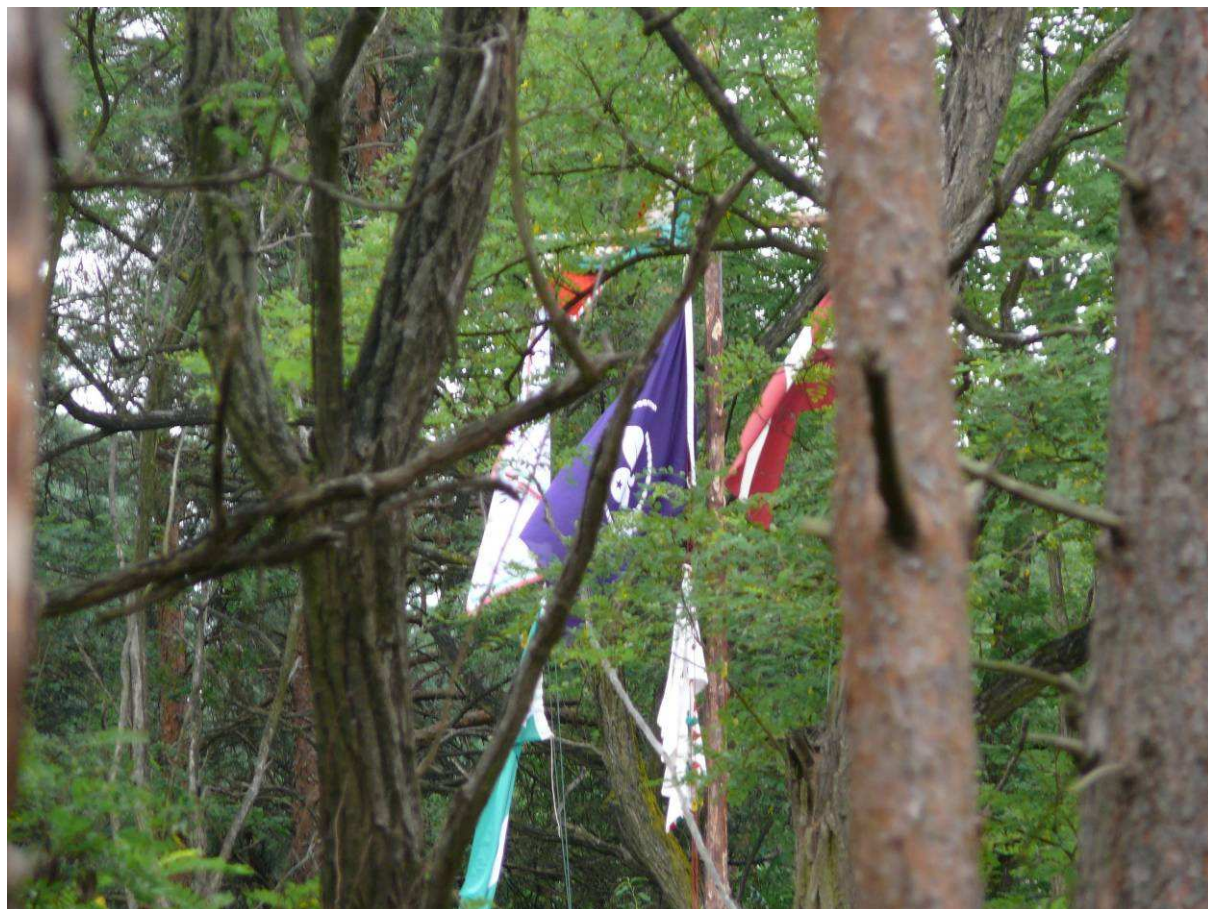


AZ ORSZÁGOS VEZETŐTISZT ÉVES JELENTÉSE



A 2010. ÉVRŐL

Tartalomjegyzék

Tartalomjegyzék.....	2
Bevezetés.....	3
Cserkészek, őrök, rajok.....	3
Csapatok.....	4
Helyzetünk.....	4
Egységes Ifjúságnevelési Konceptió (EINK).....	5
Események.....	5
VK.....	8
Látogatások.....	9
Kiadványok.....	9
Szabályzati munka.....	9
Szakági munkák.....	10
Barlangászat – BarIT.....	10
Regös.....	10
Vízi.....	10
OVTT-k.....	11
2010. február 6.....	12
2010. március 27.....	13
2010. szeptember 25.....	16
2010.november 20.....	21
Szakmai belső kapcsolatok.....	21
ιχθυς.....	21
Táborkereszt.....	21
Szakmai külső kapcsolatok.....	21
Lehetséges partnerszervezetek.....	22
OVT MTV helyzetjelentése.....	22
Elvégzett munka.....	22
Programok terén:.....	22
Előttünk áll még.....	24
Programok terén:.....	25
Szakágak terén.....	26
Önképzés.....	26
Zárszó.....	26



Bevezetés

2010 a magyar cserkészzet kezdeteinek 100. évfordulója. Nem tudjuk, melyik napra eshetett, vagy ki is kezdte elsőként. Sok első között mondunk köszönetet azoknak, akik 1910-re megismerték és felismerték a cserkészzet értékeit és a benne rejlő lehetőséget. Amikor két évvel később megalakult az MCsSz, akkor valamilyen módon kiosztották a csapatszámokat.

Mérföldkövet jelentett a 2010-es esztendő. Megláthattuk a csapataink által rendezett cserkésznapok lehetőségeit, befejezhattük az első olyan CsTVK-t, amelynek a végén a jelöltek wood badge jelvényt kaptak, a WOSM ESR Symposium rendezvényének mi lehettünk a házigazdái, konferenciánkon elővettük a legnehezebb kérdéseinket, és ismét indult központi STVK. Elkezdődött a felkészülés a résztvevőknek is a következő dzsemborira, és a központ a Pesti Cserkészkerülettel közösen különpróba-felkészítések érdekében felmérte az érdeklődést.

Mindezek mellett a magyar cserkészzet erejét, ötletességét, munkabíráását, egységességét és magyar cserkész mivoltát megmutathatta a ConCordia2010 táborral. Ez a rendezvény sok új elemet hordozott magában, és nagy lehetőséget adott mindenkinek a cserkésztestvériség megélésére.

Ez az év sokat jelentett a tisztújítás szempontjából is, hogy ugyanaz az elnökség kapott lehetőséget a folytatásra, amely immáron egy ciklust végigdolgozott. Mennyi idő kell egy ember szokásainak megváltoztatására? Kétszer 21 nap: az első 21 alatt levedli az ember a szokásait, és a következő 21 napban magáévá teszi az új szokásokat. Mennyi idő kell egy szervezet szokásainak megváltoztatására? Folytassuk a jó munkát!

Cserkészek, őrsök, rajok

Meglátogatva az egyik rendezvényt, a résztvevők közül többen megismerték az országos vezetőket, mert láttuk egymást valamelyik rendezvényen. Nagyszerű és örömteli az a helyzet, amikor megérezhetjük a Jó munka munkatársi kapcsolatát, amely a köztünk lévő testvériességet teszi kézzel fogható élménnyé!

Sok olyan cserkésztestvérünkkel dolgozhattunk együtt, akik egyénileg, saját elhatározásukból, a cserkészstudásukkal felvértezve vágnak bele közös, nagy lélegzetvételű ügyeinkbe. Öröm volt látni a csapatok által rendezett cserkésznapon a megmúzduló csapatok munkáját, a ConCordia 2010 sok önkéntesét, a VTK-ra jelentkezők között a visszatérőket. Kézzel foghatóvá válik az a munka, amelyet a vezetőink végeznek a cserkészeinkkel: megtanították őket sokféle dologra, segítették megismertetni önmagukkal magukat, és önbizalmat adtak nekik, hogy bátran helyt álljanak. És íme, itt volt a lehetőség, hogy mindezekkel éljenek, és sikerrel teljesítették is!

Örömteli volt látni azt is, hogy számos cserkészünk teljesíti kötelességeit a közügyek terén is, és képviselőként, polgármesterként, vagy más politikai beosztásban vállalnak feladatokat, mert tudják: helyén van az eszük, a szívük, ismerik önmagukat, és képesek jót tenni országunk érdekében.

Az őrsaink életében sokféleséget tapasztalunk. A városi környezetben, ahol elegendő infrastruktúra van jelen ahhoz, hogy a cserkészeinknek ne kelljen tanulás vagy munkavállalás miatt továbbállni, az ismert és bevált őrsi rendszer működik, és sok évig tudja megtartani a közösséget és a közösség tagjait – ha a vezetőjük is kellően felkészült és képzett, hogy korosztályokon át összetartsa őket.



A raj mint nevelési egység iránti igény egyre jobban kidomborodik. A vezetőkkel való beszélgetésekből kiderül, hogy egyre több helyen és helyzetben kerül elő az a kérdés, hogy miként tudják a lehető legjobbat adni egy-egy korosztálynak, hogyan tudják az azonos korosztályúak azonos igényeit kielégíteni a nevelési munkában. Jó úton járunk!

