

## ORSZÁGOS VEZETŐTISZTI MUNKATERV



2010–2014.

Jelszavaink valának:

*„A cserkészlet nem alkalmi mozgalom, nem szolgál részletcélokat, hanem elsősorban és mindenekelőtt örök értékek újra életrekeltését és terjesztését munkálja.*

*Nyilvánvaló, hogy Európa új rendjében a cserkészlet szerepe meg fog változni. Különbösen is megváltozott volna, mert iniciátori szerepével szélesebb ifjúsági szervezeteket hozott létre és ilyeneket termékenyített meg.” (Teleki-hagyaték)*

## **Bevezetés**

- A cserkészmunka a csapatoknál, elsősorban a rajokban és az őrsökben folyik, így ezt a munkát kell segíteni. Az vezetőség van a csapatokért, és nem fordítva!
- Egészséges vezetői lelkületre van szükségünk: legyünk büszkék egymás munkájára és végezzünk olyan munkát, amire vezetőársaink büszkék lehetnek.
- Fontos, hogy minden országos vezető a lehető legszélesebb stábbal dolgozzék, ossza meg a munkát, és fordítson figyelmet arra, hogy mindig maradjon szabad kapacitása az új, esetleg váratlan kihívásokra. Amit mi nem oldunk meg, más sem fogja!
- Ezek miatt jó munkát kell végeznünk, és ezt megköveteljük másoktól is!

## **Helyzetfelmérés**

### *Cserkészek*

- Sok gyerek járt nálunk, és nagy többségében jó élménnyel és hasznos tudással vértessük őket fel. Akik valaha közelünkbe kerültek, pozitívan viszonyulnak hozzánk.
- A mai napig kb. 50.000 gyerek fordult meg nálunk.
- A cserkészek tudása nagyon egyenletlen.
- Az azonos életkorú, korosztályú, esetlegesen azonos próbaszintű cserkészek nem azonos tudással, tapasztalattal és készség szinttel rendelkeznek. A korosztályi rendszer nagyon kevés helyen működik, és nem is egységes elvek mentén.
- A cserkészek fejlesztése nem tudatos munka, hanem egy (vagy több) közkezen forgó, vagy a vezető által megélt élmények alapján, legtöbbször szájhagyomány útján továbbadott tudásanyag átadásáról szól.
- Az egyének általában kitérőt tesznek a cserkészletben, 14 éves kor körülől exponenciális az elvándorlás, kivéve a VK által megfogottakat. (Nem tudunk válaszolni az igényeikre!)
- A vezetői feladatot vállalók általában nem élnek cserkészéletet, soha nem lesznek III. próbás, vándor- vagy felnőttcserkészek. (Ott sem, ahol erre lenne lehetőség!)
- Vannak olyan befolyással bíró vezetők, akiknek nincsenek erkölcsi gátjai. Határozott fellépés szükséges velük szemben!

### *Őrsök*

- Az őrsök léte a csapatokban nem egyértelmű. Mint a cserkész módszer egyike, nem mindenhol van jelen ebben a formájában. (Ahol nincsen cserkész módszer, ott nincsen cserkészlet sem!)
- A cserkészeink erősen kötődnek őrsük nevéhez, kereteihez, de nem feltétlen a közösséghez.

- Az őrök inkább szervezeti egységekként jelennek meg.
- Az őrök közösen kevés programon vesznek részt, sokkal inkább az egyének vesznek részt a programokon, esetleg többen egy őrsből.
- Az őv-eket nevelésre alkalmas, kiforrt egyéniségű cserkészpédagógusoknak nézzük, és egyre több és komolyabb, felnőtt feladatot tolunk! Pedig alapvetően megfontolt bandavezérek!

