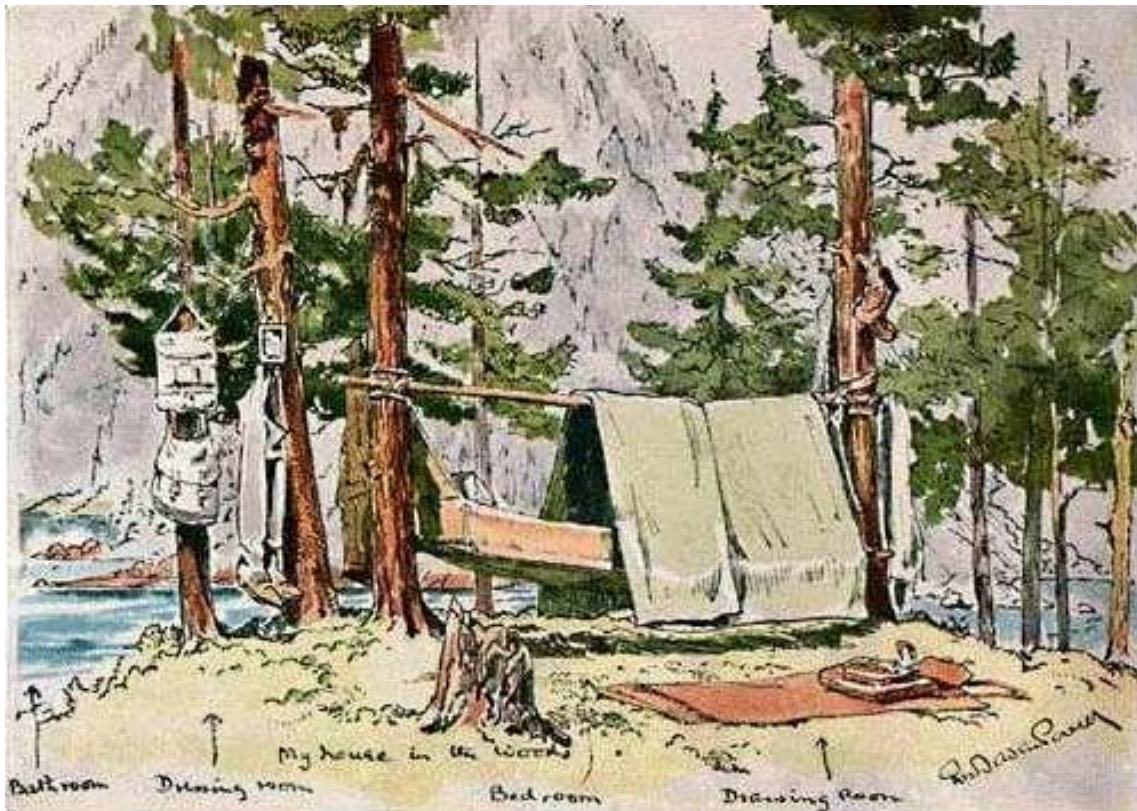


Országos vezetőtiszti munkaterv



2007. szeptember – 2010. május

Jelszavaink valának:

„A cserkészlet nem alkalmi mozgalom, nem szolgál részletcélokat, hanem elsősorban és mindenekelőtt örök értékek újra életrekeltését és terjesztését munkálja.” (Teleki-hagyaték)

Bevezetés

- A cserkészmunka a csapatoknál, elsősorban az őrsökben folyik, így ezt a munkát kell segíteni. Az országos vezetőség van a csapatokért, és nem fordítva!
- Egészséges vezetői lelkületre van szükségünk: legyünk büszkék egymás munkájára és végezzünk olyan munkát, amire vezetőtársaink büszkék lehetnek.
- Fontos, hogy minden országos vezető a lehető legszélesebb stábbal dolgozzék, ossza meg a munkát, és fordítson figyelmet arra, hogy mindig maradjon szabad kapacitása az új, esetleg váratlan kihívásokra. Amit mi nem oldunk meg, más sem fogja!
- Fontos a csapatalapításokat szabályozni, a leendő cspk-kat kellően felkészíteni, a régóta dolgozó vezetőket folyamatosan továbbképezni.
- Nem a mennyiségi növekedés a cél! A minőségi munka magával hozza a mennyiségi növekedést is!
- Ezek miatt jó munkát kell végeznünk, és ezt megköveteljük másoktól is!

