZ-el együttműködésben egy közösségi irodát és podcast stúdiót a kastély területén lévő egyik helyiségben, amely óradíjas modellben bérelhető.

### **Sztrilich Pál Cserkészpark**

A park a tavaszi-nyári-őszi szezonban tart nyitva, a téli fagyok beálltával fagytalánítást követően zárva tart (sokszor nem is megközelíthető az erdészeti út lefagyása miatt). A parkban a tavalyi évben is megrendezésre került sok esküvő, cserkész találkozó, céges rendezvény, fesztivál.



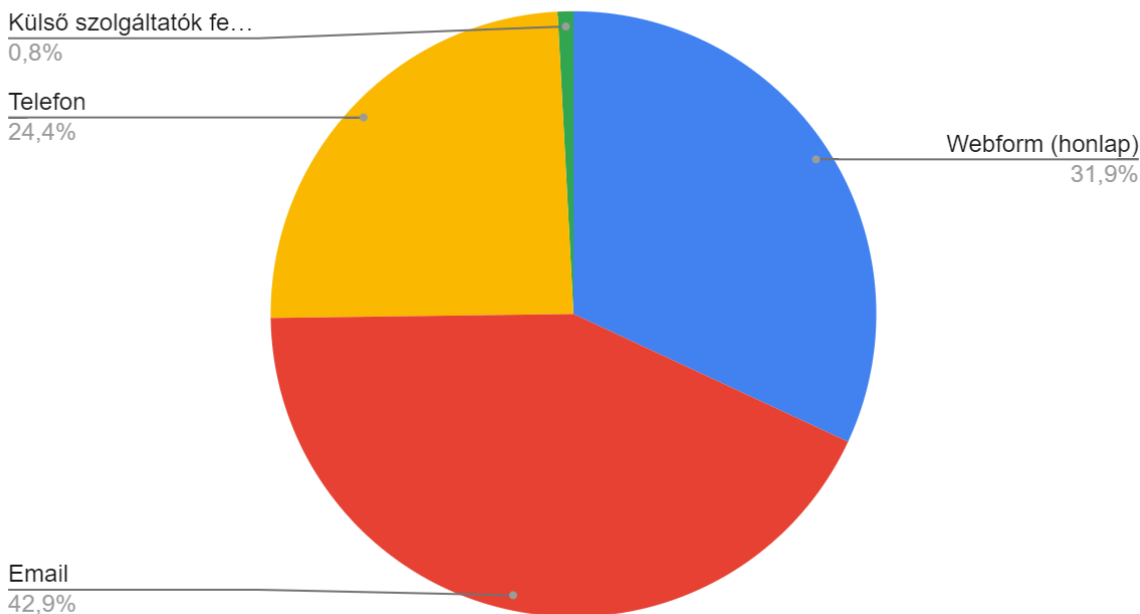


Folyamatosak a fejlesztések a parkban is, pl. teljes mértékben megújítottuk a vizesblokkok csatornarendszerét, hiszen a régi csatorna már többször eldugult, problémás volt.

Több egyeztetésünk volt a cserkészpark bekötőútja kapcsán, hiszen minden tél után nehézkes a park megközelítése. Felkerestünk nagy útépítő cégeket is, hogy támogassák ezt a projektet, de ezidáig nem sikerült támogatót találnunk. Az út felújítása 50-60M Ft-os költség lenne, ráadásul az út nem is hozzánk tartozik, de a tulajdonosa számára nem kiemelt fontosságú ezen út karbantartása.

