

MIRE FIGYELJÉTEK, HOGY ELÉRJÉTEK A CÉLOTOKAT?

1

Az alaptevékenység, maga a **cserkészet** legyen az éves munkák fókuszában.

Ha kevés a vezetők, legyetek minél **hatékonyabbak**, tervezetek egyszerűen megvalósítható projekteket. A tudatos **tervezés** fontos, ne ezen spóroljatok.

Bármilyen egyszerű módszerrel, de vezessétek, **kövessétek** nyomon a **pénzügyeitek**.

Ne vesszettek el a részletekben, ne gondoljátok túl az életet. Minél **egyszerűbben** megvalósítható programokat, megoldásokat találjátok ki, hogy legyen energiátok a mindennapi munkára.



2

Ha van rá kapacitás, alapítsatok civil **szervezetet** és működtessétek azt.

Legyen **éves (pénzügyi) tervezés**etek.

Pályázatok, ha úgy gondoljátok, hogy megéri és megtérül a befektetett energia.

Gondoljátok végig, milyen eszközökre van **valóban** **szükség**etek és ezeket szerezzétek be. Vezessetek leltárt és időnként selejtezzetek is.

Legyen 1-2 ember, aki képben van a csapat pénzügyeivel.

Figyeljétek a **pénzügyekre**: fejlesszétek magatokat és a csapatot, **működjétek törvényesen és átláthatóan**. Vezessetek belső könyvelést is.

Dokumentáljátok úgy, hogy a következő vezetőknek **át tudjátok adni a tudást**. Legyen elérhető dokumentációtok.

Fontos a **vezetői utánpótlás** kinevelése, erről ne feledkeztek meg.



3

Vonjátok be azokat is a munkába, akik nem konkrétan a gyerekekkel foglalkoznának. **Adjatok nekik feladatot!**

Hozzatok létre **munkacsoportokat**.

Ne felejtsetek el a **tudásátadást**, utánpótlás-nevelést.

Kreatívak vagytok és erőforrások is van, rukkoljatok elő **innovatív megoldásokkal**.

Fejlesszétek **magatokat**, járjatok képzésekre.

Gondolkodjatok **társadalmi hatásban** és építsétek ki az ehhez szükséges működési modellt.



FORRÁSTÉRKÉP

FORRÁSTEREMTÉS RŐL CSERKÉSZEKNEK



HOGYAN ÉRJÉTEK EL A CÉLOTOKAT?

MILYEN FORRÁSTEREMTÉSI ESZKÖZÖKET HASZNÁLJÁTOK?

Részvételi díj: az önköltség nem bűn, szedjétek részvételi díjat a programokon. Mindenki meg fogja érteni, hogy felmerülnek költségek a rendezvényeken.

Tagdíj: szedjétek éves tagdíjat a csapat saját működésére is. Ezzel akár segíthetitek a vezetők munkáját, ha anyagi támogatást tudtok adni pl. az őrsi foglalkozásokhoz.

Önkéntes felajánlás: kérjétek kölcsön eszközöket, segítséget (pl. kerületek, más csapattól, szervezetektől, hozzátartozóktól).

Működjétek együtt más csapatokkal a hatékonyság növelése érdekében (pl. közös táborozások, programok szervezése).

Pályázatok, de csak miután átgondoltátok. Hosszú és erőforrásigényes feladat, de vannak könnyebben teljesíthető pályázatok is, keressétek a lehetőségeket. (Pl. céges, önkormányzati, állami.)

Kérjétek **önkéntes segítséget** a cserkészfeladatokon kívül is. Nem csak a pénz visz előre (pl. grafikai megjelenés, honlapfejlesztés, könyvelés, stb.). A kósa, vándor korszta, a régi cserkészeitek és a holdudvarok is jól bevonható lehet ilyenekre.

Alakítsatok ki szolgáltatásokat (pl. programszervezés, saját készítésű termékek, ingatlan vagy eszköz bérbeadása, stb.) és ne féljétek érte pénzt kérni. Az ebből befolyt összeget az önkéntes tevékenységekre fordíthatjátok.

Gyűjtsetek **adó 1%-ot**, ha tehetitek.

Gyűjtsetek **adományt**, erős a kapcsolati hálótok, használjátok ki online és offline egyaránt.

Pályázatok, működjétek együtt nemzetközi szinten is más csapatokkal, szervezetekkel.