#### *Rajok*

- A rajok sok esetben nem léteznek, mert a rajt szervezeti egységnek tekintjük. Kifogásaink vannak arra, miért nem hoztuk létre (létszám, vezetőhiány, stb.)
- A rajok nem létéből adódik, hogy nem a st-k, akiknek rajt kellene vezetni, nevelik a cserkészeket. Pedig ők a felnőtt vezetők, akik példaként kiállva lehetnének a cserkészek nevelői. Sok esetben fiatal őv-k vezetik, akik nem tudják, nincsenek tisztában a cserkészlet nevelési területeihez kapcsolódó keretekkel (cél, alapelv, módszer), így valamit csinálnak, de nem tudatos nevelőmunka folyik.

#### *Csapatok*

- A csapotalapítás gyorsan végbemehet, azonban nincsen minőségbiztosítás mögötte, és a minőségi munka elvesztése után sincsen semmiféle következménye a rosszul végzett munkának.
- A csapatokban sok dolgot csinálnak megszokásból, hagyományból, a miértek megválaszolása nélkül!
- Nincs minden csapatban minőségi évközi munka (nyári tábor, helyi megmozdulásokon vannak cserkészek, de rendszeres őrsgyűlések nincsenek).
- Nagyok az értékrendbeli különbségek a csapatok között.
- Jelenleg erősen városi működéssel akarjuk meghódítani az egész országot!

#### *Kerületek*

- A kerületi vezetésben ülő emberek sok esetben a maguk elképzelései szerint csinálják azt, amit a munkájuknak tartanak, sokszor távol a csapatoktól, cserkészekről, nem fordítva kellő figyelmet a cserkészek és vezetőik valós igényeire.

#### *Országos szint*

- A programok országos szervezése sok embert köt le, és a megjelenő emberek száma az országos létszámadatokhoz képest alacsony!
- Hatékony és hasznos vezetői konferenciák nincsenek, csak panasznapozás, magyarázkodó keret.
- Demokratikus intézményi rendszert nem lehet a feladathoz nem felnőtt emberekkel működtetni!
- Nem vagyunk jelen a pedagógus, pszichológus és teológus képzésekben.

#### *Központ*

- A központhoz kötődő szervek érdeklődéseit, ellenőrzéseit pizskálódásnak, felesleges tortúrának élik meg a vezetők.
- A munkacsoportok, egyes bizottságok helyzete, feladatai és jogköre tisztázatlan.
- Az egyes, sok esetben önállóságot kapott szerveződések elszakadnak a megbízótól.

### *Vezetőképzés (VK)*

- A VK nagyon szétszabdalt, nincsen egységes tudásanyag és módszertan mögötte. E mellett a kerületek közötti átjárás szinte lehetetlen, a kerületek közötti együttműködés e téren alacsony szintű.
- A CsTVK a VK non plusz ultrája, azaz aki elvégezte, előre ért mindenhez, és nem akar részt venni továbbképzésen.
- A vezetői tudásbővítések (VTK-k, ráképzések, stb.) kihasználtsága alacsony.

### *Európai Cserkészcsoport (ESR)*

- Az általuk kínált lehetőségek töredékét ismerjük, és annak is csak töredékét használjuk ki.
- A tudásmegosztás és hazai alkalmazás lehetőségeivel alig élünk.

### *Katolikus Cserkészek Nemzetközi Konferenciája (ICCS)*

- Egyes emberek személyes kapcsolatai alapján kötődünk, de ennek hasznossága, kézzel fogható eredményei nem láthatóak. A Táborkereszt által megjelentetett beszámolók alig szolgálnak segítséggel a hazai cserkészmunkánkhoz.
- A különböző felekezetekhez köthető lelkeségi mozgalmak nem kapcsolódnak egymáshoz, pedig egyazon cserkészek lelki nevelését tűzte zászlajára.

### *A Cserkészmovement Világszervezete (WOSM)*

- Szervezeti kereteink nem teszik lehetővé, hogy a leginkább oda való ember vegyen részt ezeken, az megy, aki ráér.
- Anyagi helyzetünk miatt a kapcsolatunk a dzsemborikon való megjelenésre korlátozódik, így erőforrásainkat erre összpontosítjuk, anyagilag és emberileg egyaránt (ami azonban nagyban erősíti a „cserkészturizmus” jelenségét...).
- Kiadványaik, honlapjaik útján van kapcsolat, és sokat tanulhatunk belőlük, ha tényleg akarunk.
- Eseti együttműködésekkel élünk, ami személyes kapcsolatokon múlik. Öröm, hogy vannak ilyen kapcsolatok.