Helyzetfelmérés

Cserkészek

- Sok gyerek járt nálunk, és nagy többségében jó élménnyel és hasznos tudással vétezzük őket fel.
- A mai napig kb. 50.000 gyerek fordult meg nálunk.
- Akik valaha közelünkbe kerültek, pozitívan viszonyulnak hozzánk.
- Sok jó élményt kapnak a köztünk lévők.
- A cserkészek tudása nagyon egyenletlen.
- Az azonos életkorú, korosztályú, esetlegesen azonos próbaszintű cserkészek nem azonos tudással, tapasztalattal és készség szinttel rendelkeznek.
- A cserkészek fejlesztése nem tudatos munka, hanem egy (vagy több) közkezen forgó, vagy a vezető által megélt élmények alapján, legtöbbször szájhagyomány útján továbbadott tudásanyag átadásáról szól.
- Az egyének általában kitérőt tesznek a cserkészletben, 14 éves kor körülől exponenciális az elvándorlás, kivéve a VK által megfogottakat. (Nem tudunk válaszolni az igényeikre!)
- A korosztályi rendszer nagyon kevés helyen működik, és nem is egységes elvek mentén.
- A vezetői feladatot vállalók általában nem élnek cserkészéletet, soha nem lesznek III. próbás, vándor- vagy felnőttcserkészek. (Ott sem, ahol erre lenne lehetőség!)
- Vannak olyan befolyással bíró vezetők, akiknek nincsenek erkölcsi gátjai.

Őrsök

- A cserkészeink erősen kötődnek őrük nevéhez, kereteihez (eljárnak az őrsgyűlésekre), de nem feltétlen a közösséghez (nem alakul ki a pókhálós közösségi háló, ami mutatja, hogy a tagok egymáshoz kötődnének!).
- Az őrök léte a csapatokban nem egyértelmű, és azok összetétele a magyar cserkész hagyományokkal sokszor ellentétes (koedukált cserkész őrök, stb.).
- Az őrök kis része válik a cserkészletben valódi közösséggé, inkább szervezeti egység, amelyben a tagok rövidebb-hosszabb időt töltenek el (nem válik fontossá a tagok számára, és ha elkezdődik az elvándorlás, hamar szétesik).
- Az őrök nagy részénél, de nem mindenhol vannak képzett vezetők.
- Az őrök közösen kevés programon vesznek részt, sokkal inkább az egyének vesznek részt a programokon, esetleg többen egy őrsből.
- Az öv-eket nevelésre alkalmas, kiforrt egyéniségű cserkészpedagógusoknak nézzük, és egyre több és komolyabb, felnőtt feladatot tolunk rájuk (pl. gyerekek nevelését, iránymutatást; projektvezetést, képviselőt kiemelni)! Pedig alapvetően megfontolt bandavezérek!
- Az őrsi rendszer, mint a cserkész módszer egyike, nem mindenhol van jelen ebben a formájában.

Rajok, csapatok

- A csapatok alapítása nagyon könnyű és gyors folyamat, azonban nincsen biztosíték a folyamatos és minőségi ifjúságnevelői munkára.
- A csapatok folyamatos működése, minőségi munkája a kerület felelőssége lenne, azonban a kerületek többsége sok esetben nem számol fel olyan csapatokat, amelyekről tudjuk, hogy nem is létezik már, és ezt esetenként maga a csfk ismeri be.
- A rajok sok esetben nem léteznek, mert a nincsen rá vezető, nincsen rajnyi ember egy korosztályból, stb.
- A rajok nem létéből adódik, hogy nem a st-k, akiknek rajt kellene vezetni, nevelik a cserkészeket. Pedig ők a felnőtt vezetők, akik példaként kiállva lehetnének a cserkész nevelői.
- A rajokat sok esetben fiatal öv-k vezetik, akik nem tudják, nincsenek tisztában a cserkészlet nevelési területeihez kapcsolódó keretekkel (cél, alapelv, módszer), így valamit csinálnak, de nem tudatos nevelőmunka folyik.
- A régóta működő csapatok utánpótlása, tudásbázisa, felszerelése, anyagi helyzete és létszáma stabil. Erősen fejleszthető és fejlesztendő, de ennek hiányában is működik
- A régóta működő csapatok sok dolgot csinálnak megszokásból, hagyományból, a miért megválaszolása nélkül!
- Nincs minden csapatban minőségi évközi munka (nyári tábor, helyi megmozdulásokon vannak cserkészek, de rendszeres őrsgyűlések nincsenek).
- Sok csapat nem kér táborozási engedélyt, nem számol be a munkájáról, stb., cserkész munkája nem köthető a szövetséghez (részvétel a szövetség munkájában, elvárások, igények megfogalmazása, központi iránymutatás alapján végzett helyi munka, tagjainak részvétel a cserkész közéletben).
- Nagyok az értékrendbeli különbségek a csapatok között.
- Jelenleg erősen városi működéssel akarjuk meghódítani az egész országot!
- Mivel nincsenek olyan programok, amelyekre „csak” el kell vinni a cserkészeket, így a csapatokban sok programot szerveznek, mert szükség van rá!

