



VEZETŐKÉPZÉSI SZABÁLYZAT

Az Országos Tanács 2018. április 28-i ülésén elfogadva

PREAMBULUM

Az MCSSZ vezetőképzés ügyeivel foglalkozó, most hatályon kívül kerülő szabályzata 2000-ben született, melyet már akkor is nagy viták öveztek, és megszületése pillanatában sem volt tökéletesnek mondható. Az azóta eltelt 15 évben a mozgalom berendezkedett arra, hogy a szabályzatnak látszólagosan megfeleljen, ám az alapelvek és a felállított rendszer mellett saját belátása szerint működtesse a vezetőképzést. Ez azonban nem jelent kontrollnélküliséget. Mindössze annyi a különbség, hogy a valós kontrollt nem a Szövetség vezetői gyakorolják a szabályzatokon keresztül, hanem a cserkészkerületek és az egyes vezetőképzők korábbi vezetőiből egyedien kialakult, vagy a kerülettel összefonódó informális közösségek.

Szükségesnek látszik az elmúlt 25 év működésének más alapokra helyezése. A bürokratikus kontrollt, amely a szabályzatokon keresztül próbálta irányítani a vezetőképzést, célszerű lecserélni egy szemléletében más ellenőrzési mechanizmussal. Legfőképpen azért, mert előbbi minden erőltetés ellenére is csak látszólagos kontrollt képes gyakorolni az önkéntesekből álló szervezetünkre. Ráadásul az rendszerint súlyos konfliktusokhoz vezet. Senki sem vonja kétségbe, hogy központi – bár alulról jövő – minőségirányításra szükség van, azonban ezt a fennálló rendszerben nem lehetett elérni. Egy tematikának szinte bármilyen képzést meg lehetett feleltetni, ezért nincs értelme egy szemléletében hasonló szabályzatra cserélni a jelenlegit, mert az hasonló működést eredményezne.

A strukturális irányítást személyorientáltra, a bürokratikus ellenőrzési mechanizmust, úgynevezett „klánkontrollra” látszik célszerűnek felváltani. Ebben a működésben “a kulturális normák, az elsajátított szokások, az informális mechanizmusok terelik a kívánt irányba az emberek viselkedését a szervezetben”.

Ezért az új szabályozásnak a bizalmon, az együttműködésen és az egyéni belátáson kell alapulnia. Emellett az egyszerűség, az átláthatóság és a rugalmasság érvényesülése a fő szempont. Ennek részeként a szakvezető szerepének erőteljesen a koordináció irányába kell mozdulnia a hatósági szerep helyett.

ALAPFOGALMAK

1. § Jelen szabályzat értelmezésénél az egyes fogalmak alábbi meghatározását kell alkalmazni:
- a) **Vezetőképzés:** A Magyar Cserkészszövetség egységeinek működtetéséhez szükséges valamely megbízatással járó feladatellátásra való felkészítés, jelen szabályzat rendelkezései szerint.
 - b) **Képesítés:** A Magyar Cserkészszövetség céljainak megvalósítása érdekében meghatározott feladat ellátásához előírt ismeretek, módszerek és készségek, és kompetenciák elsajátítása után próbával elnyert cserkészvezetői fokozat.
 - c) **Megbízatus:** A Magyar Cserkészszövetség egységeinek vezetésére vagy meghatározott feladat ellátására szóló kinevezés vagy megválasztás.
 - d) **Cserkészvezető:** Aki a cserkész módszer alkalmazásával az Alapszabályban rögzített cél elérése érdekében az alapelvek szellemében, érvényes megbízatus birtokában, a cserkészmozgalom keretein belül cserkészeket nevel és irányít.
 - e) **Igazolás:** A képesítés megszerzését, illetve a megbízatus tényét bizonyító irat és elektronikus adat. A központi nyilvántartásról az országos vezetőképzési szakvezető gondoskodik.

KÉPESÍTÉSEK

AZ ŐRSVEZETŐI KÉPESÍTÉS (ÖV)

2. § Az őrs (4-15, egy korosztályhoz tartozó cserkészből álló kisközösség) vezetéséhez szükséges ismeretek, módszerek, készségek és kompetenciák elsajátításának szintje. Az őrsvezető képzés tanúsítványában jelezni kell, hogy a képzés mely – a nevelési programban szereplő – korosztály vezetésére készítette fel a jelöltet. Egy képzés egy jelöltet csak egy korosztály vezetésére készíthet fel. Korosztályi őrsvezetőképzést a kerületek az akkreditációs bizottság ajánlásával indíthatnak.