## **Általános célok**

### *Hosszútávú célok (8-10 év)*

- A cserkészmunka mentén folyó nevelő munka minden közénk kerülő egyént arra segíti, hogy elérje az egyéni boldogságot.
- Tudatos cserkészmunka folyik a szövetségben, annak minden szintjén és szervében, és ennek tudatos részese minden cserkészünk.
- A cserkészek és egységek tudása egyenletes és egységes, és tudásuk alapján könnyedén boldogulnak az életben.
- A cserkészetünk hosszútávú elköteleződést ad a tagjainknak és közösségeinknek.
- A vezetőknek élő kapcsolata van a cserkészekkel.

### *Középtávú célok (4-6 év)*

- Tudatos cserkészmunka folyik minden őrsben, csapatban, kerületben és a teljes szövetségben, annak minden szintjén és szervében, és ennek tudatos részese minden cserkészünk.
- A cserkészek és egységek tudása egyenletes és egységes, lehet rájuk számítani, támaszkodni és velük dolgozni.

- Azonos nyelven beszélünk, és ismerjük a közös alapjainkat. Tudjuk, mi a miénk, és azokon tudatosan építkezzünk, és tudjuk, mi nem az.
- A cserkészletünkben dolgozó egységekben azonos cserkészstudást és hasonló élményanyagot, valamint hosszútávú elköteleződést ad a tagjainknak és közösségeinknek.
- A kerületi és országos vezetők élő kapcsolatban vannak a napi cserkész munkájában helyt állókkal.

#### *Rövidtávú célok (1-2 év)*

- Azonos vezetői tudás a VK által, egyenletes VK-beli teljesítmény, amely garantálja a közösségekben, csapatokban folyó jó munkát (megfelelő segédanyagokkal megtámogatva).
- Elfogadott és átlátható szervezeti keretek, amelyekben minden tag tudja, merre és hova forduljon egyéni készségei legjobb kifejlésére érdekében.
- Minden korosztály azonos fontosságú, vonzó és azonos súlyú tagja a magyar cserkészlet családjának.
- Hatékony, szakmai alapokon működő, a cserkész munkát országsszerte egységesen véghezvivő OVTT, mint a szakmai felelősök baráti társasága.
- Mindenhol az azonos ifjúságnevelő koncepció szerinti neveléssel fejlesszük ki a rákbízottakat a teljességre, amelyben boldog lehet.
- Tanácsadói háttér megteremtése a szakmai munkához (teológiai, pedagógiai, pszichológiai, stb.).
- Egységes és összetett vezetői „segédkönyvek” megalkotása, amely minden vezetőnek mindig elérhető, és az alapoktól a megvalósításig mindent tartalmaz.
- Teljes vertikumú vk és rendszer ennek működtetéséhez.
- Szakágak és különpróbák működtetése.
- Az egyéni képességek fejlesztése érdekében az egyén igényeinek megfelelő képzési keretek megteremtése.
- Csapatok munkáját minőségileg egységes szintre hozni, a nem működő csapatok felszólítása, a csapatalapítás hatékony elősegítése, és a nem működő csapatok újraélesztése, de ha nem lehetséges felszámolása, a tiszta képért.
- A munkánkhoz szükséges külső feltételek optimálisra szabása.
- A cserkészletben folyó munka láthatóvá tétele, és általa és eredményeink által a cserkész munka megbecsültté tétele.

A munkaterv meghatározó irányelveit Sík Sándor Magyar Cserkészvezetők könyve és a Teleki-hagyaték<sup>1</sup> (Melléklet 1.) alapozza meg.