Országos Vezetőtiszti Munkaterv

Kerületek

- Nagy létszámú apparátust írnak elő a szabályzatok, amire sok esetben nincsen ember és fenntartásuk jelentős erőforrásbeli ráfordítással jár.
- A kerületi vezetésben ülő emberek sok esetben a maguk elképzelései szerint csinálják azt, amit a munkájuknak tartanak, sokszor távol a csapatoktól, cserkészekről, nem fordítva kellő figyelmet a cserkészek és vezetőik valós igényeire.
- Alig vannak vagy nincsenek is kerületi vezetői konferenciák.

Országos szint

- Ezen a szinten minimális programokkal találkozunk, leginkább nyomásként megjelenő igényekre válaszul (pl. 48-as évforduló, millecentenárium, stb.).
- A programok országos szervezése sok embert köt le, és a megjelenő emberek száma az országos létszámadatokhoz képest alacsony!
- Nagyon messze van a tényleges munkát végző cserkészekről, vezetőktől és őröktől, rajoktól, csapatoktól.
- Hatékony és hasznos vezetői konferenciák nincsenek, csak panasznapozgú, magyarázkodó keret.
- Demokratikus intézményi rendszert nem lehet a feladathoz nem felnőtt emberekkel működtetni!
- Nem vagyunk jelen a pedagógus, pszichológus és teológus képzésekben.

Központ

- Az OKB rendben működik, csak anyagi keretek hiánya miatt szomorú szívvel ajánlgatnak utakat, megjelenéseket, amiken nem tudunk részt venni.
- Nincsen súlya a központnak, sem befelé, sem kifelé.
- A központ nem tud felmutatni lobbyt a cserkészmunkához, de nem is tud mit egységesen képviselni.
- A tisztségviselők és önkéntes programvezetők munkájukért nem vonhatóak felelősségre.
- A központhoz kötődő munkák nem végezhetőek el munka utáni önkéntességgel, kell fizetett alkalmazotti gárda.
- A központhoz kötődő szervek érdeklődéseit, ellenőrzéseit piszkálódásnak, felesleges tortúrának élik meg a vezetők.
- A munkacsoportok, egyes bizottságok helyzete, feladatai és jogköre tisztázatlan.
- Az egyes, sok esetben önállóságot kapott szerveződések elszakadnak a megbízótól.

Vezetőképzés (VK)

- A VK nagyon szétszabdalt, nincsen egységes tudásanyag és módszertan mögötte. E mellett a kerületek közötti átjárás szinte lehetetlen, a kerületek közötti együttműködés e téren alacsony szintű.
- A külföldi VK-k kihasználtsága alacsony.
- A kiképzői munkát vállalkó tudatos fejlesztése elvétve létezik.
- A CsTVK a VK non plusz ultrája, azaz aki elvégezte, előre ért mindenhez, és nem akar részt venni továbbképzésen.
- Kerületi és országos szintű munkára nem készít fel semmilyen képzés.

Európai Cserkészcsoport (ESR)

- Kevés kapcsolatunk van.
- Nem is ismerjük, és nem is használjuk ki a lehetőségeket, hogy az általuk szervezett eseményeken részt vegyünk.
- Az általuk kínált lehetőségek töredékét ismerjük, és annak is csak töredékét használjuk ki.
- A tudásmegosztás és hazai alkalmazás lehetőségeivel alig élünk.

Katolikus Cserkészek Világszövetsége (ICCS)

- Egyes emberek személyes kapcsolatai alapján kötődünk, de ennek hasznossága, kézzel fogható eredményei nem láthatóak. A Táborkereszt által megjelentetett beszámolók alig szolgálnak segítséggel a hazai cserkészmunkánkhoz.
- A különböző felekezetekhez köthető lelkesítő mozgalmak nem kapcsolódnak egymáshoz, pedig egyazon cserkészek lelki nevelését tűzte zászlajára.