A CSERKÉSZTISZTI KÉPESÍTÉSEK

A cserkészsegédtszti képesítés (csst)

3. § Egy 2-7 őrsből álló egység, illetve csapaton belüli cserkész korosztály vezetéséhez szükséges ismeretek, módszerek, készségek és kompetenciák elsajátításának szintje.

A cserkésztszti képesítés (cst)

4. § Cserkészcsapatok vezetéséhez vagy kerületi és szövetségi szintű szervek vezetéséhez szükséges ismeretek, módszerek, készségek és kompetenciák elsajátításának szintje. A képzési tanúsítványon meg kell jelölni, hogy csapatparancsnoki, vagy szövetségi vezetői szakirányok közül melyiket végezte el a jelölt. Egy képzés csak egy szakirányra képezhet. Az egyik képesítés (csapatparancsnoki vagy szövetségi/cserkészkerületi vezetői) birtokában a másik tszti képesítés megszerzéséhez különbözeti képzést kell végezni, mely az adott képzés specifikus elemeit tartalmazza. Kidolgozását az akkreditációs bizottság végzi.

A KOROSZTÁLYI ÉS SZAKÁGI KÉPESÍTÉSEK

5. § A megfelelő szintű általános képesítés megszerzése után, annak kiegészítéseként, az illetékes korosztályi- vagy szakági szakvezető által kidolgozott és engedélyezett képzésen megszerzett ismeretek, módszerek és készségek elsajátításának szintje.

A VEZETŐKÉPZÉS SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

6. § Lehetőségekhez mérten javasolt alapelv, hogy az egyes megbízásokat külön-külön személy viselje.

ORSZÁGOS VEZETŐKÉPZÉSI TESTÜLET (OVKT)

7. § Az Országos Vezetőképzési Testület a Szövetség képzési tevékenységét összefogó és országos szinten összehangoló szerv.
8. § Az Országos Vezetőképzési Testület a Cserkészmozgalom Világszervezetének irányvonalai és a Szövetség nevelési programja alapján elkészíti és naprakészen tartja a Szövetségnek a cserkészvezetők toborzására, kinevezésére, támogatására, képzésére és megtartására vonatkozó keretrendszerét.
9. § Az Országos Vezetőképzési Testület tagjai
- a kerületi vezetőképző szakvezetők és
 - az országos vezetőképző szakvezető.
10. § Az Országos Vezetőképzési Testület tanácskozási jogú tagja a lelki közösségek egy-egy küldött tagja.
11. § Az Országos Vezetőképzési Testület elnöke az országos vezetőképző szakvezető.
12. § Az Országos Vezetőképzési Testület évente legalább négyszer ülésezik. Az ülést az országos vezetőképzési szakvezető a napirendtervezet kiküldésével hívja össze, legkésőbb az ülés előtt két héttel. A napirendi pontokhoz tartozó előterjesztéseket legkésőbb az ülést megelőző nyolcadik napon kell a Magyar Cserkészszövetség hivatalos honlapján közzétenni.

ORSZÁGOS VEZETŐKÉPZÉSI SZAKVEZETŐ (OVKSZ)

13. § Az országos vezetőképzési szakvezető felel a Magyar Cserkészszövetség vezetőképzéséért. Feladata a Magyar Cserkészszövetség szervezeti egységeinek vezetéséhez megfelelő számú, munkája ellátásához szükséges tudással és kompetenciával rendelkező vezető biztosítása.
14. § Az országos vezetőképzési szakvezetőt az országos vezetőtisztt nevezi ki.

KERÜLETI VEZETŐKÉPZÉSI SZAKVEZETŐ (KVKSZ)

15. § A kerületi vezetőképzési munka szervezése és támogatása érdekében a kerületi vezetőtisztt kerületi vezetőképzési szakvezetőt nevezhet ki. Amennyiben nem kerül kinevezésre, feladatát a kerületi vezetőtisztt látja el. A kerületi vezetőképzési szakvezetők az Országos Vezetőképző Testület tagjaként, annak munkájában vesznek részt az Alapszabályban meghatározott módon. Kerületi vezetőképzési szakvezetőnek nem nevezhető ki az országos vezetőtisztt és az országos vezetőképzési szakvezető.

