



VEZETŐKÉPZÉSI SZABÁLYZAT

Az Országos Tanács 2024. november 23-i ülésén elfogadva

Tartalom

1.	ALAPFOGALMAK	3
2.	VEZETŐKÉPZÉSEK ÁLTALÁNOS FELTÉTELEI	4
3.	ÚJ KÉPESÍTÉSEK ÉS KÉPZÉSEK	5
4.	A VEZETŐKÉPZÉS SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE.....	6
	Irányítók	7
	Megvalósítók	8
5.	A VEZETŐKÉPZÉSEKET ÉRINTŐ FOLYAMATOK	11
	Vezetőképzés bejelentése	11
	Hitelesítési folyamat	11
	Vezetőképzés leállítása	12
	Vezetőképzés lezárása	12
	Hitelesítési keretrendszer	12
	Képzési emlék jelvények	13
	Képesítések honosítása.....	13
6.	KÉPZÉSEK ÉS KÉPESÍTÉSEK.....	14
	Őrsvezetői képzés (ÓV).....	14
	Cserkészsegédtiszti képzés (CSST)	15
	Cserkész tiszti képzés (CST)	17
	Operatív vezetőképzés (OpVK)	18
	Szakági vezetőképzés.....	20
	Vezetői továbbképzések (VTK)	21
7.	HATÁLYBALÉPTETŐ ÉS KIEGÉSZÍTŐ RENDELKEZÉSEK	21

1. ALAPFOGALMAK

1.5 Jelen szabályzat értelmezésénél az egyes fogalmak alábbi meghatározását kell alkalmazni:

- a.) Vezetőképzés: Jelen szabályzat rendelkezései alapján azt tekinthetjük vezetőképzésnek, amely:
 - vezetettek irányítására, továbbá
 - a Magyar Cserkészszövetség valamely egységének a vezetésére és/vagy;
 - kinevezéssel járó feladatok betöltésére készít fel.
- b.) Vezetői továbbképzés: Az adott képzési szinten vagy egységekben végzett, vezetőknek szervezett továbbképzés, melynek célja egy előre meghatározott témában való kompetenciabővítés.
- c.) Cserkészvezető: Aki a cserkészmódszer alkalmazásával a Magyar Cserkészszövetség Alapszabályában rögzített cél elérése érdekében az alapelvek szellemében, érvényes kinevezés birtokában, a cserkészmozgalom keretein belül cserkészeket nevel és irányít, vagy a nevelési munkához szükséges operatív jellegű háttérmunkát biztosítja. Jelen szabályzat a Magyar Cserkészszövetségre vonatkozik, de hagyományainkhoz híven cserkészvezetőként tekintünk a Magyar Cserkészszövetségek Fóruma tagszövetségeinek cserkészvezetőire, valamint a WOSM tagszövetségekben vezetői szolgálatot végző cserkészekre is.
- d.) Képesítés: A Magyar Cserkészszövetség céljainak megvalósítása érdekében, meghatározott feladat ellátásához előírt ismeretek, módszerek, készségek, és kompetenciák elsajátítása után szerzett cserkészvezetői tanúsítvány.
- e.) Igazolás: A képesítés megszerzését, illetve a kinevezés tényét bizonyító elektronikus adat a Magyar Cserkészszövetség Tagnyilvántartó Rendszerében (ECSET).
- f.) Hitelesítés: Az az eljárás, melyet az Országos Nevelési Testület kezdeményez, a Vezetőképzések minőségbiztosításának érdekében.
- g.) Hitelesítési folyamat: Az a folyamat, ami akkor kezdődik, amikor egy képzési vezető kinevezést kap, és addig tart, amíg az ügyében az Hárshegyi Bizottság az Országos Nevelési Testület számára javaslatot nem tesz a hitelesítését illetően, vagy a kinevezését vissza nem vonják. Amennyiben a képzési vezető bármilyen okból nem teljesíti a folyamatot, a kinevezése automatikusan megszűnik.
- h.) Hitelesítési keretrendszer: Az a struktúra, amit az Hárshegyi Bizottságok létrehoznak, karbantartanak, és az Országos Nevelési Testület jóváhagyásával használnak. Ebben rögzítik a folyamatokat, elvárásokat és a hitelesítés teljesítéséhez szükséges feltételrendszert.

- i.) Hárshegyi Bizottság:
- i. Bronz Hárshegyi Bizottság hatáskörébe tartoznak azok a vezetőképzések, amelyek 4 – 15 fős egység vezetéséhez szükséges kompetenciákat fejlesztik.
 - ii. Ezüst Hárshegyi Bizottság hatáskörébe tartoznak azok a vezetőképzések, amelyek raj-, vagy annál magasabb szintű szervezeti egységen belüli feladatok ellátásához szükséges kompetenciákat fejlesztenek.
 - iii. Arany Hárshegyi Bizottság hatáskörébe tartoznak azok a vezetőképzések, amelyek a szövetség és annak szervezeti egységeinek vezetéséhez szükséges kompetenciákat fejlesztik.
 - 1) Amennyiben egy új képzés a fentiek közül több feltételnek is megfelel, úgy a magasabb szintre kell besorolni.
 - 2) Amennyiben létrejön egy új vezetőképzés, az Országos Nevelési Testület sorolja be a három Hárshegyi Bizottság valamelyikébe, aszerint, hogy az mekkora egység vezetésére készíti fel. Az Országos Nevelési Testület a szinteken belül több vagy egymástól eltérő Hárshegyi Bizottságot hozhat létre a képzések száma, illetve típusa alapján. Az Országos Nevelési Testület dönthet arról, hogy az adott szint hitelesítésének elvégzése után a képzés milyen formájú hárslevelet oszthat.
- j.) Hivatástisztázás: A vezetőképzés azon szakasza, amelynek célja a legalapvetőbb hitismeretek tartalmával való személyes azonosulás elősegítése, a cserkészvezetői szereppel és felelősséggel való azonosulás, továbbá a személyes istenkapcsolat élményének elmélyítése, és a két legfőbb parancs (Isten- és emberszeretet) elvárásaival való azonosulás elősegítése. Végző soron az ezeknek megfelelő életforma tudatos vállalásáról szóló döntés meghozatalának elősegítése. Ezen döntés meghozatala a jelölt részéről a képesítés megszerzésének feltétele, mindazonáltal a hivatástisztázás nem meríti ki a vezetőképzésben zajló lelki nevelés egészét. A vezetőképzéseknek lehetőségük van szakmai segítséget kérni a lelki közösségektől vagy a lelki munkacsoporttól a lelki programok tematikájának kidolgozásában vagy annak megvalósításában.