Cserkész Világszövetség (WOSM)

- Elvárnak bennünket konferenciákra, rendezvényekre, azonban anyagi forrásaink gyengesége miatt alig van lehetőségünk a jelenlétre.
- Szervezeti kereteink nem teszik lehetővé, hogy a leginkább oda való ember vegyen részt ezeken, az megy, aki ráér.
- Anyagi helyzetünk miatt a kapcsolatunk a dzsemborikon való megjelenésre korlátozódik, így erőforrásainkat erre összpontosítjuk, anyagilag és emberileg egyaránt (ami azonban nagyban erősíti a „cserkészturizmus” jelenségét...).
- Kiadványaik, honlapjaik útján van kapcsolat, és sokat tanulhatunk belőlük, ha tényleg akarunk.

Általános célok

Hosszútávú célok (8-10 év)

- Tudatos cserkészmunka folyik minden őrsben, csapatban, kerületben és a teljes szövetségben, annak minden szintjén és szervében, és ennek tudatos részese minden cserkészünk.
- A cserkészek és egységek tudása egyenletes és egységes, lehet rájuk számítani, támaszkodni és velük dolgozni.
- Azonos nyelven beszélünk, és ismerjük a közös alapjainkat. Tudjuk, mi a miénk, és azokon tudatosan építkezünk, és tudjuk, mi nem az.
- A cserkészletünkben dolgozó egységekben azonos cserkész tudást és hasonló élményanyagot, valamint hosszútávú elköteleződést ad a tagjainknak és közösségeinknek.
- A kerületi és országos vezetők élő kapcsolatban vannak a napi cserkészmunkában helyt állókkal.

Középtávú célok (4-6 év)

- Azonos vezetői tudás a VK által, egyenletes VK-beli teljesítmény, amely garantálja a közösségekben, csapatokban folyó jó munkát (megfelelő segédanyagokkal megtámogatva).
- Elfogadott és átlátható szervezeti keretek, amelyekben minden tag tudja, merre és hova forduljon egyéni készségei legjobb kifejllesztése érdekében.
- Mindenhol az azonos ifjúságnevelő koncepció szerinti neveléssel fejlesszük ki a ránbízottakat a teljességre, amelyben boldog lehet.

Országos Vezetőtiszti Munkaterv

- Minden korosztály azonos fontosságú, vonzó és azonos súlyú tagja a magyar cserkészlet családjának.
- Az egyéni képességek fejlesztése érdekében az egyén igényeinek megfelelő képzési keretek megteremtése.

Rövidtávú célok (1-2 év)

- Hatékony, szakmai alapokon működő, a cserkészmunkát országsszerte egységesen véghezvivő OVTT, mint a szakmai felelősök baráti társasága.
- Kiszámítható és előre tervezhető eseménynaptár.
- Tanácsadói háttér megteremtése a szakmai munkához (teológiai, pedagógiai, pszichológiai, stb.).
- Szakmai fórumok megteremtése, ahol a cserkészvezetők véleménycseréjükkel fejleszthetik önmagukat.
- Egységes és összetett vezetői „segédkönyv” megalkotása, amely minden vezetőnek mindig elérhető, és az alapoktól a megvalósításig mindent tartalmaz.
- Rendszeres vezetői konferenciák (okgy-hez kötődő és kerületi), amelyekben a megfelelő szinten adunk választ felmerülő kérdéseinkre.
- Élő, sokrétű és sokszintű kapcsolat a WOSM, az ESR és az MCsSzF felé.
- Teljes vertikumú vk és rendszer ennek működtetéséhez.
- Szakágak, különpróbák, rendezése, rendszerezése és működtetése.
- Egyéni érdeklődések felismerése, és azokra válaszadás.
- Csapatok munkáját minőségileg egységes szintre hozni, a nem működő csapatok felszólítása, a csapatalapítás hatékony elősegítése, és a nem működő csapatok újraélesztése, de ha nem lehetséges felszámolása, a tiszta képért.
- Rendszeres, céllal rendelkező cserkésznapok!
- Meghonosítani a felelős vezető, a szakmai vezető és a projektvezetők fogalmát, feladatkörét, és a számon kérhetőséget.
- A munkánkhoz szükséges külső feltételek optimálisra szabása.

A munkaterv meghatározó irányelveit Sík Sándor Magyar Cserkészvezetők könyve és a Teleki-hagyaték¹ (Melléklet 1.) alapozza meg.