KÉPZÉSI SZINT VEZETŐ (KSZV)

16. § Az Országos Vezetőképzési Testület megfelelő kiképzői tapasztalattal rendelkező képzési szint vezetőket nevez ki a következő képzési szintek vezetőjének:
- a) Őrsvezetői képzési szint vezető (őrsvezetői vezetőképzések)
 - b) Cserkészsegédtiszti képzési szint vezető (cserkészsegédtiszti vezetőképzések)
 - c) Cserkész-tiszti képzési szint vezető (cserkész-tiszti vezetőképzések)
17. § A felsoroltakon kívül az Országos Vezetőképzési Testület indokolt esetben egyéb képzési szint vezetőket is kijelölhet. Amennyiben egy képzés nem tartozik egyik képzési szint vezető hatáskörébe sem, a képzési szint felelős feladatait az országos vezetőtiszttel láthatja el. A képzési szint vezetői felelősek az adott képzési szinthez tartozó képzések minőségéért, a képzések közötti kommunikációért és koordinációért, valamint szakmai segítséget nyújtanak a képzésvezetőknek. A képzési szint vezető rendszeresen tájékoztatja az Országos Vezetőképzési Testületet. Képzési szint vezetőnek nem nevezhető ki az országos vezetőtiszttel és az országos vezetőképzési szakvezetővel.

KÉPZÉSVEZETŐ (KV)

18. § Képzés vezetésére a megfelelő képzési szint vezető nevezi ki az arra alkalmas, kiképzői gyakorlattal rendelkező cserkészvezetőt. A képzésvezető személyét kerületi képzések esetében a kerületi vezetőképzési szakvezető által ajánlott személyek közül kell kijelölni. Az őrsvezetőképzésben a képzésvezető legalább cserkészsegédtiszti, minden egyéb képzés esetében legalább az adott képzés által nyújtott képesítéssel kell rendelkezzen. Képzésvezetőnek nem nevezhető ki az országos vezetőtiszttel, az országos vezetőképzési szakvezetővel és a képzési szint vezetővel.

TÁBORPARANCSNOK (TPK)

19. § A táborral rendelkező képzés táborának vezetésével megbízott kiképző. A táborparancsnokot a képzésvezető nevezi ki. Több altáborral működő képzések esetében a képzésvezető altáborparancsnokokat (atpk) is kinevezhet az altáborok élére. Táborparancsnoknak és altáborparancsnoknak legalább cserkészsegédtiszti képesítéssel rendelkező, az adott képzésben tapasztalt kiképző nevezhető ki. A táborparancsnok megegyezhet a képzésvezető személyével.

KIKÉPZŐK

20. § A kiképzőket a képzésvezető hívja meg a képzés kiképzői törzsébe. Minden vezetőképzési szinten, a kiképzői törzs tagjának legalább az adott képzés által nyújtott képesítéssel kell rendelkeznie. A kiképzői törzs tagjai megfelelő szintű általános képesítés megszerzésével elsajátítható és azon túlmenően kiképzői ismeretek, módszerek és készségek birtokában vannak. A képzésvezető, belátása szerint, a kiképzői törzs tagjain kívüli személyeket is felkérhet egy-egy képzés megtartására.

AKKREDITÁCIÓS BIZOTTSÁGOK

21. § Az akkreditációs bizottságok a vezetőképzési szintek szakmai munkáját segítik, és biztosítják a megfelelő minőségű képzések megvalósulását.