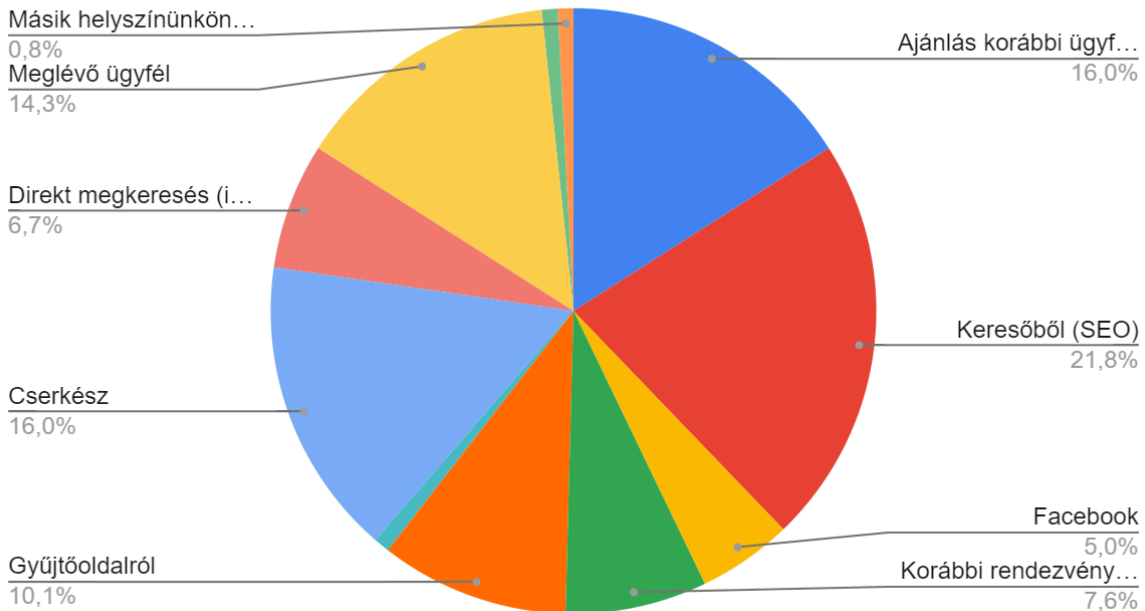
### Összesített statisztikák

#### Honnan érkezett a megkeresés?

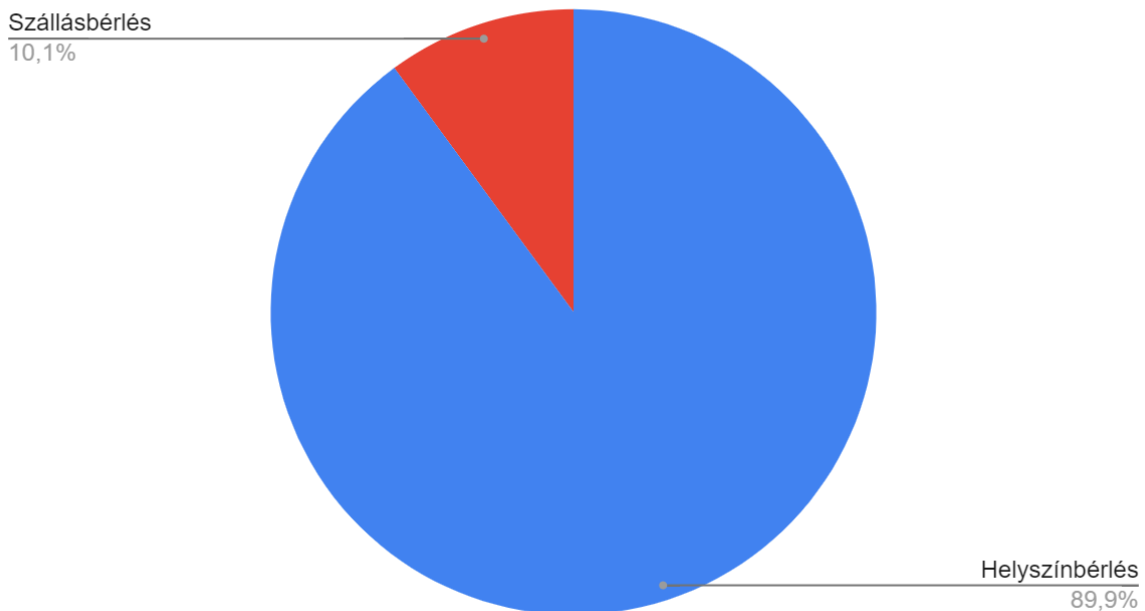




## Hogy találtak ránk?

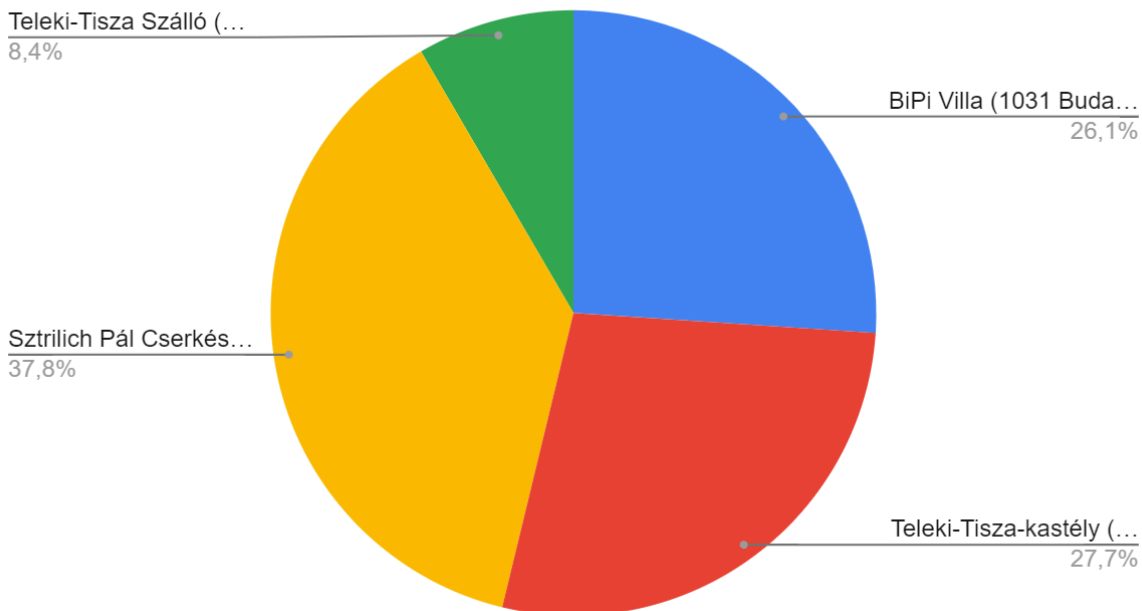


## Elsődleges cél

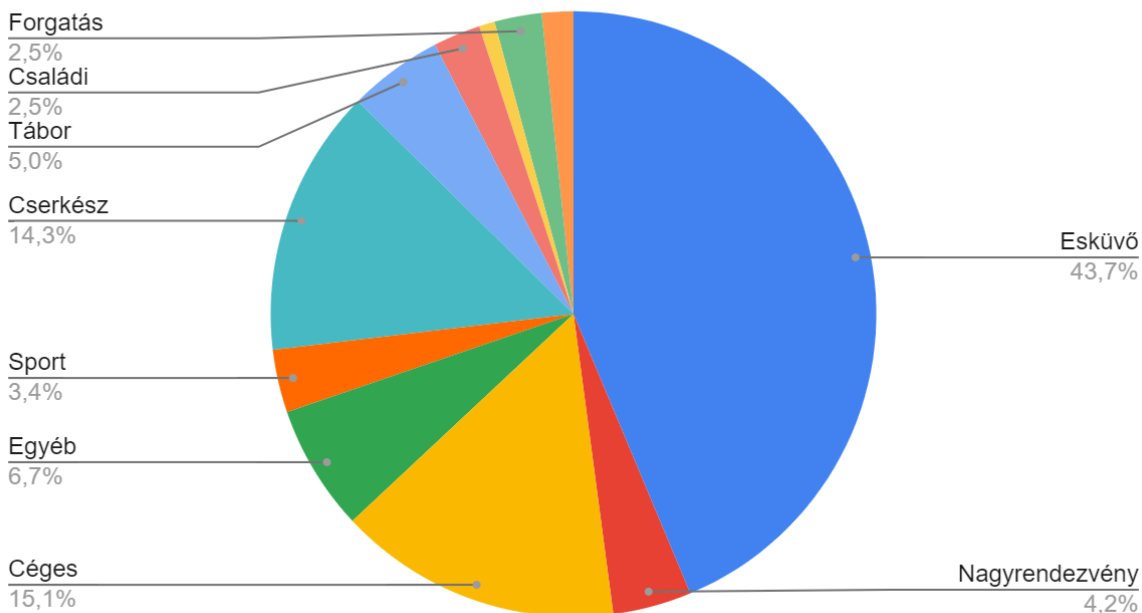




## Melyik helyszínre jött?



## Rendezvény típusa





**Magyar Cserkészszövetség**

Országos Elnökség

**Cím:** 1025 Budapest, Tömörkény u. 3/A

**Telefon:** +36 20 548 1766

**Email:** hello@mcssz.hu

**Dr. Kovács Adorján cst. (412.)**

Országos Elnök

**Telefon:** +36 30 860 9486

**Email:** elnok@mcssz.hu

## 2024-es terv

A 2023-as év célja az értékesítés megerősítése volt, mostanra a háttérrendszerek, CRM-ünk pontos és fontos eleme az értékesítési munkának. Főállású értékesítőnk van, akivel folyamatos termékfejlesztésben vagyunk. A 2024-es évet a sales-marketing stratégia elkészítésével kezdjük, hiszen az év célja a marketing tevékenységek megerősítése és a B2B értékesítés felpörgetése. A KSH adataiból látszik, hogy az esküvők száma csökken, az infláció hatása az emberek költségek kedvét jelentősen csökkentette és ez pont a mi szegmensünket is érintette, hiszen a nagyobb költségvetésű (ld. kastély) esküvők csökkentek. Egyébként is ez egy célunk volt, de így különösen ezen hatások kompenzálására és további piacok meghódítása céljából a B2B üzletág erősítését tűztük ki célul erre az évre.

A szálláshelyek fejlesztése egy másik prioritás. Fontos célként tűztük ki a BiPi Villa és a Nagykovácsi kastély mellett található szálláshelyek fejlesztését, a 2024-es évben az épületek teljes renoválása és belsőépítészeti megújítása mellett új ágyakat, szivacsokat és szanitereket is kapnak. Ettől vendégszám és árbevétel növekedést várunk.

Szintén fontos lenne az MCSSZ-el való együttműködés tisztázása, a közös prioritások megállapítása, hiszen az ingatlanok üzemeltetése jelentős költségűek, a piaci trendek sokszor nem feltétlenül előre láthatóak (ld. rezsiárak, fogyasztói szokások változása, stb). Példaként érdemes megemlíteni a 2022-2023-as rezsiár emelkedést, amely 9x áremelkedést hozott, ez jelentősen csökkentette a hasznot, de már látszik, hogy a víz egységára sem lesz tartható, már most brutális áremelkedés történt az alapidő tekintetében, a korábbi 1.160 Ft/hó alapár 2024-től 94.767 Ft/hó lett, ez éves szinten már most láthatóan 1.1 M Ft plusz kiadást jelent, és ez csak egy helyszín. Mindeközben az épületek műszakilag jelentős fejlesztéseket igényelnek és csak azt követően lehet azokat újra kiadni. Fontos cél az MCSSZ támogatása, ezt a CSINP meg is tette az elmúlt évben, folyamatos és jó az együttműködés az Elnökséggel. Előttünk álló feladat, hogy priorizáljuk és meghatározzuk az együttműködés kereteit, eldöntsük, hogy az ingatlanok fejlesztése milyen mértékben történhet meg (ha pénzt vonunk ki a cégből, úgy fejleszteni tudunk kevésbé és ez az ingatlanok esetében idővel jelentős amortizációhoz vezet, viszont az MCSSZ működése stabilizálódhat; ha viszont több pénzt hagyunk fejlesztésekre, úgy az a későbbiekben még több bevételt jelenthet - ez azonban időt és folyamatos kommunikációt igényel).

Jó munkát!

Szórád Előd cst. (118.)

ügyvezető

Cserkészingatlanok Nonprofit Kft.

## FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS TERVEZET

**A Magyar Cserkészszövetség (01-02-0000001)**

1025 Budapest, TÖMÖRKÉNY UTCA 3/A

Küldöttgyűlés részére