Konkrét célok:

Alapvető működési keretek:

- A cserkészlet egy mozgalom, amely egyik lehetséges út a közösségek építése által a jobb világ megalkotásához. A szövetség ezt támogató szervezet, amely az adott kérdésekre ad választ, és ennek nyomán folyamatosan megújítandó!
- A fontos ügyekre minőségi időt szánunk, a sürgősekre pedig gyorsan reagálunk. Másfajta ügyünk nincsen.
- Szubszidiaritás elvének megvalósítása! Mindenről ott szülessen döntés, ahová tartozik az adott ügy.
- Minden munka jó munka, amire büszkék lehetünk! Tudjunk egymás jó munkájáról!
- A mozgalom súlyt ad a szervezetnek, és ezt a súlyt éreznie kell mindenkinek. Az MCsSz nem lehet csendes egyik a civil palettán, hanem értékek mentén kell kovásznak lennie, akiről gyakran és jót hallunk!

¹ A Teleki-hagyaték 1944. április VL-ben jelent meg. Az ott leírtak megfelelő átültetéssel, de ma is érvényesek.

Országos Vezetőtiszti Munkaterv

- Az országos vezetés mögé minden vezetőnek fel kell sorakoznia és az országos vezetésnek olyan célokat kell felvázolnia, amiért érdemes dolgozni!
- Természetes sodrása legyen a cserkész szellemiségnek!
- Rövid, közép és hosszútávú tervezés a szövetség minden szintjén, hiszen minden tervezéssel töltött egy perc 10 percet spórol a megvalósításból!
- Csak arra az igényre tudunk válaszolni, amelyről tudunk.

Nevelési programunk:

- EINK teljes egészének megalkotása (a cserkészlet egységes nevelési rendszerének megalkotása.(célcsoportok és sajátosságai - nevelési célok – módszerek - konkrét tevékenységek).
- Felnőttcserkész programtervek kidolgozása.
- Táborozási adatok évenkénti 15%-os emelése (adminisztrációs fegyelem erősítésével és minőségi tábor szervezésével)!

Emberi tényezők:

- Motiválni a felnőtt cserkészeket és cserkészvezetőket, hogy vegyenek részt csapaton túlmutató feladatokban.
- Mindenki ott dolgozzon, ahol helye van.
- Az önkéntesség és a profizmus megfelelő arányát megtalálni és megvalósítani a jó munkához!
- Hiteles emberek kelljenek minden posztra! Olyan emberek álljanak az élen, képviseljék bennünket, akik nem csak jól, hanem hitelesen is tudják képviselni a cserkészletet. E mellett a cserkészideál megvalósításához a lehető legközelebb legyenek!
- Azokat a személyeket, akik nem képesek az együttműködésre és egymás munkájának megbecsülésére, nem szabad közel engedni az irányításhoz. Ebben a Felügyelő Bizottságra és a Fegyelmi Bizottságra számítunk.

Rendszeres kapcsolatok

- Kerületi munka támogatása, témák mentén szoros együttműködések kialakítása
- Rendszeres csapat és táborlátogatások.
- VK-kon az Országos Elnökség jelenjen meg!
- A központban dolgozó önkéntesekkel és szakemberekkel folyamatos és aktív kapcsolat.
- Szolgálatba lépő új kerületi vezetők látogassák végig a csapatokat.

Megjelenés, sajtó:

- Alapművek újbóli kiadása.
- VL-ben szakmai cikkek megjelentetése, konferencia témáihoz kötődően is!

Szakmai segítség:

- 2008. szeptemberére összetett vezetői cd-rom, világhálón keresztüli frissítéssel.
- Adjunk választ tapasztalatink alapján a különböző településtípusok és csapatméretek alapján a működésekre is!
- Konferenciasorozat megtervezése 2010-ig.
- Kerületi patrónusi rendszer kiépítése.
- Fejlesztési alap megalkotása.

Külkapcsolatok:

- MCsSzF szakmai fórummá tétele.
- Legalább három pedagógusképző intézményben legyen cserkészlet speciális kollégiumi szinten.

Szervezeteink:

- Cserkész Program Iroda felállítása (CsePI).
- Állandó dzsem munkacsoport a CsePIben.
- A CsePI összehangolja a programokat, amelyekre a cserkészeket a vezetőknek „csak” el kell vinni, így a felnőtt vezetők az egyének nevelésével foglalkozhatnak, és nem a programok szervezésével
- Múzeum feleljen meg az elvárásoknak.
- OIB azt is tárgyalja elvi szinten, amit a szakvezetők, az OEség eléjük tesz.
- Szolgáltatás, segítség domináljon a központból kifelé.
- Nagytanács és tanácsadó testületek megalkotása.

