

## Az országos vezetőiszt éves jelentése



**a 2008. évről**

# Tartalomjegyzék

Tartalomjegyzék .....	2
Bevezetés .....	3
Cserkészek, őrsök, rajok .....	3
Csapatok .....	4
Helyzetünk – a szakmai felmérés eredménye.....	5
Egységes Ifjúságnevelési Konceptió (EINK) .....	5
Események.....	6
VK .....	10
Látogatások.....	11
Kiadványok.....	12
Szabályzati munka.....	12
Szakági munkák.....	12
Barlangászat – BarIT .....	12
Íjász.....	13
Lovas .....	13
Regös .....	14
Vízi .....	14
OVTT-k .....	14
2008. január 26. ....	15
2008. április 5. ....	17
2008. szeptember 20. ....	18
2008. november 15. ....	20
Szakmai belső kapcsolatok.....	22
ιχθυς.....	22
Táborkereszt .....	22
Lelki Munkacsoport.....	23
Szakmai külső kapcsolatok.....	23
Lehetséges partnerszervezetek .....	23
Magyar Cserkészszövetségek Fóruma (MCsSzF).....	23
2008. április 12., Lakitelek .....	23
2008. szeptember 27., Szinyák – Kékesfüred.....	24
OVT MTV helyzetjelentése.....	25
Elvégzett munka .....	25
Előttünk áll még.....	27
Önképzés .....	28
Zárszó .....	28

## Bevezetés

Nehéz a 2007. év után írni bevezetőt. Nem volt olyan nagy, kerek évforduló, mint 2007-ben, nem volt olyan nagy esemény, ami világszerte meghatározó lett volna, stb. Mégis, nagyon sok munkánk fekszik ebben az évben is, és az előrébb haladásunk terén igen nagy lépéseket tudtunk megtenni. Jó érzéssel töltött el, hogy sok dologban tudtunk egyeztetni, hogy kezd tisztulni a kép magunk körül, és hogy van jövőkép, amelyet egyre többen éreznek magukénak. Mindezek mellett a hátizsákunkban lapul 20 évnyi berögzöttség, már számunkra is nosztalgikus múlt, „meg tudjuk csinálni” érzések sok mindennel kapcsolatban, és a „rutinból is elmegy” érzése. Éppen ezek miatt kellene arra fordulni, hogy mindezt még jobban hogyan tegyük! Mert lelkekkel foglalkozunk, és az Úr előtt kell számot adni arról, amit tettünk.

Való igaz, hogy a 2007. év a cserkészzet centenáriuma jegyében telt, és ahhoz képest a 2008. év kevésbé volt látványos. De a munka nem látványos, hanem tudatos, nem néznievaló, hanem tennivaló.

## Cserkészek, őrök, rajok

Cserkészeinknek ez az év is hozott lehetőségeket, és nem kevés programot adtunk azért, hogy fejlődjenek. Miközben a koruk előre haladtával a cserkészeink egyre jobban „bölcseülnek”, egyre magasabbak lesznek, és így messzebb látnak, egyre jobban kinyílik előttük a világ, aközben a lehetőségek az egyének szintjén is kinyílnak. Megismerik a világot, a cserkész társadalmat, kapcsolatokat építenek és egyre több cserkészt megismerve építik a maguk személyes ismeretségi hálóját. Szembe kell néznünk azzal, hogy egy-egy korosztály már az őrön túl is ismerősként üdvözli egymást, és sokszor vonzerőt jelent a másik jelenléte.

Mindezek közben az őrök, mint közösségek, és a rajok, mint nevelési egységek nem mindenhol léteznek, működnek és/vagy töltik be hivatásukat. Sok esetben a rajra, mint szervezeti egységre tekintünk, és nem nevelési keretre. Pedig Bi-Pi maga mondta A cserkészvezetőben:

### **„Egy érv, miért ne legyenek 32-nél többen egy csapatban**

A csapat<sup>1</sup> létszáma lehetőleg ne haladja meg a harminckettőt. Azért ajánlom ezt a számot, mert amikor magam is fiúkkal foglalkoztam, úgy találtam, hogy kb. tizenhat volt az a szám, amennyivel elbírtam – hogy megismerhessem és fejleszthessem minden egyes fiú jellemét. Megengedem, hogy mások kétszer annyira képesek, mint én, innen a harminckettő.

„Miért bíbelődjünk az egyéni kiképzéssel?” – kérdezik ezek a vezetők. Mert ez az egyetlen útja, hogy nevelhess. Oktatni akárhány fiút lehet, akár ezret is egyszerre, ha erős a hangod, és vonzó fegyvelmezési eszközeid vannak. De ez nem kiképzés, hanem nevelés.

Egyedül a nevelés az, ami számít a jellem, az ember kialakításában. Ha helyes módszerrel beleplántáljuk az egyénbe a tökéletesedés iránti vágyat, ez lelki alkatának és képességeinek legmegfelelőbb kelti föl aktivitását.

Semmi értelme a cserkész törvényt prédikálni, vagy napiparancsként kiadni egy sereg fiúnak; minden agy a maga módján akarja kifejteni, és törekszik megvalósítani. Ezen a ponton jut szóhoz a cserkészvezető személyisége és tehetsége.

---

<sup>1</sup> A csapat alatt azonos korúakat értett Bi-Pi, ahogy ma is az angolszász világban egy-egy csapat egy-egy korosztállyal foglalkozik.

Gondoljunk hát át néhány erkölcsi és értelmi tulajdonságot, ami jellemformáló, s aztán vizsgáljuk meg, milyen módon nyeri meg a cserkészvezető a fiút, hogy ezeket, a cserkészlet révén, magában kifejlessze.”

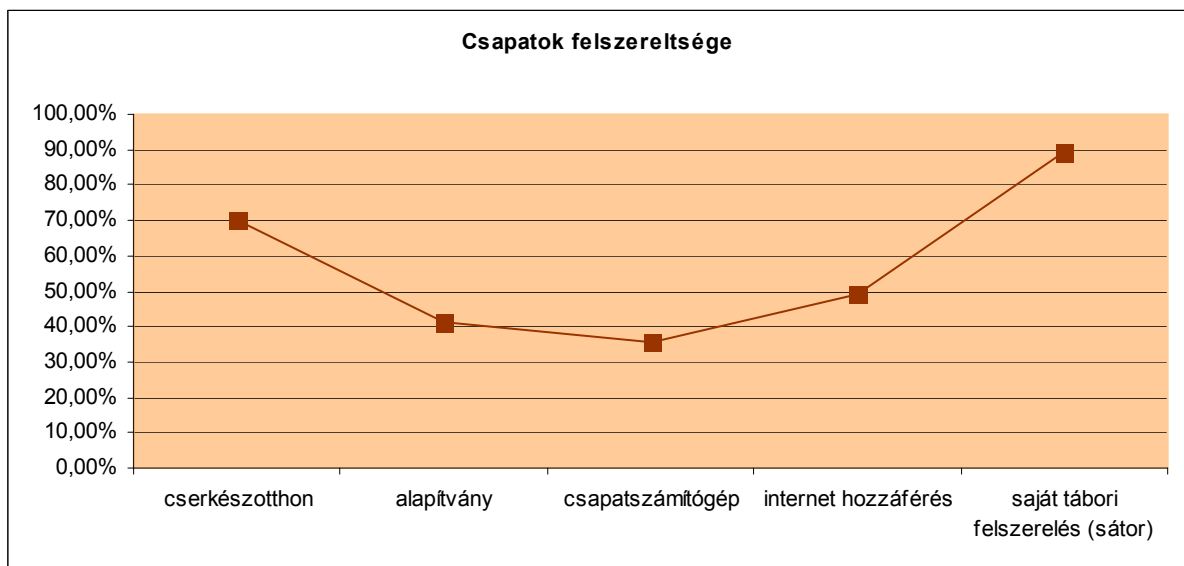
Mindezt komolyan végiggondolva, igenis el kell gondolkodnunk a vezetőkön, a nevelés keretein és miérteken-hogyanokon. Ez az OVTT-n is felmerült kérdésként, és látjuk, hogy nagyon lassan fog eljutni a cserkészünkig. De tenni kell, mert nem a megszokás, a hagyomány és a vezető kényelme határozza meg a rákbízottak nevelését!

## Csapatok

Csapatunk, amelyek a helyi nevelést összefogó háttérintézmények, hol így, hol úgy működnek. 2008-ban elkezdődött az a folyamat, amelynek keretében a nem létező csapatokat felszámoljuk, a gyengén működőket megsegítjük, az erőseket támogatásra kérjük. Ehhez látnunk kellene, hogy ma hol tart a magyar cserkészlet (a mozgalom, a szervezet), és ki honnét fut neki a közösen kitűzendő célnak. Ezt a felmérést elkezdve látjuk, hogy az egyik legnagyobb gyengesége a csapatoknak, hogy állam az államban működnek, a maguk portája előtt sepregetnek, és ennek nyomán a közös területek kevesebb gondoskodást kapnak. Mindezt tetézzük azzal, hogy a szinte mindannyiunkban felmerülő kérdésekre egyénileg keressük a válaszokat, és nem egy közös tudástárból vétezzük fel egymást, magunkat. A másik legnagyobb gyengesége az a szervezeti kultúra, amely azt mutatja, hogy az önkéntesség (tetteink alapján) a megbízhatatlanság és a felelőtlenség szinonimája lett. Végezetül nagy tanulság, hogy fegyelmetlenek vagyunk, és egymás munkáira, határidejére sem tudunk támaszkodni, pedig igencsak kellene.

Mindezek mellett sok csapat működik, segíti a fiatalokat az önön lényük kiteljesítéséhez, támogatja a vezetőiket a munkájukban, és élményt, örömet ad a gyerekeknek. De elegendő-e ez ahhoz, hogy elérjük a cserkészletben kitűzött célunkat az egyén szintjén?

A felmérésből<sup>2</sup> kiderült, hogy csapatunk felszereltsége igencsak hullámzó képet mutat.



<sup>2</sup> Lásd következő fejezet.

Ennek nyomán alaposan el kell gondolkodnunk, hogy a XXI. században talpraesett, maguk helyén helyt állni tudó emberek nevelésében, milyen eszközöket használunk, és milyenekre lenne szükségünk.

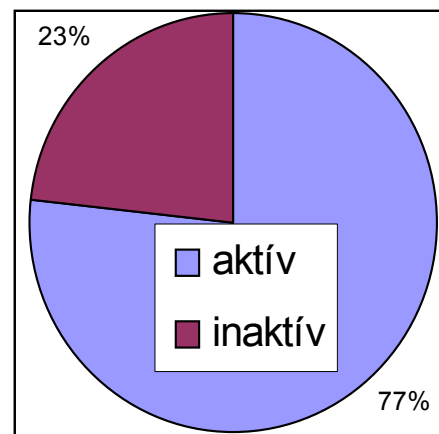
## Helyzetünk – a szakmai felmérés eredménye

A 2008. év elején elkezdett felmérés eredményei igencsak gyenge képet mutatnak. Azonban hozzá kell tennünk, hogy az OVTT 2008. április 5-i megbeszélése nyomán a kérdőíves felmérés kérdőíve és kerületi összesítő táblázata megszületett, de az év végéig csak az összes csapat kb. 14%-a adta le kerületénél, ami a központhoz is eljutott. A Nyugat-magyarországi Cserkészkerület (III.) minden működő csapatával megcsinálta még év vége előtt. A Dél-alföldi Cserkészkerület (V.) 17 csapatának anyagát adta le (kb. 70%-os felmérés), míg a Budai Cserkészkerület 38%-on állt év végén.