#### **Konkrét lépések a következő 4 évben:**

##### *Alapvető működési keretek:*

- A cserkészlet egy mozgalom, amely egyik lehetséges út a közösségek építése által a jobb világ megalkotásához. A szövetség ezt támogató szervezet, amely az adott kérdésekre ad választ, és ennek nyomán folyamatosan megújítandó!
- A fontos ügyekre minőségi időt szánunk, a sürgősekre pedig gyorsan reagálunk. Másfajta ügyünk nincsen.

---

<sup>1</sup> A Teleki-hagyaték 1944. április VL-ben jelent meg. Az ott leírtak megfelelő átültetéssel ma is érvényesek.



- Szubszidiaritás elvének megvalósítása! Mindenről ott szülessen döntés, ahová tartozik az adott ügy.
- Minden munka jó munka, amire büszkék lehetünk! Tudjunk egymás jó munkájáról!
- Az országos vezetés mögé minden vezetőnek fel kell sorakoznia és az országos vezetésnek olyan célokat kell felvázolnia, amiért érdemes dolgozni!
- Természetes sodrása legyen a cserkész szellemiségnek!
- Rövid, közép és hosszútávú tervezés a szövetség minden szintjén, hiszen minden tervezéssel töltött egy perc 10 percet spórol a megvalósításból!
- Csak arra az igényre tudunk válaszolni, amelyről tudunk.

#### *Emberi tényezők:*

- Motiválni a felnőtt cserkészeket és cserkészvezetőket, hogy vegyenek részt csapaton túlmutató feladatokban.
- Mindenki ott dolgozzon, ahol helye van.
- Hiteles emberek kelljenek minden posztra! Olyan emberek álljanak az élen, képviseljenek bennünket, akik nem csak jól, hanem hitelesen is tudják képviselni a cserkészetet. E mellett a cserkészideál megvalósításához a lehető legközelebb legyenek!
- Azokat a személyeket, akik nem képesek az együttműködésre és egymás munkájának megbecsülésére, nem szabad közel engedni az irányításhoz. Ebben a Felügyelő Bizottságra és a Fegyelmi Bizottságra számítunk.

#### *Rendszeres kapcsolatok*

- Kerületi munka támogatása, témák mentén szoros együttműködések kialakítása
- VK-kon az Országos Elnökség jelenjen meg!
- A központban dolgozó önkéntesekkel és szakemberekkel folyamatos és aktív kapcsolat.
- Szolgálatba lépő új kerületi vezetők látogassák végig a csapatokat.

#### *Nevelési programunk:*

**(Stratégia2010: az EINK elméleti megalapozása után annak használhatóságára helyezzük a hangsúlyt (módszertani kiadványok az egyes korosztályokhoz, saját élményű továbbképzési programok, stb.))**

- Cserkész történeti túrasorozat indítása – 2010. dec.
- EINK melletti vezetői kézikönyvek magalkotása minden korosztályhoz – 2011. máj.
- Mintaértékű programok szervezése, amely elterjeszti a jó megoldásokat -2011. ápr.
- Szakmai kiskönyvtár megalkotása – 2011. ápr.-2014. febr.
- Különpróbák rendszeres képzéseinek beindítása – 2011. szept.
- EINK melletti cserkészkönyvek és tudástárak megalkotása minden korosztálynak – 2011. dec.
- A cserkész életpálya és a vezetői életpálya kidolgozása – 2013. máj.

#### *Megjelenés, sajtó:*

**(Stratégia2010: megjelenések (EINK füzetek; VL, mint nevelési szaklap; cserkészkönyv; honlap, stb.))**

- Honlapunkon jelenjenek meg a saját munkánkról szóló írások – 2010. dec.
- Munkánk közzé tétele, a civil világgal való megismertetése – 2011. dec.
- Alapművek újbóli kiadása – 2011. dec.



*Szakmai segítség:*

**(Stratégia2010: csapatok személyre szabott támogatása: nevelési támogatás; országos mentori/nevelési munkacsoport megalakítása; kerületi segítő csoportok megalakítása)**

- Adjunk választ tapasztalatink alapján a különböző településtípusok és csapatméretek alapján a működésekre is! – 2011. dec.
- Kerületi patrónusi rendszer kiépítése – 2011. dec.
- Fejlesztési alap megalkotása – 2011. máj.