Fejlesszétek **szolgáltatásaitokat**, szólítsatok meg minél több embert magatok körül. Ezzel az egész cserkészmozgalmat mutathatjátok be pozitívan.

Kérjétek **támogatást** célirányosan, **cégektől** is.

MI VESZÉLYEZTETHETI A SIKERT?

Ha kevés a kapacitásotok, könnyen a visszajára sülhet el egy-egy bonyolultabb projekt (pl. pályázatok). Ezt próbáljátok elkerülni, ha nem muszáj, **ne pályázatok**, ne menjen a cserkészmunka rovására a sok plusz feladat.

Néha célszerűnek tűnhet jogi személy alapítása. Azt javasoljuk, egyelőre ne hozzátok létre civil szervezetet, maradjon energiátok a csapatra. **Ne éjétek ki**, a mozgalmnak szüksége van rátok.

Soha ne tévesszétek szem elől az alaptevékenységet, a cserkészkedést!

Nem javasoljuk a túlzott felhalmozást, eszközbeszerzést. Tényleg **szükség**etek van egy 23. palacsintasütőre? Fenn tudtok tartani egész évben egy terepjárót?

Ne pályázatok, ha nincs rá igazán **szükség**etek, annyi idő alatt egy jó portyára is elmehettek közösen.

Soha ne tévesszétek szem elől az alaptevékenységet, a cserkészkedést.

Soha ne tévesszétek szem elől az alaptevékenységet, a Bi-Pi-féle cserkészkedést. Figyeljétek az őrsi- és csapatélet egyensúlyára.

Túl nagyra **nőttetek?** Valóban cserkészcsapatként **működtök** még? Gondoljátok át!

MERRE INDULHATTOK TOVÁBB?

Erősítsétek az őrsi és **csapatéletet**, dolgozzatok a **vezetői kör bővítésén**.

Programjaitoknak **tervezzétek tudatosan a költségvetését**.

Készítsetek **erőforrás-leltárt**: honnan és milyen segítséget tudtok kérni (pl. eszközök, pénz, önkéntes munka)? Ti milyen saját erőforrásokkal, képességekkel rendelkeztek?

Pályázatok helyi szintű, könnyebben elszámolható **támogatásokra** (pl. egyházi, önkormányzati, céges).

Legyetek **jelen online is**.

Néha előreviz a **vezetőváltás**, ne féljétek ezt felismerni és meglépni.

Térjétek vissza a cserkészlet alapértékeihez, **tevékenységeihez**.

Erősítsétek a csapat **tudatos működését**, az **előre tervezés** hasznosságára váljatok majd.

Erősítsétek meg a titeket körülvevő holdudvart (baráti kör), **vonjatok be újakat** a munkába, kérjétek visszacsatolást a csapat működéséről.

Minél inkább **épüljétek be** a titeket körülvevő közegbe. A **társadalmi beágyazottság** új szempontokat hoz majd, ami segíti a működéséteket. Szerezzetek **külső partnereket**, **támogatásokat**, vegyetek részt speciális **képzéseken**.

Használjátok az online felületeiteket minél **színesebben** és informatívabban, ezzel is támogatást nyerhettek.

Egy erős baráti körből építhettek **támogatói bázist**. Törődjétek a csapatból kimaradó felnőtt cserkészekkel is, az **alumni** hálózatot sok mindenre használhatjátok a későbbiekben.

Ne erőltessétek az **energiaigényes**, felesleges dolgok beszerzését, hosszú távon csak demotiválóvá válhat.

Fontos, hogy legyetek képesek a **vezetőváltásra**.

Legyetek jelen a település életében, de ne essetek túlzásba. Inkább kevés, de jól megválasztott alkalmon vegyetek részt.

Építsetek hálózatot, vezessetek adatbázist a titeket körülvevő közösségről. Figyelem! GDPR :-)

Szervezzetek **közös programokat** a felnőtt cserkészeiteknek is (**alumni**). Sok olyan feladat merülhet fel, amiben szívesen segítenének nektek.

Létrehoznátok egy **profilba illő vállalkozást** a csapat tagjaival? Csak rajta!

Van megtakarított pénzetek? **Fektessétek be!**

Képezzétek magatokat, vegyetek részt kurzusokon, az **önfejlesztés** fontos.

A cserkészlet egyik alapértéke, hogy **társadalmilag hasznos** felnőttekké nevelje a gyerekeket. Ti milyen hatással vagytok a titeket körülvevőkre?