VK:

- Központi képzések megalkotása.
- CsTVK beindítása.
- Szakosító képzések rendszerének megalkotása.
- Alakuló csapatok leendő vezetőinek képzése.
- Vezetői továbbképzések – pontrendszer.
- A VK-k rendszeres ellenőrzése.
- A kiképzői keret szakmai színvonalának emelése, a kiképzői gárda egységesítése.
- Külföldi kapcsolatok és kapcsolódási pontok.

Konkrét lépések a következő 3 évben:

Alapok terén:

- A magyar cserkészlet alapjainak írásba rögzítése, magyarázatokkal – 2007. november 30. („Az értékeket nyilván kell tartani.” Teleki-hagyaték) – vt
- Az alapok és értékek közzé tétele a világhálón, a saját sajtónkban és külön kiadványban – 2008. március 31. – vt

Nevelési ügyekben:

- EINK teljes megalkotása – 2007. december 31. – nevelésügyi mcs.
- Az EINK eszköztárának megalkotása – 2008. április 30. – nevelésügyi mcs.
- Az EINK és eszköztárainak rendszerbe foglalása, és felhasználó-központú megfogalmazása – 2008. augusztus 1. – nevelésügyi mcs.
- Életmentő kitüntetés visszaállítása – 2007. november 30. – vt

VK terén:

- CsTVK beindítása – 2008. február 1. – vt
- Szakosító képzések rendszerének megalkotása – 2007. december 31. – vk mcs
- Alakuló csapatok leendő vezetőinek képzése – 2008. március 31. – vk mcs
- Vezetői továbbképzések – 2008. január 31. – vk mcs

Országos Vezetőtiszti Munkaterv

- Az ÓVVK egységes kereteinek megteremtése – 2008. március 31. („Az őrsvezetőképzést adjuk ki a kerületeknek...” Teleki-hagyaték) – vk mcs
- Kiképzői munkát ellátók központi felkészítése – 2009. január 31. („...csak a kiképzőkeret kiképzése és tisztképzés maradjon központi feladat.” Teleki-hagyaték) – vk mcs

Adminisztráció terén:

- Szabályzatok átvizsgálása, szakmai vezetők által OIB elé benyújtása – 2007. december 31. – mcs-k
- Kiskáték megalkotása a szabályzatok mellé – 2008. március 31. – mcs-k

A minőségi cserkészlet téren:

- Rendszeres vezetői gyűlések – 2008. februárjától – vt és nevelésügyi mcs.
 - A kerületi közgyűlésekhez igazítva helyi témák
 - Az országos közgyűléshez igazítva országos témák
 - Novemberi konferencia – sokrétű, helyi és országos ügyekkel is foglalkozzon, de találkozási pont is!
- Szakmai gyűlések és párbeszéd – 2007. októberétől – vt
 - Vezetői fórumok
 - Világhálós levelezési listák
 - Világhálón közzétett meglátások és fórumok
 - VL szakmai párbeszéd rovata
 - Vezetői fórumok
 - Tematikus párbeszéd
 - Emléktalálkozások szakmai vonzatai
- A vezetési keretek pontos megalkotása – 2008. január 31. – oeség
 - Felelős vezető
 - Szakmai vezető
 - Projektvezető
- Minőségi keretek megalkotása, mérhető rendszerrel – 2008. augusztus 31. – vt
- Minőségi vizsgálatok a csapatok munkáját tekintve – 2008. november 30. – vt

Programok terén:

- CsePI felállítása – 2007. szeptember 30. – vt
- Állandó bizottságai: Világtalálkozó, Közép-európai Nagytábor.
- Feladata:
 - programok előkészítése, megszervezése, támogatása
 - költségvonzatok, keretek feltérképezése
 - külső elvárások szerinti szolgáltatás
 - belső igények szerinti szolgáltatás
 - programterv megalkotása, működtetése
 - reprezentáció '48 és '56 évfordulóján
 - közgyűlés és konferenciák előkészítése, támogatása
 - akadály és járőrverseny és számháború szervezése országos méretben
- 2008. – Szilézia – vt
 - Kontingensvezető és törzs kiválasztása – 2007. október 31.
 - Kontingens felállása – 2007. december 31.
- 2010. – Közép-európai Nagytábor – Magyarország – vt
 - Táborparancsnok és törzs kiválasztása – 2008. március 31.