### Vélemény

Elvégeztük a **Magyar Cserkészszövetség** („a Szövetség”) 2023. évi egyszerűsített éves beszámolójának a könyvvizsgálatát, amely egyszerűsített éves beszámoló a 2023. december 31-i fordulónapra készített mérlegből - **melyben az eszközök és források egyező végösszege 2 739 838 eFt, az adózott eredmény 10 727 eFt** (nyereség) –, és az ugyanezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó eredménykimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből áll.

Véleményünk szerint a mellékelt egyszerűsített éves beszámoló megbízható és valós képet ad a Szövetség 2023. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénnyel összhangban (a továbbiakban: „számviteli törvény”).

### A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk a Szövetségtől a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi etikai kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a nemzetközi függetlenségi standardokkal egybefoglalva)” című kézikönyvében (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálói bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

### Figyelemfelhívás

Felhívjuk a figyelmet a kiegészítő melléklet 4.1 pontjára, ahol bemutatásra kerül a Szövetség 2023. december 31-ével végződő üzleti év során feltárt, az előző üzleti éveket érintő jelentős összegű hibának a hatása.

Véleményünk nincs minősítve e fenti kérdés vonatkozásában.

### Egyéb információk: A közhasznúsági melléklet

Az egyéb információk a **Magyar Cserkészszövetség** 2023. évi közhasznúsági mellékletéből állnak. A vezetés felelős a közhasznúsági mellékletnek a 350/2011. (XII.30.) Kormányrendelet vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A független könyvvizsgálói jelentésünk „Vélemény” szakaszában az egyszerűsített éves beszámolóra adott véleményünk nem vonatkozik a közhasznúsági mellékletre, és a közhasznúsági mellékletre vonatkozóan nem bocsátunk ki semmilyen formájú bizonyosságot nyújtó következtetést.

Az egyszerűsített éves beszámoló általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk a közhasznúsági melléklet átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy a közhasznúsági mellékletben foglalt egyéb információk lényegesen ellentmondanak-e az egyszerűsített éves beszámolónak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy azok lényeges hibás állítást tartalmaznak. Ha az elvégzett munkánk alapján arra a következtetésre jutunk, hogy a közhasznúsági melléklet lényeges hibás állítást tartalmaz, kötelességünk erről és a hibás állítás jellegéről jelentést tenni. Ebben a tekintetben nincs jelenteni valónk.

### A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége az egyszerűsített éves beszámolóért

A vezetés felelős a megbízható és valós képet adó egyszerűsített éves beszámoló elkészítéséért a számviteli törvénnyel összhangban, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes egyszerűsített éves beszámoló elkészítése.

Az egyszerűsített éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Szövetségnek a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közzé tegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló egyszerűsített éves beszámoló összeállításáért.

A vezetésnek a vállalkozás folytatásának elvéből kell kiindulnia, ha ennek az elvnek az érvényesülését eltérő rendelkezés nem akadályozza, illetve a vállalkozási tevékenység folytatásának ellentmondó tényező, körülmény nem áll fenn.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Szövetség pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

### A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy az egyszerűsített éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha ésszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott egyszerűsített éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk és szakmai szkepticizmust tartunk fenn.