Csapatok

A csapatéletet a hagyományok, a megszokások tartják a megszokott kerékvágásban. A mögöttük húzódó miértek és hogyanok kevésbé kidolgozottak, átgondoltak. A megszokás erejét láthatjuk abban is, hogy a CspkVK-ra a jelentkezők száma elenyészően kevés a csapatok számához képest. Tisztában vagyok azzal, hogy a pár éve dolgozó csapatparancsnokok tudással is és tapasztalattal is rendelkeznek. Mégis sokkal több csapatparancsnokot várnánk a képzésre.

Továbbra sem látom a csapatok munkatervét, a tervszerű nevelői munka alapjait. Nagyon hiányoznak azok a vezetői alkalmak is, ahol a vezetők megerősödnek a saját tervezés erejében és fontosságában. A cspk-k tapasztalatlansága, bátorsága, vagy... ki tudja mi az oka, hogy hiányzik a cspk-k egyértelmű kiállása, állásfoglalása is.

Mindezt az a kettősség teszi még nehezebbé, hogy a cspk-k a saját csapatuk vezetőiként inkább működnek elválasztóként a szövetség és a csapatok tagjai között, mintsem a központi iránymutatást helyi szinten megvalósító, azt tervként képviselő cserkészvezetőként.

Helyzetünk

Sok éve húzódik a kérdőíves felmérés, amelyben immár le kellett tennünk a kérés és együttműködés nagyszerű lehetőségét, és magunk kezébe kell vennünk a megvalósítást. Hiába kértem, ajánlottam segítséget, ezeket alig vették igénybe, és nem is haladunk előre ebben a kérdésben.

A 2010-es évben a magyarországi politikai helyzet megváltozásától többen azonnali és gyökeres változást reméltek cserkészletünk javára. A cserkészlet politkamentes, így ez a remény egyéni reménykedéseket jelent, és nem valóságos kötıdéseket. Való igaz, hogy egyes politikai erők szívesen hivatkoznak a cserkészletre mint módszerre, értékrendre, stb., de ez még nem jelent sem feltétlen együttműködést, sem közösséget. Nagyon óvatosan kell jelen lennünk ebben az erőtérben.

A WOSM-mel való kapcsolatunk látványos javulását követhettük nyomon, ahogy a kialakult lengyel-magyar kapcsolatokból a WOSM szabályrendszerének lehetséges módosítása napirendre került, vagy hogy az ESR itt rendezte a Symposiumot.

Reménykedve fordulok a 2011-es év felé, bízva abban, hogy a 100 éves évforduló segít közösségi tudatot ültetni mindenkiébe, és megértjük, megérezzük és magunkévá tesszük azt a gondolatot, hogy „a Szövetség mi vagyunk!”.



Egységes Ifjúságnevelési Konceptió (EINK)



Az EINK szemléletének jegyében mértük föl ebben az évben a különpróbák iránti igényt (amelyre pár tucat cserkész jelentkezett), hirdettük meg a VTK-t (ahol örömmel talákoztunk olyan résztvevőkkel, akik már tavaly is részt vettek, és újabb korosztályt ismerhettek meg mélyebben), kezdtünk neki a VK-k átalakításának, és a minta-programok alapjai kialakításának.

A várva várt könyv utolsó simításai haladnak – sajnos igen lassan. A könyv váza 95%-ig feltöltve, az utolsó nyelvhelyességi javítások és a képekkel való feltöltések mellett az egyes fejezetek Bi-Pi, Teleki, Sík és egyéb nagy nevelők idézeteivel való színesítése folyik még mindig.

Bár magunk elé tűztünk, és vállaltunk is határidőket, ezeket nem tudtuk megtartani. Sajnálom, hogy így alakult, és minden erőmmel azon vagyok, hogy 2011. augusztusára mindenkinek az asztalán legyen a kész könyv.

Események

Az évet a Cserkészparkok 30 teljesítménytúra nyitotta meg (január 23.), amely a Sztrilich Pál és a Csobánkai cserkészparkok között került megrendezésre. Ugyanezen a hétvégén gyűltek össze a különböző szintű vk-kban dolgozók, hogy közösen gondolkodjanak a magyar cserkészvezetőképzéseinek kérdéseiről és jövőjéről. Mindennek egy gyógyfürdővel rendelkező hotel adott otthont mindannyiunk örömeire.

Január utolsó hétvégéjén tartottuk meg a IX. Kagylós Találkozót Zebegényben, ahol nem csak egy épületbe zárkózva lehettünk együtt, hanem a helyi értékekkel is megismerkedhettünk.

Februárban az első hétvégén került megrendezésre az Országos Cserkészbál a 25. sz. Szent Imre Cserkészcsapat szervezésében. A bált megelőzően a 100/ö. sz. Baden-powell Cserkészcsapatnak köszönhetően rendeztük meg a Daléneklő Verseny országos döntőjét. Egy héttel később rendeztük meg az I. Országos Biliárbajnokságot.

A hónap végén került sor az Ichtüsz közösség közgyűlésére.

Márciusban volt a WOSM ESR European Scout Symposium Budapesten, melynek házigazdája az MCsSz volt, a központi iroda irányításával, önkéntesek segítségével. A 120 résztvevő arcáról azt olvashattuk le, hogy szívesen voltak nálunk, velünk, és jó emlékekkel a szívükben hagyták el Budapestet.

Ugyanezen a hétvégén tartotta a svédországi dzsemborira kiutazó magyar csapat a központi vezetésbe pályázók válogatását, amelynek köszönhetően a Magyar Dzsemboriri Csapat vezetése már az év első félévében neki tudott kezdeni a felkészülési munkának.

Március 26-28. virágvasárnapos hétfége, amikor a háború előtti hagyományokat követve rendeztük meg az országos őv-tábort. Ez nem képesítést adó képzés, hanem találkozási lehetőség és továbbképzési alkalom az őv-knek. Hálásan köszönjük mindazoknak, akik megvalósították, Tabajdi Márton csst-nek (293.) és munkatársainak, miközben szomorúan gondolunk arra, hogy a jelentkezőknek alig fele jött el a programra (vö. cserkésztörvény).

Április 9-11. között volt a következő MaCseTa a Csobánkán található cserkészparkban. A magyar cserkészek tulajdonában vagy használatában levő



cserkészparkok vezetőinek találkozója évek óta folyó programsorozat, melynek életre hívója Szakács Gusztáv cst. (93.).

Április 24-én tartottuk az Országos Cserkésznapot, amelyet a csapatok szerveztek. Kevés csapat szervezett programot, és kevesen látogatták meg. De őszintén hiszem, hogy ez fejlődni fog, és lesz év, amikor minden második, csapattal rendelkező településnek lesz cserkésznapja. Öröm volt látni azokat a cserkésznapokat, amelyek megmutatták a bátor cserkészeink, mire képesek! Köszönjük nekik!



A hónap végén került sor az MCsSzF Nyugat-Európában tartott ülésére, amelyen az sajnós Országos Elnök és én sem tudtunk részt venni munkahelyi elfoglaltságunk miatt.

Május 8-án rendezte meg Szebeni Zsolt csst. (327.) és rendezői csapata a Fábry Pál Emlékverseny – köszönet érte. Öröm tudni, hogy e sok csapatot megmozgató rendezvényünk nem csak visszajáró vendégeket, hanem újakat is megszólít.

Ugyanezen a napon fejeződött be az első, Wood Badge jelvényt adó CsTVK. Ez a sokadik CsTVK volt az MCsSz életében (a pontos számokat ki kell még kutatni), de ez volt az első, amelynek végén a WOSM-mel való együttműködésnek köszönhetően a Bi-Pi által alapított, legmagasabb cserkésztisztí képezési jelvényeket adhattuk a képzést sikeresen befejezőknek. A képzés iránt 24-en jelezték érdeklődésüket, 12-en vágtak bele, és 7-en végezték el (Kerekes Margit (1507.), Kéri László (1507.), Magyar Viktória (1026.), Sefcsik Mária (1026.), Tárkányi Botond (929.), Vida Krisztina (1026.) és Vidovich Kálmán (298.))



A hónap 29-én került sor az éves közgyűlésre, amely egyben tisztújító közgyűlés is volt. A közgyűlés sajnós a megszokott módon folyt le, és a szavazással a korábbi elnökség újrainduló tagjai kaptak megbízatást újabb 4 évre.

A tavaszi félévben volt a kormányos különpróba, amelynek záróeseményére június 11-13-as hétvégén került sor.

Június 26-án rendeztük meg az Airsoft Bajnokságot a Sztrilich Pál Cserkészparkban a Csodaszarvas 2002 Bt. támogatásával.