22. § Az akkreditációs bizottságok a képzési szint vezetők mellett működő testületek, melyek tagjait a képzési szint vezető nevezi ki már az adott képzésben nem aktív, az adott képzési szinten tapasztalt képzésvezetőkől és kiképzőkből. A bizottsági tagok legalább felének képzésvezetői tapasztalattal kell rendelkeznie. A bizottságok legalább három, legfeljebb hét tagból állnak.
23. § Az alábbi akkreditációs bizottságok felállítása kötelező:
- Hárshegyi Akkreditációs Bizottság (őrsvezetői vezetőképzés)
 - Cserkészsegédtiszti Akkreditációs Bizottság (cserkészsegédtiszti vezetőképzés)
 - Cserkészisztizti Akkreditációs Bizottság (cserkészisztizti vezetőképzés)
24. § A felsoroltakon kívül indokolt esetben egyéb akkreditációs bizottság is létrehozható.
25. § Az akkreditációs bizottság felelős az adott vezetőképzési szint minőségirányításáért, a képzési tematika és kiadványok kidolgozásáért, valamint karbantartásáért, a feltételrendszerek kidolgozásáért és a képzések engedélyének kiadásáért. Az akkreditációs bizottság minden esetben figyelembe veszi az adott képzés hagyományait és gyakorlatát a tematika és a feltételrendszerek kidolgozása során.
26. § Az akkreditációs bizottságok a képzési szint vezetők irányításával működnek. A bizottságok maguk határozzák meg az ügyrendjüket, amelyet az Országos Vezetőképzési Testületnek jóvá kell hagyania.
27. § Az akkreditációs bizottságok folyamatosan kötelesek beszámolni az Országos Vezetőképzési Testület felé. Az akkreditációs bizottságok az adott képzési szint vezetőivel (képzési szint vezetők, képzésvezetők, táborparancsnokok) közösen határozzák meg a bizottság módszereit és munkarendjét.
28. § Minden új képzésvezető és/vagy táborparancsnok köteles a képzéstervét akkreditáltatni az illetékes akkreditációs bizottságnál. Ennek elmulasztása esetén, vagy amennyiben a bizottság alkalmatlannak találta a benyújtott képzéstervet vagy a kinevezett személyt a feladatra, a képzésvezető és/vagy táborparancsnok kinevezése automatikusan megszűnik.

A KÉPESÍTÉSEK MEGSZERZÉSE

29. § A képesítés megszerzéséhez az általános és a vezetői szintenként külön előírt feltételek együttes teljesülése szükséges.

ÁLTALÁNOS FELTÉTELEK

30. § Az egyes képesítések megszerzése az alábbi általános feltételek együttes megléte nélkül nem lehetséges:
- csapatparancsnoki ajánlás,
 - a jelöltet ismerő vezető jellemzése,
 - az előírt életkor betöltése a képesítés megszerzésének évében,
 - életkorának és felekezetének megfelelő vallásos életvitel és a jelöltet jól ismerő, a jelölt lelki vezetőjének ajánlása,
 - jelentkezéskor érvényes tagkártya / csapat által leadott éves jelentés és rendezett tagdíj,
 - az adott képzés eredményes elvégzése és az ennek folyamán előírt feladatok és próbák sikeres elvégzése, melyet a képzésvezető igazol,
 - a Magyar Cserkészszövetség tagságán kívüli cserkész esetében az illetékes cserkészszövetség előzetes írásbeli engedélye.

A MAGYAR CSERKÉSSZÖVETSÉGEN KÍVÜL SZERVEZETT CSERKÉSZVEZETŐI KÉPZÉSEK

31. § A Magyar Cserkészszövetségen kívüli vezetőképzésen jelöltként, kiképzőként, táborparancsnokként vagy képzésvezetőként csak az Országos Vezetőképzési Testület engedélyével lehet részt venni.
32. § Más cserkészszövetség által indított képzésen megszerzett képesítések honosításáról az Országos Vezetőképzési Testület dönt.

VEZETŐI SZINTENKÉNT ELŐÍRT SPECIÁLIS FELTÉTELEK

33. § Minden vezetőképzési szint feltételrendszerét a megfelelő akkreditációs bizottság dolgozza ki, és szükség esetén módosítja.

Az őrsvezetői képesítés esetében

34. § A 18 év alattiaknak szervezett őrsvezetői vezetőképzés esetén a képesítés megszerzéséhez az alábbi speciális feltételek megléte szükséges:
- 14 éves életkor és ennek megfelelő iskolai végzettség,
 - legalább 3,5 tanulmányi átlag – a jelentkezést megelőző tanulmányi félévben,
 - a jelentkezésig legalább egy évi cserkészműlt,
 - az I. cserkészpróba tudásanyagának magabiztos birtoklása,
 - a jelentkezésig legalább egy csapattáboron való részvétel,
 - legfeljebb 18 éves életkor.
35. § A 18 év felettieknek szervezett őrsvezetői vezetőképzés esetén a képesítés megszerzéséhez az alábbi speciális feltételek megléte szükséges:
- betöltött 18 éves életkor
 - középiskolai vagy szakiskolai végzettség,
 - a képesítés megszerzéséig legalább egy évi cserkészműlt,
 - az I. cserkészpróba tudásanyagának magabiztos birtoklása,
 - a jelentkezésig legalább egy csapattáboron való részvétel.