Továbbá:

- Azonosítjuk és felmérjük az egyszerűsített éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak a kockázatait, kialakítjuk és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának a kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.
- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Szövetség belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek ésszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló egyszerűsített éves beszámoló összeállítása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Szövetség vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívunk a figyelmet az egyszerűsített éves beszámolóban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősítenünk kell véleményünket. Következtéseink a független könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Szövetség nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékeljük az egyszerűsített éves beszámoló átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy az egyszerűsített éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Szövetség által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Budapest, 2024. május 30.

Kasnyik János  
ügyvezető  
KASNYIK & TÁRSA Számviteli Szolgáltató Kft.  
2131 Göd, Rozmaring u. 7.  
Nyilv.t.sz.: 000185

Kasnyik János  
kamarai tag könyvvizsgáló  
Tags.ig.sz.: 003850

1	9	0	0	6	7	0	5	9	4	9	9	5	2	9	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Statistikai számjel

0	1	-	0	2	-	0	0	0	0	0	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Nyilvántartási száma

Magyar Cserkészszövetség \_\_\_\_\_ a vállalkozás megnevezése

1025 Budapest, Tömörkény utca 3/a \_\_\_\_\_ a vállalkozás címe, telefonszáma

2023. december 31., vasárnap

fordulónap

## Egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámolójának KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLETE

Keltezés: Budapest, 2024. május 30. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ a vállalkozás vezetője

(képviselője)

P.H.

## 1. Általános kiegészítések

### 1.1 A szervezet bemutatása

#### 1.1.1. A szervezet főbb adatai

Neve: Magyar Cserkészszövetség  
Székhelye: 1025 Budapest, Tömörkény utca 3/a  
Nyilvántartási száma: 01-02-0000001  
Bejegyző határozat száma: 0  
Bejegyzés dátuma: 1900.01.00  
Elnök: Kovács Adorján  
Fő tevékenység: 9499 - M. N. S. Egyéb Közösségi, Társadalmi Tevékenység

Könyvviteli szolgáltatásért felelős személy:  
Joó Róbert (2120 Dunakeszi, Rákóczi út 66.)  
PM regisztrációs szám: 132093

### 1.2 A számviteli politika fő vonásai, jellemzői

#### 1.2.1 A beszámoló összeállításánál alkalmazott szabályrendszer

##### A könyvvizetés formájának meghatározása

A 479/2016. (XII. 28.) kormányrendelet 9. § (4) bekezdése alapján a szervezet kettős könyvvitelt vezet.

##### A beszámoló készítés időpontjának meghatározása

Az egyszerűsített éves beszámoló fordulónapja az üzleti év dec. 31-e. A mérlegkészítés napja a tárgyévet követő év: május 10.

##### A beszámolósi forma meghatározása

A 479/2016. (XII. 28.) kormányrendelet 7. § ismérvei alapján egyszerűsített éves beszámoló készítése került megválasztásra.

##### A mérleg formája

Az egyszerűsített éves beszámoló mérlege a 479/2016. (XII. 28.) kormányrendelet 3. sz. mellékletének változatában készül el.

##### Az eredménykimutatás formája

Az egyszerűsített éves beszámoló eredménykimutatás a 479/2016. (XII. 28.) kormányrendelet 4. sz. mellékletének változatában készül el.

#### 1.2.2 Az alkalmazott értékelési eljárások

##### Eszközök, értékpapírok besorolása

A számviteli törvény 23. § (4) bekezdése szerint az eszközöket a befektetett eszközök, illetve a forgóeszközök közé rendeltetésük, használatuk alapján kell besorolni.

Az értékpapírok beszerzésének célját az ügyvezetés határozza meg, és ennek alapján kell állományba venni a befektetett pénzügyi eszközök vagy a forgóeszközök között.

Módosításra (átcsoportosításra) is csak az ügyvezetés döntése alapján kerül sor a tárgyévet érintően, legkésőbb az üzleti év mérlegének készítésekor.

##### Jelentős összegű hibák értelmezése

Jelentős összegűnek minősül az üzleti évben feltárt, egy üzleti évre vonatkozó hibák hatása, ha a saját tőke változásai abszolút értékének együttes összege a vizsgált üzleti évre készített beszámoló eredeti mérlegfőösszegének 2%-át, vagy az 1 MFT-ot meghaladja. Ebben az esetben a feltárt hibák hatása a tárgyévi beszámolóban nem a tárgyévi adatok között, hanem elkülönítetten, az előző évek módosításaként kerül bemutatásra.

##### Jelentős összhatás értelmezése

A tételenként nem jelentős különbségeket is figyelembe véve, ha a különbségek összhatása által valamely mérleg- vagy eredménykimutatás sor értéke 10 MFT-ot meghaladó értékben változik, jelentős összhatásnak minősül.

##### Devizás tételek értékelése

A valutapénztárba bekerülő valutakészletet, a devizaszámlára kerülő devizát, a külföldi pénzügyi eszközöket, befektetett pénzügyi eszközt, értékpapírt, illetve kötelezettséget a bekerülés napjára, illetve a szerződés szerinti teljesítés napjára vonatkozó, a társaság által választott devizaárfolyamon átszámított forintértéken kell a könyvviteli nyilvántartásba felvenni, kivéve a forintért vásárolt valutát, devizát, amelyet a fizetett összegben kell felvenni, és amelynél a ténylegesen fizetett forint alapján kell a nyilvántartásba vételi árfolyamot meghatározni.

A szervezet által választott árfolyam a Magyar Nemzeti Bank által közzétett, hivatalos devizaárfolyam.

##### Az értékcsökkenési leírás módszere

Az immateriális javak és a tárgyi eszközök értékcsökkenése lineárisan, a társasági adótörvény előírásaival összhangban évente, a mérleg fordulónapján kerül elszámolásra, mivel a befektetett eszközök tervezett élettartama összhangban van a társasági adóról szóló törvény előírásaival. A szervezet eszközeinél nulla maradványértéket határozott meg, mert azok értéke valószínűsíthetően nem lesz jelentős az értékcsökkenési periódus végén. A 200 ezer Ft alatti egyedi bekerülési értékkel bíró vagyoni értékű jogok, szellemi termékek, tárgyi eszközök bekerülési értéke a használatbavételkor értékcsökkenési leírásaként egy összegben elszámolásra kerül. Az egyeztetés során az egyezőséget a Számviteli Politika előírása alapján ellenőrzi a szervezet.