Sajnálatos, hogy vannak olyan kerületek, akik még csak vissza sem jeleztek. Az is szomorú, hogy van olyan kerület, amely igent mondott a felmérésre, bár hangsúlyozta, hogy eddig nem kapott semmiféle visszajelzést, viszont maga még nem adott be anyagot.

A beérkezett anyagok alapján a következőket látjuk (kb. 2.700 cserkésszel foglalkozó csapatok alapján):

A cserkészeink megoszlása aktivitás tekintetében. Ez azt jelenti, hogy a cserkészeink kb. negyede kötődik lazán a közösségeihez, de nem végez cserkészmunkát semmilyen formában. Azonban a felmérésből nem látjuk a cserkészmunkánk hiányosságaiából fakadóan elvesztett, valaha volt cserkészeket, illetve azokat, akik felnőve nem itt találták meg boldogulásukat, de ma már nem is kötődnek a cserkészethez az érzelmi szálon túl. Igen nagy kérdése a jövőnek, hogy miként tudjuk őket megtartani és a cserkészmozgalom érdekében további együttműködésre hívni, mind a két fél gazdagodásával.



Ez csak egy kis ízelítő az év közbeni felmérésről, további adatokat egy külön kiadványban fogjuk ismertetni. A felmérés kitér a mozgalmi tagságra, annak képesítési szintjeire, a vezetők és a gyereke arányára. Külön kérdéscsokor szól a képzésiekéről, beleértve a vezetőképzést és a képzés irányításhoz használt próbarendszereket. Felmértük, hogy milyen programok milyen látogatottságnak örvendenek, amelyből világosan látszik, hogy mire van igény, mire nincsen, és mit hiányolunk a programjainkból. A felmérés külön foglalkozik a kapcsolattartás kérdésével, az információk beszerzésének kérdéseivel. Végezetül a felszerelés, anyagi alapok témaköréből tesz fel kérdéseket. (A kérdőív megtalálható a <http://www.cserkesz.hu/elnokseg> oldalon az ovt alatt az OVTT anyagai között.) A teljes felmérés eredményét nyár elejére tervezzük közzé tenni.

## Egységes Ifjúságnevelési Konceptió (EINK)

Az EINK munka nem látványos, de alapvető fontosságú. 2008-ban Kováts Brigitta csst. (442.), mint EINK asszisztens lépett be az MCsSz-hez, és nagy kincset kaptunk

személyben, mert egyszerre cserkész, vezető, kiképző és végzettsége szerint pszichológus. Munkájának eredményeként jött létre a 2008. évi konferencia, amely csak a nevelés kérdését járta körül.

Az EINK megalkotásában az alábbi részekkel készültünk el<sup>3</sup>:

- a cserkésznevelés meghatározása,
- a korosztályi felosztás,
- az emberi élet részterületei, amelyekben neveljük,
- a cserkésznevelés végső célja,
- a cserkésznevelés az élet részterületei szerinti célja az önnevelési túlsúlyig,

Az előttünk álló rész, amelyet 2009-ben be akarunk fejezni:

- a cserkésznevelés korosztályi és életterületenkénti célja,
- a cserkész módszerek jelenléte és alkalmazása az életterületekben és a korosztályokban,
- a próbarendszer (alap- és különpróbákkal), korosztályokra bontva,
- a nevelési eszközök jelenléte az egyes korosztályokban,
- a cserkészletbe belépők életútja a cserkészletben,

Az előttünk álló rész, amelyet 2010-ben be akarunk fejezni:

- az életútra épülő vezetőképzés és
- a vezetőképzésre épülő rendszeres vezetői tudásfejlesztés.

Mindezekhez egyre nagyobb szükségét látjuk azoknak a csapatoknak, rajoknak, akik hajlandóak társunkul szegődni, és kipróbálni ezeket a nevelési kereteket. Mindezek eredményeként létrejön a vezetői kézikönyv, amelyben megtalálhatóak lesznek ezek a gondolatok, és a világháló segítségével elérhetővé tesszük a módszertani és egyéb tárházakat is. Azonban ez nem az én feladatomban, hanem a közös ügyünk.

2008-ban is kiküldtük, nyilvánosságra hoztuk az EINK eredményeit, hogy a cserkészvezetők hozzászóljanak. Elszomorító látni, hogy sok esetben még az elolvasásig sem jutottunk el, nem hogy az érdemi hozzászóláshoz. Pedig a legfontosabb feladatunkat, a nevelést tárgyalja.

## Események

Az éve lején került sor a Kagylós Találkozóra (január 18-20.) Az első alkalommal volt Budapest belvárosában, egy iskolában.

Igen korán került megrendezésre (mivel a húsvét is korán volt) az Országos Cserkészbál, amelynek fővédnöke Farkas Bertalan volt, az első magyar úrhajós. A cserkészbál délelőttjén került sor országos testületek üléseire, az Országos Daléneklő Versenyre, a Vers- és Mesemondó versenyre, valamint ezen a napon kaptak képeket a Budai és Pesti Cserkészkerületek STVK-jának jelöltjei, akik a megelőző év nyarán voltak táborban.

A nemzetközi cserkészletben való részvételünknek és az OKB-nak köszönhetően a Németül Beszélő Cserkészek Konferenciája az MCsSzt- kérte fel vendéglátónak, hogy Magyarországon, Budakeszin rendeztük meg a konferenciát. Az Európában élő, német anyanyelvű cserkészek közös tanácskozásának helyszínválasztásában szerepet játszott Budakeszi gazdag sváb öröksége.

---

<sup>3</sup> Eredményeit lásd a <http://www.cserkesz.hu/elnokseg> honlapon az ovt részénél az EINK alatt.

2008. február 15-17. között került sor az ιχθυς fórumra, ahol Buday Baranbás csst. (16.) oe is megjelent, és közösen tanácskoztak a lelkeségi mozgalmat érintő kérdésekről.

Márciusban két jól ismert cserkészvezetőt búcsúztattunk, mert az Úr magához szólította őket az örök égi táborba. ifj. Benedek László cscst. (KMCsSz), és Németh István cst. (1016.) távozott el körünkből. László a vezetőképzésben volt jelen, és nem csak tanácsaival, hanem képzéseivel, táboraival is támogatta a magyarországi cserkésztevényt. Pista bá neve összeforrt a Szigetszentmiklósi Regös Napokkal (SzER), amelynek kitalálója és működtetője volt.

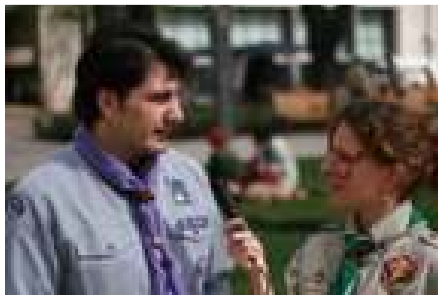


ifj. Benedek László cscst.

Április 11-én meghívtuk mindazokat, akiket a V4 országok által fémjelzett Közép-Európai Cserkésztalálkozó ránc háruuló kötelessége, a 2010-es nagytábor érdekel, és szeretnének ebben részt venni, hozzá tenni, működtetni. A találkozóra néhányan jöttek el, de reménykedtünk abban, hogy nem a feladatnak szól az érdektelenség.

Április 11-13. a KMCsSz rendezésében került sor az MCsSzF ülésre, Lakitelken. (Részleteket az MCsSzF-nél találtak.)

Országos Cserkésznapot tartottunk, ismét központi szervezésben, Budapesten, április 19-én. A 2008-ban is megismert programok ismét sikernek örvendtek, de kézzel fogható volt az a vélemény, amely szerint a megújulás szükséges ilyen téren is. Mindezek mellett komolyan szembe kell néznünk a cserkésztestvérség jegyében, hogy a vendéglátó és a vendég cserkészek közteherviselésének



Paolo Fiora

jegyében el tudjuk fogadni, hogy a helybéli cserkész kis többletfizetéssel támogassa a messzebről érkezőket, akiknek az útiköltséget is állniuk kell. A cserkésznap zárórendezvénye Csobánkán volt, amely döntés nem volt szerencsés, és a szervezők munkájával kapcsolatban is sok kérdőjel merült fel. A cserkésznapot meglátogatta Paolo Fiora, a WOSM ESR MCsSz kapcsolattartója.



Csobánkai találkozásunkkor részletesen tájékoztattam az EINK állásáról, a VK-k kérdéséről, egyeztetünk a WOSM VK-s elvárásairól, és a szétszabdalt magyarságban dolgozó magyar cserkésztevényt és a WOSM kapcsolatáról. A találkozó létrejöttében Gyöngyössy Balázs csst. (708.) okv volt nélkülözhetetlen munkatársam.

Május 17-én tartottuk a szokásos éves közgyűlésünket, amely iránt az érdeklődés igencsak alacsony volt. Kérdésként merül fel, hogy miért akartak a szövetségben taggá válni azok, akik ilyenkor nincsenek jelen. Sajnos a fegyelmezetlenség okán el nem készült jelentések elfogadására a közgyűlés megismétlésére is sor került, június 7-én.

Május 23-25. között rendezte meg az ιχθυς a hagyományos pünkösdi táborát.

Május 31-én Szabeni Zsolt cst. (327.) és lelkes csapata rendezte meg az immár Fábry Pál Emlékversenynek hívott eseményt, amely az Országos Tájékoztató Verseny.



Július 14-18. között rendezte meg a WOSM világkonferenciáját, a dél-koreai Jeju szigetén, ahol Gyöngyössy Balázs csst. (708.) okv képviselte az MCsSz-t. A konferencia egyik kérdése volt, hogy ki rendezze a 2015-ös Cserkész-világtalálkozót. Az esemény nagyságát és jelentőségét jól mutatja, hogy a tavasz folyamán a két versengő cserkészszövetség (Szingapúr és Japán) hatalmas energiákat és nem kevés pénzt áldozott abba, hogy meggyőzze a világ cserkészszövetségeinek vezetőit, hogy szavazzanak rájuk. A szingapúriak meghívták egyikünket magukhoz, ahol bemutatták

mindazt, amit fel tudnak ajánlani, és tették mindezt Pazar vendéglátás keretében, a japánok ideutaztak, és alapos ismeretekről tettek tanúbizonyságot a magyar cserkészzel kapcsolatban, amikor a határon túliakra is gondoltak, és számukra is kedvezményeket mutattak fel. Végül Japán nyerte el a rendezés jogát.



A nyár nagy nemzetközi eseménye a Silesia2008 (július 31-augusztus 10.), amely a Közép-európai Cserkésztalálkozó ez évi rendezvénye volt. Lengyelországban került megrendezésre, és az MCsSz-t több, mint 200 cserkész képviselte a helyszínre utazó csapat keretében. A csapat parancsnoka Csomor Márton csst. (2.)

Szeptemberben szinte minden hétvégére jutott program: 12-14. a Pesti cserkészkerület cserkészei megrendezték az évek óta futó roVERsenyüket, a következő hétvégén indult az OKB szervezésében a külügyi képzés (szept. 19-21.), azt követően az MCsSzF tagszövetségei találkoztak ismét egymással Kárpátalján (szept. 26-28., részleteket az MCsSzF-nél találtak). Ebben a hónapban indult el a Pesti Cserkészkerület szervezésében evezős és kormányos különpróba, amely a vízi cserkészélet feltámasztásának alaplépése.

Ősszel ismét nemzetközi cserkészrendezvénynek adott otthont az MCsSz. Október 2-5. között Kismaroson rendezték meg az ICCS (Katolikus Cserkészek Nemzetközi Konferenciája) találkozóját, amely a lelki nevelést tárgyalta. Ennek fényében az ICCS egy nemzetközi együttműködés kereteit kihasználó munkacsoportot hozott létre, és a kiscserkészek lelki nevelését támogató módszertani kiadvány elkészítésének látott neki.