Országos Vezetőtiszti Munkaterv

- Szervező csapat felállása – 2008. augusztus 31.
- 2011. – Cserkész világtalálkozó – Svédország – vt
 - Kontingensvezető és törzs kiválasztása – 2008. október 31.
 - Kontingens felállása – 2009. március 31.
- 2012. – 100 éves az MCsSz – Magyarország – oeség
 - MCsSzF-vel keretek tisztázása – 2008. október 31.
 - Projektvezető kiválasztása – 2008. december 31.
 - Táborparancsnok és törzs kiválasztása – 2009. március 31.
 - Szervező csapat felállása – 2009. október 31.
 - Működési rend kialakítása – 2009. november 15.
 - Meghirdetés – 2009. december 28.
 - Program – 2011. május 15.
 - Költségvetés – 2010. december 31.

Szakágak terén

- Megfogalmazni a szakágak mibenlétét – 2007. október 15. – vt és szakági vezetők
- Elhelyezni a szakágakat az EINK-ben – 2007. október 15. – szakági vezetők
- Szakáganként megalkotni a saját működési rendjüket és a részletes nevelési tervet – 2008. február 15. – szakági vezetők
 - Lehetőségek:
 - regős: népfőiskola; területi táborok; vk; népdalversenyek
 - lovas: tábor; vk; lovastelep
 - vízi: vk – SzMCs; vízi képesítések; vízitelep
 - Programterv megalkotása a következő évre – 2008. március 1.

Szervezeti téren:

- Tanácsadó testület felállítása – 2007. szeptember 10. – oeség
- Cserkész nagytanács felállítása – 2007. november 15. – oeség
- Volt cserkészekkel élő kapcsolat kialakítása – 2008. december 31. („*A volt cserkészeket össze kell fogni. Teleki-hagyaték*”) – külkapcsolati mcs.
- Magyar Cserkészek Közéleti Klubja – 2007. október 15. – külkapcsolati mcs.
- Bizottságok és munkacsoportok felállítása – 2007. november 15. – vt
 - Nevelésügyi mcs.
 - Módszertani mcs.
 - Vk mcs.
 - Háttér mcs
 - Szabályzati mcs.
 - Statisztikai mcs.
 - Jogi mcs.
 - Kapcsolati mcs.
 - Volt cserkészek
 - Közéletben forgó cserkészek
 - OKB és protokoll
 - Megjelenés mcs.
 - Arculati mcs.
 - Sajtó mcs.
 - Könyvkiadás
 - Híradó
 - cserkesz.hu mcs.

Külkapcsolatok téren:

- Sajtós testület felállítása – 2007. szeptember 30. – oeség
- Az MCsSzF, az ESR és a WOSM hangsúlyosabb jelenléte (az OKB hathatós munkájával) – 2007. szeptembertől – vt és okb
- Szakmai külkapcsolatok építése ifjúságnevelésben társainkkal – 2008. januártól – vt és külkapcsolati mcs.

Általános eseménynaptár:

Rendszeres események:

- Kagylós találkozó – január vége
- Országos Cserkészbál – hamvazó szerdától vissza a második szombat
- Népdaléneklő, Vers- és Mesemondó verseny – Cserkészbál délelőttjén
- Emlékezés napja – február 22.
- Kerületi közgyűlések – február folyamán
- Tavaszi teljesítménytúra – március 15-e előtti munkaszüneti szombat
- ŐV továbbképző tábor – virágvasárnap környéke
- MCsSzF ülés – április
- Cserkésznap – április 24. körül
- Országos közgyűlés és konferencia – május utolsó előtti hétvégéje
- Országos Regös Tábor – Június utolsó előtti hétfőjétől 10 nap
- MÖT – Augusztus harmadik hetén.
- RoVERseny – szeptember második hétvégéje
- Évkezdő kirándulás – szeptember utolsó szombatja
- JOTA és JOTI – október harmadik hétvégéje, szombat 0:00-vasárnap 23:59
- Országos regös bál – október harmadik szombatja
- Őszi teljesítménytúra – október 23-a előtti munkaszüneti szombat
- MCsSzF ülés – október vége
- SzER – november 5. és 19. közötti hétvége
- Őszi konferencia – november vége
- Betlehemi Láng – december 15. körül

Melléklet 1.

„A külvilág, a társadalom, egész Európa körülöttünk átalakul; hazánknak, a magyar államnak, a magyar társadalomnak és a hazát mindenekelőtt szolgáló cserkésznek is változtak közvetlen feladatai. Lényegében azonban nem változott az, amit a haza iránt tette és munkára készen mindig érezni kell. Most másszerű feladatok állanak előtérben, mint aminők 10 év előtt állottak és mások, mint aminők 20 év múlva fognak előttünk állni.