2. VEZETŐKÉPZÉSEK ÁLTALÁNOS FELTÉTELEI

2.5 A vezetőképzések általános bemeneti követelményei

Jelen szabályzat adottnak tekinti, hogy a jelölt egy vezetőképzésen az alábbi feltételek együttes megléte esetén vehet részt:

- a.) Csapatparancsnoki jóváhagyás (amennyiben a jelölt a Csapatparancsnok a

Csapatparancsnok helyettes jóváhagyás, amely összhangban kell, legyen a csapatvezetőség véleményével)

- b.) A csapatnak rendezett az éves tagdíja a Magyar Cserkészszövetségben,
- c.) A jelölt az ECSET-en keresztül regisztrált tag a Magyar Cserkészszövetségben
- d.) A jelölt vallását életkorának megfelelő szinten, rendszeresen gyakorolja
- e.) A jelölt elfogadta az Adatkezelési tájékoztatót
- f.) Lehetőleg a jelöltet jól ismerő lelkipásztorának, vagy ezen lehetőség hiányában a jelöltet jól ismerő lelki vezetőjének részletes jellemzése a jelölt lelki életére, istenkapcsolatára, vallásgyakorlására és hitismereteire vonatkozólag.
- g.) Egy, a jelöltet jól ismerő cserkészvezető által írt jellemzés.
- h.) Cserkészfogadalom a képzés megkezdéséig. Ez alól a Kerületi Vezetőtisztt indokolt esetben (pl. alakuló csapat) felmentést adhat, táborral rendelkező képzések esetén a táborig, táborral nem rendelkező képzések esetén a lelki hétvége lezárásáig.

3. ÚJ KÉPESÍTÉSEK ÉS KÉPZÉSEK

- 3.§** Új Vezetőképzésnek számít az, ami az eddigiektől eltérő módszertanú, tematikájú, más feladatra készít fel, vagy az adott közösségben az elmúlt 5 évben nem indult hasonló vezetőképzés. (Folyó képzések megújítására ezen paragrafusok kitételei nem vonatkoznak)
- 4.§** Új Vezetőképzések indítására az Országos Nevelési Testülethez az Országos Elnökség és a Kerületi Elnökségek nyújthatnak be javaslatot.
- 5.§** Az indításhoz az Országos Nevelési Testület hivatalos e-mail címén keresztül benyújtott írásos kérelemnek tartalmaznia kell:
 - a.) a vezetőképzés célját,
 - b.) megcélzott korosztályát
 - c.) a képzés részletes nevelési tervét, módszereit,
 - d.) és a tervezett időrendiségét.
- 6.§** A képzés szervezését és megvalósítását az Országos Nevelési Testület jóváhagyó határozata után lehet elkezdeni.
- 7.§** Az Országos Nevelési Testületnek a következő lehetőségek állnak rendelkezésére a jóváhagyási folyamat során:
 - a.) Az Országos Nevelési Testület a levél megérkezésétől számított 30 napon

belül döntést hoz. Ezen idő alatt az Országos Nevelési Testület a benyújtott javaslatot jóváhagyhatja, elutasíthatja, vagy szempontok megadásával együtt, kérheti a módosítását. Indokolt esetben az Országos Nevelési Testület újabb 30 nappal meghosszabbíthatja a döntésre rendelkezésre álló időt. Erről írásban értesítenie kell a beadót.

- b.) Ha az Országos Nevelési Testület az anyag módosítását kéri, akkor a kívánt munka végrehajtása után, a javaslat újra beadható. Innen újra az a.) pontban leírt keretek állnak az Országos Nevelési Testület rendelkezésére.
- c.) Az Országos Nevelési Testület a harmadik benyújtás után nem kérheti többször a módosítást, a javaslatot csak jóváhagyhatja vagy elutasíthatja.
- d.) Ha az Országos Nevelési Testület a folyamat során bármikor kicsúszik a 30 napos határidőből, vagy az a.) pontban megjelölt hosszabbítási időkeretből, a benyújtott javaslatot jóváhagyottnak kell tekinteni. (Ebben az esetben a 7.§ – ban leírt jóváhagyó határozattól ez esetben el kell tekinteni, de ezt az Országos Nevelési Testületnek a legkorábbi időpontban pótolnia kell.)

8.§ Ha egy jóváhagyott képzés nem szerepel jelen szabályzatban, akkor az Országos Nevelési Testületnek be kell nyújtania egy erre vonatkozó módosítási javaslatot. Az átmeneti időszakban a képzés az Országos Vezetőtiszt jóváhagyásával megkezdhető.

- a.) Az újonnan bevezetett képzési formára vonatkozó fejezetnek tartalmaznia kell a Képzés meghatározását, megrendezésre vonatkozó megfelelési feltételeket, jelöltek számára specifikus bemeneti és kimeneti feltételeket.

9.§ Javasolt, hogy az új képzések képzési vezetői még a képzés elindulása előtt végezzék el a hitelesítést.

4. A VEZETŐKÉPZÉS SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

10.§ Lehetőségekhez mérten javasolt alapelv, hogy az egyes kinevezéseket külön–külön személy viselje.

11.§ A kinevezettek feladatait és munkakörét kinevezésekor írásban kell meghatározni az Alapszabály 60§ (1) és (2) bekezdése.

Irányítók

12.§ ORSZÁGOS VEZETŐKÉPZÉSI SZAKVEZETŐ (OVKSZ)

Az országos vezetőképzési munka szervezése és támogatása érdekében az Országos Vezetőtiszt Országos Vezetőképzési Szakvezetőt nevezhet ki. Amennyiben nem kerül kinevezésre, feladatát az Országos Vezetőtiszt látja el.

13.§ KERÜLETI VEZETŐKÉPZÉSI SZAKVEZETŐ (KVKSZ)

A kerületi vezetőképzési munka szervezése és támogatása érdekében a Kerületi Vezetőtiszt Kerületi Vezetőképzési Szakvezetőt nevezhet ki. Amennyiben nem kerül kinevezésre, feladatát a Kerületi Vezetőtiszt látja el.

14.§ A Kerületi Vezetőképzési Szakvezető személye nem egyezhet meg az Országos Vezetőtiszttel és az Országos Vezetőképzési Szakvezetővel.

15.§ HÁRSHEGYI BIZOTTSÁG VEZETŐ (HBV)

Az Hárshegyi Bizottság vezetőket az Országos Nevelési Testület választja meg.