Szervezzetek **tudás- és tapasztalatmegosztó alkalmakat** más csapatokkal, kerületekkel. **Tanuljatok egymástól**.

Mindig **tartsátok szem előtt a Bi-Pi-féle cserkészlet** alapértékeit.

Ha úgy érzitek, túl nagyra **nőttetek**, célszerű lehet **új csapat alapítása**, **kirajzás**. Segítsétek a folyamatot.

A méretetek a csapatéletet is **hátráltathatja**. Erősítsétek a **belső egységeiteket**, a csapatidentitást.

MI A FORRÁSTEREMTÉSETEK CÉLJA?

1 A CSERKÉSZLET MINT ALAPTEVÉKENYSÉG FINANSZÍROZÁSA.



2 A CSAPAT NÖVEKEDÉSÉNEK BIZTOSÍTÁSA.



3 A CSAPAT HOSSZÚTÁVÚ, STABIL MŰKÖDTETÉSE.



MIRE HASZNÁLD?

A plakát célja, hogy segítsen nektek eligazodni a forrásteremtés világában. Arra szeretnénk buzdítani benneteket, hogy gondoljátok át, a csapatotok melyik életciklusban tart jelenleg és hogyan tudtok onnan továbblépni – ha szeretnétek. Ne érezzék a nyomást, egyik „szint” sem jobb, mint a másik, a tudatosság a fontos!

HOGYAN HASZNÁLD?

A térképen magatokra ismerhettek a létszámotok és a rátok jellemző tulajdonságok alapján, ezen az oldalon pedig néhány tanáccsal segítjük működéséteket, csapatotok forrásteremtő munkáját. A tájékozódást egyszerűsítik a színek és az ikonok.

IMPRESSZUM

© Magyar Cserkészszövetség 2019 • Készült a Magyar Cserkészszövetség EFOP-1.12.1-17-2017-00009 azonosítószámú *Lépj át a határaidon!* című projekt keretében. • A kiadvány kereskedelmi forgalomba nem hozható! A plakát szakmai tartalma a hozzátartozó kiadvánnyal együtt teljesértékű. Kiadó: Magyar Cserkészszövetség • A kiadásért felel: Horváth Domokos, MCSSZ országos ügyvezető elnök • Szerzők/közreműködők: Pólya Viktor, Póty Judit, Siklósi Rozália, dr. Soósné Kádár Cecília, Szilágyi-Kovács Kata Tördelőszerkesztő/típusgárus: Nádas Zsófia • Nyomda: PrintPix Nyomda Kapcsolat: hello@mcssz.hu



MELYIK A TI TÁBORHELYETEK?

- létszámunk kevesebb mint 50 fő
- alacsony költségvetésből működünk, a programjainkat finanszírozzuk belőle
- (tábori) felszerelésünket jó lenne bővíteni
- működésünket időszakosan néhány külsős (felnőtt) segíti
- nincs mögöttünk jogi személy (saját civil szervezet)
- csak néhány fős vezetőségünk van
- használunk zárt facebook csoportot

- létszámunk kb. 40-90 fő között van
- már próbálkoztunk pályázatírással
- aktívan használjuk a személyes kapcsolati hálókat, sok barátunk van
- az évek során sok eszközt szereztünk már, néha mi sem tudjuk nyomon követni
- elég vezetőnk van, korosztályonként rajokat is alkotunk
- a zárt facebook csoport mellett nyilvános oldalunk is van (pl. honlap, facebook oldal, stb.)
- fent vagyunk instán vagy egyéb menő helyeken
- részt veszünk városi programokon

- létszámunk 90 fő fölötti
- rendszeresen pályázunk, sikereink is vannak, sőt már adományt is gyűjtöttünk
- működésünket saját civil szervezet segíti
- éves költségvetésünk eléri a milliós nagyságrendet, akár meg is haladja azt
- eszközkészletünk megfelelő: őrsi ládákat használunk, letárazunk, rendet tartunk
- elő tudjuk teremteni a stabil működéshez szükséges forrásokat
- aktív munkacsoportjaink vannak (pl. pénzügy, kommunikáció)
- kósa és vándor rajunk is van, a vezetői utánpótlást gond nélkül biztosítani tudjuk
- fent vagyunk facebook-on, instán, honlapunk is működik
- rendszeresen hírt adunk magunkról online és offline, ismernek minket a környéken
- aktívak vagyunk a település életében, szeretnénk társadalmilag is hasznosak lenni