A cserkész nem alkalmi mozgalom, nem szolgál részletcélokat, hanem elsősorban és mindenekelőtt örök értékek újra életrekeltését és terjesztését munkálja.

Nyilvánvaló, hogy Európa új rendjében a cserkész szerepe meg fog változni. Különböző is megváltozott volna, mert iniciátori szerepével szélesebb ifjúsági szervezeteket hozott létre és ilyeneket termékenyített meg. Ezen a téren a cserkész és levante kettős szervezet ma példaadóbb lehet, mint bármikor.

Mindenestre magunk lábán kell járnunk. A cserkész fenn kell tartani, a Szent koronával ékesített jelvényével, melynek jelentősége van és önkéntességével, mely nemzeti érték, őrsi rendszerével, mely pedagógiailag jól bevált.

Nem lényege a cserkésznek a sok ünnepély és parádés dolgok, mert ez félrevezető is lehet, hamis szempontokká válhat a társadalomnevelésben.

A lényeg nem a tömeg és nem a látható; a lényeg, a cserkésznek alapfundamentuma az Őrs, a gyermeknek legszűkebb, sajátos, bensőséges szervezete.

Nem lényeg az egyleti forma, üres beszédek és viták parlamentje.

Lényeg csak a lélek és a szellem egyformasága lehet.

Leghelyesebb célkitűzés: vissza az egyszerűséghez. Ne kapcsolódjunk ki semmiből, ahol hasznot tehetünk, mert a cserkész mindenütt segít, sőt mindenütt a legkeményebbet vállalja és sohase szakadjunk el semmiféle ténykedésünkben a lényegtől, mert különben a felnőtt vezetők vitatkozása közben elvész az önkéntesség és vele az áldozatosság igazi szelleme, másrészt a cserkésztekből egylet lesz, a cserkésztekből tagok, köteleességekből jogok és elvész a gyermek, az egyszerűség, áldozatosság, amellyel egyedül tudunk társadalmat nevelni csendes kitartó munkával és legjobb tudásunkkal folytatva a legjobb munkát, amelyet annyi cserkésztest végez névtelenül, híven, saját lelkiismeretében és cserkészfiaink tisztességében találva meg jutalmát.

A cserkészben az egyleti forma helyett a főcserkész adjon új szabályzatot, ezután a cserkészteket át kell szűrni. A parlamentesdi helyett tisztigyűlések legyenek.

Az egyes tisztségekre kinevezéssel kerüljenek a cserkésztestek.

Az értékeket nyilván kell tartani.

A szövetség belső szervezete is új legyen. Egyszerű és cserkészszerű.

A gazdálkodási terv számoljon a mindenkori anyagi helyzettel.

Állítsuk fel újból a védnöki testületet.

Az őrsvezetőképzést adjuk ki a kerületeknek és csak a kiképzőkeret kiképzése és tisztképzés maradjon központi feladat.

Adjunk új próbaanyagot és azt élményszerűen dolgozzuk fel. Jobban vissza kell adni a cserkészteket a fiúknak, mert már agyonvezettük.

Rendezzünk újfajta tábort és hozzunk mindig új és új munkalehetőségeket. Keressük mindenhol a magyar kötelességeket.

A férficserkész mozgalom számára újmagyar feladatot, szociális népi- és kutatómunkát, regölést, stb. kell adni. A volt cserkészteket össze kell fogni.

A két kisleány-mozgalmat egyesíteni kell és az a szentistváni Magyarországot szolgálja célkitűzéseivel. Hódítsuk meg a falut, a kisleánymozgalmon keresztül.

Újat kell adni a kisleánynak és a férfinak is és ezt az újat nemcsak a cserkésztektől kell nyújtani, hanem az egész magyar ifjúságért, mert ez a magyar ifjúság tőlünk várja az új, nagy

Országos Vezetőtiszti Munkaterv

és szélestávlatú tettek gyönyörű lehetőségeit. Tehát új ajándék, amelyet magáénak tudjon, lelkesen utána induljon és új fejlődési korszakot érjen el.

A leventeintézmény részéről arra van szükségünk, hogy különállásunkat ne tekintse ellenkezésnek, hogy a cserkészetnek, mint ősforrásnak, cserkésztermelő képessége fennmaradhasson. Ez a különélés teszi végső fokon a legnagyobb szolgálatot a honvéd nevelés céljainak is.”