A tiszti képesítések esetében

36. § A cserkészsegédtiszti képesítés esetében a képesítés megszerzéséhez az alábbi speciális feltételek megléte szükséges:
- 18 éves életkor,
 - középiskolai vagy szakiskolai végzettség,
 - a jelentkezésig legalább egy csapattáboron való részvétel,
 - őrsvezetői képesítés,
 - az életkorának megfelelő (min. III. cserkészpróba) szintig a próbarendszer tudásanyagának magabiztos birtoklása,
 - a tiszti fogadalom letétele.

37. § A cserkésztszti képzés esetében a képzés megszerzéséhez az alábbi speciális feltételek megléte szükséges:
- a jelentkezőkor 20 éves életkor és legalább középiskolai vagy szakiskolai végzettség,
 - a csapatparancsnokának, vagy a csapat vezetőinek ajánlása,
 - cserkészsegédtiszti képzés, csapatparancsnoki szakirányon minimum a cserkészsegédtiszti képzés táborának befejezése,
 - 2 év segédtiszti gyakorlat, amely alól csapatparancsnoki szakirányú képzés esetén felmentés kérhető,
 - lelki vezetői ajánlás.

A szakági és korosztályos képzések esetében

38. § Az egyes szakági és korosztályos képzések esetében a képzés megszerzéséhez az alábbi speciális feltételek megléte szükséges:
- megfelelő szintű cserkészképzés.

A VEZETŐKÉPZÉS

A VEZETŐKÉPZÉS CÉLJA

39. § A vezetőképzés célja
- a leendő vezetők felkészítése a cserkészmódszer alkalmazásával egy adott vezetői feladat ellátására,
 - erősíteni a résztvevőkben a cserkész szellemiséget, a hivatástudatot, az elkötelezettséget a cserkészlet és a cserkésznevelés iránt.

A VEZETŐKÉPZÉS SZERVEZÉSE

A vezetőképzési feladatok megosztása

40. § Az őrsvezetők és cserkészsegédtisztek képzése a kerületek, a cserkésztsztek, a kiképzők képzése és a szakági képzések az Országos Központ feladata. Az országos szintű képzések szervezésével, indokolt esetben az Országos Vezetőképzési Testület megbízhat cserkészkerületet is. A kerületek a vezetőképzéseiket szervezhetik közösen, amelyek így országos képzésnek is meghirdethetők. A vezetőképzők törzseinek munkáját az Országos Vezetőképzési Testület hangolja össze. A kiképzők és a képzésvezetők igazolása, nyilvántartása az országos vezetőképzési szakvezető feladata.

A vezetőképzés előkészítése, szervezése

41. § A vezetőképzéseket, a Magyar Cserkészszövetség kerületeinek jelzése alapján az Országos Vezetőképzési Testület hangolja össze. A képzésterveket a megfelelő akkreditációs bizottság engedélyezi a képzésvezetők előterjesztése alapján. A képzést a kinevezett képzésvezető szervezi meg. A benyújtott engedélykérelmekre az illetékes bizottság vagy vezető köteles 30 naptári napon belül válaszolni, ellenkező esetben azt elfogadottnak kell tekinteni.

A KÉPZÉSI FOLYAMAT ELLENŐRZÉSE

42. § Minden képzés esetében a képzéseket az országos vezetőtisztt, az országos vezetőképzési szakvezető és az Országos Vezetőképzési Testület tagjai ellenőrizhetik, akik megbízottak útján is eljárhatnak. A kerületek által szervezett képzési folyamatot a szervező kerület vezetőtiszttje és az illetékes képzési szint vezető is ellenőrizheti.