##### A készletek értékelésének módja

A leltár értékelése átlagáron történik.

A részletes szabályozást az Eszközök és források értékelési szabályzata tartalmazza.

##### Az értékvesztések és visszairások elszámolása

Az értékvesztések, a terven felüli értékcsökkenések elszámolását, számítási módját és információ bázisát az Eszközök és források értékelési szabályzata tartalmazza.



#### **Az értékvesztés elszámolása szempontjából jelentősnek és tartósnak tekinthető:**

- a befektetett- és forgóeszközök között nyilvántartott tulajdoni részt jelentő befektetések könyv szerinti és piaci értéke közötti veszteség jellegű különbözet,
- a vevők és adósok minősítése a mérlegkészítéskor rendelkezésre álló információk alapján megállapított követelés könyv szerinti értéke, a követelés várható megtérülési összege közötti veszteségjellegű különbözet,
- vásárolt készleteknél a könyv szerinti érték és a mérlegkészítéskor a piaci érték különbözete, ha a könyv szerinti érték a magasabb.

A felsorolt esetek mindegyikére egységesen jelentős összegűnek kell tekinteni az értékvesztést, ha az a könyv szerinti értéknek több, mint 10 százaléka. A terven felüli értékcsökkenés meghatározásánál a könyv szerinti érték és a piaci érték különbözet akkor tekintendő jelentősnek, ha annak összege magasabb, mint az 1 évi terv szerinti értékcsökkenés összege.

Tartósnak kell tekinteni minden olyan változást, ami 1 éven túli változást mutat.

Fajlagosan kis értékűek azok a készletek, amelyek könyv szerinti értéke - a szervezet által kialakított készletcsoportokon belül (főkönyvi számlánként) - nem haladja meg az adott készletcsoporthoz tartozó készletek könyv szerinti értékének 5 százalékát.

#### **Egyszerűsített éves beszámoló közzététele, letétbe helyezése:**

A közzétételi és letétbe helyezési kötelezettségnek a szervezet tesz eleget, hogy az egyszerűsített éves beszámolót elektronikus úton beküldi az Országos Bírósági Hivatalnak.

#### **Könyvviteli zárlat**

A könyvviteli zárlat tevékenységeit a számlarend tartalmazza.

#### **Egyéb rendelkezések**

Az egyszerűsített éves beszámolót mérlegképes könyvelő készíti el, a közzétett adatok könyvvizsgálattal vannak alátámasztva.

A mérleg fordulónapja és a beszámoló elkészítése közötti időszakban történt rendkívüli esemény a COVID-19 járvány és annak gazdasági hatásai a menedzsment értékelése alapján negatív hatást gyakorol a szervezeten rövid távú, pénzügyi, likviditási helyzetére, azonban az előzőekkel kapcsolatos felmérésünk és értékelésünk alapján arra a következtetésre jutottunk, hogy a beazonosított hatások nincsenek olyan jelentős vagy számottevően negatív hatással a szervezeten rövid távú (a mérleg fordulónapját követő 12 hónapot átfogó időszakra vonatkozó) pénzügyi- és likviditási helyzetére, az eszközök mérlegben bemutatott értékelésére, valamint a szervezet ezen időszakon belüli üzleti működésére, amely lényegesen befolyásolná.

#### **1.2.3 A számviteli politika meghatározó elemei változása, azok eredményre gyakorolt hatása**

A számviteli politika meghatározó elemei nem változtak.

#### **1.3 A számviteli alapelvektől való eltérés ismertetése, vagyona, eredményre gyakorolt hatása**

A számviteli alapelvektől nem tértünk el.

#### **1.4 A valós vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzet alakulásának értékelése**

1.4.1 A vagyoni helyzet bemutatására az 1. számú táblázat szolgál

1.4.2 Pénzügyi helyzet bemutatására a 2. számú táblázat szolgál

1.4.3 Jövedelmi helyzet bemutatására a 3. számú táblázat szolgál

#### **2. A mérleghez kapcsolódó kiegészítések**

##### **2.1. A mérleghez kapcsolódó általános kiegészítések**

2.1.1. Eszközök és tőkeösszetétel alakulása 4. számú táblázat szolgál

##### **2.2 Eszközök**

2.2.1. Az immateriális javak és tárgyi eszközök bruttó értékének valamint értékcsökkenési leírásának alakulását mérlegtételenként az 5. számú táblázat mutatja be

2.2.2 Követelések bemutatására a 6. számú táblázat szolgál

2.2.3 A bevételek, és költségek aktív időbeli elhatárolásának részletezését a kiegészítő melléklet tartalmazza

##### **2.3 Források**

2.3.1. A saját tőke üzleti éven belüli változását a kiegészítő melléklet tartalmazza

2.3.2. Kötelezettségek bemutatására a 6. számú táblázat szolgál

#### **3. Az eredménykimutatáshoz kapcsolódó kiegészítések**

A szervezetnek társasági- és iparüzési adófizetési kötelezettsége a tárgyévben nem keletkezett.

#### **4. Tájékoztató kiegészítések**

4.1 A tárgyévben foglalkoztatott munkavállalók létszámának és javadalmazásának bemutatására a 9. számú táblázat szolgál

4.2 A vezető tisztségviselők, az igazgatóság, a felügyelő bizottság tagjaival kapcsolatos adatok bemutatására a 9. számú táblázat szolgál

4.3 Környezetvédelem

Környezetvédelmet szolgáló tárgyeszköz beszerzésére a tárgyévben nem került sor, veszélyes hulladékot a szervezet nem tárol.