16.§ Az Hárshegyi Bizottság vezetőnek Bronz és Ezüst képzési szinten legalább Segéd-tiszti képesítéssel, Arany képzési szinten Cserkész-tiszti képesítéssel és megfelelő tapasztalattal kell rendelkeznie.

17.§ Az Hárshegyi Bizottság vezetők felelősek az adott képzési szinthez tartozó Hárshegyi Bizottság összehívásáért, a hitelesítési keretrendszer karbantartásáért és a képzések hitelesítési folyamatainak működtetéséért.

18.§ Hárshegyi Bizottság vezető személye nem egyezhet meg az Országos Vezetőtiszttel, az Országos- és Kerületi Vezetőképzési Szakvezetővel, a Kerületi Vezetőtisztekkel és a vele azonos szintű képzések vezetőivel.

19.§ HÁRSHEGYI BIZOTTSÁG

Az Hárshegyi Bizottságok feladata, hogy a hitelesítési szinthez tartozó Vezetőképzések vezetőinek szakmai munkáját vizsgálja, a hitelesítést megszervezze és megvalósítsa.

20.§ A bizottság tagjait az Hárshegyi Bizottság vezető nevezi ki. Javasolt, hogy tagjai legyenek az adott Képzési szinten már nem aktív, de tapasztalt Képzők.

21.§ Az Hárshegyi Bizottság tanácskozási jogú tagjai az Országos Vezetőtiszt és a Lelki Nevelési Szakvezető vagy azok képviselői.

22.§ A bizottságnak – a bizottság vezetőjével együtt – legalább három, legfeljebb hét tagúnak kell lennie.

23.§ Az Hárshegyi Bizottság dolgozza ki és tartja karban a hitelesítési keretrendszert, és ennek mentén végzi a hitelesítési folyamatot.

24.§ Amennyiben a bizottság a hitelesítési folyamat során alkalmatlannak talál egy képzési vezetőt, azt haladéktalanul jelzi az Országos Nevelési Testületnek.

25.§ A Magyar Cserkészszövetségen kívülről felkért bizottsági tagok esetén a kinevezés betöltéséhez az Országos Nevelési Testület jóváhagyása szükséges.

Megvalósítók

26.§ Az alábbi általános rendelkezéseket kell figyelembe venni a Képzésvezetők, Tábor– és Altáborparancsnokok, illetve Képzők esetén:

- a.) Akkor kezdhetik meg munkájukat az adott képzésben, ha Csapatparancsnoka hozzájárult képzői szolgálatához. Ha a felkért Cserkészvezető maga a Csapatparancsnok, úgy a Csapatparancsnok helyettestől kérjen vállalásához jóváhagyást. Javasolt, hogy a Csapatparancsnok vagy a Csapatparancsnok helyettes beleegyezése legyen összhangban a csapatvezetőség véleményével.
- b.) A szervező kerülete(ke)n kívüli Cserkészvezetők felkérése esetén tájékoztatni kell az érintett Kerületi Vezetőtisztet. A tájékoztatás a Képzésvezető, a Tábor– és az Altáborparancsnok felkérése esetén a Kerületi Vezetőtiszt, Képzők felkérése esetén pedig a Képzésvezető felelőssége.
- c.) A Magyar Cserkészszövetségen kívülről felkért Cserkészvezetők esetén az illetékes szervező Vezetőtiszt(ek) jóváhagyása szükséges a képzői szolgálathoz.
- d.) Amennyiben egy Vezetőképzést érintő kinevezés ellátására a Magyar Cserkészszövetségen kívülről kérnek egy cserkészt, úgy ahhoz a Csapatparancsnoki hozzájáruláson kívül, szükséges az Országos Nevelési Testület jóváhagyása.

27.§ KÉPZÉSVEZETŐ (KV)

A Képzésvezetőt országos képzés esetén az Országos Vezetőtiszt, kerületi képzés esetén a Kerületi Vezetőtiszt, több kerület közös képzése esetén az érintett kerületek Vezetőtisztjei együttesen nevezik ki. A Képzésvezetőnek ezen szabályzatban leírt feltételeken kívül nem kell más, külső tényezőnek megfelelnie.

28.§ Ha a Vezetőtiszt egy adott képzés vezetésére, több mint négy alkalommal is ugyanazt a cserkészvezetőt nevezné ki Képzésvezetőnek, azt csak az Országos Nevelési Testület jóváhagyásával teheti meg.

29.§ Minden képzésvezetőnek legalább Cserkészsegédtiszti képesítéssel, Arany képzési szinten Cserkésztszti képesítéssel kell rendelkeznie.

30.§ A Képzésvezető felelőssége és feladatai:

- a.) Az adott képzés nevelési irányainak átgondolása, és a kerület vagy országos

szintű nevelési stratégiába való beillesztése, módszereinek és eszközeinek meghatározása.

- b.) A képzés bejelentési és zárási folyamatainak elvégzése.
- c.) A képzés megfelelő engedélyeztetése.
- d.) A Törzs összehívása, vezetése.
- e.) A Törzs fejlesztése (lehetőség szerint a KKK bevonásával).
- f.) A képzés pénzügyi, operatív és logisztikai feltételeiről való gondoskodás, beleértve az elszámolást is.
- g.) Az érintett csapatparancsnokok rendszeres tájékoztatása.
- h.) A Jelöltek nevelése, képzése, segítése, figyelemmel kísérése a teljes képzési idő alatt.

31.§ A Képzésvezetőnek bármely feladatát lehetősége van delegálni.

32.§ Képzésvezetőnek nem nevezhető ki az azonos szintű Hárshgyi Bizottság tagjai, illetve az Országos Vezetőtiszt.

33.§ A Kerületi Vezetőtiszt saját magát nem nevezheti ki Képzésvezetőnek. Indokolt esetben az Országos Vezetőtiszt nevezheti ki.

34.§ TÁBORPARANCSNOK ÉS ALTÁBORPARANCSNOK (TPK, ATPK)

Táborral rendelkező képzések esetén a Vezetőtiszt Táborparancsnokot, több táborral működő képzés esetén akár több Táborparancsnokot, több altáborral működő képzés esetén Altáborparancsnokokat is kinevezhet. A kinevezés jogát a Vezetőtiszt delegálhatja a Képzésvezetőnek.

35.§ Nevelési munkával foglalkozó Táborparancsnoknak és az Altáborparancsnoknak legalább segédtszti képesítéssel és képzői tapasztalattal kell rendelkeznie.