A tavalyi évben kevés, de elkötelezett és elszánt résztvevőt megmozgató médiás és sajtófotós képzés idén is elkezdődött, amelynek első képzési alkalma október 10-12. között volt. Ugyanezen a hétvégén került sor a Táborkereszt Összekötők Találkozására is.

Az Európai Cserkészbarátok (FOSE) találkozására október 16-19. között került sor a Balaton térségében. Az OKB munkájának köszönhetően kicsit beleláthattak a magyar cserkészletbe, Magyarországról kaptak valamilyen képet, és Gyöngyössy Balázs csst. (708.) okv-val és az ovt-vel találkoztak egy vacsora erejéig. A FOSE tagjai támogatják a vendéglátó ország egy elképzelését, anyagi alapokat adva hozzá, és a látogatás eredményeként jelentős támogatásban részesítették azon elképzelésünket, hogy a székházban egy cserkészpedagógiai könyv- és folyóirattár kerüljön kialakításra, amely hozzáférhető bárkinek a titkárság felügyelete mellett. Ugyanezen a hétvégén került sor a világhálón és az éterben a cserkészek

találkozója (JOTI és JOTA), amelybe nagyon kevés magyar cserkész kapcsolódott be, de vannak köztük visszatérő résztvevők is.

November 7-9. között került sor a médiás és sajtófotós képzés második képzési alkalmára. A magyar cserkészlet különleges helyzete nehezen megmagyarázható a nyugati félteke cserkészeteinek, de itt, Közép-Európában nem vagyunk egyedül azzal a kérdéssel, hogy az államhatárainkon kívül is vannak magyar cserkészek. Lengyel és magyar kisebbségi cserkészek konferenciájára került sor az SzMCs házigazdasága mellett Paláston, amelynek egyik fő megmozgatója dr. Szubert László csst. (831.), varsói magyar konzul.

November 21-23. a magyar cserkészek konferenciája, a Fókuszban a nevelés címmel. A konferencián sok szakember segítette a résztvevőket, hogy a cserkészletünkben vállalt nevelésről gondolkodjunk. A résztvevők között voltak határon túli magyar cserkészek is, és nagy örömünkre szolgált, hogy közösen gondolkodtunk cserkészletünk helyzetéről. Az EINK II. vitaanyaga a konferencián sokfelé ki volt rakva, és sokan írták bele véleményüket, amellyel segítették munkánkat. A konferencia anyagait megtaláljátok a <http://cserkesz.hu/konferencia/> oldalon. Elgondolkodtató, hogy a konferenciára a szervezőkön, a határon túliakon és a kötelezően megjelenőkön túl kb. 50 cserkészvezető volt kíváncsi.



December 13-án Bécsben került szétosztásra a Betlehemi Békeláng, amelyet népes magyar küldöttség vett át a Duna TV kameráitól kísérvé. Ordódy György és stábjja a láng útját végigkísérték Erdélybe, Kárpátaljára, és a Duna TV székházába is cserkészek kíséretében érkezett meg. Másnap került sor az MCsSz központi lángosztó ünnepségére a református és evangélikus püspöki székhelyeken. Köszönjük a Debreceni Cserkészkerület (IX.) szervezőmunkáját.

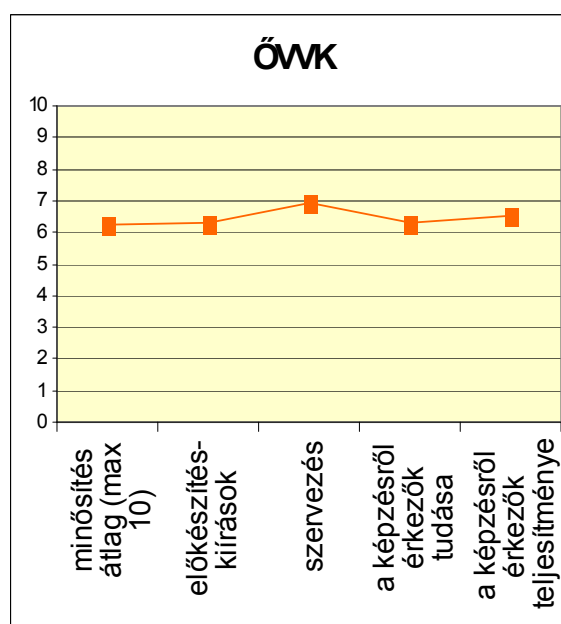
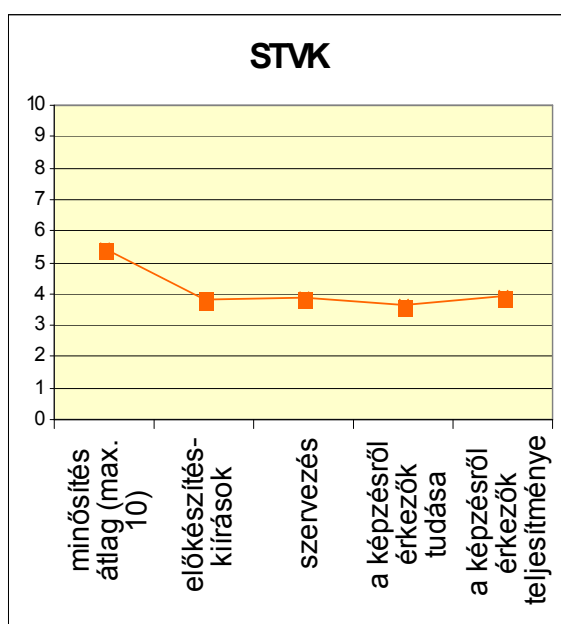
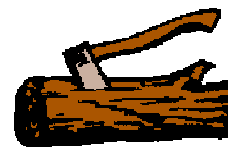
Amint látjátok volt rendezvény bőségesen. Vannak programok, képzések, találkozók. Mindezek segítséget adnak, eszközt a nevelésben, hogy a gyerekekkel foglalkozó vezetők munkájában ne a szervezés legyen a főszereplő, hanem a gyermekekre való figyélés, a nevelés. Ehhez képest nehéz szívvel látom, hogy az érdeklődés csekély, jelentősen alulmúlja az elvárható szintet. Ez nagyon szomorú, mert azt a képet sugalmazza, hogy nem fontos ez nekünk. De akkor mi a fontos?

Ebben az évben a nyári táborok kapcsán a Kossuth és a Lánchíd Rádió is meghívott, hogy beszéljünk a nyári táborokról, a gyermekek nyári szabadidős tevékenységeiről.



## VK

A felmérés jelen állapotában igen lehangoló képet mutat a vk-k állapotáról. Egyfelől szinte értelmetlen, hogy a STVK-k esetében a minősítés 40%-kal jobb, mint a képzés egy-egy részének értékelése, másrészt megdöbbentő, hogy a STVK-k átlagos megelégedettségi mutatója mélyen az ÖVVK-k mutatói alatt vannak. Két fontos következtetést tudunk ebből levonni: A STVK-k hírneve és elismertsége jelentősen magasabb, mint az egyes pontokon a szakmai megítélésük; az ÖVVK kidolgozottságában, működésében jobb képet mutat, mint amit általános minősítésként megélnék vele kapcsolatban.



2008. évben az engedélyezési eljárásban a fegyelmezetlenség olyan nagyfokú volt, hogy a szabályzatok értelmében elenyésző számú engedélyt lett volna szabad kiadnom. A Budai és a Pesti Cserkészkerület közösen tartott ÖVVK-t (két altábor, kb. 100 jelölt) és STVK-t (1 tábor, kb. 50 jelölt) Vácraátoton. A Budai Cserkészkerület egyik altáborának működését 2008-ban, mint képzési hely, felfüggesztette, hogy szakmai kételyei eloszlátásával és alkalmas parancsnok megtalálásával biztosítsa a minőségi működést. A Miskolci Cserkészkerület igen nehezen hozta össze a képzést irányító törzset, azonban a megszokott helyen (Senyő-völgy) megújult keretmesével tartotta meg az ÖVVK-ját (kb. 30 jelölt). A Szombathelyi Cserkészkerület még nehezebben szedte össze a képzést tartó csapatot, és nehezítette helyzetüket, hogy a várt 24 jelöltből csak 11 érkezett meg (13, egy csapatból lévő jelölt minden értesítés nélkül nem jelent meg a helyszínen) Farádon. Ennek ellenére a képzést végigcsinálták. A Szegedi Cserkészkerület a VMCsSz-szel közösen tartotta Öttömösön ahol kb. 40 jelölt a két magyar cserkészszövetségből közösen kapott képzést. A Pécs Cserkészkerület egy helyen rendezte a fiú (5 jelölt) és a leány (kb. 20 jelölt) altáborait, Kakasd környékén. A Kecskeméti Cserkészkerület a megszokott Bugaci helyen tartotta meg két altáborát (kb. 70 jelölt). „008-ban sor került a KcsVK-ra is, amelynek működésével és jövőjével kapcsolatban igen sok kérdés merült fel. Ezek rendezése és a megfelelő út

megtalálása nem kis feladat, így igen sok egyeztetés és megbeszélést követően látjuk, milyen utak állnak előttünk.

A novemberi konferencia alkalmával a magyarországi ÖVVK-kban dolgozók találkoztak egymással, és kis betekintést kaptak abba, kinél hogyan folyik az ÖVVK. A találkozó eredménye, hogy közösen kezdtek neki annak, hogy sok évnyi, sokszor elszigetelt tapasztalataik alapján közösen dolgozzák ki, hogy milyen tudással kell felvértezni egy öv jelöltet. Ez az első lépése annak a hosszú folyamatnak, amely megőrzi a sokszínű ÖVVK-k keretmeséit, hagyományait, de a minőségi és egységes képzés felé mutat.

A 2007-ben kezdődő képzések, amelyek 2008-ban tartották táboraikat, engedélyezési eljárásaikat tekintve borzasztó képet mutattak. Volt olyan képzés, ahol magam vittem el az engedélyt, mert a tábor megkezdése előtti héten kaptam meg a fél éve tartó képzés engedélykérését. Volt olyan képzés, ahol az engedélykérést kétszer kellett visszaadnom hiánypótlásra.

A 2008-ban kezdődő képzések közül a Budai és Pesti Cserkészkerületek közös ÖVVK-jának (3 altábor) és STVK-jának (1 tábor), a Székesfehérvári Cserkészkerület STVK-jának van engedélye év végére. Folyamatban van a Szombathelyi és a Szegedi Cserkészkerület ÖVVK engedélyének kiadása. A Pécsi Cserkészkerület szeptemberben beadott STVK engedélykérésére nem tudtam engedélyt adni, annak erősen hiányos volt amiatt, ők ismét beadták ugyan azt az engedélykérést, és év végéig, 3 hónap alatt semmiféle választ nem kaptam a feltett kérdéseimre.

2008-ban meghirdetésre került a CsTVK (cserkésztiszti vezetőképzés) és a CspkVK (csapatparancsnoki vezetőképzés), amelyek 2009. évben indulnak útjukra. Az igényfelmérésre a CsTVK esetében 22-en, a CspkVK esetében 15-en jelentkeztek. A CspkVK egy három hétvégés képzés, amely a STVK-t követően lehet elvégezni, és azon st-knek szól, akik a mozgalmi nevelői feladatuk mellett a csapatot működtető szervezeti vezetőként is dolgoznak. A Jászkun Cserkészkerület (Kecskeméti Cserkészkerület) kísérleti segédőrsvezetői vezetőképzést tart, körzetén belül. A Budai és Pesti vk-k szintén kísérleti képzést kezdtek el, amelyben a korosztályok igényeit jobban feltáró képzési elemekkel bővített képzést tartanak. Mindezen képzésekről az OIB-t tájékoztattam, és tudomásul vették.