A nyár folyamán a sok szokásos tábor mellett Kerületi Nagytáborokat rendeztek a Budai, a Székesfehérvári, a Szegedi és a Kecskeméti Cserkészkörletek, akik összességében több, mint 2.500 cserkészzel táboroztak. Küldöttségeink útján képviseltettük magunkat az RMCsSz Maj'nem táborában, a KMCsSz Európai és USA kerületének Jubitáborában. Egy maroknyi vándorcserkész részt vett a Kenyában megrendezett MOOT-on. A központ által megrendezett KCsVK-t ismét megtartottuk.

A nyár nagy kihívása volt a magyar cserkészlet számára, hogy a V4 országok körbejáró táborát mi rendezzük 2010-ben. A ConCordia 2010 több, mint 1.000 cserkészt mozgató meg, és zárószertartása az augusztusi Budapest estéjébe lopta be a cserkészletet – a belvárosi koncertekkel és utcabállal.



A nyári táborok és rendezvények között egészen különleges eseményt is találtunk: a Budai és Pesti Cserkészkörlet STVK-jában lett cserkészek végezték el angol nyelven a kiképzőképzést, hogy megértsék és megtanulják a saját vk-nkat, majd hazatérve kialakítsák a sajátjukat.



Az őszi egy megbeszéléssel indult, Brückner Ákos cst. (433.) ciszter szerzetes hívására az Országos Elnökség közös megbeszéléseken vett részt a Táborkereszt képviselőivel. A tanácskozás középpontjában a vallásosság és a vallásos nevelés állt.

Szeptember 10-12-i hétvégén a méltán ismert és híres roVERsenyre került sor.

Egy héttel később volt a VTK, ahol a nyáron táborot végzett stj-k kaptak korosztályi ismereteket. Azonban a képzésen nem csak ők vettek rajta részt, hanem öv-k és st-k is jelentkeztek rá. A tavalyi évhez képest a képzés jelentősen átalakult. Az egy hétvégeyi élményszerzés és képzés a korosztály megismerését szolgálja, majd a munkaterv és a portya- vagy túraterv beadásával lehetőséget kapnak a résztvevők, hogy munkájukban támogatást kapjanak. A harmadik hétvégén a vezetett egységekkel résztvevők korosztályonként eltérő helyszíneken találkoznak.

Ezen a hétvégén a WOSM Európai Régiója rendezte meg a vk-kért felelős vezetők találkozását (NTCM) Madrid mellett. Ezen részt vett az OVT a vk fejlesztése érdekében.

Szeptember utolsó hétvégéjén a hagyományos csapattúrák mellett a dzsembori csapat tartotta meg a résztvevők válogatóját, melynek eredményként több mint 150 magyar cserkész kezdte meg a felkészülést a svédországi dzsemborira.



Ugyanezen a hétvégén a Sztrilich Pál Cserkészpark adott otthont az OVTT és az OIB ülésének, az OEség közös gondolkodásának és a kerületi és országos vezetők találkozájának.

Október 1-3. között került megrendezésre az MCsSzF ülése Erdélyben.

Ugyanezen a hétvégén az ICCS CE Prágában tartotta találkozóját, amelyen dr. Gresz Orsolya (433.) vett részt.

Október 16-17-i hétvégén a WOSM rendezvénybe, a JOTA és a JOTI eseményeibe kapcsolódhattak be azon kevesek, akik akartak rádiózni vagy a világhálón jelen lenni.

November 5-7. a magyar cserkészszak történetének jelentős mérföldköve. 6 magyar cserkészszövetség vk-ban járatos és felelős vezetői ültek össze a Sztrilich Pál Cserkészparkban. A hétvége témája a vk, a vk keretei, a vk feladatai volt, amelynek eredményeként az MCsSzF vezetése elé tudjuk tárni az elképzeléseinket és a kéréseinket. Jó volt látni, hogy bár szétdaraboltan vagyunk a Kárpát-medencében, de ugyanazon eszményért küzdünk, és sokkal több a hasonlóság, mint az elválasztó különbségek.

November 11-14. között került megrendezésre a Lengyel-Magyar Kisebbségi Konferencia Nagybányán. Ennek is a vk volt a központi témája, ahol kölcsönösen megismerhettük a két nemzeti cserkészszak saját vk-it.

Az ICCS Európai és Mediterrán Régiója is ősszel rendezte találkozóját.

November harmadik hétvégéjén a Zugligeti Plébánia adott otthont a cserkészvezetői konferenciának, ahol a cserkészszakmunkát érintő erkölcsi kérdésekről volt szó. Érdekes volt látni a megjelentek érdeklődését, és elszomorító volt tudni azt, hogy milyen kevesen vettek rajta részt.

Decemberben a Betlehemi Láng hazahozatala és szétosztása összekapcsolódott az 1. BKIE alakulásának megemlékezésével. Talán érdekesebb lett volna külön ünnepelni.

A rendezvényekkel kapcsolatban ugyanazt tudom elmondani, mint a tavalyi évben:

„Ebben az évben is volt sok rendezvény, amellyel támogatni akarjuk a nevelő vezetőket. Nem nekik kell ezeket megvalósítani, hanem részvételükkel és jelenlétükkel tehetnek azért, hogy a rendezvények célba érjenek, miközben ők maguk a szervezőmunkától mentesülve kaphatnak valamit cserkészeik vagy maguk javára.

Amint látjátok volt rendezvény bőségesen. Vannak programok, képzések, találkozók. Mindezek segítséget adnak, eszközt a nevelésben, hogy a gyerekekkel

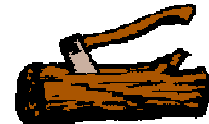


foglalkozó vezetők munkájában ne a szervezés legyen a főszereplő, hanem a gyermekekre való figyelés, a nevelés. Ehhez képest nehéz szívvel látom, hogy az érdeklődés csekély, jelentősen alulmúlja az elvárható szintet. Ez nagyon szomorú, mert azt a képet sugalmazza, hogy nem fontos ez nekünk. De akkor mi a fontos?" (OVT éves jelentése a 2009. évről)

VK

2010. évben az engedélyezési eljárásban a korábbi év fegyelmezetlenségét tapasztaltam. Megdöbbentő, hogy ez a helyzet egyre rosszabb...

A Budai és a Pesti Cserkészkerület közösen tartott ÓVVK-t (három altábor, kb. 100 jelölt) és STVK-t (1 tábor, kb. 40 jelölt) Erdőkertesen. A STVK az OIB támogatásával kipróbálta az újfajta képzési rendet. Sok szempontból sikeres volt, azonban az értékelések utáni átalakítással keressük a képzés megfelelő kereteit. Sokat jelentett a képzésben, hogy a cspkvk léte miatt elmaradtak azok a témák, amelyek nem kifejezetten a st-rpk feladathoz kötődnek. A Szombathelyi Cserkészkerület ismét megtartotta ÓVVK-ját a megszokott helyen, Farádon. A Pécsi Cserkészkerület egy helyen rendezte a fiú és a leány ÓVVK altáborait a Mecsekben, és a STVK-ját is rendben vitte az évben, aminek várható befejezése 2011-ben lesz. A Kecskeméti Cserkészkerület a megszokott bugaci helyen tartotta meg két altáborát (kb. 50 jelölt).



Igen izgalmas volt a Budai és Pesti Cserkészkerület STVK-jában a lettországi cserkészek kiképzése. A kiképzést vállalók megismerték a kagylós STVK működését, és megértették a működés hogyanjait. Az őket kiképzők angol nyelven tartották a kiképzőknek szóló tudásanyag átadását, míg Hegedűs Szilveszter csst. (304.) szinkrontolmácsolásával vettek részt a zászlószertartásokon, a tábortűzeken... A jövő évben lettországi STVK valósul meg támogatásunkkal.

Az idén sor került a KcsVK-ra is, amelynek működésével és jövőjével kapcsolatban igen sok kérdés merült fel, ezért arra jutottunk, hogy ebben is kísérleti képzésre van szükség.

2010. őszén a központi vezetés ismét meghirdette a központi vk-kat (1993. óta először), amely igen sok vihart kavart a Budai és Pesti Cserkészkerületben. Ma érvényes engedéllyel a központi képzések (STVK, ÓVVK 18+, KcsVK, VVK) rendelkeznek, valamint a Székesfehérvári Cserkészkerület STVK-ja.

2010-ben elkezdődött a CsTVK (cserkésztiszti vezetőképzés) és a CspkVK (csapatparancsnoki vezetőképzés), valamint lezárul egy CspkVK. Az öt résztvevő megkapta a woggle nyakkendőgyűrűt a WOSM-mal való egyeztetések alapján. A sikeresen teljesítők: Deák Réka csst. (327.), Nagy Péter csst. (439.), Orosz László csst. (2.), Rónaszéki Áron csst. (836.) és Záhonyi Lajos (alk.).