36.§ Mivel a Táborparancsnok és az Altáborparancsnok szerepe képzésenként eltérő lehet, feladatukat és felelősségüket a kinevező határozza meg.

37.§ Amennyiben a táboraikban nemcsak operatív, a tábor életét irányító munkát végeznek, hanem a jelöltjeik nevelése és képzése is felelősségük, abban az esetben a hitelesítési folyamat elvégzése nekik is kötelező.

38.§ Táborparancsnoknak és Altáborparancsnoknak nem nevezhető ki az azonos szintű Hárshgyi Bizottság tagjai, illetve az Országos Vezetőtiszt.

39.§ A Törzs azon Cserkészvezetők közössége, akiknek a feladata a Jelöltek és a Képzésvezető (Táborparancsnok) támogatása, ezáltal hozzájárulva a sikeres képzés megvalósításához.

40.§ Javasolt, hogy a Képzők segédtszti képesítéssel rendelkezzenek, de legalább az adott képzés által nyújtott képesítéssel kell rendelkezniük, de ez alól a Képzésvezető felmentést adhat, amiről az illetékes Vezetőtisztet előzetesen tájékoztatnia kell. Ez alól kivételt

- képeznek az újonnan bevezetett Vezetőképzések, amelyekre csak a harmadik évtől érvényes ez a kitétel.
- 41.§** Ha olyan személyt kérnek fel Képzőnek, aki már volt Képző másik képzésen, akkor javasolt az érintett Képzésvezetővel egyeztetni előtte.
- 42.§** A képzői kompetenciák fejlesztésének érdekében javasolt, hogy a Képzésvezető továbbképzéseket szervezzen a törzs számára. (lehetőség szerint a KKK bevonásával)
- 43.§** A Képzésvezető/Táborparancsnok/Altábor–parancsnok a Törzs tagjain kívüli személyeket is felkérhet egy–egy képzés megtartására.
- 44.§** A SZAKEMBER olyan szakmai tapasztalattal rendelkező – akár nem cserkész – személyek, akiket a saját szakterületükön egy–egy képzés megtartására kér fel a képzési vezető. A külső, nem cserkész szakértőkkel szemben elvárás, hogy a cserkészlet értékrendjével minden területen azonosuljanak. A felkért személyek lehetőleg alkalmazzák a cserkészmodszert.
- 45.§** A Tükör Fejlesztő Közösségcélja a Vezetőképzések Törzseinek fejlődésének segítése, illetve a Vezetőképzések rendszerén belüli tudásmegosztás támogatása.
- 46.§** A Tükör Fejlesztő Közösséget a Koordinátora vezeti.
- 47.§** A Koordinátor Tükör Fejlesztő Közösség tréner végzett tagjai közül nevezhető ki. A Vezetőképzési Szakvezető saját magát nem nevezheti ki Koordinátornak.
- 48.§** A Tükör Fejlesztő Közösség Koordinátorát az Országos Vezetőképzési Szakvezető nevezi ki.
- 49.§** A Koordinátor felelősségi körét a kinevezésekor az Országos Vezetőképzési Szakvezető határozza meg.
- 50.§** Koordinátornak be és elszámolási kötelezettsége van a Vezetőképzési Szakvezető felé.
- 51.§** A Koordinátorának feladata a Tükör Fejlesztő Közösség Törzsének összehívása, amivel kapcsolatban a következők a feltételek:
- a.) Minimum 6 fő.
 - b.) A Törzslet olyan cserkészek alkothatják, akik elvégeztek egy, a Magyar Cserkészszövetség által elismert tréner képzést.
 - c.) Javasoljuk, hogy a Tükör Fejlesztő Közösségtörzs legalább fele olyan cserkészvezetők közül kerüljön ki, akik az adott évben nem végeznek aktív Képzői szolgálatot.
 - d.) Javasoljuk, hogy a Tükör Fejlesztő Közösségtörzs minden, a Magyar Cserkészszövetségben működő képzési szintből képviseltessen tagot.
- 52.§** A Koordinátornak és a Törzs tagjainak megbízását az ECSET–ben rögzíteni kell.
- 53.§** Az Magyar Cserkészszövetség által elfogadott trénerképzésen részt vett Cserkészvezetőkről a mindenkorai Koordinátor nyilvántartást vezet.

54.§ Továbbá a Vezetőképzési konferenciák szervezésébe és megvalósításába is javasolt a Tükör Fejlesztő Közösségbevonása.

5. A VEZETŐKÉPZÉSEKET ÉRINTŐ FOLYAMATOK

Vezetőképzés bejelentése

55.§ Országos képzés esetén az Országos Vezetőtiszt, kerületi képzés esetén a Kerületi Vezetőtiszt nevezi ki a Képzésvezetőt, és a döntést nyilvánosságra kell hozni, országos szintű képzés esetén országosan, kerületi képzések esetén minden érintett kerületben.

56.§ Ezzel egyidőben a Magyar Cserkészszövetség Tagnyilvántartó Rendszerében a Vezetőtiszt megfelelő jogosultságot ad a kinevezettnek.

57.§ A képzés akkor veszi kezdetét, mikor meghirdetésre került az Országos Hírlevélben országos szintű hírként.

58.§ A képzés meghirdetésétől számított 30 napon belül a képzés elindulásának tényéről külön, írásban tájékoztatni kell az Országos Nevelési Testületet.

Hitelesítési folyamat

59.§ A hitelesítési folyamat hosszát a hitelesítési keretrendszer határozza meg.

60.§ A hitelesítés időbeli érvényessége minden esetben egy adott képzésre szól, minden képzési vezetőnek képzésről–képzésre meg kell újítania. A hitelesítési keretrendszert úgy kell kialakítani, hogy azoknak, akik többedik alkalommal vesznek részt a folyamatban, egyre kevesebb legyen az ezzel járó feladat.

61.§ A hitelesítési folyamaton azok a képzési vezetők (Képzésvezetők, Parancsnokok) vesznek részt, akik a Vezető Képzésben a Nevelési munkával foglalkoznak. Ennek elmulasztása esetén az általa vezetett képzés nem érvényes, és képesítést nem adhat.

62.§ A hitelesítési folyamat munkarendjét a képzés vezetőivel egyeztetve az Hárshgyi Bizottságok határozzák meg.

63.§ A hitelesítési folyamatnak tartalmaznia kell megfelelő mennyiségű tapasztalatcserét és legalább egy hitelesítési záróalkalmat, ahol a Hárshgyi Bizottság megvizsgálja a jelölt alkalmasságát.