Nagy öröm, hogy 2008-ban igényfelméréssel megindult az SzMCs-vel közös vízi vk.

A vk-k esetében mai napig tetten érhető az a folyamat, amely az elmúlt 20 év gyümölcse: a csapatainkban a 14 év felettekkel foglalkozás nehézségeit szívesen hanyagoljuk, és gondoljuk azt, hogy majd a vk elintézi. Ennek nyomait látjuk, amikor vannak olyan csapatok, akiknek évente kb. 2-3 új örse indul, de az övvk-ra beneveznek 10-13 jelöltet. Ez rettentően káros, a vk-ra nézve (mert ő lesz az, aki erősen megszűri a jelentkezőket), a csapatra nézve (elvesztett gyerekek és vezetők), és a gyerekekre nézve (sérülések, mert itt igent mondtak, ott nemet).

## Látogatások

Az idei évben minden magyarországi vk-t meglátogattam, amelyet a magam feladatkörében elvárhatónak tartok, és rettentően fontosnak, hiszen mi vezetők, mint munkatársak, a magyar cserkészlet jövőjéért közösen dolgozunk.

Igyekeztem részt venni a programokon, és a nyári táborozásokkor ha tudtam utamba ejtettem cserkész táborokat, szakági találkozókat is (regőstábor, 1507., 1002., 811., 304.).



## Kiadványok

Ebben az évben nem jelent meg kiadványunk kész állapotban. Kiadtuk megvitatásra az EINK anyagait, amelyet a konferencián mindenki kézbe vehetett, és hozzászólhatott, hogy milyen irányba folytassuk a megkezdett anyagot. Sok dolgot kaptunk, amit hálásan köszönünk, mert a hozzászólások támogatóak voltak, és újabb szempontokat adtak.

Az Alapítvány a Szegedi Cserkészéletérttel való megegyezésünk alapján kiadta Bi-Pi horizontját, amelyben 1909 és 1941 közötti The Scouter folyóiratban megjelent cikkeit gyűjtötték össze. Köszönet a fordítónak (Babos Gábor cst. (1507.)) és munkatársainak (Babos Júlia csst. (937.), Stenszky Cecília öv. (126.), Nagy Gábor (550.) és Bustya Áron).

## Szabályzati munka

A szabályzatok terén komoly igény mutatkozik arra, hogy a merev és nehezen módosítható szabályzatok mellé helyezünk el könnyen érthető, ajánlásokat tartalmazó segédanyagokat. Ennek fényében kezdődött meg a Táborszabályzat és a Táborszabályzat Segédlet megalkotása, amelyben sokat segítettek a Budai Cserkészkerület STVK jelöltjei is.

A Ruházati Szabályzat, az egyenruha gyártása, és az egyenruhával kapcsolatos igények felmérésének végére értünk az év végére. Számos eltúlzott felvetéssel is találkoztunk, de jó néhány alaposan meggondolandó javaslattal is találkoztunk, aminek nagyon örültem. Köszönöm Kirst Enikő stj. (432.) munkáját!

A VkkMISz terén alaposabb átgondolást igényel, hogy az MCsSz hagyományai, a mai igények és a WOSM elvárásainak is megfeleljünk alapítónk és elődeink szellemiségének megfelelően.

Ebben az évben ennek a munkának az alapjait tudtuk csak letenni, de ez igen fontos!

## Szakági munkák

A szakági munkák terén sokféle dolgot hívunk szakágnak, ami nem feltétlen az. Ezt tisztába kell tenni, nem tévesztve szem elől, hogy bármely készség erősítése a ránk bízottak nevelésének fontos szelete.

### ***Barlangászat – BarIT***

A 2008. évben a barlangász szakág tevékenysége az alábbi fontosabb területeken zajlott:

Túrákat szerveztünk és vezettünk le teljesen kezdő cserkészek számára, akik szerettek volna megismerkedni a barlangokkal. A résztvevők számára ez egy egyszeri, alkalmi program, hosszabbtávú elköteleződést nem jelentett. Ezek a túrák örsi, vagy raji keretben (illetve egy a KOMP-Fesztivál keretében) történtek, barlangász-cserkész túravezető irányításával. Az elmúlt évben 6 ilyen barlangászt bonyolítottunk le, alkalmanként 6-30 résztvevővel.

Vándor-korosztálybeli cserkészek számára 5 hónapos képzést szerveztünk, mely a barlangjárás és a barlangtudományok alapjaival ismertette meg őket. A képzés 2007. október végétől 2008. március végéig tartott. A képzésbe különböző csapatokból 18 cserkész kapcsolódott be, akik közül 2008. nyarára 7 cserkész teljesítette a barlangász-különpróba követelményeit.

A szakág munkájában ezeken felül rendszeres jelleggel mintegy 20 cserkész vett részt a 2008. évben. Velük 21 alkalommal tettünk barlangi túrát különböző hazai karszterületek barlangjaiban, valamint 12 egyéb foglalkozásunk is volt (pl.: felszíni kötéltechnikai gyakorlatok, elméleti képzések). A szeptemberben megrendezett Lakatos Kupa nevű országos barlangászversenyen a cserkész-barlangászok csapata (Barit Barlangász Csoport) 8. helyezést ért el. Csoportunk tagjai bekapcsolódtak Olaszországban és Montenegróban végzett barlangkutató expedíciókba. Ez utóbbi helyen tevékenységünkhöz kapcsolódik a Dinnyés-barlang feltárása.

A cserkész-barlangászok legnagyobb eredménye a 2008. évben a Budapest II. kerületben található Harcsaszájú-barlang feltáró kutatásához kapcsolódik. Az 1902 óta kb. fél km hosszúságban ismert barlangban 2008. nyarán – másfél évnyi kutatómunka eredményeképpen – jelentős új járatokba sikerült bejutni. Az újonnan feltárt járatok hosszúsága kb. 2 km, ezzel a Harcsaszájú-barlang Budapest 5. leghosszabb barlangja lett. Az átlyukadás óta – a feltárás jelentősége, és a munkák nehézsége következményeként – nem csupán cserkészek kutatják a barlangot. A 2008. év során 20 kutatási expedícióban vettek részt cserkészek, szám szerint 25 fő. A feltáró kutatások mellett megindult a barlang feltérképezése és az új járatok tudományos feldolgozása is.

A 2008. év során a Magyar Cserkészszövetség által nyert 1500 euro pályázati pénzből számottevő mértékben tudtuk a szakág felszerelését fejleszteni. Alapfelszerelés vásárlásán túl (sisakok, lámpák, overálok), a barlangász-csoport kötéltechnikai felszerelésének alapjait is le tudtuk rakni.

Mindezekért köszönet Nagy Gergely Domonkos csst.-nek (442.), aki a barlangász szakági munkát összefogja.

## **Íjász**

Országszerte vannak olyan cserkészek, akik szeretnek íjazni. Vannak olyan települések is, ahol komolyabb, szakmai fórumok jönnek létre, sőt, csapatról is tudunk, akinek rendszeres tevékenysége az íjászat. Íjász szakágunk rendelkezik országos vezetővel, de rendezvényük, kidolgozott kereteik, vagy bármilyen anyaguk, amely arról szólna, mit is rejt a szakág, nincsen. Láttunk arra példát már, hogy ha a vezetőhöz közel volt olyan rendezvény, ahol sor kerülhetett íjazásra, akkor ott verseny vagy találkozó született, de nem egy hosszútávú terv mentén alakul az íjászélet. Kár, mert sok lehetőség rejlik benne. Ez az év azt mutatta, hogy Benő Zoltán csst. (1998.) nem tudott elegendő időt rááldozni, így posztján nem látta el feladatát. Mindezek mellett az íjászat nem életformamodellt mutat, hanem egy többlet-készséget, így szakági léte vitatható

## **Lovas**

Lovascserkészlet, mint önálló szakág kevésbé érhető tetten. Lovaglással is foglalkozó cserkészek, lovakat tartó cserkészek, és lovagolni tudó cserkészekről tudunk. Kolozsváry László cst. (1019.) Piliscsabán tart fenn lovardát, amely a cserkészek felé is nyitott. Jó lenne, ha itt is megjelenne a szakágiság követelményrendszere, és valóságos szakággá fejlődhetne. Mindezek mellett lehetőség és igény is lenne lovastúrákra, táborokra.

## Regös

A regös szakág vezető nélküli léte mellett is az egyik legerősebb, bár szakmai szemmel nézve szétaprózott szakág. Miközben minden cserkészközösségben a népdalok, népi kismesterségek, a népi játékok és a néptánc valamilyen szinten jelen van, országos, egységes regösmunka nincsen, vezetője sincsen. A regöstábort egy alapítvány szervezi, a regösbál egyéni vállalatokon működik, a Szigetszentmiklósi Regös Nap pedig anyagi háttér függvénye. Egyre égetőbb az igény a regösmunka terén az iránymutatásra, és a felhasználók igényeinek kielégítésére.

Az idei év eredménye, hogy a Rege Néptáncgyűttes szerződést kötött az MCsSz-gel, így az MCsSz népi ruhátárát a Rege használja, gondját viseli és raktározásáról gondoskodik. A Rege Néptáncgyűttes (amelynek tagjai jórészt cserkészek) felléptek már cserkészrendezvényeken, és néptáncos különpróba letételhez felkészítést és próbáztatást is vállalnak.

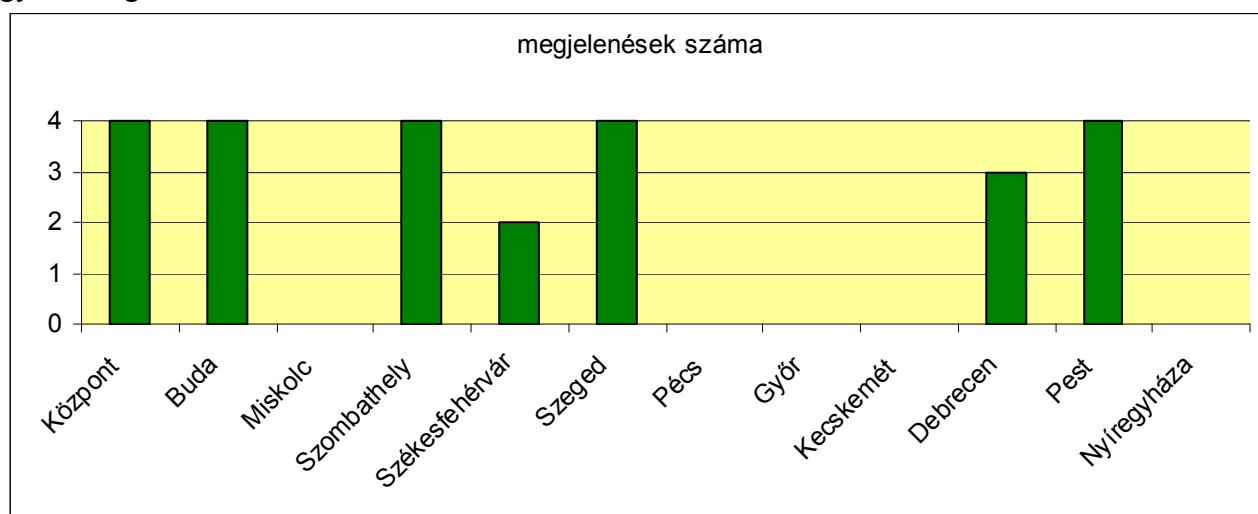
## Vízi

Az MCsSz vízcserkész élete elég szűk réteget érint, nincs is országos vezetője. Tárkányi Botond cst. (929.), aki tavaly végezte el az SzMCs-MCsSz közös vízi vk-ját, és a Pesti Cserkészkerület vízi szakvezetője lett, fogja össze az országban a vízcserkész munkát. Ennek eredményeként van képünk a víziéletet folytató csapatokról, a vízhez kötődő csapatokról, és azokról is, akik időnként vízre merészkednek. Ősszel megvalósult az evezős és kormányos különpróbára való felkészítés és próbáztatás, amelyet Tárkányi Botond cst. (929.) vízivezető és Csók Zoltán cstj. (929.) vízivezető irányítottak.