A CspkVK három hétvégét egy hétvégébe összevonva tartottuk meg, mivel összesen két jelölt volt, aki jelen tudott lenni a képzési alkalmon. Köszönöm a képzéseket vállalók (Pótor József csst. (304.), Rónaszéki Áron csst. (836.) és Tárnok Nándor csst. (400.)) beletett energiáját.

A CsTVK-ban résztvevő jelöltek nem csak a képzési alkalmakkor, hanem azok között is elegendő feladattal vannak ellátva. Ennek eredményeként a képzési időt a tervezett 9 hétvégéről 6-ra csökkentettük, és időtartamában a 2 év 1 évre csökkent.

Az ÓVVK 18+ rettentően hasznosnak bizonyult, és az új kiírás meg is történt 2010-ben. Azonban az új rend szerint a képzés tavasszal indul, és nyári gyakorlatot követően ősszel zárul.

Csak ismételni tudom a már tavaly (is) leírtakat: „A vk-k esetében mai napig tetten érhető az a folyamat, amely az elmúlt 20 év gyümölcse: a csapatainkban a 14 év felettekkel foglalkozás nehézségeit szívesen hanyagoljuk, és gondoljuk azt, hogy majd a vk elintézi. Ennek nyomait látjuk, amikor vannak olyan csapatok, akiknek évente kb. 2-3 új őrsé indul, de az ővök-ra beneveznek 10-13 jelöltet. Ez rettentően káros a vk-ra nézve (mert ő lesz az, aki erősen megszűri a jelentkezőket), a csapatra nézve (elvesztett gyerekek és vezetők), és a gyerekekre nézve (sérülések, mert itt igent mondtak, ott nemet).” Sajnos ezzel szemben fel kell lépni. Nagyon tudatosan és pontosan kell megtalálnunk azt a középutat, amelyet minden oldalról megalapozottnak és támogathatónak tartunk.

Nagy öröm, hogy 2010-ben meghirdettük az SZMCS-vel közös vízi vk-t, melynek rendezését, az SZMCS-vel közös megegyezés alapján, mi vállaltuk.

Az ősszel megtartott VTK-k a kcs, a cs, a kószá, a vándor és a felnőtt korosztály vezetésére készítettek fel a jelentkezőket. Az összesen valamivel több mint 50 érdeklődő őv-ként egy, st-ként három hétvégén keresztül kapott ismereteket és élményt a korosztállyal kapcsolatban. Köszönöm a munkáját a vtk-k szervezőinek és a képzés irányítóinak (Kéri László cst. (1507.) és Téglás Gergely csst. (929.)) munkáját.

Végezetül figyeljünk oda egymás szavára. Érdekes volt megélni azt a folyamatot, hogy azért kerültem összeütközésbe a központi vk gondolataival kapcsolatban, mert amit elmondtam, másként értették. Ennek nem örülök, mert/azonban súlyos sebeket tudunk ejteni azzal, hogy sok energiát teszünk egy vélt állásponttal szembeni kiállásba.

Látogatások

Az idén nyáron sikerült meglátogatnom a Budai és a Szegedi Kerületi Nagytáborokat és a ConCordia 2010-et. Azonban azt is megtapasztaltam, hogy miközben nagyon sok dologban társak vagyunk, hogy kipróbáljuk, sokszor nem a nevelési érték szerint, hanem a „bulissága” szerint rangsoroljuk őket. Legyen szemünk arra, hogy mivel mit nevelünk, milyen értékeket adunk át! Felelősek vagyunk értük!

Kiadványok

Megjelent az arculati kézikönyvünk, amely az egységes megjelenést szolgálja. Használjátok egészséggel, támaszt nyújt a külsőségeink alakításában is.

Szabályzati munka

Lassan halad, de vannak lelkes érdeklődők. A TáSz folyamatos karbantartást igényel, a RuSz-szal kapcsolatban köszönöm Kírst Enikő csstj. (432.) lelkesedését, bár a második félére lelassult a munka. A VkkMISz nehézségeit egyre többen látjuk, és a jövő évben annak teljes átalakítása lesz az egyik legfontosabb feladatunk.



Szakági munkák

A szakági munkák terén jellemző, hogy sokféle dolgot hívunk szakágnak, ami nem feltétlen az. Ezt tisztába kell tenni, nem tévesztve szem elől, hogy bármely készség erősítése a ránk bízottak nevelésének fontos szelete.

Barlangászat – BarIT

A barlangász-szakág (Barit Barlangkutató Csoport) 2010. évi tevékenysége az eddigi évekéhez hasonlóan alakult. Érdeklődő cserkészörsök számára kezdő barlangtúrákat vezettünk 5 alkalommal. Tavasszal kósza és vándor korosztályú cserkészek számára 2 hónapos különpróbát szerveztünk budapesti és vidéki helyszínekkel, mely tanfolyamon összesen 15 fő vett részt. A szakág tagjai egész évben heti rendszerességgel vettek részt barlangtúrákon, illetve kutatási tevékenységet folytattak Magyarországon és Montenegróban. A hazai kutatás eredményeképpen 2010-ben 1200 m hosszúságban tárultak fel új barlangjáratok a Harcsaszájú-barlangban és a szomszédos Hideg-lyuk-barlanggal történő összeköttetés is megvalósult, mely által az ország 4. leghosszabb barlangrendszere jött létre.

A BarIT szakágban tevékenykedők a kutatásaikat, önképzéseiket folytatták, és várják az érdeklődőket.

Mindezekért köszönet Nagy Gergely Domonkos csst.-nek (442.), aki a barlangász szakági munkát összefogja.

Regös

A regös szakág vezető nélküli léte mellett is az egyik legerősebb, bár szakmai szemmel nézve szétaprózott szakág. Miközben van tábor és van bál, mégis sok szempontból alaposabb átgondolást igényel a szakág felépítése. Év elején komoly munka kezdődött a szakmai berkekben, és folyamatos egyeztetéssel haladunk a megfelelő irányba a kellően meghatározott szakággá válás érdekében.

A regöstábort egy alapítvány szervezi, a regösbál egyéni vállalásokon múlik. Egyre égetőbb az igény a regösmunka terén az iránymutatásra, és a felhasználók igényeinek kielégítésére.

Vízi

A 2011-es VVK előkészítő munkálatai megkezdődtek, felállt a tábor kiképzői törzse (ami a későbbi országos illetve kerületi törzsek alapja is lehet), a várható jelöltlétszám pedig elérte a kívánatot.

Sajnos a területi csoportok kiépítése nem halad a kívánt módon. Úgy tűnik, a kerületi vezetőbiztosok nem foglalkoznak kellően a vízi szakággal, sehol nem neveztek ki új szakági vezetőt vagy szakági kapcsolattartót (jelenleg a Budai és Szegedi Cserkészkerületben van hivatalosan szakvezető), a Pesti Cserkészkerület vezetőbiztosja pedig visszahívta a kerületi szakvezetőt utódja felkérése nélkül.



A 2008-ban elindított Vízicserkész Napló (<http://vizicserkeszhu.blogspot.com/>) mellett idén nyáron elkészült a Vízi szakág hivatalos honlapja is (<http://vizi.cserkesz.hu/>), amely elsősorban a szakági ismereteket kívánja összefoglalni, míg a Napló inkább híreket és érdekességeket gyűjt össze a szakági élet és a vízitúrázás világából, illetve minden olyanról, ami a vízi világgal összefügg, a hajózástól a tengeri és folyami élővilágig.

A kerületi honlapok szerkesztői kevésbé reagáltak a szakági hírekre, így sokkal nagyobb hangsúlyt kell fektetnünk a személyes kapcsolatokra.

A 2010. évet egy – immár hagyományos – tavaszi kenus kormányosképzővel kezdtük, amelyet a központi régióban (elsősorban a Budai és Pesti Cserkészkerület) és a Székesfehérvári Cserkészkerületben hirdettünk meg. A képzés ennek megfelelően részben Budapesten, részben Veszprém közelében zajlott. Sajnos a központi záró túra és a próbáztatás az árvíz miatt 2011-re maradt.