# Magyar Cserkészszövetség

Kiegészítő melléklet

## 1. számú táblázat

### Vagyoni helyzet elemzése %

Mutatók	Előző év	Tárgy év	T/E év %
<b>Saját tőke aránya</b> ( Saját tőke / Idegen tőke ) X 100	77,30	353,48	457,29
<b>Eladósodottsági mutató</b> ( Kötelezettségek / Saját tőke ) X 100	129,37	28,29	21,87
<b>Vagyonstruktúra</b> (Befektetett eszközök/Összes eszköz)	78,89	89,08	112,91
<b>Tőkeerősség mutatója</b> (Saját tőke/Mérleg főösszeg)	20,29	17,57	86,56
<b>Saját tőke növekedésének mértéke</b> (Adózott eredmény/Jegyzett tőke)	6918,97	335,74	4,85
<b>Kötelezettségek részaránya</b> (Kötelezettségek/Mérleg főösszeg)	26,25	4,97	18,93
<b>Befektetett eszközök fedezete</b> (Saját tőke/Befektetett eszközök)	25,72	19,72	76,67

## 2. számú táblázat

### Pénzügyi helyzet elemzése %

Mutatók	Előző év	Tárgy év	T/E év %
<b>Likviditási mutató I.</b> (Forgóeszközök/Rövid lejáratú köt.)	74,69	214,37	287,01
<b>Likviditási mutató II.</b> (Forgóeszközök-Készletek/Rövid lej.köt.)	74,69	214,37	287,01

## 3. számú táblázat

### Jövedelmezőség alakulásának elemzése

Mutatók	Előző év	Tárgy év	T/E év %
<b>Arbevétel-arányos üzemi eredmény</b> (Üzemi tev.eredm./Ért.nettó árbev.+egy.bev.)	36,34	2,62	7,21
<b>Arbevétel-arányos adózás előtti eredmény</b> (Adózás el.eredmény/Összes árbev.+bev.)	35,68	1,98	5,54
<b>Tőke-arányos jövedelmezőség</b> (Adózás előtti er./Saját tőke)	34,48	2,23	6,46
<b>Tőke-arányos jövedelmezőség</b> (Adózott eredmény/Saját tőke)	34,48	2,23	6,46

# Magyar Cserkészszövetség

Kiegészítő melléklet

## 4. számú táblázat

### Eszközök és tőkeösszetétel alakulása

Megnevezés	Előző év	%	Tárgy év	%	T/E év %
<b>Befektetett eszközök</b>	<b>2 492 275</b>	78,89	<b>2 440 569</b>	89,08	97,93
<i>Immateriális javak</i>	0	0,00	277 773	10,14	
Vagyoni értékű jogok	0		390	0,01	
Szellemi termékek	0		277 383	10,12	
<b>Tárgyi eszközök</b>	<b>2 485 975</b>	78,70	<b>2 156 496</b>	78,71	86,75
Ingtatlanok	2 125 091	67,27	2 123 392	77,50	99,92
Műszaki berendezések	860	0,03	3 184	0,12	370,23
Egyéb berendezések	34 398	1,09	24 610	0,90	71,54
Tenyészállatok	0		0		
Beruházások	325 626	10,31	5 310	0,19	1,63
<i>Befektetett pénzügyi eszközök</i>	6 300	0,20	6 300	0,23	100,00
<b>Forgóeszközök</b>	<b>529 848</b>	16,77	<b>291 907</b>	10,65	55,09
<i>Készletek</i>	0		0		
<i>Követelések</i>	194 536	6,16	61 268	2,24	31,49
<i>Értékpapírok</i>	0		0		
<i>Pénzeszközök</i>	335 312	10,61	230 639	8,42	68,78
<b>Aktív időbeli elhatárolások</b>	<b>136 871</b>	4,33	<b>7 362</b>	0,27	5,38
<b>Eszközök összesen</b>	<b>3 158 994</b>	100,00	<b>2 739 838</b>	100,00	<b>86,73</b>

<b>Saját tőke</b>	<b>641 111</b>	20,29	<b>481 330</b>	17,57	75,08
<i>Jegyzett tőke</i>	3 195	0,10	3 195	0,12	100,00
<i>Tőketartalék</i>	0		0		
<i>Eredménytartalék</i>	416 855	13,20	467 408	17,06	112,13
<i>Lekötött tartalék</i>	0		0		
<i>Értékelési tartalék</i>	0		0		
<i>Adózott eredmény</i>	221 061	7,00	10 727	0,39	4,85
<b>Céltartalékok</b>	<b>0</b>	0,00	<b>0</b>	0,00	
<b>Kötelezettségek</b>	<b>829 380</b>	26,25	<b>136 168</b>	4,97	16,42
<i>Hátrasorolt kötelezettségek</i>	0		0		
<i>Hosszú lejáratú kötelezettségek</i>	120 000	3,80	0		0,00
<i>Rövid lejáratú kötelezettségek</i>	709 380	22,46	136 168	4,97	19,20
<b>Passzív időbeli elhatárolások</b>	<b>1 688 503</b>	53,45	<b>2 122 340</b>	77,46	125,69
<b>Források összesen</b>	<b>3 158 994</b>	100,00	<b>2 739 838</b>	100,00	<b>86,73</b>

## Magyar Cserkészszövetség

Kiegészítő melléklet

## 5. számú tábla

## Befektetett eszközök állományának változása

## IMMATERIÁLIS JAVAK

A változás megnevezése	Alapítás-átszervezés aktivált értéke			Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			Vagyoni értékű jogok			Szellemi termékek			Üzleti vagy cégérték			Immateriális javakra adott előlegek		
	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %
<b>BRUTTÓ ÉRTÉK</b>																		
Nyitó érték	0	0		0	12 000 000		13 878 491	13 878 491	100,00	3 313 574	3 290 316	99,30	0	0		0	0	
Növekedés	0	0		0	0		0	432 432		0	284 874 923		0	0		0	0	
Csökkenés	0	0		0	0		0	12 000 000		0	0		0	0		0	0	
Záró érték	0	0		0	12 000 000		13 878 491	2 310 923	16,65	3 290 316	288 165 239	8 757,98	0	0		0	0	
<b>ÉRTÉKCSÖKKENÉS</b>																		
Nyitó érték	0	0		0	0		13 878 491	13 855 233	99,83	3 313 574	3 313 574	100,00	0	0		0	0	
Növekedés	0	0		0	0		0	65 539		0	7 492 600		0	0		0	0	
Csökkenés	0	0		0	0		23 258	12 000 000	51 595,15	0	0		0	0		0	0	
Záró érték	0	0		0	0		13 855 233	1 920 772	13,86	3 313 574	10 806 174	326,12	0	0		0	0	
<b>ÉRTÉKHELYESBÍTÉS</b>																		
Nyitó érték	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
Növekedés	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
Csökkenés	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
Záró érték	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
<b>NETTÓ ÉRTÉK</b>																		
Nyitó érték	0	0		0	0		0	23 258		0	0		0	0		0	0	
Növekedés	0	0		0	0		0	12 432 432		0	284 874 923		0	0		0	0	
Csökkenés	0	0		0	0		-23 258	12 065 539	-51 876,94	0	7 492 600		0	0		0	0	
Záró érték	0	0		0	0		23 258	390 151	1 677,49	0	277 382 323		0	0		0	0	