64.§ A folyamat záróalkalmai az Országos Nevelési Testület tagjai számára nyitottak.

65.§ A záró alkalom után a Hárshgyi Bizottságvezető öt munkanapon belül írásban elküldi a jelölt értékelését az Országos Nevelési Testületnek.

66.§ A folyamat végén az ONT dönt. Majd a hitelesítést nyert vezetők névsorát nyilvánosságra hozza Országos szintű hírként.

Vezetőképzés leállítása

- 67.§** Az Országos Nevelési Testület bármilyen vezetőképzést leállíthat a képzés bármelyik pontján.
- 68.§** Ha a hitelesítési folyamat során kiderül, hogy a képzés minősége láthatóan nem felel meg a kívánalmaknak, vagy ha a képzés maga bármilyen szempontból nem a Cserkésztvény szellemében zajlik, akkor a munkacsoport felelőssége, hogy a Hárshgyi Bizottság vezetőjén keresztül jelezze az adott vezetőképzésért felelős Vezetőtiszt(ek)nek és az Országos Nevelési Testületnek a hiányosságot.
- 69.§** A jelzést írásban az Országos Nevelési Testület hivatalos e-mail címére kell megküldeni, amelyben részletesen be kell számolni a tapasztalt problémáról.
- 70.§** Az Országos Nevelési Testület a Hárshgyi Bizottság jelzése alapján felülvizsgálja a képzést, és ha a jelzett problémák megállapításra kerülnek, akkor az Országos Nevelési Testület leállíthatja a képzést.
- 71.§** Az Országos Nevelési Testületnek egy képzés leállítása során, a döntési folyamatban foglalkoznia kell a Jelöltek további lehetőségeivel, és erről a képzés leállítása esetén a Jelölteket tájékoztatnia kell.

Vezetőképzés lezárása

- 72.§** Amennyiben a képzés minden leírt feltételnek megfelel a képzés zárásakor a Képzésvezető jogot kap arra, hogy kiosssa az arra érdemesnek talált Jelöltek számára a képesítést és az érvényes hárslevelet. Ezt a jogot a Törzs tagjai közül bárkinek delegálhatja.
- 73.§** A képzés zárása után a Képzésvezető a Magyar Cserkészszövetség Tagnyilvántartó Rendszerében beállítja az új képesítéseket.
- 74.§** A végzett Jelöltek névsorát az Országos Hírlevélben (országos szintű hírként) közzé kell tenni.
- 75.§** A Képzésvezetőknek, a Tábortparancsnokoknak és az Altábor-parancsnokoknak be- és elszámolási kötelezettsége van az illetékes vezetőtisztt(ek) felé.

Hitelesítési keretrendszer

- 76.§** A hitelesítési keretrendszert, az Hárshgyi Bizottság vezető szakmai vezetésével, az Hárshgyi Bizottság hozza létre.
- 77.§** Elkészülte után a Hárshgyi Bizottság vezető írásban beterjeszti jóváhagyásra az Országos Nevelési Testület hivatalos e-mail címén keresztül.

78.§ A beterjesztett keretrendszert az Országos Nevelési Testületnek 30 napja van elbírálni. Ha nem jelez vissza, elfogadottnak kell tekinteni.

79.§ Az Hárshgyi Bizottság vezető minden évben, a hitelesítési folyamatnak lezárása után, megvizsgálja a keretrendszert, hogy megfelel-e a kívánalmaknak, szakmailag megfelel-e a hitelesítési folyamat lebonyolítására.

a.) Ha nem talál benne semmit, amit változtatni kellene, akkor elküldi a keretrendszer tervezetét elektronikus úton, és a levélben tájékoztatja az Országos Nevelési Testületet, hogy nincs módosítási szándéka.

b.) Ha változtatás történt, akkor az elektronikus levélben az új tervezetet kell elküldeni, benne külön kiemelve a változtatásra javasolt szövegrészeket.

101.§ Az Országos Nevelési Testület minden keretrendszert legalább 5 évente körültekintően felül kell vizsgáljon.

Képzési emlék jelvények

80.§ A képzési emlékjelvény (pl: tábori jelvény) kiosztására azon vezető jogosult, aki az adott képzési évben sikeres hitelesítéssel rendelkezik. A képzési vezetőket ezen jogkörükben egyéb külső tényezők nem gátolhatják.

Képesítések honosítása

81.§ Más cserkészszövetség által indított képzésen megszerzett képesítések honosításáról az Országos Nevelési Testület dönt az alábbiak szerint:

a.) MCSSZF esetében a feltételek:

i. A képzésen való részvételre előzetes engedélyt kell kérni az Országos Vezetőtisztól, amelyhez mellékelni kell a Csapatparancsnok és a Kerületi Vezetőtiszt véleményét a képzésen való részvételről. Az engedély egyben a honosítást is tartalmazza, amennyiben a képzésben nem történik jelentős változás.

ii. Abban az esetben, ha valamely Cserkészvezető jelen szabályzat hatályba lépése előtt jelentkezett vagy végezte el ilyen képzést, az engedélyt objektív véleményezés alapján kell kiadni, amelyet az Országos Nevelési Testület állít össze. A honosítás folyamatát legkésőbb azelőtt kell elkezdeni, mielőtt a vezető a Magyar Cserkészszövetségen belül megbízatásba lép.

b.) WOSM esetében a feltételek:

i. Magyarországon szerzett vagy honosított ST képesítés megléte mellett

végezhető a WOSM képzése, úgy, hogy ebben az esetben is a 82. § a.) i.) alponban leírt eljárásrend az irányadó.

- ii. Olyan Cserkészvezető esetében, aki külföldön él(t), és ott szerzett WOSM által elismert képesítést, akkor azt a Magyar Cserkészszövetség elismeri. A képesítés a Magyar Cserkészszövetség Tagnyilvántartó Rendszerében az Országos Vezetőtiszt állítja be, az érintett Cserkészvezető kezdeményezésére.

82.§ A képesítések honosításával kapcsolatosan az Országos Nevelési Testületnél lehet fellebbezéssel élni.

6. KÉPZÉSEK ÉS KÉPESÍTÉSEK

Őrsvezetői képzés (ÖV)

83.§ Egy órs (4–12 cserkész) neveléséhez és vezetéséhez szükséges vezetői kompetenciák átadása az őrsvezető jelöltek korosztályának megfelelően. Emellett az Őrsvezetőképzések célja, hogy a jelölteket személyesen is fejlesszük lelki, érzelmi, testi, szellemi és társas területen is.