Mindezek a lépések nagy lehetőséget mutatnak, hogy a 14 év feletti korosztályoknak újabb kihívásokat adjunk, amennyiben érdeklődnek ilyen terület iránt. A 2009-es vízi vk-ra érdeklődőként több, mint 20 cserkészvezető jelentkezett.

## OVTT-k

A 2008. évben 4 alkalommal találkoztunk az OVTT keretein belül. A megjelenések gyakorisága:



Az OVTT-ken történtek:

## **2008. január 26.**

Felmerült a drótpostás egyeztetések lehetősége, de sajnos még féloldalas ez az út. Van, aki rövid időn belül válaszol a drótpostán feltett kérdésekre, van, akinek mindenről postán kell küldenünk anyagot, mert nem használja ezt az olcsó lehetőséget.

Kérdőívet szerkesztettünk annak érdekében, hogy a magyar cserkészletben lévő csapatokat megismerjük. A felméréseket a kerületek végzik, és a kerületenként összesített eredményeket októberig megkapja a központ. Év végéig visszakapják a kerületek a felmérés országos eredményeit, és a sajátjukkal összeadva minden csapat megkapja az értelmezéssel együtt az eredményeket. A kérdés kapcsán felmerült a csapatfelszámolások kérdése, ehhez forгатókönyv születik.

Az eseménynaptárt egyeztettük, 2009. szeptemberéig. A kerületi eseménynaptárak elkészültének határideje május 31.

Az országos cserkésznapal kapcsolatosan egyeztettünk. Megegyeztünk, hogy 2009. április 25-én minden cserkészkerület tart cserkésznapot, amelynek megszervezéséhez adunk segítséget. Nem tart Buda és Pest, csapataik más kerületekhez mennek, amelynek irányítását a központ végzi.

Szabályzataink terén mint a mozgalom vezetői, a minket érintő szabályzatok (Ruházati, az Alaki és a Táborozási Szabályzat) módosításában az OIB keze alá kell dolgoznunk.

A VL akkor lesz mozgalmi-szakmai lap, ha mindannyian írunk bele. Hosszútávú tervünk a szakmai lap, amely azt jelenti, hogy egy-egy lap egy-egy témát tárgyal, és a közlőny jellege erősen visszaszorul azáltal, hogy nem rovatokként jelenik meg, hanem külön lapon a döntések.

A vezetőképzés terén a teljes rendszer átgondolásra szorul. A közös munka célja, hogy a vezetőképzők által átadható tudásanyag, élmény és elköteleződés egyenletessé váljon. A közös tudásanyag a garancia arra, hogy a végzett jelöltek ugyanolyan színvonalú, megbízható és minőségi munkát végezzenek. Az élmény jelentené azt a biztos háttérrel, amelyből táplálkozni tudnak a vezetők az első éveikben, de nem váltja ki a vezetők újratöltésének igényét. Az elköteleződést a példaértékű kiképzők és a biztos háttérrel felépített kiválasztási folyamat adja meg. Ennek érdekében meg kell alkotnunk a közös tudásbázist, amely elérhető a képzést vezetőknél és a kiképzőknél; a közös képzési kereteket, hogy a képzések egymással összemérhetőek legyenek; és a kiképzők közös felkészítését.

A megbeszélésen született az alábbi anyag, amely a képzések kereteit tárgyalja:

## **Vezetőképzés keretei**

Két szintje van a cserkészletnek:

- Mozgalom
- Szervezet

A mozgalom tagjai a cserkészek (függetlenül a szervezeti tagságtól), és mint nevelő mozgalom a mozgalom vezetői a cserkészeket nevelő felnőttek, akik az őrsi rendszer feletti, egy felnőtt által átlátható és személyesen nevelhető gyermekmennyiséggel foglalkoznak (rajparancsnok). Őket segítik a felnőtt és a gyerek életkora közötti életkorban lévő kisközösségi vezetők, akik nem nevelnek a tudatosság szintjén, de nagyon fontos a nevelő

szerepük személyes példájukkal (őrsvezetők). Ezzel a mozgalom le is zárult, mert innentől már az intézményi szervezeti keretek jönnek. Viszont a rajok kiemelten fontosak, mert:

- Egy felnőtt kb. 30 gyermek nevelését tudja irányítani, felügyelni!
- Egy felnőtt kb. 4-5 óv-vel tudja a kb. 30 gyereket irányítani.
- A felnőttnek nem csak a példájával, de tudásával, elkötelezettségével, stb. is ki kell állni a gyerekek elé.
- A mozgalmi kérdésekre a szervezet ad válaszokat, de a szervezetben vannak olyan székek, amelyek a mozgalom összefogásáért léteznek (vezetőisztek és segítők).

Az ÖVVK és a STVK is olyan rendszerben kell, hogy működjön, hogy a Gilwell-rendszerben az általános képzés után beépítésre kerül egy korosztályi ráképzés. Tehát a mozgalmi vezetői általános tudásátadás helye a tábor, majd amikor nyár végén látható, hogy ki melyik korosztályban fog dolgozni vezetőként, akkor a képesítés kiadása előtt még el kell végezni egy képzési elemet, amely az általa irányított korosztály pedagógiai és pszichológiai háttérével kapcsolatban képzé. Ez az ÖVVK esetében 1-2, a STVK esetében 2-3 hétvégés képzést jelent. (Természetesen hosszútávon azt jelenti, hogy minden mozgalmi vezetőnek időnként le kell mennie, és továbbképzésen kell részt venni az újabb korosztály miatt!)

A szervezet tagsága függ a helyi törvényektől, a szövetség felépítésétől, stb. Ez azonban a vezetői keretek felépítésében nem befolyásolja azt, hogy mire is van szükség. Mindenképpen szükségünk van olyan vezetőkre, akik a szervezetet irányítják az országos és alacsonyabb szinteken. Nekik kell egyfajta képzés, ami azonban már kivezet a nagy cserkészromantikázás köréből, és átvezet a szervezetfejlesztés varázslatos világába. E miatt el kell engedni a táborokat és a mindent tudó törzstagokat, és hétvégéken keresztül, szakemberek irányításával folyó képzéseket kell tartani, amelyeket otthon végzendő feladatok követnek. Ez a képzés (CsTVK) lesz a minőségbiztosítása a hosszútávon jól működő szervezetnek. A szervezet helyi szintű vezetését a helyi vezetőkre bízunk, akiket erre a feladatra készít fel egy rövid (2-3 hétvégés) képzés. Ebben a szervezet alapjait, és a helyi szintű vezetését sajátítják el. Ez a képzés (cspkvk) csapatparancsnokokat képez, azonban a csapatparancsnok szerepét jól meghatározza az, hogy nem nevelői feladatokat, hanem a nevelői feladatokat ellátókat kell benne segítenie, háttérteremtéssel! (Ez nem zárja ki, hogy lesznek olyan helyek, ahol valaki egyszerre lesz mozgalmi és szervezeti vezető is!)

A szervezeti vezetésbe nem kerülhet olyan személy, aki nem végezte el a megfelelő képzést, és nem végzett korábban mozgalmi vezetőképzést. A mozgalom és a mozgalmi munka ismerte nélkül a szervezeti munka elképzelhetetlen!

- A cspk feladata a mozgalmi egységek (rajok) nevelőmunkájához a háttér megteremtése (erőforrások, kapcsolatok, helyi igények, stb.).
- A cspk összetartja az egy helyhez kötődő nevelőmunkát végző, de önálló rajokat!
- A cspk érti és átlátja a szervezeti működést, és ennek tevékeny részese a helyi feladatok elvégzésével.
- A cspk olyan képzést kap, amellyel képes a szervezet helyi képviselőjeként fellépni.

A cspkvk nem nagy feladat, mert sok tapasztalatunk van, mit is kell átadni tudásként. Ezt a STVK utáni tavaszon már el lehet végezni. Viszont csak olyan lehessen cspk, aki ilyet végzett.

A CsTVK egyfelől általános szervezeti vezetői tudást adna át, másrészt pedig minden cst-jelölt a képzése folyamán elvégez két szakosító képzést, amivel valamilyen szervezeti szakirányban szerez alaposabb jártasságot. Ezzel elérhetjük, hogy a különböző tisztségviselői

választásokkor alaposan képzett embereket válasszunk a szervezet vezetésére. Ilyen szakirányok lehetnek a vt, az elnök, a gv, a pü, a forrásteremtés, az üve, a titkár, stb.

Mindezek fényében a képzésben az egyes szinteken bizonyos kérdésekre keressük a válaszokat, azaz a képzés végére a jelölt képes legyen válaszolni az alapkérdésre:

<i>Szint</i>	<i>Hely</i>	<i>Feladat</i>	<i>Kérdés</i>	<i>Képzés helye</i>
<b>Gyerek / ifjú</b>	<b>Mozgalom</b>	<b>Alany</b>	<b>Mit?</b>	<b>Raj</b>
<b>ÖV</b>	<b>Mozgalom</b>	<b>Kortárs nevelő</b>	<b>Hogyan?</b>	<b>Központ</b>
<b>RPK</b>	<b>Mozgalom</b>	<b>Felnőtt nevelő</b>	<b>Miért?</b>	<b>Központ</b>
<b>CsPK</b>	<b>Szervezet</b>	<b>Helyi vezető</b>	<b>Itt merre?</b>	<b>Központ</b>
<b>CsT</b>	<b>Szervezet</b>	<b>Csapat feletti vezető</b>	<b>Merre?</b>	<b>Központ</b>

Mindezekhez kell adni olyan hiteles példákat és szakembereket, akik képesek a megfelelő szinten való munkához kiképezni az alkalmas vezetőket. A kiképzők felkészítése központi feladat, és a szűrés jogát is fenn kell tartani számukra. Ehhez szükség van a kiképzők képzsére, mert ez a minőségbiztosításunk alapja.

## **2008. április 5.**

Az év elején kezdtünk neki, hogy a kerületi vezetőtisztek meglátogatják a csapatokat, és felméri a helyzetüket. A kérdőívek helyenként kimentek, a Pesti Cserkészkerület a kerületi nagytáborra várja, hogy ott a megjelenő csapatokkal mindezt elvégzi. A kiértékelő táblázatot Vidovszky István csst. (426.) és Makra Jenő csst. (955.) megcsinálja, és mindenkinek kiküldi.

Megszűnő csapatok felszámolásához kaptak a kvk-k segédanyagot, hogy tisztább képet kapjunk a magyar cserkészetéről, és a működő csapatokról. Ennek eredményeként a csapat javaival való bánásmódban az alábbiakat kérjük: a pecsét és zászló kerüljön a múzeumba, letétbe; a tulajdont rendezni kell a fenntartóval, utána a kerület juttassa működő cserkészegységekhez lehetőség szerint; az irattár a központba kap elhelyezést, és megőrzést.