A KÉPZÉS UTÁNI JELENTÉS

43. § Minden képzésről a képzésvezető – a képzés befejezését követő 30 munkanapon belül – jelentést ír. A jelentés részletesen tartalmazza a képzésen ténylegesen átadott képzési tematikát azok előadóival, indokolt esetben a képzési egységekhez és elemekhez, vagy a kiképzőkhöz fűzött megjegyzésekkel. A jelentésnek tartalmaznia kell, hogy nemek szerint hányan jelentkeztek a képzésre, illetve név szerint fel kell sorolni azokat, akik a képzésen sikeresen részt vettek és a képesítés részükre megadható. A jelentéseket elektronikusan kell elküldeni az Országos Vezetőképzési Testületnek, az illetékes képzési szint vezetőnek valamint kerületi képzés esetén a rendező kerület kerületi elnökségének.

A CSERKÉSZTISZTI FOGADALOMTÉTEL MÓDJA

44. § A képzés vezetőjének / táborparancsnokának feladata a megfelelő ünnepélyes és cserkészies környezet biztosítása. A fogadalmat-tevők előtt el kell hangoznia a tíz cserkészőtörvény Alapszabály szerinti szövegének. A fogadalmat tevőktől meg kell kérdezni, hogy akarnak-e cserkészisztizti fogadalmat tenni. A fogadalmat-tevők a fogadalmat a névre szóló rész kivételével közösen mondják. A fogadalomtétel tényét a fogadalmat kivevő vezető előtt írásban is megerősítik. Ezen irat megőrzéséről a képzés vezetője gondoskodik, másolatát az országos központnak és a szervező kerület elnökségének eljuttatja. A szóbeli fogadalomtétel és az írásbeli megerősítés időpontban eltérhet, de lehetőleg egy időben történjen.

A KÉPESÍTÉS IGAZOLÁSA

A KÉPESÍTÉS IGAZOLÁSÁNAK FELTÉTELE

45. § A képesítés igazolásának feltételeit az akkreditációs bizottságok határozzák meg. Esetleges változtatás esetén a képzés engedélykérésénél hatályos feltételek a mérvadóak.

AZ IGAZOLÁSOK KIADÁSÁNAK MENETE

46. § A képesítés igazolását a „megfelelt” minősítésű jelöltek esetében, a képzés lezárultával a képzésvezető kezdeményezheti,

- a) tisztizti képesítés esetén az országos,
- b) őrsvezetői képesítés esetén a kerületi vezetőképzési szakvezetőnél.

47. § A képesítéseket az igazoló személy a Magyar Cserkészszövetség elektronikuss tagnyilvántartó rendszerében rögzíti. A „megfelelt” minősítésű jelölt részére a megszerzett képesítéséről – a képzés lezárultát követő 15 munkanapon belül – tanúsítványt kell kiadni.

MEGBÍZATÁSOK

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

48. § A Magyar Cserkészszövetség cserkészcsapataiban és a vezetőképzésben részt vevő valamennyi szerv tagjai sorába való felvételhez, vagy egyéb kapcsolódó tisztség betöltéséhez az alábbi általános feltételek megléte szükséges.
- igazolt tagság egy a Magyar Cserkészszövetség működési engedéllyel rendelkező cserkészcsapatában,
 - az Alapszabályban meghatározott életkor betöltése,
 - jelen szabályzat által előírt képesítés megszerzése,
 - példás előélet,
 - vallásának gyakorlása, és a jelöltet jól ismerő, a jelölt vallási közösségének vezetői ajánlása.
49. § Csapaton belüli megbízatások kiadása kizárólag a csapatparancsnok hatáskörébe tartozik. A csapatszint feletti megbízatások kiadására jogosultak körét az Alapszabályban, vagy egyéb szabályzatokban kell rögzíteni.
50. § A megbízásokat, kinevezés esetén a kinevező cserkészvezető, vagy a kinevező testület elnöke; választás esetén az országos iroda vezetője, a benyújtott jegyzőkönyv alapján köteles rögzíteni a Magyar Cserkészszövetség elektronikus tagnyilvántartó rendszerében.
51. § A megbízatás megszűnik,
- ha a megbízást a hatáskörrel bíró cserkészvezető vagy szerv visszavonja,
 - ha a megbízott személy lemond megbízatásáról,
 - ha a megbízási idő eltelik,
 - ha a megbízatásra az alkalmatlanságot etikai határozat megállapítja,
 - ha a megbízás más megbízással összeférhetetlenné válik,
 - ha a megbízott átlép egy másik szervezeti egységbe, és ezzel a megbízatása és működési egységei szétváltnának,
 - a megbízott halálával,
 - az 52. § -ban foglalt esetben (önképzési feladat elmulasztása)
52. § A cserkészvezetők folyamatos önképzése okán minden képesítés a megszerzéstől – de legkorábban 2019. január 1-től – számított 5 évig jogosít az adott megbízatás betöltésére, melynek letelte után az adott képesítéssel nem végezhet cserkészvezetői munkát. A képesítés bármikor megújítható az MCSSZ által szervezett megfelelő továbbképzésen (tanfolyam/e-learning) való részvétellel, mely után újabb 5 évig érvényes az adott megbízatási jogosultság.