23

0

## Befektetett eszközök értékcsökkenésének változása

TERV SZERINTI ELSZÁMOLÁS	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %
Lineáris	0	0		0	0		0	65 539		0	7 492 600		0	0		0	0	
Degresszív																		
Teljesítményarányos																		
Kisértékű																		
<b>ÖSSZESEN:</b>	0	0		0	0		0	65 539		0	7 492 600		0	0		0	0	

## TÁRGYI ESZKÖZÖK

A változás megnevezése	Ingatlanok			Műszaki berendezések			Egyéb berendezések			Tenyészállatok			Beruházások, felújítások			Ber. adott előlegek		
	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %
<b>BRUTTÓ ÉRTÉK</b>																		
Nyitó érték	2 402 514 246	2 403 141 970	100,03	12 212 833	11 186 905	91,60	156 322 392	150 321 142	96,16	0	0		198 351 359	325 625 988		0		
Növekedés	0	6 900 888		64 990	4 560 122	7 016,65	680 875	1 669 097	245,14	0	0		453 283 783	0		0		
Csökkenés	0	0		1 090 918	0	-	6 682 125	0	-	0	0		326 009 154	320 315 988		0		
Záró érték	2 403 141 970	<b>2 410 042 858</b>	100,29	11 186 905	<b>15 747 027</b>	140,76	150 321 142	<b>151 990 239</b>	101,11	0	<b>0</b>		325 625 988	<b>5 310 000</b>		0	<b>0</b>	
<b>ÉRTÉKSÖKKENÉS</b>																		
Nyitó érték	229 698 871	277 423 908	120,78	10 698 427	10 326 845	96,53	111 007 868	115 922 698	104,43	0	0		0	0		0		
Növekedés	47 725 037	8 598 876	18,02	667 933	2 236 367	334,82	10 867 362	11 457 291	105,43	0	0		0	0		0		
Csökkenés	0	0		1 039 515	0	-	5 952 532	0	-	0	0		0	0		0		
Záró érték	277 423 908	<b>286 022 784</b>	103,10	10 326 845	<b>12 563 212</b>	121,66	115 922 698	<b>127 379 989</b>	109,88	0	<b>0</b>		0	<b>0</b>		0	<b>0</b>	
<b>ÉRTÉKHELYESBÍTÉS</b>																		
Nyitó érték	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
Növekedés	0			0			0			0			0			0		
Csökkenés	0			0			0			0			0			0		
Záró érték	0	<b>0</b>		0	<b>0</b>		0	<b>0</b>		0	<b>0</b>		0	<b>0</b>		0	<b>0</b>	
<b>NETTÓ ÉRTÉK</b>																		
Nyitó érték	2 172 815 375	2 125 090 338	97,80	1 514 406	860 060	56,79	45 314 524	34 398 444	75,91	0	0		198 351 359	325 625 988		0	0	
Növekedés	-47 725 037	6 900 888	14,46	-602 943	4 560 122	756,31	-10 186 487	1 669 097	16,39	0	0		453 283 783	0	-	0	0	
Csökkenés	0	8 598 876		51 403	2 236 367	4 350,65	729 593	11 457 291	1 570,37	0	0		326 009 154	320 315 988	98,25	0	0	
Záró érték	2 125 090 338	<b>2 123 392 350</b>	99,92	860 060	<b>3 183 815</b>	370,19	34 398 444	<b>24 610 250</b>	71,54	0	<b>0</b>		325 625 988	<b>5 310 000</b>	1,63	0	<b>0</b>	

0

## Befektetett eszközök értékcsökkenésének változása

TERV SZERINTI ELSZÁMOLÁS	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %	Előző év	Tárgy év	T/E év %
Lineáris	47 725 037	8 598 876	18,02	667 933	2 236 367	334,82	10 867 362	11 457 291		0	0		0	0		0	0	105
Degresszív																		
Teljesítményarányos																		
Kisértékű																		
<b>ÖSSZESEN:</b>	47 725 037	8 598 876		667 933	2 236 367		10 867 362	11 457 291		0	0		0	0		0	0	105,43

0

0

Magyar Cserkészszövetség

6. Számú táblázat

**MÉRLEGSOROK LETÁRA**

Név	Összeg
<b>KÖVETELÉSEK</b>	<b>61 268</b>
<b>KÖVETELÉSEK</b>	61 268 353
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	26 205 623
Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	0
Követelések jelentős tulajdoni rész. visz. lévő vállalkozással szemben	0
Követelések egyéb rész. visz. lévő váll.-sal szemben	0
Váltókövetelések	0
Egyéb követelések	35 062 730
<i>Munkavállalóknak folyósított előlegek</i>	103 379
<i>Előírt munkavállalói tartozások</i>	224 975 062
<i>Munkavállalóknak szembeni követelések értékvesztése</i>	-200 000 000
<i>Yettel megtérítések</i>	30 929
<i>Belföldi szállítók</i>	4 443 381
<i>Belföldi készpénzes szállítók</i>	3 615
<i>Külföldi szállítók</i>	77 712
<i>Társasági adó</i>	5 192 000
<i>Táppénz elszámolás</i>	4 444
<i>ÁFA elszámolás</i>	37 704
<i>Iparűzési adó</i>	194 504

Neve	Összeg
<b>KÖTELEZETTSÉGEK</b>	<b>136 168</b>
<b>KÖTELEZETTSÉGEK</b>	136 168 270
HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK	0
HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	0
RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	136 168 270
Rövidlejáratú kölcsönök	0
Rövid lejáratú hitelek	8 071
Vevőktől kapott előlegek	7 166 667
Köt. áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	12 888 617
Váltótartozások	0
Rövid lejáratú köt. kapcsolt vállalkozással szemben	0
Rövid lej. köt. egyéb rész. visz. lévő váll. szemben	0
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	116 104 914
<i>Belföldi követelések (forintban)</i>	45 710
<i>Flotta letét</i>	5 548 827
<i>Személyi jövedelemadó elszámolása</i>	975 000
<i>TB járulék</i>	1 206 000
<i>Szociális hozzájárulás</i>	858 000
<i>Egyéb költségvetési kötelezettség</i>	32 000
<i>Kommunális adó Visegrád elszámolási számla</i>	10 000
<i>Egy. helyi adó elsz. szla. FŐVÁROS-kés. pótl</i>	17 797
<i>Jövedelem elszámolási számla</i>	4 113 109
<i>Elszám.kap. pénzeszközök (TÖP)</i>	89 000 000
<i>Elszámolásra kapott pénzeszközök - LÉR</i>	700 000
<i>Elszám-ra kapott pénzeszközök - GPP - WOSM</i>	3 288 840
<i>Telj.bizt.-CAN ARCHITECTS STUDIO KFT</i>	4 874 500
<i>Rövid lejáratú kötelezettségek - előleg elszámolás</i>	81 300
<i>Tárgyévben befolyt következő évi tagdíj</i>	47 030
<i>Rövid lejáratú különféle egyéb kötelezettségek</i>	5 306 801