*Külkapcsolatok:*

**(Stratégia2010: másoktól (nem csak cserkész szervezetektől) tanulni, tudás erősítése (tapasztalati tanulás iskolái, fiatalok önkéntesség, stb.); cserkészpedagógia és eredményeinek országos pedagógiai fórumokon való bemutatása, képviselője (rendszeres jelenlét megalapozása))**

- MCsSzF szakmai fórummá tétele – 2011. dec.
- Legalább három pedagógusképző intézményben legyen cserkészeti speciális kollégiumi szinten – 2012. szept.

*Szervezeteink:*

- Szolgáltatás, segítség domináljon a központból kifelé – 2010. dec.
- Nagytanács és tanácsadó testületek megalkotása – 2010. dec.
- Múzeum feleljen meg az elvárásoknak – 2011. máj.
- OIB elvi szinten tárgyaljon kérdéseket – 2011. szept.

*VK:*

**(Stratégia2010: vezetőképzés horizontális kiterjesztése és megerősítése (ÓVVK, ÓVVK+, STVK, CspkVK, CsTVK, KK), illetve új képzési munkaformák kikísérletezése (pl. alternatív tapasztalati tanuláson alapuló VK, illetve projektben való részvétel) és siker esetén ezek bevezetése)**

- Központi képzések megalkotása – 2010. aug.
- Vezetői továbbképzések és motiválás a részvételre – 2010. aug.
- A VK egységes kereteinek megteremtése – 2010. dec.
- Külföldi kapcsolatok és kapcsolódási pontok – 2011. máj.-tól
- Kiképzői munkát ellátók központi felkészítése – 2011. aug. („...csak a kiképzőkeret kiképzése és tisztképzés maradjon központi feladat.” Teleki-hagyaték)
- Tisztségviselői képzési rendszer kialakítása – 2011. szept.

*Adminisztráció terén:*

- Szabályzatok átvizsgálása, szakmai vezetők által OIB elé benyújtása – 2010. dec.
- Kiskáték megalkotása a szabályzatok mellé – 2011. márc.

*A minőségi cserkészeti téren:*

- Rendszeres vezetői gyűlések – 2010. febr.-tól – vt és nevelésügyi mcs.
  - A kerületi közgyűlésekhez igazítva helyi témák
  - Az országos közgyűléshez igazítva országos témák
  - Novemberi konferencia – sokrétű, helyi és országos ügyekkel is foglalkozzon, de találkozási pont is!
- Minőségi keretek megalkotása, mérhető rendszerrel – 2010. okt.
- Minőségi vizsgálatok a csapatok munkáját tekintve – 2011. nov.

*Programok terén:*

- 2011. – *XXII. Cserkész világtalálkozó – Svédország*
  - Magyar Csapat vezetőjének kiválasztása – 2009. dec.
  - MCsSzF keretek tisztázása – 2010. febr.
  - Meghirdetés – 2010. máj.
  - Lezárás – 2011. dec.
- 2012. – *Nemzeti Nagytábor 2012 (NNT2012.) 100 éves az MCsSz – Magyarország*
  - Projektvezető kiválasztása – 2010. okt.
  - Táborparancsnok és törzs kiválasztása – 2010. dec.
  - Meghirdetés és program – 2011. márc.
  - Lebonyolító csapat összeállítása – 2011. máj.
  - Lezárás – 2012. dec.
- 2012. – *Közép-európai Cserkésztalálkozó - Szlovákia*
  - Kontingensvezető és törzs kiválasztása – 2010. dec.
  - MCsSzF keretek tisztázása – 2011. febr.
  - Meghirdetés – 2011. máj.
  - Lezárás – 2012. dec.
- 2012. – *RoverWay - Finnország*
  - Kontingensvezető és törzs kiválasztása – 2010. dec.
  - MCsSzF keretek tisztázása – 2011. febr.
  - Meghirdetés – 2011. máj.
  - Lezárás – 2012. dec.
- 2013. – *MOOT – Kanada*
  - Kontingensvezető és törzs kiválasztása – 2011. dec.
  - MCsSzF keretek tisztázása – 2011. febr.
  - Meghirdetés – 2012. máj.
  - Lezárás – 2013. dec.
- 2014. – *Közép-európai Cserkésztalálkozó - Csehország*
  - Kontingensvezető és törzs kiválasztása – 2012. dec.
  - MCsSzF keretek tisztázása – 2013. febr.
  - Meghirdetés – 2013. máj.
  - Lezárás – 2014. dec.
- 2015. – *XXIII. Cserkész világtalálkozó – Japán*
  - Magyar Csapat vezetőjének kiválasztása – 2013. dec.
  - MCsSzF keretek tisztázása – 2014. febr.
  - Meghirdetés – 2014. máj.
  - Lezárás – 2015. dec.