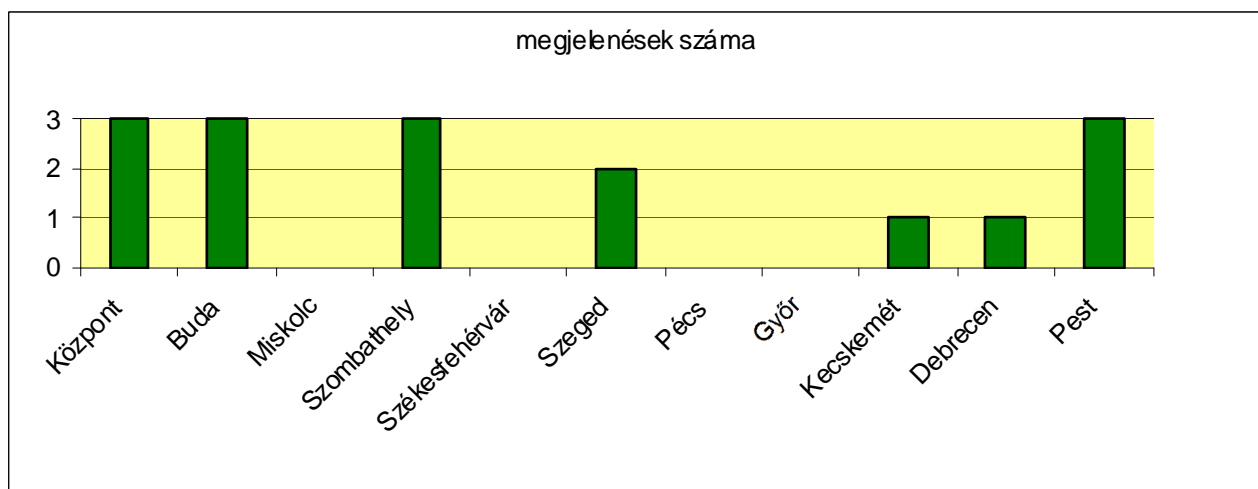
Az idei év legnagyobb erőpróbája a ConCordia 2010 vízi altáborának megszervezése és lebonyolítása volt. Az altábor parancsnoka az SzMCs mozgalmi és vízi vezetőtisztje, Asztalos Zoltán cst. volt, de a törzs jó részét az MCsSz képezett vízicserkész-vezetők tették ki. Örömmel láttuk, hogy a 2007-es és 2009-es VVK végzettjei szép számban vettek részt a munkában. Csaknem a tábor minden lakója (hózzávetőleg 1100) részt vett a vízi programon, ami egyedülálló az MCsSz újjáalakulás utáni történetében.

Néhány (főleg) vidéki csapatban továbbra is zajlik a többé-kevésbé aktív vízi élet. (pl. 14. sz. Holló – Esztergom, 923. sz. Pázmány Péter – Soroksár, 724 sz. Kossuth Lajos – Dunavarsány, 519. sz. Bálint Sándor – Szeged stb.), bár nagy érvágást jelentett, hogy 2009 végén az esztergomi csónakházat a város – értékesítési céllal – visszavette a cserkészek kezeléséből, így a hajóparknak új helyet kellett biztosítaniuk, és ez még mostanra sem rendeződött megnyugtatóan.

Egy csapat kért és kapott vízi táborozási engedélyt (126. sz. Szent Imre cscs. – Veszprém) bár ők sem teljesen a szabályzatnak megfelelően. Más csapatok vizes akcióiról is tudok informálisan. Sajnos ezekhez még mindig nem biztosított a kellő számú vízicserkész-vezető, engedélykérési fegyelemről pedig gyakorlatilag nem is beszélhetünk.

OVTT-k

A 2010. évben 3 alkalommal találkoztunk az OVTT keretein belül. A megjelenések gyakorisága:



Nagy öröm volt olyanokkal találkozni, akik még egyszer sem voltak OVTT-n. Elkeserítő, hogy vannak kerületek, akiknek a kv-t-i még egyszer sem voltak OVTT-n. Átlagosan az üléseken az MCsSz ovt hívására a kerületek 40%-a jelenik meg az egész év folyamán! A Székesfehérvári, a Pécsi, a Győri és a Nyíregyházi Cserkészkerület vezetőisztje még egyszer sem tisztelt meg jelenlétével. Külön köszönöm a Budai, a Szombathelyi, a Szegedi és a Pesti Cserkészkerületek kv-t-inek jelenlétét! Velük működik az OVTT, és nagyon hálás vagyok, amiért jelen voltak, és véleményükkel, a kerületükben látottakkal támogatják a közös munkánkat.

2010. február 6.

Megjelent:

Budai Csker.	Hajós Panni kvth.	Győri Csker.	-
Miskolci Csker.	-	Kecskeméti Csker.	-
Szombathelyi Csker.	Stampf Ildikó kv.	Debreceni Csker.	Horog Máté kv.
Székesfehérvári Csker.	-	Pesti Csker.	Téglás Gergely kv.
Szegedi Csker.	Kokaveczné Bánki Judit kv.	MCsSz központ	Solymosi Balázs ovt.
Pécsi Csker.	-		

Időpont: 2010. február 6.

Helyszín: Szt. Imre Gimnázium, Budapest

Új tagunk: Horog Máté csst. (Debreceni kv.)

Beszámolók:

Cserkészklub – folyik Budapesten és Szegeden, elhalt Miskolcon, érdeklődnek Győrött. Budapestre Tegger kér segítséget a Budai Cskertől.

VK-s találkozó – jól sikerült, mert sokan megjelentek, és sok dologról tudtunk egyeztetni. Az anyagok összeálltak, még egy-két jövőbe mutató kérdés kerül mellé, és kiadásra kerül a vk-soknak.

ÓV tábor – Tabajdi Márton csst. (293.) és csapata dolgozik rajta, hirdessétek! A következő OVTT ott lesz.

RMCSz és Jubi Európa – mind a kettőre egyre biztosabb a vezető, mennek.

EINK – kiadjuk, nevelési és használati okok alapján. Nem lesz elérhető pdf-ben, ahogy most látjuk. Reméljük április végére megjelenik.

PPKE HTK Katolikus közösségszervező képzése indul, ahol a cserkészek által megszerzett tudás és vezetői képesítés elfogadhatóvá válik. Részletek a honlapon.

Cserkésznap – A cél az lenne, hogy egy időben jelenjünk meg az ország sok pontján, és mutassuk meg, mi minden fér bele a cserkészetbe. Ez a program lehet csak nekünk szóló, de látványos, vagy lehet olyan, amelybe a helybéliek is bekapcsolódhatnak. Honlapja a <http://www.cserkesz.hu/cserkesznap>, bátran nézzetek körbe.

A kerületnek kell lennie a motornak, hogy elinduljon, de nem a kerületnek kell szerveznie. Alulról jövő szerveződésnek kellene lennie, hogy a lehető legtöbb cserkész megmutathassa magát, és a helyiek találkozzanak velük.

Központi szép és jó, de

- odautazás;
- mindig Bp;
- egyfajta program, ami nem helyi,

ezek ellene szólnak. Lesz jövőre Budapesten központi.



OVTT közös gondolkodás – olyan témákat hoznék ide, amelyekről jó lenne beszélni. Nekem két témám van, amelyben segítséget kérek:

- *együttműködés*: miként tudunk jól és hatékonyan együttműködni, hogy a központ lássa a Nálatok megjelenő kérdéseket, és tudjunk közösen, hatékonyan válaszokat adni. Hogyan lehet elérni, hogy ténylegesen együttműködő szövetség legyünk, és kölcsönösen támogassuk egymást, ne pedig egyéni harcosok.
 - az alapokat le kellene tenni – ezt szolgálja az EINK és minden hasonló központi kézikönyv, de lehet, hogy köztünk is kellene megállapodást kötni.
 - továbbfejlesztés teljesen szabad és nyitott – amit bárki idehoz, arról tudunk beszélni.
 - a nevelési alapok és az EINK hangsúlyozása fontos – tudatos nevelői munkát kell végezni, és ebben mi vagyunk a minőségbiztosítási oldal, a minta és a támogatás is.
 - személyes kapcsolatokon múlik a dolog – ezért kell, hogy a lehető legtöbb helyre tudjunk eljutni, támogatandó a nevelői munkát.
 - a vk adja a legtöbb személyes kapcsolatot a vezetők között – itt kell a leginkább támogatni az EINK-et

Minden eddigi anyagot megtaláltok a <http://www.cserkesz.hu/elnokseg> oldalon, a vezetőasztal részében. Bátran lehet körbeküldeni... Ha Te nem tudsz jönni, bátran küldj egy képviselőt! Jobb, ha itt van valaki, mint ha senki!

Kérlek, hozzatok kérdéseket is, hogy tudjunk olyanra is megoldást találni, ami Titeket érint, és segítene a közös tudásunk!

Szeretettel várlak Benneteket!

2010. március 27.

Megjelent:

Budai Csker.	Vidovszky István kv.	Győri Csker.	-
Miskolci Csker.	-	Kecskeméti Csker.	Kovács Jácint kv.
Szombathelyi Csker.	Stampf Ildikó kv.	Debreceni Csker.	-
Székesfehérvári Csker.	-	Pesti Csker.	Téglás Gergely kv.
Szegedi Csker.	-	MCsSz központ	Solymosi Balázs ovt.
Pécsi Csker.	-		

Időpont: 2010. március 27..