A közgyűléseket nem felolvasóestként kívánjuk megélni, mert azért találkozni, hogy felolvassuk, amit el is olvashatunk, dőreség. E mellett igen hosszú is lehet egy beszámoló, így az arra összpontosító figyelem fenntartása emberfeletti kihívás. Elérhetővé tesszük a világhálón, nyomtatva eljuttatjuk mindazokhoz, akiknek erre van igényük, kérjük, jelezzék. Az ovt beszámolót a kvk-k megkapják elektronikusan.

A VL ügyében mi is megkapjuk az információkat a terjesztéssel kapcsolatban. Azonban a főszerkesztőt az OIB nevezte ki, kérjük, a kinevező fórumnál kérjétek számon a történeteket.

Az arculati kérdések ügyében nagy tanulság, hogy a játékszabályok alapos ismerete nélkül nem lehet játszani. A megújulásra szükségünk van, de a keretek figyelembe vételével.

A kommunikációhoz fontos lenne, hogy rendszeresen legyen tájékoztatás a központban folyó munkákról. Legyen szó az EINK-ről, a központi munkákról, és ezt írjuk meg a lehetséges fórumokon.

Próbarendszer és könyvek esetében világos, hogy szükség van módszertani könyvekre a vezetőknek, akár cd melléklettel is. A <http://www.peldaul.hu> oldal sok ismeretet tartalmaz, mindenkinek szíves figyelmébe ajánlom. Igény van zsebben hordható könyvre a gyerekek kezébe, de nem a teljes tudásanyagról, hanem a lényegről, amit magával tud hordani. Ennek

anyaga a korosztályának szükséges tudnivalókat öleli fel. E mellett szükséges a tudásunkról tematikus kiskönyvsorozat, amelyet bárki el tud érni.

EINK munka folyamatos, de lassan halad. A menetrendet látni kívánják a kvt-k, és azt javasolják, hogy küldjük ki a minket foglalkoztató kérdéseket, hogy a vezetők hozzászólhassanak (kissé hitetlenkedő vagyok a hozzászólások tekintetében.). Lesz szakmai segítő, aki szívesen tud elutazni közgyűlésekre és konferenciákra, hogy az EINK-ről beszélgesse az összegyűltekkal.

Adminisztráció terén a cspk újraszervezésének menetrendje után érdeklődtek, születik ehhez segédanyag, amely elérhető mindenkinek.

Kerületi eseménynaptárak ügyében arra jutottunk, hogy május végére készen lesznek az eseménynaptárak 2009. decemberéig az eseményekkel

ASz és SzMSz módosítás kérdésében világosan megfogalmazódtak az elvárások:

- Létszámarányos küldöttgyűlésre van szükség.
- Az legyen küldött, és az szavazzon, aki aktív.
- A nevelési program miatt nem indokolt a szervezeti tagság minden cserkésznek.
- A nevelési program alapján az öv-k legyenek bevonva az alacsonyabb szintű képviselőbe, de kerüljük el azt a lehetőséget, hogy 17 éves öv szavazóképes és 35 éves nem tiszt ne lehessen az.
- A mozgalom szempontjából a szervezeti szintek nem lényegesek. Inkább a közös munka köti őket össze, mint a kerületi besorolás.
- A küldött olyan legyen, aki:
  - Érdeklődik az ügy iránt,
  - Tud döntést hozni,
  - Cserkész.

VK kérdései kapcsán a kvt-eket tájékoztattam, hogy az OIB jóváhagyta a korosztályi ráképzéses vk-k kipróbálását, Buda és Pest a következő években ki is próbálja. Nagyon nehéz kérdés, hogy a gyermekként a cserkészzel nem találkozó esetében végig kell gondolni a később bekapcsolódók helyzetét és képzését. A képzési kereteket, a tudásanyagot egyeztetjük az elvárt feladattal, és annak elvégzéséhez készítjük fel a jelöltjeinket. Elgondolkodtató a háború előtti vezetői nevezéktan, mert kifejezte azt, ami a feladatuk volt. Kérésként fogalmazódott meg, hogy az utófeladatokkal kapcsolatosan egyeztessenek a vk-k a kerületekkel.

## **2008. szeptember 20.**

Triennálával ünnepeljük a magyar cserkészlet 100 évét, amelyben sok esemény és a számos magyar cserkészszövetség között igen erős egyeztetésekre van szükség, hogy ne aprózzuk szét erőinket. Alapvetően a meglévő programokat integráljuk az eseménysorozatba, azaz fűzzük össze az eddigieket. Felmerült ötletként az emlékpénz és az emlékbélyeg gyártatása.

A kérdőív kapcsán a beadási határidőt módosítottuk, hogy december 31-re legyen kész mindenki, ezért november 25-re kerületi összesítések beküldése a központba. A felmérés eredményeként a nem működő csapatok megszüntetését kezdjük meg a kerületek, és az OE-ség és az OIGB felé jelezni a felszámolás lépéseit.

Az eseménynaptár kapcsán leteztünk arról, hogy minden programot egyeztessünk, így mindösszesen két dolgot várunk el:

- o az országos, vagy országosan meghirdetett programok legyenek benne a központi eseménynaptárban (ez elkészül március 1-ig) és
- o a többi program ahhoz igazodik, hogy ne üsse az országos programot.

Egyéb programok összehangolása nem célunk

Felsőoktatásban a cserkészlet is megjelent leleks cserkészek munkája nyomán. Ahol lehetőség nyílik a felsőoktatás keretein belül a cserkészlet ismertetésére, ott az ügyintéző vegye fel a kapcsolatot Papp Zsolttal ([papp1970@freemail.hu](mailto:papp1970@freemail.hu)), aki évek óta kidolgozott tematikával működteti a cserkészetről szóló több féléves tárgyat pedagógiai főiskola keretein belül.

Országos cserkésznap 2009, a korábban megbeszéltek szerint a kerületek rendezésében valósul meg, Buda és Pest kivételével. Szeged az Árvízi Nappal csatlakozik, Szombathely, Debrecen rendez sajátot. A szombathelyi Cserkésznapkal kapcsolatban a Közgyűlésen úgy döntött az ott lévő tisztikar hogy elvállalják. „Remélem jó koordinálással valóban sikerül mindenkit megmozgatni az ügy érdekében. Sajnos még nincs honlapunk, de nagyon szeretném ha februárig kialakulna. Bár szerintem, ha nem olyan jelentkezőt csinálunk mint ti tavaly hanem egy egyszerű email címre történik a jelentkezés, az is jó lesz. Szóval mi egy helyszínt és kb. 100 vendég cserkészt bevállalunk.” (Stampf Ildikó csst. kv). A jelvénye egységes lesz, és a jelen lévő cserkészek teljesítményére adjuk.

Az OVTT további részeiben az Országos Elnöki Testülettel közösen folytattuk a tanácskozást.

## **OET közös rész**

A Silesia2008 táborban több fegyelmet maga után dolog is történt: italozás részegségig, feljebbvaló utasításának megtagadása, táborrend megszegése. Ezzel kapcsolatban közösen megállapítottuk, hogy igenis kell fegyelmi eljárás, ha olyan dolog történt, amit ki kell vizsgálni. Elvárjuk, hogy ez legyen gyors és eredménye legyen nyilvános. Mivel több helyen folyik az eljárás, egymásról tudjanak.

A konferenciával kapcsolatosan támogatást kaptunk azzal, hogy folytassuk az eddig megkezdett munkát, az elnökök és a vt-k szerint ez jó út. Kellene központi állásfoglalások, segít tájékozódni, és mindezek mellett találkozási pontokra nagy szükség van.

Az egyenruha és az azt szabályozó Ruházati Szabályzat kapcsán sokféle kérdés merült fel, és ennek kapcsán Kirst Enikő öv (432.) felmérést készít az egyenruháról. Az önálló kezdeményezés, támogatást kérünk, a kérdőív elérhető a honlapon, kitöltve kérjük vissza a Enikő címre. A cserkészboltokkal kapcsolatosan előterjesztünk számukra egy követelményrendszert, amely közös akarat esetén az „MCsSz hivatalos boltja” címet vonja maga után. Ez referencia lenne a szövetségben belül is, és előnyhöz juttatná a boltot a külső beszállítókkal szemben.

A cserkészmúzeum és gyűjtemény jelenleg sok pénzt felemésztő vállalkozásunk. Átgondolást igényel a benne lévő sokféle feladat, azok hasznosítása, és az egész szervezeti egység gyermekközpontúvá tétele. A múzeum, mint kiállítótér aránytalanul sok területet vesz igénybe csekély érdeklődés mellett. A gyűjtemény és a múzeum közösen kellene, hogy járják az országot, és különböző helyeken jöjjenek létre interaktív, a látogatókat bevonó kiállítások, esetenként tematikusan (táborozás, dzsemborik, stb.) A könyvtár és folyóirattár része legyen könnyen hozzáférhető (pl. a székház folyosóján, zárt szekrényben, helyben olvasásra). A levéltárat alaposan biztosítva elzárni, megfelelő helyen a székházban. Anyagait elérhetővé kell tenni. A lassan 100 éves papírok nem kutathatóak így. Kell kutatási helyet kialakítani, és ösztöndíjat meghirdetve működővé, élővé tenni.

Szükség lenne egységes tagnyilvántartásra. Ma a csapatok mindenkit nyilvántartanak odahaza, a kerületek a vezetőket, a központ pedig a cst-eket és a tagokat. Ez nem jó, alig látjuk

át, mi a helyzet. Keresünk olyan tagnyilvántartó rendszert, amely képes arra, hogy egy-egy tagról minden általunk fontos adatot nyilvántartson, ezeknek a karbantartását pedig a megfelelő helyen végezhesse el az arra jogosult (pl. öv képesítést a kerület adhat, cst-t a központ, de a telefonszámát a tag vagy a cspk is tudja változtatni.). javaslatként elhangzott az ASP rendszer.

A vk rendszerében az igények alapján több szintű vk-t látunk megvalósíthatónak. Ebben helyet kapna alapképzés (érdeklődőknek rólunk, a szövetségről, a mozgalomról, a cserkészromantikáról, érdekességekről, könyvekről, stb.), tisztviselőképzés (szakembereknek, akik velünk szimpatizálnak, és akarnak tenni a cserkészetért. Nekik meg kell érteniük a cserkészlet miértjeit, és az cserkészlet alapjait.), ÖVVK (a kisközösségi vezetésre, a nevelői társszerepkörre készít fel), STVK (a felnőtt nevelői feladatokra készít fel), CspkVK (a csapatparancsnok, mint helyi szervezeti vezető, feladatainak ellátásához ad segítséget), CsTVK (a szervezet vezetésére ad felhatalmazást). Az első kettő még kialakítás alatt, az utolsó kettőre várjuk még az érdeklődőket. A továbbképzésekben az igényekre adunk választ. Kialakítunk egy csapatot, akik tudnak a helyszínre menni, hogy képzést tartsanak. A meghívó fedezi az útiköltséget, szállást, étkezést, és a tudást adja a központ. Felmerült a gondolat, hogy a 18+ korosztálynak is kellene ÖVVK. Ennek lehetőségeit megvizsgáljuk.

Vezetői továbbképzések alig vannak, és esetlegesek. Ilyenné akarjuk tenni a konferenciát. E mellett a fentebb említett utazó törzsekkel megvalósítható lenne a vezetői továbbképzések sorozata, mert a kerületek, körzetek, csapatok az igényeket, és helyszíneket intézik. Így a képzések helyiek lennének (helyszínben is), azáltal is, hogy a helyi igényekre tudnánk közösen keresni a választ.