*Szakágak terén*

- Szakáganként megalkotni a saját működési rendjüket és a részletes nevelési tervet – 2011. febr. – szakági vezetők

*Szervezeti téren:*

- OVTT tényleges döntéshozó fórummá alakítása – 2010. dec.
- Cserkésztanácsok felállítása – 2010. dec.
- Volt cserkészekkel élő kapcsolat kialakítása – 2011. dec. („A volt cserkészeket össze kell fogni.” *Teleki-hagyaték*) – külkapcsolati mcs.
- Magyar Cserkészek Közéleti Klubja – 2011. máj.

- MCsSz súlyának megfelelő helyének megtalálása azokon a területeken, amelyek érintik – 2013. dec.

*Külkapcsolatok téren:*

- Az MCsSzF, az ESR és a WOSM hangsúlyosabb jelenléte (az OKB hathatós munkájával) – 2010. szept.-től – ovt és okb
- Szakmai külkapcsolatok építése ifjúságnevelésben társainkkal – 2010. nov.
- Előre tervezett szakmai cserekapcsolatok kialakítása – 2012. dec.

**Általános eseménynaptár:**

*Rendszeres események:*

- Kagylós találkozó – január vége
- Országos Cserkészbál – hamvazó szerdától vissza a második szombat
- Népdaléneklő, Vers- és Mesemondó verseny – Cserkészbál délelőttjén
- Emlékezés napja – február 22.
- Kerületi közgyűlések – február folyamán
- Tavasz teljesítménytúra – március 15-e előtti munkaszüneti szombat
- ŐV tábor (továbbképzés és találkozó) – virágvasárnapos hétvége
- Cserkésznap – április 24. körül
- Országos közgyűlés – május utolsó előtti hétvégéje – ha nem háromnapos
- MÖT – Augusztus harmadik hetén.
- RoVERseny – szeptember második hétvégéje
- VTK I. – szeptember harmadik, október második és november első hétvégéje
- Évkezdő túrák – szeptember utolsó szombatja
- JOTA és JOTI – október harmadik hétvégéje, szombat 0:00-vasárnap 23:59
- Őszi teljesítménytúra – október 23-a előtti munkaszüneti szombat
- Őszi konferencia – november vége
- Betlehemi Láng – december 15. körül

## Melléklet 1.

„A külvilág, a társadalom, egész Európa körülöttünk átalakul; hazánknak, a magyar államnak, a magyar társadalomnak és a hazát mindenekelőtt szolgáló cserkésznek is változtak közvetlen feladatai. Lényegében azonban nem változott az, amit a haza iránt tette és munkára készen mindig érezni kell. Most másszerű feladatok állanak előttünk, mint aminők 10 év előtt állottak és mások, mint aminők 20 év múlva fognak előttünk állni.

A cserkész nem alkalmi mozgalom, nem szolgál részletcélokat, hanem elsősorban és mindenekelőtt örök értékek újra életrekelését és terjesztését munkálja.

Nyilvánvaló, hogy Európa új rendjében a cserkész szerepe meg fog változni. Különböző is megváltozott volna, mert iniciátori szerepével szélesebb ifjúsági szervezeteket hozott létre és ilyeneket termékenyített meg. Ezen a téren a cserkész és levante kettős szervezet ma példaadóbb lehet, mint bármikor.