Megfelelési feltételek

84.§ Az Őrsvezetőképzések megszervezésekor az alábbi általános feltételeknek kell megfelelni:

- a.) Egy Őrsvezetőképzés minimum 4 képzési alkalmat kell tartalmazzon.
- b.) A képzési alkalmak legalább egyike lelki nevelés témájú legyen (hivatástisztázás), emellett rendelkezzen felépített lelki nevelési ívvel, ami átszövi a képzés egészét.
- c.) A különböző felekezetek ünnepei kapcsán a képzésvezető biztosítsa a jelölteknek a megfelelő istentiszteleten való részvételi lehetőséget.
- d.) A képzők vegyenek részt a feladatuk ellátásához szükséges képző képzésen.
- e.) A képzés a cserkészmódszer használatával valósuljon meg.
- f.) A képzés állandó résztvevői rendelkezzenek rendezett tagsággal. (Képzők és Jelöltek is.)
- g.) Jelen szabályzatban megfogalmazott célra készítsen fel.
- h.) Feleljen meg az egyéb szabályzatokban foglalt kitételeknek.

Bemeneti követelmények

85.§ A 18 év alattiaknak szervezett őrsvezetői vezetőképzés esetén:

- a.) 14 éves életkor betöltése a táborig és ennek megfelelő iskolai végzettség (megkezdett 8. osztály)

- b.) A jelentkezésig legalább egy éves cserkészszmúlt, de alakuló csapat esetén a Kerületi Vezetőtiszt engedélyével megkezdheti a képzést.
- c.) Az I. cserkészpróba tudásanyagának magabiztos birtoklása.
- d.) A jelentkezésig legalább egy csapattáborban való részvétel, de alakuló csapat esetén a Kerületi Vezetőtiszt engedélyével megkezdheti a képzést.
- e.) Legfeljebb 18 éves életkor a képzés megkezdéséig.

86.§ A 18 év felettieknek szervezett őrsvezetői vezetőképzés esetén:

- a.) Betöltött 18 éves életkor a képzés jelentkezési határidejének végéig. Legalább megkezdett középiskolai vagy szakiskolai tanulmányok.
- b.) A képesítés megszerzéséig legalább egy éves cserkészszmúlt, de alakuló csapat esetén a kerületi vezetőaszt engedélyével megkezdheti a képzést.
- c.) Az I. cserkészpróba tudásanyagának magabiztos birtoklása.
- d.) A jelentkezésig legalább egy csapattáborban való részvétel, de alakuló csapat esetén a Kerületi Vezetőtiszt engedélyével megkezdheti a képzést.

Kimeneti követelmények

87.§ A 18 év alattiaknak szervezett őrsvezetői vezetőképzés esetén:

- a.) Előképzés (és utóképzés, ahol van) sikeres elvégzése.
- b.) Minimum 7 napos tábor sikeres elvégzése.
- c.) A képzés záró követelményeinek sikeres teljesítése.
- d.) A Jelölt, a Képzésvezető és a Képzők megállapítása szerint, a képzés céljainak teljesítéséhez szükséges ismeretek és kompetenciák birtokosa.

88.§ A 18 év felettieknek szervezett őrsvezetői vezetőképzés esetén:

- a.) A képzési alkalmak sikeres elvégzése.
- b.) A képzés záró követelményeinek sikeres teljesítése.
- c.) A Jelölt, a Képzésvezető és a Képzők megállapítása szerint, a képzés céljainak teljesítéséhez szükséges ismeretek és kompetenciák birtokosa.
- d.) Legalább középiskolai vagy szakiskolai végzettség.

Cserkészsegédtszti képzés (CSST)

89.§ Tudást és kompetenciafejlesztést biztosít a jelöltek korosztályának megfelelően, amivel a jelölt alkalmassá válik vezetők vezetésére, a nevelési összefüggések mértjeinek alapos átlátására, attól függetlenül, hogy milyen egységben lát majd el segédtszti szolgálatot. Emellett a segédtsztképzések célja, hogy a jelölteket személyesen is fejlesszük lelki, érzelmi, testi, szellemi és társas területen is. Továbbá célja, hogy felkészítse a jelölteket a tiszti fogadalom szerinti életre.

Megfelelési feltételek

90.§ A Segédtiszti vezetőképzések megszervezésekor az alábbi általános feltételeknek kell megfelelni:

- a.) Egy Segédtiszti vezetőképzés minimum 4 képzési alkalmat kell tartalmazzon, ebből legalább egy 7 napos tábort.
- b.) A képzési alkalmak legalább egyike lelki nevelés témájú legyen (hivatástisztázás), emellett rendelkezzen felépített lelki nevelési ívvel, ami átszövi a képzés egészét.
- c.) A különböző felekezetek ünnepei kapcsán a képzésvezető biztosítsa a jelölteknek a megfelelő Istentiszteleten való részvételi lehetőséget.
- d.) A képzők vegyenek részt a feladatuk ellátásához szükséges képző képzésen.
- e.) A képzés a cserkész módszer használatával valósuljon meg.
- e.) A képzés állandó résztvevői rendelkezzenek rendezett tagsággal. (Képzők és Jelöltek is.)
- f.) A tiszti fogadalom letételére készítsen fel, és azt biztosítsa.
- g.) A képzés nevelési részével foglalkozó Képzők legalább segédtiszti képesítéssel rendelkezzenek.
- h.) Jelen szabályzatban megfogalmazott célra készítsen fel.
- i.) Feleljen meg az egyéb szabályzatokban foglalt kitételeknek.

Bemeneti követelmények

91.§ A Segédtiszti Vezetőképzések esetén:

- a.) 18 éves életkor. Legalább megkezdett középiskolai vagy szakiskolai tanulmányok
- b.) A jelentkezésig legalább egy csapattáborban való részvétel, de alakuló csapat esetén a Kerületi Vezetőtiszt engedélyével megkezdheti a képzést.
- c.) Csapatában aktívan tevékenykedik.
- d.) Adjon közös szándéknyilatkozatot a jelölt és a Csapatparancsnok, hogy a képzés elvégzése után a jelölt milyen, a képzés szintjének megfelelő megbízatás betöltését vállalja a cserkészközösségében (legalább 1 éven keresztül).

Kimeneti követelmények

92.§ A Segédtiszti Vezetőképzések esetén:

- a.) Előképzés (és utóképzés, ahol van) sikeres elvégzése.
- b.) Minimum 7 napos tábor sikeres elvégzése.
- c.) A képzés záró követelményeinek teljesítése.
- d.) A Jelölt, a Képzésvezető és a Képzők megállapítása szerint, a képzés céljainak

teljesítéséhez szükséges ismeretek és kompetenciák birtokosa.

e.) A tiszti fogadalom letétele és írásban megerősítése.