AZ EGYES MEGBÍZATÁSOK BETÖLTÉSÉHEZ SZÜKSÉGES KÉPESÍTÉSEK

Őrsvezetői megbízatás

53. § Az őrsvezetői megbízatás megfelelő korosztályi őrsvezetői képesítés megléte esetén adható ki.

Rajparancsnoki megbízatás

54. § Az rajparancsnoki megbízatás segédtszti képesítés megléte esetén adható ki.

Csapatparancsnoki megbízatás

55. § A csapatparancsnoki megbízatás cserkésztiszti képesítés megléte esetén adható ki, vagy olyan segéd-tiszti képesítéssel rendelkező cserkésznek, aki vállalja, hogy a megbízatást követő egy éven belül elvégzi a cserkésztiszti képzést.
56. § Amennyiben a megbízatást követő egy éven belül a csapatparancsnok nem szerzi meg a szükséges képesítést, megbízatása automatikusan megszűnik, és képesítés hiányában 3 éven belül nem választható újra.

Kerületi és országos választott és kinevezett tisztségviselők

57. § A kerületi és országos megbízatások cserkésztiszti képesítés megléte esetén adhatóak ki, vagy olyan segéd-tiszti képesítéssel rendelkező cserkésznek, aki vállalja, hogy a megbízatást követő egy éven belül elvégzi a cserkésztiszti képzést.
58. § Amennyiben a megbízatást követő egy éven belül a kerületi vagy országos tisztségviselő nem szerzi meg a szükséges képesítést, megbízatása automatikusan megszűnik, és képesítés hiányában 3 éven belül nem választható újra.

Kerületi és országos programok vezetői

59. § Kerületi és országos programok vezetőinek megbízatásához szükséges képesítéseket az illetékes kerületi vagy országos vezetőtiszttel határozza meg.

Egyéb szükséges képesítések és képzettségek

60. § A küldöttgyűlés egyes választott és kinevezett tisztségek betöltéséhez egyéb képesítés és/vagy képzettség meglétét szabhatja feltételül.

JOGORVOSLAT

61. § A cserkészkerületek hatáskörébe tartozó képesítések igazolása ügyében a kerületi vezetőtiszteken keresztül az Országos Felügyelő Bizottságnál lehet fellebbezéssel élni. Az Etikai Bizottság hatáskörébe tartozó képesítések igazolási határozati ügyében az Országos Tanácsnál lehet fellebbezéssel élni.

HATÁLYBA LÉPTETŐ ÉS KIEGÉSZÍTŐ RENDELKEZÉSEK

62. § Jelen szabályzatot az Országos Tanács 2018. április 28-i ülésén, az OT 2018.04.28./11. számú határozattal hagyta jóvá, annak kiadását elrendelte, és ezzel a nappal hatályba léptette. Rendelkezéseit ezen időponttól kell alkalmazni.
63. § Jelen szabályzat hatályba lépése előtt szerzett őrvezetői, cserkészsegéd-tiszti és cserkésztiszti képesítések és igazolások továbbra is érvényesek.
64. § Jelen szabályzat hatályba lépése előtt kapott megbízatások érvényben maradnak.
65. § Jelen szabályzat hatálybalépését követően a megbízatáshoz betöltéséhez előírt képesítést a lehető legrövidebb időn belül javasolt megszerezni.
66. § Jelen szabályzat hatálybalépésekor folyamatban lévő képzésekre a szabályzat rendelkezései nem bírnak kötelező erővel.
67. § Jelen szabályzat hatálybalépésével egyidejűleg „A Magyar Cserkészsövetség Vezetőképzési, Képesítési, Megbízatási és Igazolási Szabályzata” hatályát veszti, a hatálybalépésekor folyamatban lévő képzésekre annak rendelkezései alkalmazhatók.