Mindenestre magunk lábán kell járnunk. A cserkész fenn kell tartani, a Szent koronával ékesített jelvényével, melynek jelentősége van és önkéntességével, mely nemzeti érték, őrsi rendszerével, mely pedagógiai jól bevált.

Nem lényege a cserkésznek a sok ünnepély és parádés dolgok, mert ez félrevezető is lehet, hamis szempontokká válhat a társadalomnevelésben.

A lényeg nem a tömeg és nem a látható; a lényeg, a cserkésznek alapfundamentuma az Őrs, a gyermeknek legszűkebb, sajátos, bensőséges szervezete.

Nem lényeg az egyleti forma, üres beszédek és viták parlamentje.

Lényeg csak a lélek és a szellem egyformasága lehet.

Leghelyesebb célkitűzés: vissza az egyszerűséghez. Ne kapcsolódjunk ki semmiből, ahol hasznot tehetünk, mert a cserkész mindenütt segít, sőt mindenütt a legkeményebbet vállalja és sohase szakadjunk el semmiféle ténykedésünkben a lényegtől, mert különben a felnőtt vezetők vitatkozása közben elvész az önkéntesség és vele az áldozatosság igazi szelleme, másrészt a cserkészetből egylet lesz, a cserkésekből tagok, kötelességekből jogok és elvész a gyermek, az egyszerűség, áldozatosság, amellyel egyedül tudunk társadalmat nevelni csendes kitartó munkával és legjobb tudásunkkal folytatva a legjobb munkát, amelyet annyi cserkésztiszt végez névtelenül, híven, saját lelkiismeretében és cserkészfiaink tisztességében találva meg jutalmát.

A cserkészben az egyleti forma helyett a főcserkész adjon új szabályzatot, ezután a cserkészeket át kell szűrni. A parlamentesdi helyett tisztigyűlések legyenek.

Az egyes tisztségekre kinevezéssel kerüljenek a cserkésztisztek.

Az értékeket nyilván kell tartani.

A szövetség belső szervezete is új legyen. Egyszerű és cserkészszerű.

A gazdálkodási terv számoljon a mindenkori anyagi helyzettel.

Állítsuk fel újból a védnöki testületet.

Az őrsvezetőképzést adjuk ki a kerületeknek és csak a kiképzőkeret kiképzése és tisztképzés maradjon központi feladat.

Adjunk új próbaanyagot és azt élményszerűen dolgozzuk fel. Jobban vissza kell adni a cserkésznek a fiúknak, mert már agyonvezettük.

Rendezzünk újfajta táborokat és hozzunk mindig új és új munkalehetőségeket. Keressük mindenhol a magyar kötelességeket.

A férficserkész mozgalom számára újmagyar feladatot, szociális népi- és kutatómunkát, regölést, stb. kell adni. A volt cserkészeket össze kell fogni.

A két kisfiú-mozgalmat egyesíteni kell és az a szentistváni Magyarországot szolgálja célkitűzéseivel. Hódítsuk meg a falut, a kisleánymozgalmon keresztül.

Újat kell adni a kisfiúnak és a férfinak is és ezt az újat nemcsak a cserkészért kel nyújtani, hanem az egész magyar ifjúságért, mert ez a magyar ifjúság tőlünk várja az új, nagy

*és szélestávlatú tettek gyönyörű lehetőségeit. Tehát új ajándék, amelyet magáénak tudjon, lelkesen utána induljon és új fejlődési korszakot érjen el.*

*A leventeintézmény részéről arra van szükségünk, hogy különállásunkat ne tekintse ellenkezésnek, hogy a cserkészetnek, mint ősforrásnak, cserkésztermelő képessége fennmaradhasson. Ez a különélés teszi végső fokon a legnagyobb szolgálatot a honvéd nevelés céljainak is."*

(Teleki-hagyaték címmel jelent meg az 1944. április VL-ben.)