Cserkésztishti képzés (CST)

93.§ Felnőtteknek szóló képzés, korosztálynak megfelelő módszerek és eszközök alkalmazásával. Csapat és szervezeti szinten a tiszt képes lesz stratégiai célokat és irányokat megfogalmazni, átlátni és megvalósítani a Magyar Cserkészszövetség stratégiájával összhangban. Képes a cserkészvezetők irányítására. Helyi, regionális, országos és nemzetközi szinten képes a cserkészlet céljai és értékei mentén kommunikálni, a szövetség döntéseit és a mozgalmat képviselni.

Megfelelési feltételek

94.§ A Cserkésztishti vezetőképzések megszervezésekor az alábbi általános feltételeknek kell megfelelni:

- a.) Egy Cserkésztishti vezetőképzés minimum 5 képzési alkalmat kell tartalmazzon.
- b.) Rendelkezzen felépített lelki nevelési ívvel, mely átszövi a képzés egészét.
- c.) A különböző felekezetek ünnepei kapcsán a képzésvezető biztosítsa a jelölteknek a megfelelő Istentiszteleten való részvételi lehetőséget.
- d.) A képzők vegyenek részt a feladatuk ellátásához szükséges képző képzésen.
- e.) A képzés a cserkészmetódus használatával valósuljon meg.
- e.) A képzés állandó résztvevői rendelkezzenek rendezett tagsággal. (Képzők és Jelöltek is.)
- f.) Az állandó Képzők cserkésztishti képesítéssel rendelkezzenek.
- g.) Jelen szabályzatban megfogalmazott célra készítsen fel.
- h.) Feleljen meg az egyéb szabályzatokban foglalt kitételeknek.

Bemeneti követelmények

95.§ A Cserkésztishti Vezetőképzések esetén:

- a.) A jelentkezéskor 21 éves életkor és legalább középiskolai vagy szakiskolai végzettség.
- b.) Cserkészsegédtiszti képesítés.
- c.) 5 év aktív cserkészmunka.
- d.) 2 év cserkészsegédtiszti gyakorlat
- e.) A c.) és d.) pontok alól indokolt esetben felmentés kérhető az Országos Nevelési Testülettől. (Például, ahol a megválasztott vagy kinevezéssel szerzett feladathoz cserkésztishti képzésre van szükség.)

- f.) Közös szándéknyilatkozat a jelölt és a Csapatparancsnok részéről (amennyiben a jelölt a csapatparancsnok, akkor a jelölt és a Kerületi Elnökség részéről), hogy a képzés elvégzése után a képzési szintjének megfelelően milyen megbízatás betöltését vállalja a cserkészközösségben (legalább 2 éven keresztül).

Kimeneti követelmények

96.§ A Cserkésztiszt Vezetőképzések esetén:

- a.) A képzés (legalább egy szakirány elvégzéséhez szükséges, vonatkozó modulcsoport) sikeres elvégzése.
- b.) A Jelölt, a Képzésvezető és a Képzők megállapítása szerint, a képzés céljainak teljesítéséhez szükséges ismeretek és kompetenciák birtokosa.
- c.) A képzés záró követelményeinek teljesítése.
- d.) A tiszti fogadalom megújítása.

A tiszti fogadalomtétel módja – cserkészsegédtiszt és cserkésztsiszt képesítés esetén

97.§ A képzés vezetőjének / táborparancsnokának feladata a megfelelő ünnepélyes és cserkészies környezet biztosítása.

98.§ A fogadalmat tevők előtt el kell hangoznia a cserkésztvénynek.

99.§ A fogadalmat tevőktől meg kell kérdezni, hogy akarnak-e cserkésztszti fogadalmat tenni.

100.§ A fogadalmat tevők a fogadalmat a névre szóló rész kivételével közösen is mondhatják.

101.§ A fogadalomtétel tényét a fogadalmat tevők írásban is megerősítik. (Több kerület által indított képzés esetén annyi példány kerül aláírásra ahány szervező kerület van.) Ezen irat(ok) megőrzéséről a kerületek gondoskodnak. A szóbeli fogadalomtétel és az írásbeli megerősítés időpontban eltérhet, de lehetőleg egy időben történjen.

Operatív vezetőképzés (OpVK)

102.§ Az OpVK munkacsoport-vezetői készségeket és kompetenciákat fejleszt azon jelöltekénél, akik meghatározott határidővel rendelkező, elsődlegesen a cserkészcsapatok nevelési munkájának a háttérét biztosító konkrét feladatért felelnek, és ennek érdekében vezetik a munkafolyamatban résztvevő cserkészeket. Az operatív vezetőképzés célja a jelöltek személyiségfejlődése, fizikai és szakmai felkészítése a képzésben választott modulok/szakterületek részleteiből, miközben a résztvevők korosztályának megfelelően a társas kompetenciák és az önreflexió is a megbízható vezetői hozzáállást segíti.

Megfelelési feltételek

103.§ Az Operatív Vezetőképzés megszervezésekor az alábbi általános feltételeknek kell megfelelni:

- a.) Egy OpVK minimum 4 képzési alkalmat tartalmazzon, amelyből az egyik legalább egy 8 napos tábor.
- b.) A képzési alkalmak legalább egyike szóljon a hivatástisztázásról, és rendelkezzen felépített lelki nevelési ívvel, ami átszövi a képzés egészét.
- c.) A különböző felekezetek ünnepei kapcsán a képzésvezető biztosítsa a jelölteknek a megfelelő istentiszteleten való részvételi lehetőséget.
- d.) A képzés a cserkészcsapatok nevelési munkájának a háttérét biztosító operatív jellegű feladatokra készítse fel szakmailag a résztvevőket (pl. GH, logisztika, pénzügy, keretmese, programszervezés, média).
- e.) A jelöltek saját szintjüknek megfelelően vegyék ki részüket a képzési tábor megszervezéséből és lebonyolításából.
- f.) A képzés a cserkészmódszer használatával valósuljon meg.
- g.) A képzők vegyenek részt a feladatuk ellátásához szükséges képző–képzésen.
- h.) A képzés állandó résztvevői rendelkezzenek rendezett tagsággal. (Képzők és Jelöltek is.)
- i.) Jelen szabályzatban megfogalmazott célra készítsen fel.
- j.) Feleljen meg az egyéb szabályzatokban foglalt kitételeknek.

