

Vezetőképzés keretei

Két szintje van a cserkésznek:

- Mozgalom
- Szervezet

A mozgalom tagjai a cserkészek (függetlenül a szervezeti tagságtól), és mint nevelő mozgalom a mozgalom vezetői a cserkészeket nevelő felnőttek, akik az őrsi rendszer feletti, egy felnőtt által átlátható és személyesen nevelhető gyermekmennyiséggel foglalkoznak (rajparancsnok). Őket segítik a felnőtt és a gyerek életkora közötti életkorban lévő kisközösségi vezetők, akik nem nevelnek a tudatosság szintjén, de nagyon fontos a nevelő szerepük személyes példájukkal (őrsvezetők). Ezzel a mozgalom le is zárult, mert innentől már az intézményi szervezeti keretek jönnek. Viszont a rajok kiemelten fontosak, mert:

- Egy felnőtt kb. 30 gyermek nevelését tudja irányítani, felügyelni!
- Egy felnőtt kb. 4-5 öv-vel tudja a kb. 30 gyereket irányítani.
- A felnőttnek nem csak a példájával, de tudásával, elkötelezettségével, stb. is ki kell állni a gyerekek elé.
- A mozgalmi kérdésekre a szervezet ad válaszokat, de a szervezetben vannak olyan székek, amelyek a mozgalom összefogásáért léteznek (vezetőisztek és segítők).

Az ÖVVK és a STVK is olyan rendszerben kell, hogy működjön, hogy a Gilwell-rendszerben az általános képzés után beépítésre kerül egy korosztályi ráképzés. Tehát a mozgalmi vezetői általános tudásátadás helye a tábor, majd amikor nyár végén látható, hogy ki melyik korosztályban fog dolgozni vezetőként, akkor a képesítés kiadása előtt még el kell végezni egy képzési elemet, amely az általa irányított korosztály pedagógiai és pszichológiai háttérével kapcsolatban képzéssel. Ez az ÖVVK esetében 1-2, a STVK esetében 2-3 hétvéges képzést jelent. (Természetesen hosszútávon azt jelenti, hogy minden mozgalmi vezetőnek időnként le kell mennie, és továbbképzésen kell részt venni az újabb korosztály miatt!)

A szervezet tagsága függ a helyi törvényektől, a szövetség felépítésétől, stb. Ez azonban a vezetői keretek felépítésében nem befolyásolja azt, hogy mire is van szükség. Mindenképpen szükségünk van olyan vezetőkre, akik a szervezetet irányítják az országos és alacsonyabb szinteken. Nekik kell egyfajta képzés, ami azonban már kivezet a nagy cserkészromantikázás köréből, és átvezet a szervezetfejlesztés varázslatos világába. E miatt el kell engedni a táborokat és a mindent tudó törzstagokat, és hétvégeken keresztül, szakemberek irányításával folyó képzéseket kell tartani, amelyeket otthon végzendő feladatok követnek. Ez a képzés (CsTVK) lesz a minőségbiztosítása a hosszútávon jól működő szervezetnek. A szervezet helyi szintű vezetését a helyi vezetőkre bízuk, akiket erre a feladatra készít fel egy rövid (2-3 hétvéges) képzés. Ebben a szervezet alapjait, és a helyi szintű vezetését sajátítják el. Ez a képzés (cspkvk) csapatparancsnokokat képez, azonban a csapatparancsnok szerepét jól meghatározza az, hogy nem nevelői feladatokat, hanem a nevelői feladatokat ellátókat kell benne segítenie, háttérteremtéssel! (Ez nem zárja ki, hogy lesznek olyan helyek, ahol valaki egyszerre lesz mozgalmi és szervezeti vezető is!)

A szervezeti vezetésbe nem kerülhet olyan személy, aki nem végezte el a megfelelő képzést, és nem végzett korábban mozgalmi vezetőképzést. A mozgalom és a mozgalmi munka ismerte nélkül a szervezeti munka elképzelhetetlen!

- A cspk feladata a mozgalmi egységek (rajok) nevelőmunkájához a háttér megteremtése (erőforrások, kapcsolatok, helyi igények, stb.).
- A cspk összetartja az egy helyhez kötődő nevelőmunkát végző, de önálló rajokat!

- A cspk érti és átlátja a szervezeti működést, és ennek tevékeny részese a helyi feladatok elvégzésével.
- A cspk olyan képzést kap, amellyel képes a szervezet helyi képviselőjeként fellépni.

A cspkvk nem nagy feladat, mert sok tapasztalatunk van, mit is kell átadni tudásként. Ezt a STVK utáni tavaszon már el lehet végezni. Viszont csak olyan lehessen cspk, aki ilyet végzett.

A CsTVK egyfelől általános szervezeti vezetői tudást adna át, másrészt pedig minden cst-jelölt a képzése folyamán elvégez két szakosító képzést, amivel valamilyen szervezeti szakirányban szerez alaposabb jártasságot. Ezzel elérhetjük, hogy a különböző tisztségviselői választásokkor alaposan képzett embereket válasszunk a szervezet vezetésére. Ilyen szakirányok lehetnek a vt, az elnök, a gv, a pü, a forrásteremtés, az üve, a titkár, stb.

Mindezek fényében a képzésben az egyes szinteken bizonyos kérdésekre keressük a válaszokat, azaz a képzés végére a jelölt képes legyen válaszolni az alapkérdésre:

<i>Szint</i>	<i>Hely</i>	<i>Feladat</i>	<i>Kérdés</i>	<i>Képzés helye</i>
Gyerek / ifjú	Mozgalom	Alany	Mit?	Raj
ÖV	Mozgalom	Kortárs nevelő	Hogyan?	Középszint
RPK	Mozgalom	Felnőtt nevelő	Miért?	Központ
CsPK	Szervezet	Helyi vezető	Itt merre?	Középszint
CsT	Szervezet	Csapat feletti vezető	Merre?	Központ

Mindezekhez kell adni olyan hiteles példákat és szakembereket, akik képesek a megfelelő szinten való munkához kiképezni az alkalmas vezetőket. A kiképzők felkészítése központi feladat, és a szűrés jogát is fenn kell tartani számukra. Ehhez szükség van a kiképzők képzésére, mert ez a minőségbiztosításunk alapja.