A felnőtt cserkészeknek ma nincsen egységes és jó program. Kellene, de nincsen kultúrája sem a felnőttcserkészletnek. Sajnos az egyetemista és az öregcserkész lét között süllyesztő van. Kellene ilyen is, amolyan fiatal magyarság, de ehhez kell szervezés és központi irányítás.

## **2008. november 15.**

A Táborozási Szabályzat átalakítása kapcsán beszámoltam arról, hogy a STVK jelöltek munkája alapján négy kérdésben kellett választ találnunk: Mi a cserkészlet? Igazolvány hova kell a táborozáskor? Dohányzás és alkohol lehet-e táborban? Az őrs, mint egység, miből áll?

Az OVTT válaszai:

Mi a cserkészlet? – A cserkészlet legalább tizenkét cserkésznek, négy vagy több napig tartó olyan időtartama, amelynek a résztvevő cserkeszek (cserkészcsapatban cselekvően jelen lévő egyének) nagyjából szabadban, túlnyomórészt saját szellemi, testi és anyagi erőforrásaikra utalva, a cserkészlet sajátos formái (meghatározás, cél, alapelvek és eszköz) szerint táboroznak, a táborozás MCsSz által írásba foglalt szabályozásának megfelelően.

Igazolvány hova kell a táborozáskor? – Minden olyan táborba kell, ahol nem saját csapatával vesz részt a cserkész.

Dohányzás és alkohol lehet-e táborban? – nagyon nagy téma, mert a dohányzás, az alkohol mellett a kábítószer és a szex is látótérbe került. Alapvetően a vk-kat tartjuk kiemelt területnek, a jó példa kialakítása végett. A beszélgetés eredményei alapján sok veszélyes helyzetet találtunk.

Dohány	Alkohol	Kábítószer	Nemiség
Közösségteremtő alkalom – legnagyobb veszélye Lehet rajtuk segíteni, és a megtartó közösség többet ér, mint a hiba miatt a közösség „tisztaságának” védelme.			Természetes igény van rá. Felkészületlenül nagyobb károk érhetik őket!
12-18 évesek nagyon csinálják, 25 felett egyre inkább felhagynak vele – a bölcsesség javítja a helyzetet	Pótlék szerepében nagyon könnyen függőség alakulhat ki.	Kulturális eszközként igenis foglalkoznunk kell vele, és meg kell tanítanunk őket jól használni mindezt.	A szexuális aktus, mint a testi igények kielégítése csak a test vágyai szerinti cselekvésre buzdít. Ez ösztönös!
Függőség kialakulhat, és ebben az esetben nem lehet egyszerűen megvonni	Befolyásolja az ítélőképességet, így a felelősséget korlátozza.	A megelőzésben tudunk feladatot átvenni.	A szeretkezés kölcsönös örömszerzés egy férfi és egy nő között, amely kölcsönös beleegyezéssel jön létre, és az ember minden részterületét érinti. Az örömszerzés által magam is örömet kapok.
A VK-kban nevelési lehetőség, hogy leszoktassuk, de kellő körültekintéssel.	Semmivel sem másabb az alkohol, mint az energiatalok, kávé, stb. Mindegyiktől ki tud alakulni függőség, és ez nem jó.		Szeretkezni lehet szexuális aktus nélkül is. Ha a szeretkezésben bármi is hiányt szenved, akkor nem szeretkezés volt, hanem szexuális aktus.
Nevelés, példa, vonzóbb program!	Nevelés, példa.	Igen, tanítsuk meg a helyes használatára. Helye van köztünk. Nevelendő!	11-12 éves kortól beszélni, tanítani, nyíltan támogatni az őszinteséget, és saját, hiteles példa! Nevelendő!
Kerülendő, lenevelendő!	Kerülendő, lenevelendő! A függőség kialakulása után szakemberhez kell fordulni!		Az élet védelme minden felett!
18. életév betöltése kell hozzá a törvény szerint!	18. életév betöltése kell hozzá a törvény szerint!	18. életév betöltése kell hozzá a törvény szerint!	Törvény tiltja. Nagyon nehéz, mit is tilt, ki, kinek...

Az űrs, mint egység, miből áll? – Az űrs legalább 4, legfeljebb 15 cserkésznek (cserkészcsapatban cselekvően jelen lévő egyének), közös célért létrehozott, hosszútávú együttműködésre kialakított, nevelési közössége, amelynek vezetője irányít. Az űrs alapvetően azonos korosztályúakból és azonos neműekből áll, vezetőjük neve általában

egyezik a vezetettek nemével. A pontos megfogalmazás korosztályonként eltérő, kifejtése a mellékletben.

Cserkésznap 2009 kapcsán rendezvénnyel csatlakozott Miskolc és Székesfehérvár is. Egységes jelvény ötlete merült fel, amely két részből állna: egy központi cserkésznapos rész, és egy kerületi rész, a kettő együtt adja a jelvényt. Erre pályázatot írunk ki.

2010. eseményeivel kapcsolatban egyeztetésre van szükség, mert Székesfehérvár (Buda és Szeged mellett) kerületi nagytábor rendezésén gondolkodik. E mellett mi rendezzük a Közép-európai Cserkésztalálkozót, a ConCordia2010-et. Helye, felelősei nincsenek még meg, de 2008. december közepére kiírjuk a pályázat.

A kérdőívekkel kapcsolatosan beszámoltak a kvk-k: Szombathely 95%-on áll! Nagyon köszönöm, Ildikónak! Buda, Pest, Szeged lassan halad. Székesfehérváron el sem kezdődött. Miskolcon nem tudnak róla a KE szerint. Pécsről, Győrről, Kecskemétről, Debrecenről és Nyíregyházáról nincsen hírem.

A nem működő csapatok felszámolásával kapcsolatban Szeged elkezdte, és kaptunk jelzést! Köszönöm!

Az EINK eddigi anyagai nyomán elkészült egy nevelési kézikönyv vázlat. Ez az anyag elérhető lesz, de drótpostán eljuttatom minden kvk-hez, és a konferencián is kézbe vehető lesz. Kérjük, egyeztessetek a vezetőkkel, hogy a lehető legtöbb hozzászólás alapján alakíthassuk ki.

A konferencia miatt nem lettem túl lelkes, mert alig tudtok olyanokról, akik jönnek, és a kvk-k egy része sem lesz jelen. Sajnálom. ÖVVK-s egyeztetés lesz a konferencián. Semelyik törzs nem jelezte, hogy nem lesz jelen.

## **Szakmai belső kapcsolatok**

### *ιχθυς*

Az ιχθυς sok éves múltra tekint vissza. Azonban egyre jobban kiviláglik, hogy egy nagyon szűk csoport szívügye, és sajnos hatásában sem ér messzire. A benne lévők szeretik, jónak tartják a közös programokat, örömmel találkoznak, de a lelki nevelésben nagyon keveset tesznek hozzá a mindennapi cserkésznevelési munkához. Programjaik öncélúak, maguknak tartják. Megújulásra igény van, de az eddig működési kereteket alaposan újra kell gondolni, hogy miként tudjuk a lelkeségi munkát mindennapok aprópénzeire váltani.

### **Táborkereszt**

A Táborkereszt 2008. éve a nehézségekről és az útkeresésről szólt. Arató László cst. (47.) betegsége és kora miatt nem tud olyan aktivitással részt venni a mindennapi munkákban, mint annak előtte. Így a TK keresi a maga vezetőit, feladatait, további lépéseit. A Táborkereszt Összekötők Találkozója iránti érdeklődés erősen visszaesett, és ma már nem tölti be eredeti céljait. Komolyan végig kell gondolnunk, miben van szükségünk egymásra, és hogyan tudjuk ezeket az igényeket kölcsönösen kielégíteni.

## **Lelki Munkacsoport**

A Lelki Munkacsoport az istentiszteletek rendje kapcsán alaposan kivitázta magát, azóta újabb felkérésekkel kapcsolatban választ nem adtak. Ez azt jelenti, hogy erre a munkára nincsen igény, így a munkacsoport elhalt.

## **Szakmai külső kapcsolatok**

Szakmai külső kapcsolataink ellaposodtak, mivel a szervezeten és mozgalmon belül jelentős mennyiségű tennivalónk van. A személyes kapcsolataink megmaradtak, de rendszeres, szervezeti találkozásainkra nem került sor.

Az MCsSzF az egyetlen olyan szerv, akivel komoly az együttműködésünk, sőt, egyre komolyabb és tervezettebb közös munkákat remélhetünk.

## **Lehetséges partnerszervezetek**

Az Ifjúsági Kerekasztal feltámasztására szükségünk lenne, azonban a közös működés kereteit jobban ki kell dolgoznunk.

A novemberi konferencia kapcsán ismét olyan szervezetekkel találkoztunk, akikkel együttműködés lehetséges, amennyiben megtaláljuk, kitől mit tanulhatunk, nekik mi mit adhatunk.

Az ÉrMe mellett szerveződő fórum, mint értékek mentén gondolkodók közössége is jelenthet megtartó közösséget az MCsSzF-nek.

## **Magyar Cserkészszövetségek Fóruma (MCsSzF)**

MCsSzF ebben az évben új elnököt és alelnököt választott, amely egy megújulást hozhat magával, mert az új elnök komolyan keresi a választ az MCsSzF lehetőségeire. Ebben a tagszövetségek küldöttei teljes mértékben együttműködőek, és reményeink szerint a magyar cserkészlet egységessége felé vezető úton tudunk elindulni egymást támogatva, az erősebbeket segítségre kérve, a gyengébbeket az elfogadásra buzdítva.



## **2008. április 12., Lakitelek**

Az ülés megkezdése előtt Lezsák Sándor rövid vezetést tartott a Népfőiskola területén, majd aktuális belpolitikai kérdésekről beszélt.

Az MCsSzF elnökségi posztjára a korábbi elnök, Vitéz László javasolta a KMCSSZ elnökét. A szavazás eredménye: Lendvai-Lintner Imre (KMCsSz) és Buday Barnabás (MCsSz) elnök ill. alelnök, a KMCsSz Szemerédi Tibort nevezi ki titkárnak.

Vita indul a „MCsSzF céljai az elkövetkező évekre” javaslatról. Felmerült PR-akcióként egy Fórum-csillagfutás a központokból az Országházhoz, történelmi határtüzek, határtúra infó-állomásokkal.

Meghallgattuk a szövetségi beszámolókat.

A közös Magyar Cserkész ügyében egyeztettünk, mind az anyagokról, mind a kiadás körülményeiről.

A különböző, nyílt programokról egyeztettünk, a novemberi nevelési konferencia az MCsSzF közös rendezvénye.

Fórum-zászlót rendelhetnek a tagszövetségek, Molnár Szilárd cst. (RMCsSz) intézi.