Bemeneti követelmények

104.§ Operatív vezetőképzés esetén:

- a.) a tábor első napjáig betöltött 16. életév és be nem töltött 20. életév
- b.) legalább megkezdett középiskolai vagy szakiskolai tanulmányok
- c.) a jelentkezésig legalább egy csapattáborban való részvétel, de alakuló csapat esetén a Kerületi Vezetőtiszt engedélyével ennek hiányában is megkezdheti a képzést
- d.) a jelölt érvényes aktív cserkésztagsággal, rendezett tagdíjjal rendelkezik
- e.) legalább az I. cserkészpróba anyagának magabiztos ismerete
- f.) a jelölt leendő operatív jellegű munkájával a cserkészteket szeretné segíteni, elkötelezett a cserkészteket felé
- g.) a cserkészteket értékrendjével és csapatának értékeivel azonosulni tud
- h.) csapata, csapatparancsnoka is támogatja leendő vezetői szerepében

Kimeneti követelmények

105.§ Operatív vezetőképzés esetén:

- a.) Előképzés és utóképzés sikeres elvégzése.
- b.) Minimum 8 napos tábor sikeres elvégzése.
- c.) A képzés záró követelményeinek sikeres teljesítése.
- d.) A Jelölt a Képzésvezető és a Képzők megállapítása szerint a képzés céljainak

teljesítéséhez szükséges ismeretek és kompetenciák birtokosa.

Szakági vezetőképzés

106.§ A képzés elvégzésével a jelölt megismeri a csoportvezetés alapjait, szervezi és vezeti egységét szakági módszertani eszközökkel. A jelölt képes lesz szakági programokat szervezni és vezetni, szakági képzést szervezhet és vezethet, különpróbára készíthet fel, a szakág szervezetében vezetői feladatot láthat el. A képzés szakági vezetői képesítést ad, a szakági vezetői képesítés nem helyettesíti, hanem kiegészíti az őrsvetetői-, cserkészsegédtiszt- és cserkésztiszt képesítéseket. A képesítésnévben használható a szakág neve előtagként, pl.: cserkészsegédtiszt → vízcserkészsegédtiszt (csst → vcsst)

Megfelelési feltételek

107.§ A szakági vezetőképzések megszervezésekor az alábbi általános feltételeknek kell megfelelni:

- a.) Egy Szakági vezetőképzés minimum 4 képzési alkalmat kell tartalmazzon, vagy 2 képzési alkalmat, melyből legalább az egyik egy 7 napos tábor. 2 képzési alkalmat kell tartalmazzon, ebből legalább egy 7 napos tábort.
- b.) A képzés során törekedni kell, hogy rendelkezzen felépített lelki nevelési ívvel, ami átszövi a képzés egészét.
- c.) A különböző felekezetek ünnepei kapcsán a képzésvezető biztosítsa a jelölteknek a megfelelő Istentiszteleten való részvételi lehetőséget.
- d.) A képzők vegyenek részt a feladatuk ellátásához szükséges képző képzésen.
- e.) A képzés a cserkészmódszer használatával valósuljon meg.
- e.) A képzés állandó résztvevői rendelkezzenek rendezett tagsággal. (Képzők és Jelöltek is.)
- f.) A képzés nevelési részével foglalkozó Képzők legalább segédtiszt képesítéssel rendelkezzenek.
- g.) Jelen szabályzatban megfogalmazott célra készítsen fel.
- h.) Feleljen meg az egyéb szabályzatokban foglalt kitételeknek.

Bemeneti követelmények

108.§ A Szakági Vezetőképzések esetén:

- a.) A képesítés megszerzéséig betöltött 18 éves életkor
- b.) Legalább megkezdett középiskolai vagy szakiskolai tanulmányok
- c.) A jelentkezésig legalább egy csapattáborban való részvétel, de alakuló csapat esetén a Kerületi Vezetőtiszt engedélyével megkezdheti a képzést.
- d.) Csapatában aktívan tevékenykedik.

- e.) Adjon közös szándéknyilatkozatot a jelölt és a Csapatparancsnok, hogy a képzés elvégzése után a jelölt milyen, a képzés szintjének megfelelő feladat elvégzését vállalja a cserkészközösségében (legalább 1 éven keresztül).

Kimeneti követelmények

109.§ A Szakági Vezetőképzések esetén:

- a.) Előképzés (és utóképzés, ahol van) sikeres elvégzése.
- b.) Minimum 7 napos tábor sikeres elvégzése.
- c.) A képzés záró követelményeinek teljesítése.
- d.) A Jelölt, a Képzésvezető és a Képzők megállapítása szerint a képzés céljainak teljesítéséhez szükséges ismeretek és kompetenciák birtokosa.

Vezetői továbbképzések (VTK)

110.§ Vezetői továbbképzést kerületi képzés esetén a Kerületi Vezetőtiszt engedélyével, országos képzés esetén az Országos Vezetőtiszt engedélyével lehet szervezni.

111.§ Csapat és körzeti szinten is szervezhető Vezetői továbbképzés az érintett Kerületi Vezetőtiszt(ek) hozzájárulásával.

112.§ Javasoljuk, hogy legalább 4 évenként az adott szinten végzett cserkészvezetők, tudásuk frissítése, naprakészen tartása és új cserkész kapcsolatok kialakítása érdekében vegyenek részt Vezetői továbbképzésen (őrs- és rajvezetőként a vezetett korosztály váltásakor).

113.§ A részvételhez felettesi hozzájárulás szükséges.

7. HATÁLYBALÉPTETŐ ÉS KIEGÉSZÍTŐ RENDELKEZÉSEK

114.§ Jelen szabályzatot az Országos Tanács OT 2024.11.23./14 számú határozattal hagyta jóvá, annak kiadását elrendelte, és ezzel a nappal hatályba léptette. Rendelkezéseit 2024. november 23-i időponttól kell alkalmazni. Ezzel egyidejűleg a korábbi szabályzat hatályát veszti.

115.§ Jelen szabályzat hatályba lépése előtt szerzett őrsvezetői, cserkészsegédtiszti és cserkészisztizti képesítések és igazolások továbbra is érvényesek.

116.§ Jelen szabályzat hatályba lépése előtt kapott kinevezések érvényben maradnak.

117.§ Jelen szabályzat hatálybalépésekor folyamatban lévő képzésekre a szabályzat rendelkezései nem bírnak kötelező erővel.

118.§ Léévő képzésekre annak rendelkezései alkalmazhatók.