Helyszín: Sashegyi Általános Iskola, Pomáz

A javasolt témák:

Értékelések

- a nevelési terület

jól ment	nem olyan jól ment	jó lett volna
<ul style="list-style-type: none"> • konferencia • EINK • vk konferencia • nevelési terület közbeszéd témájává válik 	<ul style="list-style-type: none"> • nevelés tudatosítása 	<ul style="list-style-type: none"> • cserkészkönyv (mind a három fajta)



• az OVTT

jól ment	nem olyan jól ment	jó lett volna
<ul style="list-style-type: none"> • kiszámítható volt • küzdés azért, hogy a lehető legtöbben legyünk • minden info kimegy • találkozási pont • bármiről lehet beszélni • jó a hangulat • nem unalmas • képbé kerülhetnek az eseményekkel • rá van szervezve valamely programra • a kerületek informáltságát javítja 	<ul style="list-style-type: none"> • emlékeztetők kiküldése • kevesen vagyunk – nem országos testület • bevonni a többiek, akik nem járnak • van, aki csak azért jön, mert a saját ügyeit akarja idehozni, de más nem fontos számára 	<ul style="list-style-type: none"> • döntési jogkör – hatásai jelenjenek meg • a listát kihasználni • döntéseket hangsúlyosabbá tenni • döntési mechanizmust kialakítani • kölcsönösen támogatást kapni a nevelési döntésekben • a leendő tagokat felkészíteni a feladatra • közös kereteket kialakítani • sokkal több helyi dolgot elhozni, hogy tanuljunk belőle

• az OVT

jól ment	nem olyan jól ment	jó lett volna
<ul style="list-style-type: none"> • nagy a tapasztalata • nagy rálátás 	<ul style="list-style-type: none"> • külföldi vagy nemzetközi megmozdulások jobban jelen lehetnének a munkájában • a kikristályosodott véleményével szemben nehéz vitatkozni, és ez elbátortalanít egyeseket • nem kell bármit megcsinálni más helyett, és ha nem talál rá embert, akkor el kellene engedni • a minőség túlhangsúlyozása elriasztó lehet • beszélgetni nehéz vele • levelezni nehéz, a gondolatokénti válaszok miatt • túl sokat vállal • esetenként túl gyors 	<ul style="list-style-type: none"> • jobban megérteni a háttérrel egyes kezdeményezések mögött

• EINK

jól ment	nem olyan jól ment	jó lett volna
<ul style="list-style-type: none"> • jó, hogy elkezdtük 	<ul style="list-style-type: none"> • száraz az anyag 	<ul style="list-style-type: none"> • kvt-k munkatársai lettek

<ul style="list-style-type: none"> • jó, hogy van közös alap • jó, hogy van mihez nyúlni 	<ul style="list-style-type: none"> • keveseket mozgat meg • sokan eleve elutasítják 	volna a folyamatnak
--	---	---------------------

Kiknek szól pontosan?

• programok

jól ment	nem olyan jól ment	jó lett volna
<ul style="list-style-type: none"> • cserkésznap • sokszínű és összetett programkínálat • egyéni kezdeményezéseket meghirdetünk • szakági programok elindultak • vtk 	<ul style="list-style-type: none"> • kellően hangsúlyozni a fontos programokat • központi ünnepek • különpróba programok 	<ul style="list-style-type: none"> • korosztályi kemény gyerekek cserkészek • túlkínálat van, és nem tudunk jól válogatni

• szakágak

jól ment	nem olyan jól ment	jó lett volna
<ul style="list-style-type: none"> • vízi szakág és vízi vk • barit 	<ul style="list-style-type: none"> • szakágak feltámasztása 	<ul style="list-style-type: none"> • elősegíteni újak megszületését

• VK

jól ment	nem olyan jól ment	jó lett volna
<ul style="list-style-type: none"> • ŐVVK 18+ hiánypótlása • vtk-k elkezdődtek • cspkvk • cstvk • őv-tábor • szakági és korosztályi vk központi fenntartása jó 	<ul style="list-style-type: none"> • nincsen tisztánlátás a vk-s szintek feladatában és szabályozásában • inkább lelkesedésből és hagyományból csinálják, mint tudatosságból • vtk • a megszokott vk-k önálló szemétdombon kiskirályok • egységes és leírt szabályozás naprakészé tevése 	<ul style="list-style-type: none"> • korosztályi vk-k kialakítása • egységesítés véghezvitele • kk és kv

Köszönöm a hozzászólásokat!

Jövőkép – A következő OVT munkájához adnék segítséget, és ebben kérem a támogatásokat.

- legyenek formális döntések;
- a döntéseket hozzuk nyilvánosságra;
- a ciklus elején tisztázzuk az elvárásokat és az együttműködések kereteit.

KCsVK Kecskeméten – A felmerült kérdés alapján azt boncolgattuk, hogy a VIII. (Kecskeméti) Cserkészkerület szeretne KCsVK-t a saját ŐVVK-ja mellett. Ennek kapcsán igen



sok érv és ellenérv hangzott el, azonban a legfontosabbak alapján egyértelmű döntés született.

A lelkesedést, a tenni akarást és az elkötelezettséget nem vonta senki kétségbe. Azonban az emberi oldala a képzésnek igen nagy veszélyeket hordoz, mert vannak emberek, akik nem tudnak vagy akarnak együttműködni.(?)

Kovács Jácint csst. (878.) érvei leginkább a lelkesedésről (a leendő kiképzők); a kerületi vezetők támogatásáról (a csapatokban van igény a kcs vezetőkre); a kecskeméti jelöltek magas számáról (akik a feltett kérdés alapján érdeklődnének a képzés irányt); a nem jó szabályozásról és annak be nem tartásáról (a szabályzat nem adja a kerületek kezébe a korosztályi vk-kat) szóltak.

Megvilágítottam, hogy a helyzet ennél összetettebb, mert vannak emberi oldalon lévő nagy kérdőjelek is (Mező Bálint csst. (878. és 304.) és Jeremiás Béla cst. (121.) jelenléte személyiségük és hozzáállásuk alapján nem feltétlenül válik a képzés előnyére); van egy fejlesztési terv, ami az ideai képzés kecskeméti megvalósulását nem teszi lehetővé, de a jövő évre lehetőséget adhat; a leendő törzstagok képzettsége és tapasztalata kevés ahhoz, hogy biztosítva lássuk a képzés színvonalát; a szabályzat egyértelműen fogalmaz a kérdésben.

A megbeszélésben a kerületi vezetőisztek megértve a helyzetet támogatták az ovt-t döntésében.

Ezután szóba került a Budai és Pesti Cserkészkerület ÖVVK-jának kérdései, mert a jelenleg folyó átalakítás kérdéseket vet fel azok okairól.

A jövőbeni ovtt-eket megtaláljátok az eseménynaptárban. A következő ciklus ovtt-je hív meg benneteket. Köszönöm az elmúlt 3 évnyi közös munkát.

2010. szeptember 25.

OVTT EMLÉKEZTETŐ

Megjelent:

Budai Csker.	Vidovszky István kv.	Győri Csker.	-
Miskolci Csker.	-	Kecskeméti Csker.	Kovács Jácint kv.
Szombathelyi Csker.	Stampf Ildikó kv. - levélben	Debreceni Csker.	Horog Máté kv.
Székesfehérvári Csker.	Klujber Eszter kv.	Pesti Csker.	Téglás Gergely kv.
Szegedi Csker.	Kokvecné Bánki Judit kv.	MCsSz központ	Solymosi Balázs ovt.
Pécsi Csker.	-		

Időpont: 2010. szeptember 25.

Helyszín: Sztrilich Pál Cserkészpark

A javasolt témák:

Mi történt a nyáron? – Kerületi beszámoló a jövőre vonatkozó értékelések mentén!

Kerület	jól ment	nem olyan jól ment	jó lett volna	jövő
I. (Buda)	<ul style="list-style-type: none">• KNT 35 csapat (1.800) - Homokbödöge;• 14. Holló és 830. Szt. Ferenc	<ul style="list-style-type: none">•	<ul style="list-style-type: none">•	<ul style="list-style-type: none">•



	nem annyira van jelen a területben; • ÓVVK, STVK.			
II. (Miskolc)	•	•	•	•
III. (Szombathely)	• ÓVVK 2010. • kaptunk egy szép beszámolót a ConCordián részt vett két személytől. (Móric Miki – műszaki részleg vezetője, + 1 résztvevőtől) Én a magam részéről csak gratulálni szeretnék a szervezőknek. A cserkészek két lényeges pontot említettek: 1, nem maradtak éhesek; 2, minden programpont megvalósult (Silézián meg az Orbison volt ami elmaradt)	• Az Igazoló Bizottságot megalakítottuk. Sajnos az igazolásokat, amelyeket kértem Homártól és Tupajától nem kaptam meg. Így betétlapot a 2008-ban és 2007-ben az I-X. kerületi őrsvezető képzőben végzett 1301-eseknek nem tudtunk adni.	•	• ÓVVK 2012; • KNT 2011
IV. (Székesfehérvár)	• KNT (csapattáborok) – Bakonynána (150-250); • Donát napi tűzgyújtás; • MSzTüze.	•	•	•
V. (Szeged)	• KNT Pusztamarót (300) – cél nem valósult meg igazán • ÓVVK nem volt.	• kis vagy alig működő csapatok bevonása a KNT által	•	•
VI. (Pécs)	•	•	•	•
VII. (Győr)	•	•	•	•
VIII. (Kecskemét)	• KNT (450) – Vöröstó; • belső ügyeik miatt távol maradtak páran; • ÓVVK (43).	•	•	•

IX. (Debrecen)	•	•	•	•
X. (Pest)	<ul style="list-style-type: none"> • kerületi hadijáték; • tűzoltó különpróba; • táborok alapvetően rendben cserkészszerű; • ÓVVK, STVK; 	•	<ul style="list-style-type: none"> • táborok engedélyeztetése – nincsen tulajtól engedély; • eü. teszt használata; 	•
Központ	<ul style="list-style-type: none"> • ConCordia 2010; • Jubi és Maj'nem részvétel; • MOOT 2010; • felfedező öv; • TK találkozó; • lettek VK-ja. 	<ul style="list-style-type: none"> • Albert ügyének rendezése; • Jubi Németországban – partizán résztvevők; 	•	<ul style="list-style-type: none"> • Önkéntesség éve; • központi vk-k; •

Jövőkép – Hogyan fogjunk neki a következő 4 évnek, a tavaszi értékelés fényében. Közös munka a jövőbeni közös munkáért!