## **2008. szeptember 27., Szinyák – Kékesfüred**

A közös Magyar Cserkész ügyében egyeztettünk, mind az anyagokról, mind a kiadás körülményeiről. A tartalmi részek: Vezércikk, (itt a Kárpát-medencei, ill. szórványban élő magyar közéleti személyiségek, püspökök, papok írásai kapnának helyet), Beszámolók (fontos, hogy képes beszámolókkal gazdagítsuk a lapot, ha kell akkor röviden, de helyet adni minden csapatnak a bemutatkozásra. A legnagyobb horderejű kerülhet a lap 2. ( színes) oldalára.), Felhívások (Cserkészrendezvények, ill. olyan közéleti eseményekről szóló információk összegyűjtése, amely érdekes lehet olvasóink számára), Rejtvények, fejtörők (Szeptembertől megszűnik a keresztrejtvény, helyette különböző játékos fejtörők kerülnek a lapba, valamint egy nagyobb horderejű játék, amely decemberig tart majd és értékes jutalomban részesülnek majd a megfejtői. Mozaikos játék, amelynek lényege, hogy minden hónapban egy mozaikdarab kerül be a lapba és azt december elejéig be kell küldeni összeillesztve a hozzátartozó kérdések helyes megválaszolásával egyetemben.), Csapatok bemutatása (Az egyes szövetségekben működő csapatok bemutatása oly formában, hogy egy rövid történelmi bevezetővel kezdődne, majd a csapatparancsnok elmondaná a csapat eddigi tevékenységeit és terveit. Képekkel ellátva. 1 oldal), Híres cserkészvezetők (A magyar cserkészlet híres vezetői, valamint az egyes tagszövetségek elnökeinek, VK tisztjeinek bemutatása.), WOSM (Hírek, információk a cserkészlet nagyvilágából – egyenlőre fél oldalon rövid vagy egy hírrel. Akár lehetne angol nyelvű is, cserkészeink nyelvtanulásának ösztönzésére.), Táborhelyek (A Kárpát-medencei és szórványmagyarország cserkészparkjainak bemutatása. Felváltva fél oldalon a különböző tagszövetségek bemutatnák az országuk területén működő cserkészparkokat.), Képregény (Történelmi képregények egy vagy két oldalon. Szeptembertől indulna a Mátyás király képregény, a Reneszánsz évéhez kapcsolódóan.), Interjúk (Ide olyan cserkészek kerülhetnének, akik a kultúra más területein is sikereket aratnak. Akár szavalóverseny, tánc, színmű. Nem havi jellegű sorozatról volna szó.), Szakmai oldalak (Kiscserkész - A jelenlegi képes formában létező oldal maradhatna; ÖV – Az őrsvezetéssel kapcsolatos tanácsok, tippek, hasznos tapasztalatok. Mindenképp az ÖV törzs feladat lenne, lehetne bármelyik tagszövetségből; Regös – A népi kultúra és hagyományörzés oldala lehetne. Ezt felváltva kellene a tagszövetségeknek, a különböző tájjellegek miatt.; Vízi – Helyet kaphatnának a vízcserkészzel kapcsolatos tanácsok, túrák, információk – csak a legnagyobbak. Elsőként egy rövid történelmi bemutató.); Rovás (Egy oldal a rovásírásnak szentelve, Salgó Gáborral folynak egyeztetések. Ő ebből írta szakdolgozatát is.); Sport-Olimpia (Folytatása az olimpiai résznek, nagyon praktikus. Későbbiekben lehetnének az egyes sportjátékok rövid bemutatása is.); Vallás (Felváltva különböző vallású lelkiatyák gondolatai ebben az évben a Bibliáról.); CD, Mozi, Könyv (Olyan ajánlók ismertetése, amelyeket nyugodt szívvel ajánlhatunk olvasóinknak. Kicsit modernebb felfogásban!); Kirándulás (Különböző őrsi-, ill. csapatkirándulásokra hasznos ötletek pl. várak, múzeumok,

érdekes kiállítások.); Honlapajánló (Hasznos és érdekes honlapok bemutatása rövid bevezetővel.); Cserkészbolt (Havonta kellene egy akciós termék, amelyet a lap olvasói kedvezményesen megvásárolhatnának! A lapban volna egy szelvény, amely kedvezményre jogosít.); Hirdetés (Csatolásba küldöm a hirdetési tarifákat. Nagyon emberségesek, de ezt szakembernek is meg kellene néznie.); Fotógaléria (A hátsó lapra Photoshop technikával designes fotótárat kialakítani.) E mellett javasolt témák voltak: WAGGGS, regősség, MCsSzF tagszövetségek bemutatása, a Bodnár-féle cserkészkönyv kivonatolása, interjúk.

A finanszírozással kapcsolatban megegyeztünk, hogy a Szülőföld-Alapnál pályázik a VMCsSz, RMCsSz, KáMCsSz és MCSLSZ. Novembertől kezdődően átállítani fokozatosan januárig az új struktúrára.

Az MCsSzF CsTVK jövője kapcsán elsőként a múlt nehézségeit gondoltuk végig. Nehézségek: a közös indulószint nem tűnik megvalósíthatónak, egyáltalán mi lenne a képzés célja, kikből állna a személyi háttér. Nagy pozitívum volt a VK-k során a különböző szövetségek vezetőinek találkozása, együttműködése. A csapatvezetői szintű képzésre nincs igény, egy felsőbb szintű – szervezeti vezető szintű képzésnek azonos szintről kellene indulni. Szemerédi Tibor (KMCsSz) megköszöni az eddigi megbízásban megnyilvánuló bizalmat, és visszaadja a CsTVK-vezetői megbízatását. A résztvevők újabb vita után Buday Barnabás (MCsSz) javaslatára Solymosi Baláznak (MCsSz) és Szemerédi Tibor (KMCsSz) javaslatára Salló Emőkének (RMCsSz) a következő megbízatást adja: A CsTVK helyett egy továbbképzési koncepció kidolgozása azonos szintről, nem képesítéshez, hanem tudáshoz kötötten, kárpát-medencei színhellyel, 6-10 napos. Tudásanyag, módszer, keretek kidolgozása. Határidő: 2009 március 15.

Sor került a szövetségek beszámolóira.

Az MCsSzF Hírlevélnek szánt hírek nem mind a nyilvánosságra tartoznak Eddig öt szövetség vesz benne részt. Havonta információ, hírek, programajánlók, pályázati lehetőségek, alapítványi hírek.

A MCsSzF céljaival kapcsolatban e pont megtárgyalását a találkozó résztvevői elnapolják.

Ismét kiadásra kerülne a Cserkészalmanach (Csémi Szilárd SzMCs és Szórád Gábor KMCsSz).

Vezetői címlista felújítását Szemerédi Tibor (KMCsSz) intézi.

## OVT MTV helyzetjelentése

Íme a mérleg, hogy állunk 2008. december 31-én.

### **Elvégzett munka**

*Alapok terén:*

- A magyar cserkészzet alapjainak írásba rögzítése, magyarázatokkal – („Az értékeket nyilván kell tartani.” Teleki-hagyaték) – vt

*VK terén:*

- CsTVK beindítása
- CspkVK beindítása



- Az ÖVVK egységes kereteinek megteremtése – közös tudásanyag elkészítésnek elkezdése
- Kiképzői munkát ellátók központi felkészítése – közös képzési keretek kialakításának elkezdése

*Adminisztráció terén:*

- Szabályzatok átvizsgálása – TáSz átalakítás, RuSz felmérés, VkkMISz újrafogalmazása
- Kiskáték megalkotása a szabályzatok mellé – Táborozási Segédlet (TÁS) első változata; VkkMISz-hez a tudásanyag rögzítése

*A minőségi cserkészteret terén:*

- Rendszeres vezetői gyűlések – OVTT rendszeres találkozója
  - Novemberi konferencia – nevelésügy
- Szakmai gyűlések és párbeszéddek
  - Vezetői fórumok
    - Világhálós levelezési listák
    - Világhálón közzétett meglátások és fórumok
    - VL szakmai párbeszéd számai
- A vezetési keretek pontos megalkotása
  - Felelős vezető
  - Szakmai vezető
  - Projektvezető

*Programok terén:*

- 2008. – Szilézia – a teljes projekt megvalósult
- 2010. – Közép-európai Nagytábor – Magyarország – pályázat kiírásra került
- 2012. – 100 éves az MCsSz – Magyarország – megkezdődött, Triennálé bemutatása az OIB-nak

*Szakágak terén*

- Megfogalmazni a szakágak mibenlétét

*Szervezeti terén:*

- Bizottságok és munkacsoportok felállítása
  - Nevelésügyi mcs.
  - Módszertani mcs.
  - Háttér mcs.
    - Szabályzati mcs.
  - Megjelenés mcs.
    - cserkesz.hu mcs.

*Külkapcsolatok terén:*

- Az MCsSzF, az ESR és a WOSM hangsúlyosabb jelenléte

## **Előttünk áll még**

### *Nevelési ügyekben:*

- Az EINK és eszköztárainak rendszerbe foglalása, és felhasználó-központú megfogalmazása

### *VK terén:*

- Szakosító képzések rendszerének megalkotása
- Alakuló csapatok leendő vezetőinek képzése
- Vezetői továbbképzések

### *Adminisztráció terén:*

- Szabályzatok átvizsgálása, szakmai vezetők által OIB elé benyújtása
- Kiskáték megalkotása a szabályzatok mellé

### *A minőségi cserkészterén:*

- Rendszeres vezetői gyűlések
  - A kerületi közgyűlésekhez igazítva helyi témák
  - Az országos közgyűléshez igazítva országos témák
- Szakmai gyűlések és párbeszédok
  - Tematikus párbeszédok
  - Emléktalálkozások szakmai vonzatai
- Minőségi keretek megalkotása, mérhető rendszerrel
- Minőségi vizsgálatok a csapatok munkáját tekintve

### *Programok terén:*

- CsePI felállítása

### *Szakágak terén*

- Elhelyezni a szakágakat az EINK-ben
- Szakáganként megalkotni a saját működési rendjüket és a részletes nevelési tervet

### *Szervezeti téren:*

- Cserkész nagytanács felállítása
- Volt cserkészekkel élő kapcsolat kialakítása („A volt cserkészeket össze kell fogni.”  
*Teleki-hagyaték*)
- Bizottságok és munkacsoportok felállítása
  - Háttér mcs
  - Kapcsolati mcs.
  - Megjelenés mcs.

### *Külkapcsolatok terén:*

- Sajtós testület felállítása
- Szakmai külkapcsolatok építése ifjúságnevelésben társainkkal

## Önképzés

Magam fontosnak tartom, és elengedhetetlennek, hogy vezetőként naprakész ismeretekkel rendelkezsem, és tudásomat, a feladataimhoz igazítva bővítssem. Ennek fényében megismertem a WOSM vk kereteit, képzéseit, elolvastam a magyar cserkészzet múltjáról szóló könyvek közül a Sziklatábort és a Parázs a hamu alatt, kb. 150 db. 1948 előtti Magyar Cserkészt, a PMI kiadásában megjelent Projektmenedzsment Útmutatót. Szépirodalmi könyveket és értékközvetítő filmeket nézhettem meg. E mellett munkám miatt megismertem több vk anyagát bemutató könyvet, és alaposan elmélyültem a magyar cserkészzet vk-inak rendszerében. Szerkesztettem 1 VL számot. A levlistás jelenlétemmel naprakész vagyok a magyar cserkészzetben lévő kérdések terén is. Végezetül az év vége felé nekikezdtem a Sik Sándor Magyar Cserkészvezetők Könyvének 1942-es Temessy-féle kiadásának.

## Zárszó

Köszönöm minden önkéntes munkáját, mindenkinek, aki a szervezetben dolgozik, a mozgalomban vállal feladatokat, önkéntesként vagy munkatársként. Mi mind tesszük mindazt, ami a heti őrsgyűléstől a dzsmeborin való megjelenésig megvalósul. Köszönöm, hogy munkatársaim vagytok, és közösen dolgozhatunk! Isten fizesse meg bő kézzel, és leljétek benne örömeiket!

Ami a legfontosabb, hogy ezt a munkát nem tudnám ellátni, ha nem állna mellettem a családom, akik megértik, miért is fontos ez nekem, nekünk, és elviselik mindezt. Támogatnak benne, és erőt adnak ehhez a munkához.

Panka!

Kata!

Köszönöm a támogatásokat!



Budapest, 2009. január 15.



Solyosi Balázs cst.

országos vezetőtiszt