## Magyar Cserkészszövetség

---

### 9. számú táblázat Tájékoztató adatok

Megnevezés	Előző év	Tárgy év	T/E év %
<i>Munkavállalók :</i>			
Átlagos statisztikai létszáma	<b>17,70</b>	<b>17,60</b>	<b>99%</b>

1 9 0 0 6 7 0 5 9 4 9 9 5 2 9 0 1

Statistikai számjel

**Magyar Cserkészszövetség**- Egyszerűsített éves beszámoló KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLETE  
- TÁMOGATÁSOK FELHASZNÁLÁSA**Központi költségvetési szervtől kapott támogatás**

eFt-ban

Támogató megnevezése	Támogatás		Tárgyévben felhasznált összeg részletezése jogcímenként			Felhasználás összege		Átvitel összege
	időtartama	összege	Személyi	Dologi	Felhalmozási	előző évi	tárgyévi	
Bethlen Gábor Alapkezelő Zrt.	2022-2023	50 000	49335	665			50 000	0
NAV 1% 2022-es kiutalás	2022-2024	1 663	215			1 448	215	0
NAV 1% 2023-as kiutalás	2023-2025	2 029	1660				1 660	369
TÖP - Aktív és Ökoturisztikai Fejlesztési Program	2021-2025	89 000				5 302	0	83 698
LÉR - Kulturális és Innovációs Munkatársaság	2023-2024	700	262	186			448	252
Hungarikum - Agrárminisztérium	2022-2023	3 824		2874		950	2 874	0
KIM/TEMPUS - Tempus Közalap	2023-2024	10 000		10000			10 000	0
KIM - Kulturális és Innovációs Munkatársaság	2023-2024	3 000					0	3 000
<b>Összesen</b>		<b>142 692</b>	<b>51210</b>	<b>665</b>	<b>0</b>	<b>7 700</b>	<b>65 197</b>	<b>69 795</b>
Támogatás Típusa:		Visszatérítendő <input type="checkbox"/>		vissza nem térítendő <input checked="" type="checkbox"/>				
Támogatás tárgyévi felhasználásának szöveges bemutatása:								
Az üzleti évben végzett főbb tevékenységek és programok bemutatása:								

**Önkormányzattól kapott támogatás**

eFt-ban

Támogató megnevezése	Támogatás		Tárgyévben felhasznált összeg részletezése jogcímenként			Felhasználás összege		Átvitel összege
	időtartama	összege	Személyi	Dologi	Felhalmozási	előző évi	tárgyévi	
Százhalombatta Város Önkormányzata	2023.	300		300			300	0
Zala Vármegye Önkormányzata	2023.	400		400			400	0
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	2023.	400		400			400	0
Budapest Főváros II. Kerületi Önkormányzata	2022-2023	250		250			250	0
Gödöllő Város Önkormányzata	2022-2023	100		100			100	0
Budapest Főváros IV. Kerületi Önkormányzata	2023.	550		550			550	0
<b>Összesen</b>		<b>2 000</b>	<b>0</b>	<b>2000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 000</b>	<b>0</b>
Támogatás Típusa:		Visszatérítendő <input type="checkbox"/>		vissza nem térítendő <input type="checkbox"/>				
Támogatás tárgyévi felhasználásának szöveges bemutatása:								
Az üzleti évben végzett főbb tevékenységek és programok bemutatása:								

**Nemzetközi szervezettől kapott támogatás**

eFt-ban

Támogató megnevezése	Támogatás		Tárgyévben felhasznált összeg részletezése jogcímenként			Felhasználás összege		Átvitel összege
	időtartama	összege	Személyi	Dologi	Felhalmozási	előző évi	tárgyévi	
WOSM	2022-2023	9 505	1587	3850		4 068	5 437	0
WOSM	2023-2024	8 284	292	2336			2 628	5 656
Unicef - WOSM	2022-2023	122 396	49153	14345		58 161	63 498	0
<b>Összesen</b>		<b>140 185</b>	<b>51032</b>	<b>20531</b>	<b>0</b>	<b>4 068</b>	<b>71 563</b>	<b>64 554</b>
Támogatás Típusa:		Visszatérítendő <input type="checkbox"/>		vissza nem térítendő <input type="checkbox"/>				
Támogatás tárgyévi felhasználásának szöveges bemutatása: Unicef WOSM visszautalva 737eFt 2023-ban.								
Az üzleti évben végzett főbb tevékenységek és programok bemutatása:								

**Más gazdálkodó szervezettől kapott támogatás**

eFt-ban

Támogató megnevezése	Támogatás		Tárgyévben felhasznált összeg részletezése jogcímenként			Felhasználás összege		Átvitel összege
	időtartama	összege	Személyi	Dologi	Felhalmozási	előző évi	tárgyévi	
Veszprém-Balaton 2023 Zrt.	2023.	3 718	536	3058			3 594	124
MÖS - Magyar Ökumenikus Segélyes Társaság	2023.	25 713	12009	11683			23 692	0
UMW - United Way Magyarország	2023.	2 500	2383	117			2 500	0
<b>Összesen</b>		<b>31 931</b>	<b>14928</b>	<b>14858</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29 786</b>	<b>2 145</b>
Támogatás Típusa:		Visszatérítendő <input type="checkbox"/>		vissza nem térítendő <input type="checkbox"/>				
Támogatás tárgyévi felhasználásának szöveges bemutatása: MÖS - visszautalva 2021eFt 2023-ban.								
Az üzleti évben végzett főbb tevékenységek és programok bemutatása:								

Keltetés: Budapest, 2024. május 30.

a szervezet vezetője  
(képviselője)

P. H.