A következő OVT munkájához adnék segítséget, és ebben kérem a támogatásokat.

- legyenek formális döntések:
 - konszenzus
 - határozatképességi szint nincsen
- a döntéseket hozzuk nyilvánosságra:
 - OVT honlap
 - OVTT-s aloldal
 - Hírlevélben jelenjen meg – irányelvek közzététele.
- a ciklus elején tisztázzuk az elvárásokat és az együttműködések kereteit:
 - nevelési vezetők (leader és manager különbsége) – vt-k leaderek;
 - rpk-ig érő, öv-ig ható kapcsolat;
 - közös munka a nevelés alakítása – itt tanácskozunk, és közösen támogatjuk a végrehajtást;
 - a központi rendezvények helyi szinten való megvalósulásában élharcosként jelen lenni;
 - kiállni a cserkészlet alapjaiért, és annak fényében engedni vagy nem engedni működéseket;
 - a nevelés és a nevelés miértjei az elsődleges kérdések, és minden másnak ezt kell kiszolgáltatnia;
 - jelenjen meg a személye a nevelés szempontjából fontos rendezvényeken (VK, konf, öv tábor, csapatok és rajok táborainak meglátogatása);
 - a listán folyik élénk beszélgetés, és ott is hozhatunk döntéseket;
 - nevelési tervek ismerete és véleményezése;
- távolmaradók, nem együttműködők:
 - személyes kapcsolat kell;

- célirányos látogatás;
- mindent meg kell kapniuk, lássák, hogy van munka;
- döntési mechanizmus és jogkör:
 - listás levelezések;
 - OVTT hatásköre, döntéseinek erőssége/súlya;
 - bárki hozhat kérdést, felvetést, döntési javaslatot;
 - minden ilyen végigbeszélünk.
- meghirdetés:
 - legyen behivatkozva az előkészítő anyag;
 - legyen színes apró és műhelymunka.
- VT és OVTT szerepe és feladata
 - nevelésért felelős regionális vezető;
 - programszervező;
 - cserkészkönyv;
 - programok nevelési háttere, a nevelés helye (KNT);
 - 74.§. megváltoztatása;
 - erkölcsi és szakmai kiállítás;
 - cserkészterjesztése.
- mcssz.hu-n kerületi programnaptárak
 - csinál mindenki? elküldi?

A program végén az OIB, a kerületi és az országos elnökségek közös ebédje, majd megbeszélés következik.

Egyéb:

- rendezvényjelvények viselési szabályai, kiemelve a jamboree-k jelvényeinek viselését
 - RuSz – korábban elfogadott álláspont:
 - 1 évig hordhatóak, ha rendszeres, akkor a következőig (pl. Fábry Pál)
 - esztétikus legyen, tehát 3-4-nél több felvarrt jelvény felesleges
 - Dzsem
 - dzsembori csapat jelvény a bekerüléstől a dzsem zárásáig
 - dzsem jelvény a dzsem zárásától a következő dzsemig
 - az utolsó dzsem jelvény korlátlanul
- PPKE képzésről tudunk-e valamit, lesz-e hasonló, stb.
 - 26 jelentkező
 - igen, ez elég a jövőhöz
 - nehézkedés az elismertetésben
 - dolgozunk a Papp Zsolt féle anyagok terjesztésén
- 2011-es cserkésznap
 - Budapesten lesz
 - központ csinálja
 - nem az újdonság ereje a cél, hanem a nevelési igényekre adandó válasz
 - mi lenne, ha nem Bp-en lenne, de közel hozzá?
- VK-ink: céljai, koncepciói, közös nevezői
 - ki kell alakítani



- VTK: igény van rá, mégis kevés a résztvevő
 - hirdetni kell és beépíteni a programba!
 - vezetők/kiképzők programjai: VK-konferencia, ÓV-tábor, öv találkozók, kagylós (st) találkozók, vezetői konferencia
- különpróbák
 - meghirdetése okt. elején
 - kb. 20 indul
 - alapvetően hétköznapi esti program 3-15 estével és otthoni munkával
 - kísérlet, de a megvalósulás mentén születő írásos anyagok elérhetőek lesznek
- EINK: mikorra várható a megjelenés, kiknek/hogyan/mennyiért fog eljutni
 - idén ősszel
 - minden csapatnak adunk
 - vk-kban osztjuk
 - megvehető, de csak vezetőknek
 - ára 2.000-3.000 Ft közötti
- 2012 MCsSz Nagytábor
 - augusztusban lesz
 - minden magyar csapatból legalább egy órát szeretnénk itt látni
 - lehetséges keretek:
 - csapatok egymás mellett (KNT)
 - fesztivál (ConCordia 2010)
 - korosztályos altáborok (nevelési minta)
 - Kecskemét önmagát akarja KNT
 - Buda, Szfvár, Pest nevelési minta
 - Debrecen KNT vagy nevelési minta

VK-k naprakésztsége – romlik-e a jelöltek anyaga

- később érnek a jelöltek
- a képzési keretekben nem jelent egyelőre változást
- érzékelhető a probléma – még nincsen rá megoldásunk

BŐK két altáborral – igényelnek még alkalmas jelölteket

- nincs elég emberük a két altábor jelöltekkel való feltöltésére
- ezért szívesen vesznek még jelölteket
- nem akarják kitenni a törzs egy részét, mert nincs elég jelölt
 - Buda és Pest: nem vettek fel embereket, mert a cspk-kkal visszavonatták a jelöltek egy részét;
 - meg kell állapodni a bemenet és a kimenet feltételeiben;
 - jó a gondolat és van potenciál
 - miért kell két altábor, ha nincs elég jelölt? – hogy ne okozzon törést a vk-s munkából való egy-két éves kiesés
 - az átjárhatóság megoldható, csak mikor van a szétosztás?
 - kv-vel egyeztetnek
 - központi vk gondolata:
 - egységes bemeneti feltételek
 - egységes kimeneti elvárások
 - azonos tudásanyag (egységes emlékeztetők)
 - azonos terhelés

- azonos szemlélet
- azonos élményszint
- egyéni (altábori) keretmesék
- altábori jellegzetességek
- azonos időbeniség
- több helyszínű megvalósulás
- átjárhatóság

Köszönöm a közösen töltött időt és a nagyszerű munkát! Öröm volt Veletek dolgozni, és ezt vigyük tovább a jövőben!

2010.november 20.

Az OVTT formális ülése elmaradt, mert a konferencia témái bőséggel adtak gondolkodni valót.

Szakmai belső kapcsolatok

ιχθυς

Az ιχθυς sok éves múltra tekint vissza, és az idei évben a Betlehemi Lánggal és az 1. BKIE alakulásának megemlékezésével gazdagította cserkészetünket. A tavaly megfogalmazottakkal szemben viszonylag kevés újdonságot tudok elmondani.

Táborkereszt

A Táborkeresztnek a 2010-es év sok eseményt hozott az ICCS két konferenciájával. Ákos atyával a közös eszmecsere jó kezdeményezés. Azonban a Táborkereszt önmagában létező, szűk kör manapság.

Szakmai külső kapcsolatok

Szakmai külső kapcsolataink ellaposodtak, mivel a szervezeten és mozgalmon belül jelentős mennyiségű tennivalónk van. A személyes kapcsolataink megmaradtak, de rendszeres, szervezeti találkozásainkra nem került sor.

Az MCsSzF-ben a vk-s együttműködés megindulása óriási lehetőséget rejt magában, és ezt meg kell lovagolni!

A WOSM vezetővel a kapcsolatunk egyre erősebb, jelenlétünk egyre hangsúlyosabb. A vk-s egyeztetés igen sok lehetőséget mozgatott meg az együttműködés reményében.

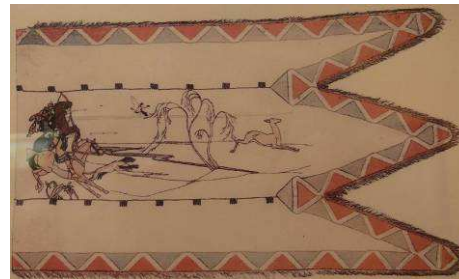


Lehetséges partnerszervezetek

Az Ifjúsági Kerekasztal feltámasztására szükségünk lenne, azonban a közös működés kereteit jobban ki kell dolgoznunk.

Az ÉrMe Junior Programban részt vesznek cserkészeink, ami jó lehetőség a közös működésre.

A Pázmány Péter Katolikus Egyetem Hittudományi Karán megindult a közösségvezetői képzés, amelynek van cserkész hallgatója is.



OVT MTV helyzetjelentése

Íme a mérleg, hogy állunk 2010. december 31-én.

Elvégzett munka

Megjelenés, sajtó:

(Stratégia2010: megjelenések (EINK füzetek; VL, mint nevelési szaklap; cserkészkönyv; honlap, stb.))

- Honlapunkon jelenjenek meg a saját munkánkról szóló írások!

Szervezeteink:

- Szolgáltatás, segítség domináljon a központból kifelé!

VK:

(Stratégia2010: vezetőképzés horizontális kiterjesztése és megerősítése (ÓVVK, ÓVVK+, STVK, CspkVK, CsTVK, KK), illetve új képzési munkaformák kikísérletezése (pl. alternatív tapasztalati tanuláson alapuló VK, illetve projektben való részvétel) és siker esetén ezek bevezetése)

- központi képzések megalkotása
- vezetői továbbképzések és motiválás a részvételre

Programok terén:

- 2011. – XXII. Cserkész világtalálkozó – Svédország
 - Magyar Csapat vezetőjének kiválasztása
 - MCsSzF keretek tisztázása
 - meghirdetés

Szervezeti téren:

- OVTT tényleges döntéshozó fórummá alakítása
- Cserkésztanácsok felállítása

Szervezeti téren:

- OVTT tényleges döntéshozó fórummá alakítása



Előttünk áll még

Nevelési programunk:

(Stratégia2010: az EINK elméleti megalapozása után annak használhatóságára helyezük a hangsúlyt (módszertani kiadványok az egyes korosztályokhoz, saját élményű továbbképzési programok, stb.))

- cserkész történeti túrasorozat indítása
- EINK melletti vezetői kézikönyvek megalkotása minden korosztályhoz
- mintaértékű programok szervezése, amely elterjeszti a jó megoldásokat
- szakmai kiskönyvtár megalkotása
- különpróbák rendszeres képzéseinek beindítása
- EINK melletti cserkészkönyvek és tudástárak megalkotása minden korosztálynak
- a cserkész életpálya és a vezetői életpálya kidolgozása

Megjelenés, sajtó:

(Stratégia2010: megjelenések (EINK füzetek; VL, mint nevelési szaklap; cserkészkönyv; honlap, stb.))

- munkánk közzé tétele, a civil világgal való megismertetése
- alpművek újbóli kiadása

Szakmai segítség:

(Stratégia2010: csapatok személyre szabott támogatása: nevelési támogatás; országos mentori/nevelési munkacsoport megalakítása; kerületi segítő csoportok megalakítása)

- Adjunk választ tapasztalatink alapján a különböző településtípusok és csapatméretek alapján a működésekre is!
- kerületi patrónusi rendszer kiépítése
- fejlesztési alap megalkotása

Külkapcsolatok:

(Stratégia2010: másoktól (nem csak cserkész szervezetektől) tanulás, tudás erősítése (tapasztalati tanulás iskolái, fiatalkori önkéntesség, stb.); cserkészpedagógia és eredményeinek országos pedagógiai fórumokon való bemutatása, képvisellete (rendszeres jelenlét megalapozása))

- MCsSzF szakmai fórummá tétele
- legalább három pedagógusképző intézményben (legyen) cserkészlet speciális kollégiumi szinten

Szervezeteink:

- Nagytanács és tanácsadó testületek megalkotása
- Múzeum feleljen meg az elvárásoknak
- OIB elvi szinten tárgyaljon kérdéseket



VK:

(Stratégia2010: vezetőképzés horizontális kiterjesztése és megerősítése (ÓVVK, ÓVVK+, STVK, CspkVK, CsTVK, KK), illetve új képzési munkaformák kikísérletezése (pl. alternatív tapasztalati tanuláson alapuló VK, illetve projektben való részvétel) és siker esetén ezek bevezetése)

- a VK egységes kereteinek megteremtése
- külföldi kapcsolatok és kapcsolódási pontok
- kiképzői munkát ellátók központi felkészítése
- tisztségviselői képzési rendszer kialakítása

Adminisztráció terén:

- szabályzatok átvizsgálása, szakmai vezetők által OIB elé benyújtása
- kiskáték megalkotása a szabályzatok mellé

A minőségi cserkészteret terén:

- rendszeres vezetői gyűlések
 - a kerületi közgyűlésekhez igazítva helyi témák
 - az országos közgyűléshez igazítva országos témák
 - novemberi konferencia – sokrétű, helyi és országos ügyekkel is foglalkozzon, de találkozási pont is!
- minőségi keretek megalkotása, mérhető rendszerrel
- minőségi vizsgálatok a csapatok munkáját tekintve

Programok terén:

- 2011. – XXII. Cserkész világtalálkozó – Svédország
 - lezárás
- 2012. – Nemzeti Nagytábor 2012 (NNT2012.) 100 éves az MCsSz – Magyarország
 - projektvezető kiválasztása
 - táborparancsnok és törzs kiválasztása
 - meghirdetés és program
 - lebonyolító csapat összeállítása
 - lezárás
- 2012. – Közép-európai Cserkésztalálkozó - Szlovákia
 - kontingensvezető és törzs kiválasztása
 - MCsSzF keretek tisztázása
 - meghirdetés
 - lezárás
- 2012. – RoverWay - Finnország
 - kontingensvezető és törzs kiválasztása
 - MCsSzF keretek tisztázása
 - meghirdetés
 - lezárás
- 2013. – MOOT – Kanada
 - kontingensvezető és törzs kiválasztása
 - MCsSzF keretek tisztázása
 - meghirdetés
 - lezárás



- 2014. – *Közép-európai Cserkésztalálkozó - Csehország*
 - kontingensvezető és törzs kiválasztása
 - MCsSzF keretek tisztázása
 - meghirdetés
 - lezárás
- 2015. – *XXIII. Cserkész világtalálkozó – Japán*
 - Magyar Csapat vezetőjének kiválasztása
 - MCsSzF keretek tisztázása
 - meghirdetés
 - lezárás

Szakágak terén

- szakáganként megalkotni a saját működési rendjüket és a részletes nevelési tervet

Szervezeti téren:

- Cserkésztanácsok felállítása
- volt cserkészekkel élő kapcsolat kialakítása
- Magyar Cserkészek Közéleti Klubja
- MCsSz súlyának, megfelelő helyének megtalálása azokon a területeken, amelyek érintik

Külkapcsolatok téren:

- az MCsSzF, az ESR és a WOSM hangsúlyosabb jelenléte (az OKB hathatós munkájával)
- szakmai külkapcsolatok építése ifjúságnevelésben társainkkal
- előre tervezett szakmai cserekapcsolatok kialakítása

Önképzés

A WOSM kiadványait sokat olvastam, és csak ajánlani tudom mindenkinek.

Részt vettem a NTCM-en (?) Spanyolországban, amiből sokat tanultam a vk-ink javára. Mindezek mellett a WOSM-mel való tárgyalások is sokat segítettek önképzésemben.

A könyvtárból kölcsönözve sok régi könyvet olvastam el, és tanultam eleinktől, illetve a brit cserkészek lapját olvasom.

Zárszó

Köszönöm minden önkéntes munkáját, mindenkinek, aki a szervezetben dolgozik, a mozgalomban vállal feladatokat önkéntesként vagy munkatársként. Mi mind tesszük mindazt, ami a hetente megtartott őrsgyűléstől a sok energiát igénylő vk-kig megvalósul. Köszönöm, hogy munkatársaim vagytok, és közösen dolgozhatunk! Isten fizesse meg bő kézzel, és leljétek benne örömtöket!



Ami a legfontosabb, hogy ezt a munkát nem tudnám ellátni, ha nem állna mellettem a családom, akik megértik, miért is fontos ez nekem, nekünk, és elviselik mindezt. Támogatnak benne, és erőt adnak ehhez a munkához.



Panka!
Kata!
Réka!
Köszönöm a támogatásokat!

Budapest, 2011. január 15.



Solymosi Balázs cst.
országos vezetőtisz